

强化党建统领 推进双基工作

嘉祥县实施农村党建强基振兴工程 大力推进乡村全面振兴

党的建设 中共济南市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

本报嘉祥讯（通讯员 潘笛欢 孙畅畅）嘉祥县深入学习贯彻党的二十大精神，积极落实全市党建工作责任落实推进会议要求，系统谋划实施农村党组织强基振兴工程，努力把农村党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。

实施“双强双增”行动，建设堪当乡村振兴重任的农村带头人队伍。强化教育培训，深入实施“农村基层干部乡村振兴主题培训计划”，健全村书记培训“1+5+X”内容体系。强化管理监督，制定全县村干部负面清单，通过廉政谈话、纪委监委协同检查等方式，规范村干部干事创业行为。增加后备人员储备，加大农村优秀青年人才培养力度，注重从致富能手、外出务工经商人员等群体中“公开选任”村书记。增加待遇保障，计划

增加2000万元用于提高村干部待遇报酬，进一步激发村干部干事创业热情。

实施“倍增提质”行动，推动村级集体经济高质量发展。创新工作思路，搭建载体平台，提高经营性收入占比，推动集体经济高质量发展。坚持“土地流转、土地托管”双轮驱动，大力推进支部领办土地股份合作社，培树一批新型农业经营主体，打造农民群众信赖的农业社会化服务品牌。大力实施支部领办劳务合作社，盘活农村劳动力资源，通过开展技能培训，对接合作社经营组织及周边企业，组织社员开展机耕机种、统防统治、务工服务、物业保洁等社会化服务，带动集体增收、群众致富。坚持“镇街主办、公司运作、集体参与、多元发展”原则，探索成立“共富”公司，通过唤醒

激活集体资产资源、开展土地规模化经营、吸引工商资本注入等方式，抱团发展，集体增收。

实施“三规范一提升”行动，推动村党组织“达标创建”。规范基本阵地，达到结构标识、制度牌匾、公开公示、功能设置“四统一”要求。规范基本制度，研究出台《基层党组织标准化建设实施细则》，明确建设标准。规范基本活动，采取上级党组织督导、列席等方式，加强对“三会一课”、主题党日等督查指导力度。提升财务监管水平，探索建立村级重大事务事前报告制度，定期开展村级事务“阳光报告会”，实行“一肩挑”人员末位表态发言，推动村级财务收支联审联签。此外，持续巩固代店村、向阳村等成熟示范点的创建成果，深入挖掘虎

头山村少数民族聚居、南武山西村曾子文化等内涵，积极创建一批特色乡村振兴服务中心品牌。

实施“三联一融”行动，打造党建共同体。实施“强弱联建”，坚持“大带小、强带弱、富带穷、好带乱”，推动72个特聘组织员所在村与所在服务区后进村进行“强弱联建”。实施“村企联建”，开展“同心共富”活动，择优选择一批经济实力强、发展潜力大的龙头企业与集体经济薄弱村“点对点”“村企联建”。实施“区域联建”，深入推进“一区四轴”乡村组织振兴示范区建设，推动示范区59个村党组织开展“区域联建”。促进“融合提升”，围绕产业、服务、治理等方面，加快121个建制优化村党组织融合提升。

任城区越河街道

党建统领谋全局 创新发展促提升

本报济宁讯（通讯员 贾茹）越河街道坚持党建统领，聚焦群众满意，统筹抓好疫情防控和经济社会发展，全力以赴“争一流、争第一、争唯一”，街道各项工作呈现良好局面。

党建统领全局，凝聚工作合力。夯实基层基础。紧抓党支部固本升级工作，持续推进29个基层党组织工作规范化、标准化建设，评选五星级党支部10个。加强队伍建设。在全市率先出台《关于进一步加强社区工作者纪律作风建设的意见（试行）》，提升社区工作者专业化服务水平；发挥党员先锋模范作用，开展“疫情防控勇担当”志愿服务活动；组织辖区266名楼长，通过“楼长有话说”，拓宽居民意见诉求渠道。力求创新突破。探索推进新业态新就业群体党建工作，办好暖“新”服务，凝聚基层治理强大合力；2022年3月竹竿巷社区确定为发改系统“省市县”三级联创模范机关基层党组织联系点，通过结对互助、统筹共建，让共建联建成果惠及居民群众。

激活发展动能，促进转型升级。厚植经济发展沃土。街道克服空间制约，顺利签约总投资3.2亿元“好客山东”文化科技产业园项目，实现了当年签约、当年建成、当年运营、当年纳税；在谈富邦增程式新能源汽车项目总投资20亿元，正在顺利推进。激发转型升级动能。深化文旅融合，打造竹竿巷社区文化“两创”示范点，推进“运河记忆”历史文化街区项目，争创山东省首批“老字号”集聚区，成功点亮运河“夜经济”。提升城市管理效能。高标准推进文明典范城市创建工作；成功争取国家住建部老旧小区改造联系点，覆盖太白小区70栋居民楼、2521户、17.68万m²改造任务；加快推进雨污分流改造工程，目前已完成老运河河道清淤工程，清理淤泥6.5万m³，修复围挡3200m²，实现了老运河河畅水清。

服务保障民生，上交满意答卷。拓宽治理路径。依托“慧管事·享越河”信息平台，深化“未诉先办”，推行“四网合一”，构建社会治理“1+7”品牌体系，《竹竿巷推进社区治理现代化的实践与启示》已作为优秀课程被省委组织部推荐到中组部。坚持改善民生。围绕“一老一小”精准开发惠民服务项目，“爱心洗衣房”项目被纳入2022年度任城区委区政府民生十件实事；今年规划建设了1处社区食堂、2处爱心洗衣房、1处日间照料中心、1处残疾人之家，切实增进民生福祉。坚决守牢底线。街道常态化开展矛盾风险隐患大排查，创新“三快办”工作法，高效回应解决群众诉求，2022年4月荣获济宁市“2021年度信访工作示范乡镇（街道）”称号；持续抓好安全生产工作，全力防风险、保安全、护稳定，确保辖区居民安居乐业。



汶上县充分发挥村党组织领办合作社联盟作用，深入推进村党组织领办合作社提质增效，为村集体经济增长奠定了有利基础。图为南站街道李街党支部领办合作社萝卜喜获丰收，与大型商超签订合作协议，打造商超直采基地。

■通讯员 陈秀同 刘倩 摄

梁山县

续写建制优化“后半篇” 新村风貌展新颜

本报梁山讯（通讯员 刘海洋）自实施建制优化行政村工作以来，梁山县不断探索新村发展思路，创新实施“四融四力”工程，着力优化新村发展功能和布局，实现资源整合、发展聚合、治理融合。

组织融合聚合合力。梁山县委统筹20个相关业务部门成立领导小组，负责指导乡镇（街道）整体谋划、统筹协调新村融合工作。大力推进新村班子建设和中心村办公服务设施建设，全面形成“一个场所办公”“一个班子议事”“一个思路干事”的工作合力，建强基层战斗堡垒。截止目前，专班暗访了8次共392个新村工作规范运转情况，调阅了8次村级记录本，指导新村基层党组织有序规范运行。

“三资”融合强实力。县委组织部联合县农业农村局集中开展“三资”“三清三规范”工作，进一步摸清新村资产、资金、资源，明晰“三资”底数和债权债务，完善了“三资”经营管理体制和长效运行机制。截至目前，所有新村均建立了新的“三资”账目账套，真正实现对“三资”的统一管理、统一经营、统一使用，稳妥地解决新村后顾之忧，保障村务工作有序、高效的运转。

发展融合添动力。发展壮大村级集体经济是促进村强民富的必由之路，也是提升基层党组织组织力的重要举措。县领导小组与乡镇（街道）建立了对接协调制度，指导新村制定统一的产业规划，

形成产业发展合力，统筹新村各要素资源发展壮大村集体经济，带动村民增收致富。截至目前，新村新增致富项目突破500个，415个行政村成立了村党支部领办合作社，其中县级示范社233个，市级示范社10个，省级示范社2个。

治理融合增活力。梁山县以提升新村治理能力、服务能力为抓手，重点在村容村貌及村民“自治”“法治”“德治”上下足功夫，协同多个部门，统筹规划新村建设，开展村民规约宣传、法律宣讲、文娱活动等，促进“村融”“心合”。截至目前，全县新建“合心”路20条，办公场所和文化广场扩建、提升50个，开展法律宣讲活动120余场次，文娱活动300余场次。

乡村振兴先锋

金乡县:做好“三篇文章” 激发第一书记内生动力

本报金乡讯（通讯员 吴计建 李鹏昊）金乡县通过做好“三比三看”“两个统筹”和“三个定位”三篇文章，建立健全第一书记管理服务体系，做到管理有依据、工作有重点、服务有保障，确保第一书记人在岗、心在村、想干事、办实事。

开展“三比三看”，比学赶超促提升。实绩晾晒比谋划看执行。坚持融入日常、抓在经常，聚焦强村富民、乡村治理、真情服务群众等，通过微信公众号平台、工作动态、工作实绩月报告等常态化开展实绩晾晒活动，持续推进驻村工作走深走实。学习督查比作风看变化。把坚定理想信念作为第一书记第一堂政治课，先后组织第一书记、包驻村党支部书记326人次到羊山红色教育基地参观学习。建立“线上+线下”联动督查机制，通过钉钉APP打卡、

“党建智慧平台”监控和“四不两直”暗访，强化第一书记作风建设。组织开展学习观摩，学习交流县内外第一书记和农村基层党建工作的特色做法和先进经验。擂台比武比成效看亮点。开展第一书记擂台比武活动，聚焦乡村振兴、项目建设、疫情防控、环境整治等重点任务，通过“个人演讲+PPT展示”的方式，亮答卷、晒经验、展思路，比作为，讲述与群众想在一起、干在一起的动人故事，激励广大第一书记比学赶超、创先争优。

抓好“两个统筹”，聚焦重点抓落实。统筹疫情防控和经济社会发展，注重一线检验干部。聚焦急难险重任务，彰显第一书记担当。面对疫情防控、防汛救灾等大战大考，发动第一书记冲在前、做表率、亮身份，全县第一书记带领所驻村党组织用实际行动践

行初心使命，彰显责任担当。4名第一书记分别受市、县干部建设指挥部表扬。聚焦重点项目建设，提升服务振兴水平。挂图作战、精准推进，高质推进项目建设。建立“项目入库”“项目评审论证”“未入规项目”“重点报批跟踪项目”四张清单，实时督导调研，查看项目进展情况，对项目进展出现困难的，及时跟进帮扶举措；对进展滞后、措施不力的，主动约谈或通报批评。统筹协调、全面发力，聚集各方工作力量。与县财政局、自然资源和规划局等12个职能部门，建立定期会商研判机制，把脉问诊解决政策、资金、土地等难点和堵点问题，高效推进项目建设。高标准建设了鱼山街道周路口村、卜集镇宋庙村、股李村等16个服务室，建成并投入使用股李高标准香瓜种植基地、宋庙电商产业园、王丕金南蔬菜加工生

产车间等20个产业项目。

强化“三个定位”，真抓实干谋发展。引导第一书记发挥自身和派驻单位优势，聚焦群众“急难愁盼”问题，强化“政策解读宣传员”“助民帮困服务员”“密切党群关系联络员”三个角色定位，第一书记带着政策，走进田间地头、文化广场、农家小院，察民情、听民心、解民感、纾民困，用真情换来了真心，用实干换来了信任。驻村一年来，全县各级第一书记累计走访群众8.6万余户，慰问困难党员群众2679户；组织开展环境整治、主题宣讲和文化惠民活动1317余次；规划实施帮扶项目68个，带动就业1万余人次；新修道路60.9公里，修整村内下水道48.5公里，安装路灯1687盏，治理坑塘、黑臭水体56个，建设“希望小屋”60个，新建、改建文化广场37处。

邹城市

严格明责考责 激励干部担当作为

本报邹城讯（通讯员 孟令浩）今年以来，邹城市采取理顺职责、压实责任、实行履职行为量化考核等措施，实现单位和个人职责清晰明确、实绩量化可考，推动构建科学完备的责任分解落实体系，激励广大干部履职尽责、担当作为。

健全职能运行体系，提升管理效能。依法依规准确规范部门、镇街权力和责任，强化清单管理，引导各级各单位牢固树立“依单履职”意识。结合全市工作重点和部门工作实际，指导部门动态调整290项权责清单事项、23项审批监管职责边界清单事项、22项部门职责任务清单事项。出台规范镇街“属地管理”清单，明晰18个领域125项具体事项主体责任和配合责任；制定关于依单监管问责、规范考核评价、动态调整和职能准入、派驻机构管理等7个方面的配套政策，开展市直部门向基层“甩锅”问题专项整治活动，防范部门转嫁责任问题。研究细化镇街职责任务清单，将镇街职责颗粒化拆分为192项具体事项，健全镇街依单履职长效机制。建立实时调整与集中调整相结合的动态管理机制，及时动态调整清单，推动形成权限明晰、责任明确、标准规范的全方位职能运行体系。

压实“三重”工作责任，强力攻坚克难。实行“指挥部+专班”工作机制，成立市级领导牵头的15个重点工作指挥部和74个专班，从相关职能部门抽调精干力量集中办公，承担全市196项重点工程、39项重要事项、48项重点任务，逐项定人、定责、定时间、定进度，建立“四定”工作台账，形成“一个项目、一名领导、一个部门、一套班子、一抓到底”的“五个一”工作体系。拧紧“月考核、季点评、定期观摩、年底总评”的考核“链条”，注重发挥督导合力，每月采取座谈交流、现场查验等方式，对指挥部“三重”工作推进情况逐一进行考核，每季度组织述职评议，定期开展“三重”项目观摩，年底进行综合排名，激励基层一线干部攻坚克难、担当作为。坚持对重点经济指标进行月预判、月分析、月通报，寻标对标找差距，聚力攻坚促提升，为全市争先进位提供坚实支撑。

推行量化排名管理，推动比学赶超。推行“两榜制”。对镇街和市直部门领导班子履职行为进行量化管理，对获得上级表彰奖励、争取重大试点等5种情形给予加分；对上级考核排名靠后、因工作失职引起负面影响等6种情形给予扣分，触及底线约束情形一票否决。实行“月汇总、季排名”，设立“争先创优榜”“鞭策后进榜”，从正反两个方面张榜公示，计入领导班子考核成绩，结合季度攻坚等节点性活动进行总结表彰。用好“三定两比一排名”。“三定”，即依据责任分工，确定每名领导干部的工作职责、工作任务和工作目标，聚焦主责主业，科学量化权重。“两比”，即对领导干部的实绩从成效和变化两个维度进行比较，综合评价领导干部实绩。镇街200余名科级干部从综合考核定量指标、市委市政府重点工作中认领1至3项指标，市直部门领导班子成员全力推动分管工作在上级考核中争先进位。“一排名”，即根据履职绩效考核评价结果，开展镇街同职位、部门分系统、全员看绩效三个“大排名”，激发广大干部干事创业内生动力。

微山县

创新年轻干部导师 帮带培养制度

本报微山讯（通讯员 丁超 袁科）今年以来，微山县启动双向实践锻炼干部“一对一跟班学习”帮带导师制培养计划，以帮带导师为引航灯塔，以实践岗位为船体平台，以“十个一”活动为满弦风帆，推动年轻干部乘着组织关怀培养的春风在微山湖上扬帆远航。

精准选配帮带导师。遵循“工作相连、帮带便捷、经历相似、性格互补”的原则，根据51名年轻干部特长特点、工作需求，通过对全县干部进行摸底分析，有针对性地挑选县委常委带头担任“成长导师”，与51名年轻干部“一对一”结对帮带，利用一年的时间，让帮带导师手把手指导、一对一教学、面对面点评，时时掌握锻炼干部的成长情况、思想情况，时时调整指导方向，给予“量身定制”的指导和呵护，助力年轻干部快速蜕变。

系统创新帮带途径。为了把导师制度落到实处，增强工作针对性、实效性，全方位培养年轻干部“听说读写”综合能力，微山县按照一人一档建立起锻炼干部成长档案，以“白鹭”青年干部论坛、“青年港湾”年轻干部之家等为载体，通过举办“十个一”系列活动，要求实践单位按照“十个一”活动要求，为锻炼干部量身定制培养方案，在调研报告、心得感悟、新闻报道等撰写上，在开展服务事项、参与重点工作、牵头集体活动上为锻炼干部全方位把脉定向、系统性科学指导，积极为锻炼干部搭建平台，建立多领域培养、多岗位锻炼机制，积极研究谋划，加强指导推动，持续为年轻干部蓄能充电。

优化健全帮带机制。建立“学员报告、导师评定、组织研判”的工作模式，学员按照月、季度、半年等时间节点，撰写工作总结、思想感悟、各项工作纪实登记表等，经导师审阅评定给出指导意见后，报送县委组织部综合分析研判，并由县委组织部对导师帮带开展情况进行督导，检验帮带成效，指出存在问题和改进方向。力争在帮带模式、帮带方法、帮带成效上有突破、出真经、见实效。



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码，
关注“济宁组工”