产经聚焦

精心组织创新方式 线上线下抓好落实

济宁中山公用水务学习党的二十大精神重在实践

本报济宁讯（通讯员 **李平 林子**）济宁中山公用水务有限公司精心组织动员，创新方式方法，以线上线下结合、分层次全覆盖的学习模式，推动党的二十大精神在公司落地落实，切实把学习贯彻成效转化为做好供水保障和污水处理工作的强大动力。

领导带头，以上率下示范学。公司党委制定学习方案，领导班子成员率先垂范、主动学、带头学、深入学，切实当好大会精神的宣传者和推动者。党委理论学习中心组开展了2次专题学习，党委落实“第一议题”制度，读原著、学原文、悟原理，认真学习党的二十大提出的新思想新论断、作出的新部署新要求，结合实际开展集中研讨交流。同时领导班子成员积极参加基层党支部的学习活动，带头领学，引导党员职工全面学、系统学、深入学。

创新方式，线上线下结合学。各党支部创新学习方式方法，坚持“线上线下+集中个人”结合学，线下以“三会一课”、主题党日等为载体集中学，线上用好学习强国、灯塔在线等线上学习资源随时自学，掀起大学习、大讨论的热潮。污水党支部印发了党的二十大学习手册，分组开展集中学习，作为灯塔示范点利用e支部线上互动交流，组织开展了“话初心、谈心得、立承诺”专题活动，线上分享学习收获和心得体会。客服党支部通过“线上+自学、图文+视频推送、重点测试”等多种方式开展专题学习和竞赛答题活动，进一步掌握党的二十大学习要点。管网党支部充分利用学习强国、微信交流群等线上媒介每天推送党的二十大相关知识，开展了“看视频、学理论、谈体会”实时互动分享活动，营造浓厚学习氛围。

全员覆盖，党员群众一起学。公司各级党工团组织坚持以上率下、以点带面，从单位部门到班组，从党员到团员，组织开展研讨会、座谈会等多种形式的学习宣贯活动，充分带动公司整体学习热情，使学习覆盖全员。管网党支部建立“提前部署预学、收看视频促学、支部委员领学、分层分级深学、青年员工同学”的“五学”联动机制，将一线员工和新入职员工纳入学习范围。水务监察部党支部开办了“青年读书学习班”，一级带一级，一起学、共同学，组织青年党工团员深入学习党的二十大精神。公司团总支组织团员开展了“坚定信念 立足本职 新时代青年奋进担当向未来”主题学习研讨会，现场交流学习心得，激励团员青年以学习贯彻党的二十大精神为动力，做“有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗”的新时代好青年。

一线宣讲，突出重点及时学。为深入推动党的二十大精神进厂区、进班组、直通一线、走近群众，公司开展了线上线下宣讲活动，领导干部、支部书记带头“讲”、党员代表踊跃讲，促进会议精神深入基层、深入群众、深入人心。制水第一党支部书记带头到各水厂一线现场宣讲，污水党支部党员代表到各班组宣讲，宣讲联系实际把学和做结合起来，讲解一线员工最关心的民生实事，内容接地气，现场互动交流热烈，让大家乐意听、记得牢。在公司微信公众号开设“党的二十大精神线上宣讲”专题栏目，充分利用网络平台扩大宣讲影响，在网上唱响学习贯彻党的二十大精神的“大合唱”，推动党的二十大精神入脑入心、落到实处。

联系实际，知行合一深入学。公司各基层党组织坚持学以致用、学用结合，与各项重点工作紧密结合起来，把学习贯彻落实党的二十大精神付诸行动、见之于成效。客服党支部坚持把为群众办实事作为出发点和落脚点，将“优服务提质效、解民忧促发展”作为工作目标，进一步优化营商环境、深化“放管服”改革措施，围绕不同客户的需求，实施一系列预约服务、上门服务、暖心服务举措，既提升了水务服务的速度，也体现了水务服务的温度。管网党支部开展了“学习党的二十大精神·党员服务进社区”志愿服务活动，对老旧小区用水设施进行全面排查，并制定了周密细致的保温防冻方案，对水表、外露管道等供水设施进行防冻改造。组建维修党员突击队，聚焦供水管网紧急抢修、群众诉求办理、漏点检测等民生实事，实行24小时值班制度，确保城区居民用水安全。水质党支部党员突击队制定设备检修计划，组织完成了污水分公司MBBR南池筛网检修，为冬季设备正常安全运行提供保障。水务监察部党支部组织业务骨干到南张、唐口街道等10个镇街521个村开展冬季供水设施防冻保暖宣传，印制宣传页，对表井及水表保温情况进行排查，及时督导做好保温措施。制水二支部调度中心提前做好供水调度方案，统筹调配各水厂开停机，优化管网运行稳定，确保水质优、水量足、水压够，持续提高用户满意度。

新风扑面

一纸感谢信——

延续二十年医患情

■本报通讯员 **郭金安**

近日，济宁肿瘤医院放疗科患者家属马先生在为母亲办理完出院手续后，给科室全体医护人员送来了一封饱蘸医患深情的感谢信。

马先生在感谢信中说：“20多年前，父亲曾因身患肺癌在济宁肿瘤医院住院，在当时的医疗条件下，父亲的生存期延长了7年之久，给子女尽心尽孝争取了充足的时间，也正是那时起，全家人对肿瘤医院埋下了信任的种子；今年母亲在当地医院确诊罹患癌症后，家人们一致决定再次选择到肿瘤医院进行治疗，住院期间看到80岁高龄的母亲在医护人员的精心照护下，病情日益好转，这让来自孝贤故里的自己感到非常高兴和感动……”

聂学诚主任作为济宁市肿瘤治疗领域的资深专家，同时也是马先生母亲的主管医生，他介绍到：老太太就诊时已经处于宫颈癌晚期，同时还伴有一些基础疾病，身体综合素质评分较低，首次入院给她进行了MDT会诊，相当于集全院内科、外科、放疗、病理、影像等专家为她量身制定了精准治疗方案，在治疗中还联合进行了医院在鲁西南地区独有的后装放疗，最终获得了较好的临床治疗效果。

马先生的母亲住院治疗期间，正值全市疫情防控趋紧，按照疫情防控指挥部要求，医院执行病区封闭管理，全力保障患者周期内治疗和在院期间安全。为加强患者照护，医院实施配餐制，一日三餐送到病房；给患者免费发放洗护包和生活用品；部分患者因无法乘坐公共交通工具，医院派出转运救护车免费接送，放疗科护士长宋华更是对患者嘘寒问暖、无微不至……这一幕幕暖心的画面，马先生看在眼里也记在了心里，他说“为母亲选择在肿瘤医院治病，我很放心”。

二十年是一段漫长的岁月。据了解，二十年里，济宁肿瘤医院广大医务工作者孜孜以求，医院的医疗技术水平和服务质量得到了划时代的发展；医院的医疗环境也从3层病房楼即将搬进23层高标准现代化病房楼。但始终不变的是长期坚守“以病人为中心，以质量为核心”的办院宗旨和以“感同身受”的视角为患者服务的诚挚爱心。

◀近日急剧降温，迎峰度冬保供暖进入攻坚期，安全生产也随之进入严峻“考验期”。鲁泰热电围绕岁末年初安全生产工作部署，突出火灾防控、防寒防冻、防患整治等冬季安全生产重点特点，把好安全谋划关、隐患治理关、思想教育关，夯实迎峰度冬安全基础。图为设备检修现场。

■通讯员 **王少婕 张甲祥** 摄

▶寒冬到来，济宁能源运河煤矿工会与相关科室互相配合，组织“八区两厂”职工代表15人组成职工巡视组，采取“一听、二问、三查”的方式，持续加大力度对“两堂一舍”巡查。重点对职工公寓楼管理及安全设施配备、职工澡堂卫生、职工餐厅操作间、消毒柜、冷藏区、洗涤区、食品卫生、存放餐具的保洁设备和相应的消毒设施等情况进行检查。通过整改，职工餐厅服务水平大幅提升。

■通讯员 **张弘** 摄

图观前沿

记者走基层·一线报道

鲁泰化学

高标准夯实基层党建 硬措施推进支部建设

本报鱼台讯（记者 **刘思宇** 通讯员 **刘彦玲 李香玲**）近日，济宁市国资委通报了2022年全市国资系统五星级党支部名单，鲁泰化学6个基层党支部继2020年全部被命名为五星级党支部以来，再次荣获全市国资系统“五星级党支部”荣誉称号，支部建设实现了全面进步、全面过硬。

狠抓支部标准化建设，夯实“强党建”支撑

加强政治建设，突出政治引领。进一步明确支部支委会、党员大会的议事决策职能，严格“第一议题”学习制度，明确支部决策事项范围，重大事项由支委会或党员大会集体讨论决定、组织实施，充分发挥党支部整体功能。明确党支部政治建设的具体任务和基本途径，开展政治体检、深化政治教育、传播政治文化，推动支部党员干部将政治信仰融入实际工作中。

抓实组织建设，夯实战斗堡垒。严格支部班子按期换届选举，制定党支部书记和支委班子责任清单，落实好职责分配，认真履行“一岗双责”，提升了党支部的引领力。同时，加强后备人才培养，做好支部工程技术人员“会工艺、会仪表、会设计、会制图、会编制规程措施、会讲课、会管理、会写论文”的“八会”培养；做实工匠能手、骨干员工的选拔工作；用好“新型学徒制”形式，激发支部人才的积极性。

严格组织生活，增强组织质效。严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、党员领导干部双重组织生活等基本组织生活制度，保证支部党员每年集中学习培训时间不少于32学时，确保规定动作一丝不差、关键环节一步不漏，切实确保党内政治生活的严肃性。创新组织生活，利用“学习强国”“灯塔-党建在线”两个平台开展学习，实现“线上线下”同步开展，切实增强组织生活的吸引力和影响力。鼓励支部党员讲党课、开展岗位练兵等方式，调动支部党员的积极性和主动性，确保组织生活严肃认真。

强化理论武装，筑牢思想根基。各基层党支部长期规划理论武装工作，制定年度、季度、月度学习计划安排，并把理论学习的具体任务融入日常工作中、细化到党员身上，使理论武装有计划、有步骤、有程序地得以落实；建立健全党员发展程序、阶段培训、党籍管理、激励关怀、作用发挥等系列工作，做实标准化、规范化建设。

严把考核机制，推动责任落实。各基层党支部建立健全党支部建设考核评价机制，明确考核主体，细化考核指标，量化考核权重，规范考核程序，严格考核要求，切实夯实基层基础；健全党建责任体系，细化责任链条，完善支部班子抓党支部建设的责任清单，规范开展督查考评，进一步推动日常考评与年度考评相结合、自我评价与组织考评相对照、业务考评和党建考评相衔接，真正促使支部班子成员认清“自留地”、种好“责任田”；建立健全“围绕中心抓党建、抓好党建促业务”的考评体系，引导党支部成员始终坚持党建与业务同谋划、同部署、同落实、同检查，确保各项举措在部署上相互配合、在实施中相互促进，推动基层党建质量全面进步、全面过硬。

打造支部品牌特色化标杆，彰显“凸亮点”实效

在公司“五融五优、红色引擎、绿色共享”党建品牌效应放大催生下，一系列“红色化学反应”在公司各岗位出现，“红色基因强管理”“红色护航保安全”“红色阵地固根基”“红色赋能聚光热”“红色动力涌科技”“红色使命耀蓝天”6个基层党支部独具特色、亮点纷呈的“红色”党建品牌得以产生，形成了“一支部、一品牌、一特色”的品牌矩阵。

各基层党支部做实“党建+”融合工作，持续坚持“理论+实践”模式，将党建活动融入到一线岗位的各个方面，设立“党员示范岗”“党员责任区”“党员突击队”“党员志愿服务”“四大平台”，重点参与车间项目改造、车间标准化整改、防汛突击、疫情防控、“查保促”安全活动、后勤保障等工作，主动亮身份、亮职责、亮承诺，受监督，强意识，树形象，现场比作风、比学习、比技能、比服务、比业绩，选树“岗位标兵”典型示范作用彰显；开展员工合理化建议征集活动、演讲比赛、微党课大赛、学习强国答题比赛、宣讲活动、志愿者服务、技能比赛、职业健康达人风采展示、安全知识挑战答题等，形成特色支部活动大比拼，突出支部品牌融合新亮点，促进支部全员能力素质双提升。

产经动态

济宁市港航事业发展中心

推广港口码头新能源机械

本报济宁讯（通讯员 **曹洋**）12月9日，6辆纯电动载货汽车到达荣信港，正式交付使用。电动载货汽车无内燃机，采用高效大功率永磁同步电机，工作时不产生排气污染，投用后将进一步降低港口货车燃油消耗、达到污染物零排放，实现港口节能减排。

近年来，济宁市港航事业发展中心不断加大政策宣传力度，引导港口企业算清经济账、环保账，加快推进港口码头港作机械迭代升级。2021年，全市港口码头189台非道路移动机械全部达到了环三排放标准，占比100%。并率先建立了全省第一个港口码头非道路移动机械综合监管平台，加装车载排放诊断终端监控设备及定位装置167套，实现了排放监测、实时定位、电子围栏、轨迹回放等功能，大大提高了非道路移动机械的智慧监管效率。

据了解，装载机历来是港口码头大气污染物排放大户，一台5吨装载机按每年2000小时的工作量，其燃烧产生的二氧化碳排放量相当于100多辆乘用车的排放量。新能源装载机一次充满电仅需1小时，便可工作8小时，每台每年可节省约32万元、减少约142吨二氧化碳排放，完全做到了污染物零排放。电动集卡车百公里耗电130千瓦时(度)，成本不超过150元(电费)，而同等马力柴油车百公里油耗40升，成本约300元，前者较后者运营成本下降50%以上，同时后期维护费用下降40%。之前港口使用的国五柴油货车，百公里油耗约38升，按每年行驶15万公里计算，每年可有效减少碳排放总额15.39万吨。

恒润股份

恒润传动第1000支变桨轴承成功下线

本报济宁讯（通讯员 **梁爽 张宽**）近日，济宁城投控股的上市公司恒润股份传来喜讯，其全资子公司江阴市恒润传动科技有限公司第1000支变桨轴承成功下线，迎来了具有里程碑的时刻。

近年来，济宁城投按照济宁市委“大抓产业、大抓先进制造业”的要求，在2021年通过股权转让、定向增发方式完成对上市公司恒润股份并购工作，进军风电产业。自2021年10月恒润传动工厂建设开始，项目建设就按下“加速键”。今年7月底，项目建设团队安全、优质、高效地完成项目建设，并实现试生产。今年四季度开始，一方面，项目引进了尖端设备，凭借先进的数控产线和智能化系统，在产品质量和效率上做到了行业领先。另一方面，依托江阴市恒润环锻有限公司与恒润传动“1+1>2”模式，打通上下游产业链，快速的技术响应和更短的制造周期，使企业具备更优的制造成本和原材料性能，生产制造驶入“快车道”。近日，又实现第1000支变桨轴承成功下线，创造了“恒润速度”。

国网汶上县供电公司

党员佩戴“红袖章” 现场安全“双保险”

本报汶上讯（通讯员 **池宁宁**）“党员佩戴‘红袖章’现场监督这个方法真不孬，不仅能把咱们的党员身份亮出来，还能带动身边群众一起‘反违章’，干起工作越来越有劲儿。”12月12日，在10千伏马堂线官庄台区带电作业业扩现场执行到岗到位的国网汶上县供电公司运检部配电专责、党员朱本功深有感触地说。

为推进党建工作与安全生产工作互促互融，汶上县供电公司坚持党建统领，深入推进“安全生产+党建”亮旗赋能工程，以党建引领提升安全生产管理水平，先后组织26名党员佩戴“红袖章”深入生产第一线，执行到岗到位和同进同出，监督作业班组安全交底、警示教育等内容，带领工作班成员扎实开展“驻足两分钟，安全我自警”活动158次，并以“考、问、查、看、评”的形式，考作业人员“什么是违章”“十不干”“三不伤害”、工作任务、风险点及防范措施等内容，查“双准入”、双勘查记录、一板五卡及实际措施执行等情况，监督作业人员全过程施工，确保现场安全措施全部落实到位。佩戴红袖章的党员化身为“安全卫士”，穿梭在作业现场的每个角落，对作业现场进行“无死角”巡检，耐心指导安全作业，尽心尽力守护作业现场的安全。党员戴上了“红袖章”，意味着既是安全生产的带头人，又是安全生产的监督人，现场党员以“跟班”和“抽查”相结合的方式，正确引导规范一线员工的安全生产行为，督促全员做好安全生产的全过程管理。

济宁港航跃进港

助农抗疫“芹”情暖冬

本报济宁讯（通讯员 **孟冉**）12月3日，在济宁港航跃进港，爱心小分队把新鲜的芹菜送到了船员手里，缓解冬日船上蔬菜荒难题。船员拿着爱心菜，笑容灿烂，绿油油的芹菜在冬日暖阳的映衬下，格外青翠。这是跃进港“芹”情暖冬送爱心活动的一幕。

据悉，跃进港为缓解周边地区农户蔬菜滞销压力，积极践行国企社会担当，定制采购了1250公斤芹菜，现收割、现装车，直运至港，实现了从地头到船头的1小时送达。芹菜到港后，一部分送到码头前沿，一部分送到了职工食堂，每名职工均可凭职工卡领取两捆共5公斤的芹菜。跃进港还组织女工服务队将芹菜做成包子、饺子、窝窝头等改善职工生活，确保能用尽用。

鱼台县以审促考强队伍

本报鱼台讯（通讯员 **刘俐**）鱼台县审计局在强化公务员平时考核工作中，坚持严管和厚爱相结合，以文化人、实绩实效，“考”出了动力和压力，“考”出了审计干部“想为”的新境界、“敢为”的新担当、“善为”的新能力。

注重谈心谈话，解开思想的“扣子”。县审计局党组经常与公务员开展多种形式的谈心谈话活动，关注所想所忧所盼，及时进行心理疏导，送上关心和关爱；集思广益，征求和收集促进工作的好建议，随时给予采用。同时，把公务员编入青年“悦“读小组，通过举办“润初心”读书阅读分享盛宴，面对面研学《我的单位观》《解锁青年干部的“奋斗密码”》等经典文章，坦诚交流心得体会，增进了团结，实现了观点交流、思想碰撞、智慧共享。

注重以文化人，润物细无声。设计制作集“党建、廉政、审计、励志”于一体的文化长廊，比如在励志板块，设计“一人在观望犹豫，一人在努力奔跑”的漫画，配上“你跟别人的差距，不在于你走得慢，而在于别人走的时候，你却在看”等图片，引导同志们多为成功想办法，不为落后找借口。在文化长廊中有“一角书屋”，在那里审计业务、法律法规、人文励志等各类书籍整齐排列，既让同志们避免陷入“少知而迷、不知而忙、无知而乱”的困境，也为读者提供了精神休憩之地，不知不觉中塑造出“审计怡人”的气质，更加激励着审计人以“等不起、慢不得、坐不住”的紧迫感，尽快融入到“争一流、争第一、争唯一”的大潮中去。