济宁市第十八届人民代表大会第二次会议主席团和秘书长名单

（2023年1月5日济宁市第十八届人民代表大会第二次会议预备会议通过）

主席团（64名，按姓名笔画为序排列）：

马平昌	马相智（回族）	王　庆	王志泉	王宝海	王春河	王洪奇	王新江
孔　伟	孔祥勇	尹　露（女）	付洪亮	朱贵友	任向北	刘小颖（女）	刘成文
刘要武	刘洪彬	刘晓林	刘　辉	孙方一	远义彬	杜昌文	杜昌华
杜　强	李华景	李　丽（女，满族）	李金礼	李　玲（女）	李　勇	肖耀猛	谷永强
张广宇	张玉华	张令华	张　玕	张茂瑞	张国洲	张　弢	张继民
陈　民	陈成华	陈国华	陈　颖（女）	林红玉	林　晋	苗兴华	周　洪
郑士民	赵树国	赵　鑫（女）	钟　强	贾亚军	徐金城	徐继红	高永干
曹　广	韩　军	韩常立	彭　静（女）	董　波	管建友	樊庆显	霍媛媛（女）

秘书长：杜昌华

济宁市第十八届人民代表大会第二次会议议程

（2023年1月5日济宁市第十八届人民代表大会第二次会议预备会议通过）

1.听取和审议济宁市人民政府工作报告；
2.审查、批准济宁市2022年国民经济和社会发展计划执行情况的报告与2023年计划；
3.审查济宁市2022年预算执行情况的报告和2023年预算草案，批准济宁市2022年市级预算执行情况的报告和2023年市级预算；
4.听取和审议济宁市人民代表大会常务委员会工作报告；
5.听取和审议济宁市中级人民法院工作报告；
6.听取和审议济宁市人民检察院工作报告；
7.审议2023年市政府“重点民生实事”项目情况报告；
8.选举事项；
9.其他事项。

济宁市第十八届人民代表大会第二次会议常务主席名单

（2023年1月5日济宁市第十八届人民代表大会第二次会议主席团第一次会议推定）

（8人）

林红玉　陈成华　王春河　杜昌华　刘　辉　张茂瑞　林　晋　徐继红

济宁市第十八届人民代表大会第二次会议副秘书长名单

（2023年1月5日济宁市第十八届人民代表大会第二次会议主席团第一次会议决定）

（15人）

徐继红　张　林　马树华　姜永伟　任向北　孙方一　陈敬东　王　磊
孟青松　张文华　吴　婧（女）　朱仰民　彭　静（女）　鲁先灵　鹿剑林

济宁市第十八届人民代表大会第二次会议主席团关于代表提出议案截止时间的决定

（2023年1月5日济宁市第十八届人民代表大会第二次会议主席团第一次会议通过）

2023年1月5日济宁市第十八届人民代表大会第二次会议主席团决定：代表提出议案的截止时间为1月6日20时。

人大代表预算审查监督联络员会议召开

本报济宁1月5日讯（记者 **杨柳**）今天晚上，人大代表预算审查监督联络员会议召开，市人大常委会副主任林晋出席。

在听取了与会人大代表关于2022年度预算执行，2023年度预算编制、支出政策和重大资金安排等情况的意见建议后，林晋指出，预算审查工作责任重大、使命光荣，希望各位人大代表预算审查监督联络员不负重托、尽职尽责，从践行法律精神、落实党委要求、回应人民期盼、支持政府工作的角度，积极主动地参与到人大预算审查监督的各项活动中，提出好的意见和建议，为加强人大预算审查监督，推动政府依法理财、民主理财、科学理财，推进财政资金更好服务于济宁争先进位和经济社会高质量发展作出应有的贡献。市政府财政部门要建立与人大代表和社会各界交流的平台，及时提供预算编制、执行和财政政策等资料信息，多渠道听取人大代表和社会各界的意见建议。

市政协十四届二次会议提案委员会全体成员会议召开

本报济宁1月5日讯（记者 **梁琨**）今天上午，市政协十四届二次会议提案委员会全体成员会议召开，重点安排提案审查工作。市政协副主席谢成海主持并讲话。

谢成海要求，要提高思想认识，不断增强提案工作自觉主动性，在新征程中展现政协委员的新担当。要加强自身建设，有效提升提案工作科学系统性，要知责于心、担责于身、履责于行，提高理论水平和政治素养，确保提案工作的正确方向，要增强履职素质本领，提高提案工作的专业化水平，科学分解任务、系统推进落实，进一步提高提案工作精准度、有效性。要严格审查标准，切实提高提案精准实用性，树牢质量意识，提高提案审查水平，加强组织实施，优质高效完成提案审查各项工作，为全市经济社会高质量发展作出更大贡献。

会上，通报了提案委员会2022年度述职情况，学习了《政协济宁市委员会提案审查办法》，审议了《市政协十四届二次会议提案审查工作方案（草案）》。

政协委员分组讨论各项报告

本报济宁1月5日讯（记者 **张彦彦**）今天下午，参加市政协十四届二次会议的全体政协委员进行分组讨论，审议市政协常委会工作报告、提案工作报告。

在各小组讨论会场，委员们结合工作实际，直抒胸臆、畅所欲言，既实事求是肯定成绩，又敞开心扉建言献策。大家一致认为，市政协常委会工作报告实事求是、内容丰富，充分体现了求真务实的精神。过去的一年，政协第十四届济宁市委员会常务委员会以打造“有为政协”为引领，聚焦中心工作和发展大局，充分发挥专门协商机构作用，在履职尽责中广泛凝心聚力，在守正创新中提高制度效能，为推动济宁争先进位和高质量发展作出了积极贡献。报告对今后的工作安排思路清晰、目标明确、措施得力，为新一年的政协工作指明了方向，是一个鼓舞士气、催人奋进的好报告。

工、青、妇、青联组的政协委员在讨论报告。■记者 **陈硕** 摄

特邀三组的政协委员在讨论报告。■记者 **杨国庆** 摄

托起百姓的“健康梦”

——济宁医学院附属医院服务群众健康工作纪实

本报通讯员 **张勇 董雅宁** 摄影 **马骏**

作为山东省省级区域医疗中心的济宁医学院附属医院认真学习宣传贯彻党的二十大精神，坚持党建了引领，医院牢记“一切为了大众健康”的服务宗旨，深化医院内涵建设和改革创新，加强医疗质量安全管理，提升医疗综合服务水平，推进城乡医联体建设，坚持医院公益性不动摇，医院走上一条高质量发展之路。

党建引领，实现基层党建与业务工作深度融合。医院坚持党建引领，认真学习宣传贯彻党的二十大精神，推动全院广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严格落实意识形态工作责任制和全面从严治党主体责任，扎实开展“基层党组织建设提升年”活动，创建基层党支部党建品牌22个。医院党委委员定期和不定期带领相关职能部门负责人到基层党组织，采用“望”“闻”“问”“切”等办法，深入临床、深入一线、深入基层开展党建“查房”。医院从加强公立医院党的建设破题，加强顶层设计，健全工作机制，运用“互联网+”和“智慧党建”模式，探索建立了党建与业务深度融合的新模式。

深化医院内涵建设，各项管理实现精细化、规范化。医院以开展单病种限价、病种付费改革为抓手，持续深化临床路径管理工作，有效规范了医务人员的医疗行为，提升了病种医疗管理质量，实现了对成本目标的有效控制，降低了药占比、材料占比、平均住院日及医疗费用，提高了患者的满意度。截至2022年，医院完成临床路径管理的患者达93万余例，占出院患者的57%，平均住院日降低到6.6天，其中门诊及住院均次费用连续多年居全省低位，综合药占比连续十年下降，居全省最低。医院以此为契机，强化内部控制和信息化建设，实现了数据治理和决策统一指挥、集中调度、全面展示、实时监控，提升了医院的科学化、规范化管理水平，促进了医院的高质量发展。在国家卫生健康委员会公布的全国三级公立医院绩效考核中，医院连续4年跻身全国百强，取得国家监测指标等级A+，位列全国综合医院排名前7%，以优异的成绩稳居全国综合医院第一方阵，充分展现了省级区域医疗中心的使命与担当。医院获得国家卫健委2018-2020年改善医疗服务先进典型通报表扬，荣获国家卫健委财务司“全国医疗服务价格和成本监测网络先进机构”称号。临床路径济医模式在国家卫健委“临床路径管理工作媒体沟通会”“中国医院临床管理大会”等会议中作为典型推广，医院与全国22个省市的65家医疗机构进行经验分享交流。

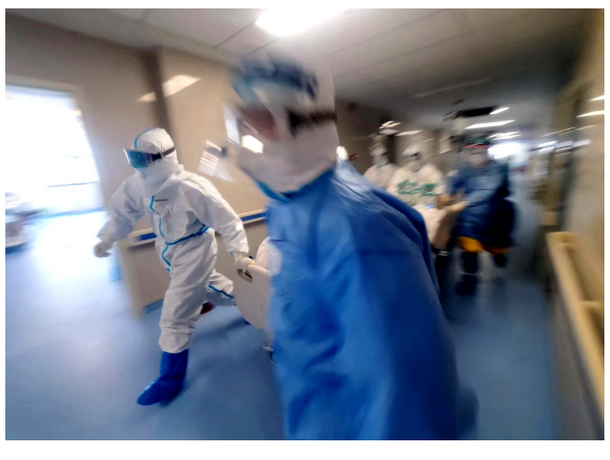
绩效考核评价体系量化，医疗质量与安全得到有效保障。医院始终坚持“以患者为中心”，以患者治疗“效果佳、效率高、感受好、价格优”为目标，构建“质量、安全、效率、效益、满意度”为核心的量化绩效考核评价体系，每年与科室签署责任书，通过目标引领，形成医院决策层、管理层及科室执行层“全员参与、人人有责”的质量持续改善运行模式，突出风险管控，防患于未然，强调医疗服务当中的环节质控，实现质量与安全管理标准化、常态化及可持续发展的长效机制。医院加强质量与安全精细化管理，在主诊医师负责制、日间手术、日间化疗、单病种管理、临床路径、优质护理服务、运营管理等方面收到显著成效，发挥了省级区域医疗中心的行业标杆作用。医院连续多年在全国改善医疗服务行动计划、国家品管圈大赛中荣获佳绩，患者安全目标典型案例被收录中国医院协会入库案例。

学科建设成果突出，医院综合服务能力持续增强。医院重视学科建设，2017年启动一流学科建设，遴选10个一流学科培育单位。2018年建立科研创新团队，遴选10个科研创新团队。2019年建立PI制科研体系和分级绩效激励政策，遴选PI团队9项，建设了一批由特聘教授、泰山学者青年专家、齐鲁卫生与健康杰出青年等领衔的科研团队。2020年开展了“学科建设年”活动，实行科研团队带头人及骨干目标责任管理，推进医学研究中心和科研平台建设。2021年实施“学科建设攀登计划”，推行主诊医师负责制，对30个专业进行分组，设置190个主诊医疗组，开设了131个亚专业门诊，打造亚专业/专病高水平医疗团队，坚持培养与职业规划并举，培育复合型学科带头人。2022年进一步深化学科攀登计划，打造“学科建设—雁阵工程”，推动以亚专科/专病为切入点的纵向深入。一系列举措推动学科建设不断攀登新的高峰。医院在心脑血管病的应急救治效率和成人康复诊疗水平处于省内先进水平，在急危重症与疑难复杂疾病救治方面处于国内先进水平，已形成以心脏外科、心脏内科、神经内科、重症医学、神经外科、骨科等为专长，以急危重症救治为特色的区域性综合性医疗中心。其中内分泌科“矮小症专科”、脊柱微创治疗、神经内科免疫性周围神经病诊疗专科为山东省首批“省级临床精品特色专科”。心血管病学、内分泌学、神经内科学获批省级医药卫生重点学科，中医肿瘤病学获批省级中医药重点学科。

人才工作成绩显著，涌现出一批德医双馨医学专家。医院尊重知识，尊重人才，为人才成长发展构建宽松和良好的事业平台，启动实施了“12353”人才工程，制定各种优惠政策吸引优秀人才来院，为各类人才的脱颖而出拓展发展空间。2020年获批国家人社部博士后科研工作站，年均入站博士后20余名。医院始终坚持以员工为本的发展理念，大力开展“关心关爱员工行动计划”，注重员工健康安全管理、出台了员工职业认同感提升、加强人文关怀力度、推动科室关心关爱员工机制常态化、畅通医院同员工沟通联系渠道等九个方面实施三十项具体措施，切实提升了员工的融入感、归属感，增强了员工的凝聚力和向心力，营造了温馨和谐的良好氛围。在“2021年度中国医疗机构最佳雇主”评选中，医院继续跻身“中国医疗机构最佳雇主全国公立医院十强”，并获“最受大学生欢迎奖”，连续多年在该评选中名列全国医院前茅。

互联互通标准化，互联网智慧医院建设行业引领。基于互联网、移动5G、大数据、云计算机、人工智能、物联网以及远程医疗等技术，医院智慧医院建设涵盖五网三融合网络架构、数据中心机房、智慧停车、轨道物流、信息发布平台建设、数字化手术室等内容。医院从管理运维角度规划建设医院智能化系统，使其与信息化形成有机整体，不断满足医院精细化管理要求。作为山东省医院协会信息专业委员会主任委员单位，在抗击疫情工作中，医院发挥在信息化建设及智慧医院建设中的优势，充分运用信息化手段助力疫情防控，强化疫情时期互联网+医疗、“互联网+”改善患者服务、“互联网+”助力临床医护、“互联网+”支撑智慧管理线上线下医疗服务模式，将智慧医院建设提升到一个更高水平。2021年9月“济医附院智慧医院运营指挥中心”获山东省新型智慧城市建设上榜案例。

医联体建设加速推进，展现区域医疗中心使命担当。医院充分发挥区域医疗中心的辐射带动作用，加快推进医联体建设，努力构建优质高效的医疗卫生服务体系，常年派出医院管理业务专家开展帮扶工作，为基层建立了一支带不走的医疗队伍，提升了基层医院的服务能力和技术水平。通过十余年来的不懈努力，医院目前与43家医疗机构建立医联体合作，建立专科联盟14个，覆盖187家医疗机构。积极探索紧密型医联体合作，与县域部分医院建立紧密型医联体，2019年与梁山县中医院、2020年与泗水县妇幼保健院分别结成紧密型医联体，通过帮扶，两家医院的服务能力和综合实力得到快速提升，收治患者数量较合作前明显增长，老百姓在当地就可以看大病。通过医联体建设，减轻了基层患者看病就医负担，受到当地群众欢迎。

发挥抗疫主力军作用，为疫情防控救治做出突出贡献。在三年抗击新冠疫情工作中，附院直接参与抗疫一线人员达3000余人，组成医疗队先后支援湖北、上海、青岛、滨州、威海、济南、新疆、西藏以及所在驻地方舱、定点医院等疫情防控与救治工作，全院员工和抗疫医疗队员众志成城，不怕危险，勇往直前，取得了疫情防控工作的阶段性胜利，向党和人民交上了一份合格的答卷，得到各级政府和社会各界的高度评价，附院被省委、省政府授予“全省抗击新冠疫情先进集体”荣誉称号，被省总工会授予山东省“五一劳动奖状”。在做好疫情防控工作的同时，积极做好正常医疗服务工作，坚持两不误双提升，期间挽救了大量急危重症患者的生命，开展了一批新技术、新项目，部分科室服务范围有了新的扩展。

在今后的工作中，医院将充分发挥省级区域医疗中心引领带动作用，踔厉奋发，勇毅前行，奋力开创“一院两区”高质量发展新篇章，向着百年名院目标冲刺奋进，再续芳华，为“健康中国”“健康山东”做出新的更大贡献！