

强化党建统领 推进双基工作

鱼台：物业党建联盟连民心

本报鱼台讯(通讯员 田苗)党的二十大报告指出,健全共建共治共享的社会治理制度,提升社会治理效能。随着城镇化进程的不断推进,群众的需求也不断提高,社区治理尤为重要,鱼台县抓住物业服务是小区服务主体这一关键,将党建工作充分嵌入小区治理,创新成立“鱼悦家”物业党建联盟,打造党组织领导下的物业服务企业,凝聚多方力量、打通治理堵点、畅通服务渠道,推进社区治理良性循环。

党建引领有力度

“我们每个月都来物业党建联盟基地参加党建联席会议,一起开展志愿服务活动,分享工作经验,商讨治理难题。”新悦(济宁)物业服务有限公司经理付刚强说,“党建联盟基地给了我们一个交流的平台,心声能够得到倾听、诉求能够及时回应,在这里就像是我们的家一样。”

党建联盟成立后,鱼台县健全完善了街道党(工)委、社区党委、小区党支部、物业服务企业共同参与的组织体系,形成“党课联上、活动联办、工作联抓”良好运行机制。每月召开由滨湖街道牵头,住建局、联盟成员参与的物业党建联席会议,确保问题一月一梳理解决、一季度一总结反馈。

梁山县

实施村党组织书记“后浪”培育工程

本报梁山讯(通讯员 刘海洋 张正凯)近年来,梁山县聚焦村党组织书记“后继有人”,着力建设一支高素质、专业化、敢担当的年轻“头雁”队伍,为加快推进乡村振兴注入强大动能。

培养在职书记。利用县级“鸿雁论坛”平台,组织优秀村党组织书记围绕如何抓班子带队伍、推动支部领办合作社等方面谈经验、说做法,实现相互启发、共同进步。支持鼓励书记参加学历提升教育,不断优化学历结构。重点培养100名“80后”在职年轻书记,建立全县“80后”村党组织书记信息库,对纳入信息库的书记,逐人建立培养成长纪实档案,实行动态跟踪管理,强化培养锻炼,定期开展观摩交流活动等,让“80后”村党组织书记在实践中成长进步。

蓄力后备力量。通过明确人才标准,从本村致富能手、退役军人、返乡大中专毕业生等优秀群体中选拔2306名村党组织书记后备人才,建立村党组织书记后备人才信息库。从中遴选一批政治合格、素质过硬的“90后”后备人才重点培养,由1名乡镇班子成员、1名村党组织书记与1名村级后备力量结成“2+1”帮带对子,建立帮带档案,明确帮带职责,县委组织部定期对帮带情况开展检查考核。同时,建立定期谈心谈话制度,乡镇党委书记每季度与后备干部进行一次谈心谈话,及时掌握思想、工作和学习情况,引导帮助健康成长。

回引优秀人才。科学建立回引人才制度,综合分析研判,建立农村在外优秀人才库。依托在外流动党员党组织在北京、济南成立“归雁回引”工作站,定期开展回引活动,吸引在外优秀人才返乡创业任职。目前,全县摸排在外优秀人才607人,已回引人才259人。建立健全返乡人才动态管理机制,明确各乡镇领导班子成员和优秀村党组织书记点对点跟进,对回引的优秀人才纳入村党组织书记后备人才管理和使用,条件成熟的,优先推荐担任村党组织书记。

邹城市

实施人才引育“四大攻坚行动” 助推产才融合

本报曲阜讯(通讯员 魏锋 吴梓潼)2022年以来,曲阜市以推动产才融合发展为主题,大力实施人才引育创新“四大攻坚行动”,推动人才资源与产业发展同频共振、深度融合。实施顶尖人才引育攻坚行动。全面开展“留+在+圣城—高端人才曲阜行”系列对接活动,授予5名优秀海外人才“荣誉市民”称号,聘请为“人才文化交流大使”。深入开展“摸家底、明需求、送政策”人才专项调研20余次,充分发挥市场化引才机构“虹吸效应”,推动山东院士港集团总部基地落户,吸引顶尖人才12项创新成果在曲阜转化。实施产业人才支撑攻坚行动。精准对接重点高校、大院大所相关领域知名专家,柔性引进25名产业创新领军人才。优选9名产业专家担任企业“科技副总”,助力企业联合开展技术攻关、人才培养。深入推进校地融合协同创新,推动驻地高校与攀登企业共建产学研合作基地2处,引进国内一流大院大所4所,新建省级重点平台7家。实施青年人才集聚攻坚行动。线上线下高频率开展“助企攀登·才聚圣城”青年人才招聘活动,创新开展“直播岗引”招聘。先后开展政策宣传会10余

邹城市城前镇第一书记服务队

当好驻村“三大员” 真帮实干促振兴

本报邹城讯(通讯员 唐久涛 赵海燕)驻村以来,邹城市城前镇第一书记服务队紧紧围绕“强堡垒、兴产业、惠民生”工作主线,坚持当好基层党建辅导员、集体经济领航员、为民生解忧勤务员,用心用情推进驻村帮扶工作,努力绘就乡村振兴发展“新画卷”。

强堡垒,当好基层党建辅导员。驻村伊始,服务队通过走访调研,确立了“学、建、育”的工作思路,将基层党组织规范化建设做深做实。一是抓学习,凝聚党员干部发展共识。严格执行“三会一课”、组织生活会制度,结合支部联建活动,定期组织“两委”成员、党员代表外出参观学习,累计开展各类理论学习、技能培训20余次,先后到泗水县、汶上县等地参观学习8次。二是建场所,筑牢乡村振兴阵地。按照“群众办事有地方、党员活动有场所”标准,积极实施基层党组织活动场所改造提升工程。先后打造马兰山村、东南河村2处村委会场所,改造提升后祝沟村、苗沟村2处村委会场所,新建百姓大舞台、文化广场3处。三是育头

同时,绘制社区党建地图、小区包保责任图、实有居住人口分布图,推进社区治理精细化、精准化。

分类施策有精度

家住滨湖街道方与社区工会家属院的王胜军最近心情非常好,逢人便约着去家里玩。一开始大家以为他家里有喜事,了解后才知道,原来是街道对小区进行了彻底治理,小区大门和围墙焕然一新,路边和楼道里的杂物也全部清理干净了,小区环境大变身。“门禁和摄像头也装上了,住着更舒心更安全了,以前觉得小区又旧又乱,有点不好意思邀请朋友到家里坐坐,现在欢迎大家常来玩。”王胜军乐呵呵地说。

面对老旧小区治理难题,滨湖街道秉持公益属性,专门成立鱼台乐水国有物业服务公司,采取“政府先期投入+低收费+先尝后买”的模式,为老旧小区安装门禁、摄像头、路灯等基础设施,提供卫生保洁、流动巡逻、便民服务等基础服务,小区居民幸福感、获得感和安全感大大提升。

针对提供物业服务的小区,鱼台县创新实施“1·6·N”微治理工作法,构建“一核引领、六微并抓、多元共治”的模式,依托红帆驿站、“和为贵”调解室等阵地,为群众解决



近年来,济宁市深入指导村党组织书记围绕乡村振兴和村庄发展、群众关切,开展“敲农门、听民声、办实事”活动,宣传上级政策,听取民声民意,解决“急难愁盼”,变群众“找上门”为书记“来敲门”,村党组织书记联系服务群众水平得到显著提升。图为嘉祥县万张街道向阳村村干部开展入户走访活动。

■通讯员 张东冉 摄

矛盾纠纷350余个,认领微心愿150余个,办理各项惠民实事200余件。

鱼台县

物业党建联盟连民心

“真是太感谢了,这么热的天来帮我们维修,您快喝点水吧。”家住孝贤社区双新小区的缪万富把水递给身穿黄马甲的“彩虹服务队”队员刘师傅。“灯修好了,有问题的话再给我们打电话。”刘师傅边收拾工具边对缪大爷说。

为提高物业服务效率,物业党建联盟开通了“彩虹服务直通车”,设置居民意见收集箱和24小时服务热线,集合“红管家”“黄马甲”“蓝护卫”“绿洁士”“橙丝带”5类人员,成立“彩虹志愿服务队”,为居民提供高效专业服务,切实满足实际需求。

物业党建联盟成员单位积极响应号召履行社会责任,吸纳老旧小区部分生活困难群众到物业公司工作,既帮助解决了群众就业问题,又拉近了物业公司与群众的距离,让小区治理规范有序而且充满人情温度。

“通过成立党建联盟,实现了物业服务力量由‘散’到‘聚’的转变,凝聚了社区齐抓共管的治理合力,真正将党的工作融入万家灯火、把党的服务送到千家万户。”鱼台县委组织部副部长张仰才表示,下一步将深入学习宣传贯彻党的二十大精神,坚持党建引领,积极谋划为民服务新篇章,扎实推进基层社会治理,切实把工作做到群众心坎上。

矛盾纠纷350余个,认领微心愿150余个,办理各项惠民实事200余件。

联建共享有深度

结合社区“双报到”和民意“5”来听工作,鱼台县聚焦小区居民最关心、最直接、最现实的问题,积极整合街道、社区、联建单位以及物业服务企业资源,制定需求清单、资源清单和共驻共建项目清单,签订共建协议书,共享治理成果。

文明常是鱼台县中医院职工,他和同事每月15日都会到观鱼社区“报到”。中医院是观鱼社区的联建单位,与社区签订了共建协议书,承诺年内专门面向社区内60岁以上老年人开展健康义诊活动,提高老年人健康管理水平。“能结合自身的工作特长,为小区尽一份力,让小区居民生活更健康、更安心,我们打心眼里高兴。”文明常说。

鱼台县结合城乡“两长”体系建设工作,发挥小区单元长、楼长作为群众身边代言人作用,积极推选他们在物业管理委员会任职,推选党员“红色管家”80余名,成立“红色业委会”,充分倾听居民声音、解决居民问题,推进小区议事决策、监督评议、落实反馈透明化、规范化、制度化,显著提升物业服务群众能力。

微山县

“三抓三促” 构建乡村治理新格局

本报微山讯(通讯员 袁科 倪萌)2022年以来,微山县以党建为引领,结合湖区实际选好立足点、找准着力点,把党的建设贯穿到乡村治理的各领域全过程,持续推动乡村治理体系和治理能力现代化。

抓基层党组织建设,促进基层基础强起来。创新实施农村基层党建目标认领工作机制,把基层党组织建设、集体经济发展、疫情防控、乡村文明建设、农村生态建设等方面重点工作,纳入村党组织认领清单,引导乡村党组织和党员在全面推进乡村振兴中争先进、做表率。2022年,90.53%的村党组织认领“示范”和“先进”党组织,70.88%的农村党员认领“党员之星”和“优秀”党员,组织争一流、党员争先进氛围愈加浓厚。研究出台村党组织书记专业化管理20条意见,打造“一懂两爱三过硬”领头雁队伍。聚焦全面推进乡村振兴、加强党建引领基层治理等任务要求,举办基层干部赋能提升培训班,聚力培育新村发展带头人。

抓“一领三治”模式,促进乡村治理活起来。紧紧围绕“五个振兴”工作要求,瞄准农村人居环境、促进现代农业高质量发展、加强和改善乡村治理等重点领域和薄弱环节精准发力,全面推行以“发挥党建引领作用,引导村民自治治理,划分网格精细治理、社会力量协同治理”为主要内容的“一领三治”乡村治理模式,积极动员、引导社会工作、志愿服务及其他社会力量广泛参与村级事务管理,形成多元共建共治新局面。昭阳街道爱湖村、微山岛镇杨村先后被评为“全国乡村治理示范村”。

抓集体经济发展,促进村民生活富起来。立足乡村特色,坚持因地制宜,按照“凸显优势、一村一策”的思路,引导各行政村向内挖潜、向外借力,不断增强村级集体经济自身“造血”功能。依托微山湖丰富的旅游资源,在全县组织成立139个村党组织领办合作社、15个村党组织领办合作社联盟,涌现出了微山岛镇杨村、大官村、昭阳街道爱湖村、南阳镇北二村、韩庄镇郁山村、留庄镇运河里村等一批乡村旅游发展特色村,依托特色民宿、游湖赏荷、渔家乐等乡村旅游项目,在增加村集体收入的同时,带动村民实现家门口就业增收。2022年,全县285个村集体经济收入全部超过10万元,超过50万元以上的村达到38.95%。

邹城市

实施人才引育“四大攻坚行动” 助推产才融合

本报曲阜讯(通讯员 魏锋 吴梓潼)2022年以来,曲阜市以推动产才融合发展为主题,大力实施人才引育创新“四大攻坚行动”,推动人才资源与产业发展同频共振、深度融合。实施顶尖人才引育攻坚行动。全面开展“留+在+圣城—高端人才曲阜行”系列对接活动,授予5名优秀海外人才“荣誉市民”称号,聘请为“人才文化交流大使”。深入开展“摸家底、明需求、送政策”人才专项调研20余次,充分发挥市场化引才机构“虹吸效应”,推动山东院士港集团总部基地落户,吸引顶尖人才12项创新成果在曲阜转化。实施产业人才支撑攻坚行动。精准对接重点高校、大院大所相关领域知名专家,柔性引进25名产业创新领军人才。优选9名产业专家担任企业“科技副总”,助力企业联合开展技术攻关、人才培养。深入推进校地融合协同创新,推动驻地高校与攀登企业共建产学研合作基地2处,引进国内一流大院大所4所,新建省级重点平台7家。实施青年人才集聚攻坚行动。线上线下高频率开展“助企攀登·才聚圣城”青年人才招聘活动,创新开展“直播岗引”招聘。先后开展政策宣传会10余

邹城市城前镇第一书记服务队

当好驻村“三大员” 真帮实干促振兴

本报邹城讯(通讯员 唐久涛 赵海燕)驻村以来,邹城市城前镇第一书记服务队紧紧围绕“强堡垒、兴产业、惠民生”工作主线,坚持当好基层党建辅导员、集体经济领航员、为民生解忧勤务员,用心用情推进驻村帮扶工作,努力绘就乡村振兴发展“新画卷”。

强堡垒,当好基层党建辅导员。驻村伊始,服务队通过走访调研,确立了“学、建、育”的工作思路,将基层党组织规范化建设做深做实。一是抓学习,凝聚党员干部发展共识。严格执行“三会一课”、组织生活会制度,结合支部联建活动,定期组织“两委”成员、党员代表外出参观学习,累计开展各类理论学习、技能培训20余次,先后到泗水县、汶上县等地参观学习8次。二是建场所,筑牢乡村振兴阵地。按照“群众办事有地方、党员活动有场所”标准,积极实施基层党组织活动场所改造提升工程。先后打造马兰山村、东南河村2处村委会场所,改造提升后祝沟村、苗沟村2处村委会场所,新建百姓大舞台、文化广场3处。三是育头

矛盾纠纷350余个,认领微心愿150余个,办理各项惠民实事200余件。

联建共享有深度

结合社区“双报到”和民意“5”来听工作,鱼台县聚焦小区居民最关心、最直接、最现实的问题,积极整合街道、社区、联建单位以及物业服务企业资源,制定需求清单、资源清单和共驻共建项目清单,签订共建协议书,共享治理成果。

文明常是鱼台县中医院职工,他和同事每月15日都会到观鱼社区“报到”。中医院是观鱼社区的联建单位,与社区签订了共建协议书,承诺年内专门面向社区内60岁以上老年人开展健康义诊活动,提高老年人健康管理水平。“能结合自身的工作特长,为小区尽一份力,让小区居民生活更健康、更安心,我们打心眼里高兴。”文明常说。

鱼台县结合城乡“两长”体系建设工作,发挥小区单元长、楼长作为群众身边代言人作用,积极推选他们在物业管理委员会任职,推选党员“红色管家”80余名,成立“红色业委会”,充分倾听居民声音、解决居民问题,推进小区议事决策、监督评议、落实反馈透明化、规范化、制度化,显著提升物业服务群众能力。

微山县

“三抓三促” 构建乡村治理新格局

本报微山讯(通讯员 袁科 倪萌)2022年以来,微山县以党建为引领,结合湖区实际选好立足点、找准着力点,把党的建设贯穿到乡村治理的各领域全过程,持续推动乡村治理体系和治理能力现代化。

抓基层党组织建设,促进基层基础强起来。创新实施农村基层党建目标认领工作机制,把基层党组织建设、集体经济发展、疫情防控、乡村文明建设、农村生态建设等方面重点工作,纳入村党组织认领清单,引导乡村党组织和党员在全面推进乡村振兴中争先进、做表率。2022年,90.53%的村党组织认领“示范”和“先进”党组织,70.88%的农村党员认领“党员之星”和“优秀”党员,组织争一流、党员争先进氛围愈加浓厚。研究出台村党组织书记专业化管理20条意见,打造“一懂两爱三过硬”领头雁队伍。聚焦全面推进乡村振兴、加强党建引领基层治理等任务要求,举办基层干部赋能提升培训班,聚力培育新村发展带头人。

抓“一领三治”模式,促进乡村治理活起来。紧紧围绕“五个振兴”工作要求,瞄准农村人居环境、促进现代农业高质量发展、加强和改善乡村治理等重点领域和薄弱环节精准发力,全面推行以“发挥党建引领作用,引导村民自治治理,划分网格精细治理、社会力量协同治理”为主要内容的“一领三治”乡村治理模式,积极动员、引导社会工作、志愿服务及其他社会力量广泛参与村级事务管理,形成多元共建共治新局面。昭阳街道爱湖村、微山岛镇杨村先后被评为“全国乡村治理示范村”。

抓集体经济发展,促进村民生活富起来。立足乡村特色,坚持因地制宜,按照“凸显优势、一村一策”的思路,引导各行政村向内挖潜、向外借力,不断增强村级集体经济自身“造血”功能。依托微山湖丰富的旅游资源,在全县组织成立139个村党组织领办合作社、15个村党组织领办合作社联盟,涌现出了微山岛镇杨村、大官村、昭阳街道爱湖村、南阳镇北二村、韩庄镇郁山村、留庄镇运河里村等一批乡村旅游发展特色村,依托特色民宿、游湖赏荷、渔家乐等乡村旅游项目,在增加村集体收入的同时,带动村民实现家门口就业增收。2022年,全县285个村集体经济收入全部超过10万元,超过50万元以上的村达到38.95%。

邹城市

实施人才引育“四大攻坚行动” 助推产才融合

本报曲阜讯(通讯员 魏锋 吴梓潼)2022年以来,曲阜市以推动产才融合发展为主题,大力实施人才引育创新“四大攻坚行动”,推动人才资源与产业发展同频共振、深度融合。实施顶尖人才引育攻坚行动。全面开展“留+在+圣城—高端人才曲阜行”系列对接活动,授予5名优秀海外人才“荣誉市民”称号,聘请为“人才文化交流大使”。深入开展“摸家底、明需求、送政策”人才专项调研20余次,充分发挥市场化引才机构“虹吸效应”,推动山东院士港集团总部基地落户,吸引顶尖人才12项创新成果在曲阜转化。实施产业人才支撑攻坚行动。精准对接重点高校、大院大所相关领域知名专家,柔性引进25名产业创新领军人才。优选9名产业专家担任企业“科技副总”,助力企业联合开展技术攻关、人才培养。深入推进校地融合协同创新,推动驻地高校与攀登企业共建产学研合作基地2处,引进国内一流大院大所4所,新建省级重点平台7家。实施青年人才集聚攻坚行动。线上线下高频率开展“助企攀登·才聚圣城”青年人才招聘活动,创新开展“直播岗引”招聘。先后开展政策宣传会10余

邹城市城前镇第一书记服务队

当好驻村“三大员” 真帮实干促振兴

本报邹城讯(通讯员 唐久涛 赵海燕)驻村以来,邹城市城前镇第一书记服务队紧紧围绕“强堡垒、兴产业、惠民生”工作主线,坚持当好基层党建辅导员、集体经济领航员、为民生解忧勤务员,用心用情推进驻村帮扶工作,努力绘就乡村振兴发展“新画卷”。

强堡垒,当好基层党建辅导员。驻村伊始,服务队通过走访调研,确立了“学、建、育”的工作思路,将基层党组织规范化建设做深做实。一是抓学习,凝聚党员干部发展共识。严格执行“三会一课”、组织生活会制度,结合支部联建活动,定期组织“两委”成员、党员代表外出参观学习,累计开展各类理论学习、技能培训20余次,先后到泗水县、汶上县等地参观学习8次。二是建场所,筑牢乡村振兴阵地。按照“群众办事有地方、党员活动有场所”标准,积极实施基层党组织活动场所改造提升工程。先后打造马兰山村、东南河村2处村委会场所,改造提升后祝沟村、苗沟村2处村委会场所,新建百姓大舞台、文化广场3处。三是育头



中共济宁市委组织部 济宁市党的建设学会 济宁日报社 主办

泗水县

建立常态化、近距离、立体式 发现识别年轻干部机制

本报泗水讯(通讯员 刘超)2022年以来,泗水县通过多种途径,加大发现识别优秀年轻干部力度,特别注重从急难险重和重大一线岗位中把听党指挥、作风优良、能打胜仗的优秀年轻干部发现出来,用在平时,推动重实绩重实干、勇担当善作为在全县蔚然成风。

组织专题调研发现识别干部。县级层面成立干部队伍建设指挥部,常态化开展干部工作专题调研,设计定期谈话、优劣势双向推、政治素质考察等多项调研项目,多方位了解掌握年轻干部“活情况”。2022年,已对13个镇(街道)、103个部门单位开展了4个批次的干部工作调研。结合调研掌握情况和干部工作实绩,建立年轻干部执行力档案,特别对急需紧缺专业的干部实施重点关注,掌握了一批在重点领域、关键行业上技能熟练、专业性强的年轻干部。开展特色活动发现识别干部。积极搭建年轻干部脱颖而出的平台,先后开展“泉乡菁英擂台赛”“泉乡讲解员大赛”“青年干部标兵评选”等系列活动。比如,在“泉乡菁英擂台赛”中,设计建言征文、青年论坛、情景面试、现场答辩等“写讲比选”4个打擂环节,对1048名年轻干部进行多维比选,根据晋级结果建立起200名左右“泉乡菁英干部库”,实行优进劣出、动态管理,表现突出的63名干部被授予“青年干部标兵”,作为重点培育对象。深入实践一线发现识别干部。实施年轻干部“双百”工程,将干部派上学习、派下锻炼,对120余名派往国家部委、省市部门或先进地区跟班学习的干部以及270余名派往村居、企业、项目等基层一线的干部,建立跟踪评价机制,定期听取干部接收单位的评价意见,掌握干部现实表现,检验干部锻炼成效。坚持激励与约束并重,在全县范围内通报先进集体112个、先进个人109名;持续开展察访,及时发现問題,督促建章立制3条,开展专项整治2项,进一步激发干部干事创业动力。跟踪专题培训发现识别干部。建立干部培训跟班机制,对参加乡村振兴、城市建设、经济金融、双招双引、行政执法等重点专题培训班的学员,由组织部门明确专人全程跟班学习,跟踪干部参训表现。干部学员结业前,围绕本领域重点难点问题,由组织部副部长组织无领导小组座谈、结业考试等,近距离、面对面检验参训效果。结合干部学员参训情况、结业成绩、座谈表现等进行综合分析研判,表现情况作为年轻干部选拔任用、职位晋升、评先树优的重要参考。

微山县

“三抓三促” 构建乡村治理新格局

本报微山讯(通讯员 袁科 倪萌)2022年以来,微山县以党建为引领,结合湖区实际选好立足点、找准着力点,把党的建设贯穿到乡村治理的各领域全过程,持续推动乡村治理体系和治理能力现代化。

抓基层党组织建设,促进基层基础强起来。创新实施农村基层党建目标认领工作机制,把基层党组织建设、集体经济发展、疫情防控、乡村文明建设、农村生态建设等方面重点工作,纳入村党组织认领清单,引导乡村党组织和党员在全面推进乡村振兴中争先进、做表率。2022年,90.53%的村党组织认领“示范”和“先进”党组织,70.88%的农村党员认领“党员之星”和“优秀”党员,组织争一流、党员争先进氛围愈加浓厚。研究出台村党组织书记专业化管理20条意见,打造“一懂两爱三过硬”领头雁队伍。聚焦全面推进乡村振兴、加强党建引领基层治理等任务要求,举办基层干部赋能提升培训班,聚力培育新村发展带头人。

抓“一领三治”模式,促进乡村治理活起来。紧紧围绕“五个振兴”工作要求,瞄准农村人居环境、促进现代农业高质量发展、加强和改善乡村治理等重点领域和薄弱环节精准发力,全面推行以“发挥党建引领作用,引导村民自治治理,划分网格精细治理、社会力量协同治理”为主要内容的“一领三治”乡村治理模式,积极动员、引导社会工作、志愿服务及其他社会力量广泛参与村级事务管理,形成多元共建共治新局面。昭阳街道爱湖村、微山岛镇杨村先后被评为“全国乡村治理示范村”。

抓集体经济发展,促进村民生活富起来。立足乡村特色,坚持因地制宜,按照“凸显优势、一村一策”的思路,引导各行政村向内挖潜、向外借力,不断增强村级集体经济自身“造血”功能。依托微山湖丰富的旅游资源,在全县组织成立139个村党组织领办合作社、15个村党组织领办合作社联盟,涌现出了微山岛镇杨村、大官村、昭阳街道爱湖村、南阳镇北二村、韩庄镇郁山村、留庄镇运河里村等一批乡村旅游发展特色村,依托特色民宿、游湖赏荷、渔家乐等乡村旅游项目,在增加村集体收入的同时,带动村民实现家门口就业增收。2022年,全县285个村集体经济收入全部超过10万元,超过50万元以上的村达到38.95%。

邹城市

实施人才引育“四大攻坚行动” 助推产才融合

本报曲阜讯(通讯员 魏锋 吴梓潼)2022年以来,曲阜市以推动产才融合发展为主题,大力实施人才引育创新“四大攻坚行动”,推动人才资源与产业发展同频共振、深度融合。实施顶尖人才引育攻坚行动。全面开展“留+在+圣城—高端人才曲阜行”系列对接活动,授予5名优秀海外人才“荣誉市民”称号,聘请为“人才文化交流大使”。深入开展“摸家底、明需求、送政策”人才专项调研20余次,充分发挥市场化引才机构“虹吸效应”,推动山东院士港集团总部基地落户,吸引顶尖人才12项创新成果在曲阜转化。实施产业人才支撑攻坚行动。精准对接重点高校、大院大所相关领域知名专家,柔性引进25名产业创新领军人才。优选9名产业专家担任企业“科技副总”,助力企业联合开展技术攻关、人才培养。深入推进校地融合协同创新,推动驻地高校与攀登企业共建产学研合作基地2处,引进国内一流大院大所4所,新建省级重点平台7家。实施青年人才集聚攻坚行动。线上线下高频率开展“助企攀登·才聚圣城”青年人才招聘活动,创新开展“直播岗引”招聘。先后开展政策宣传会10余