

济宁能源运河煤矿 党建引领风帆劲 煤海破浪砥砺前行

本报通讯员 孙丽华 徐美娇

非凡十年路,奋进新运河;旗帜明方向,党建促发展。坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”,是国有企业的光荣传统和独特优势。栉风沐雨,砥砺前行,十年来,济宁能源运河煤矿深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,按照济宁能源发展集团党委工作部署,强化“答卷意识”,保持“赶考状态”,始终牢固树立抓党建就是抓核心竞争力的意识,把“党建与安全生产深度融合”作为企业发展的长远之计和固本之策,与时俱进,守正创新,将党建优势转化为企业效能,以党建工作新成效不断开创各项工作新局面,走出了一条高质量发展的砥砺深耕奋进路。



重温入党誓词



党支部书记讲党课



开展“红色教育”现场教学活动



山东省“劳动模范”徐继兵 肩负重任 率先垂范



退役军人 永葆战斗力



志愿服务 党员担当



“永远跟党走 唱响新时代”合唱比赛

十年来,聚焦主题教育取得新成果

运河煤矿坚持政治引领“送共识”。坚持第一议题制度,及时跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神。持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,严格学习组织、集体学习、研讨交流等13项学习制度,创新中心组学习+体会+反响+宣讲+实践“学习+”模式,十年来党委中心组坚持组织集体学习、专题研讨;接续推进党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育

育等,举办主题演讲、知识竞赛多样特色活动。坚持关键时期“送合力”。围绕唱响“一家人、一盘棋、一条心”的主旋律,开展形势任务教育,发正声、扬正气、聚正能。注重发挥基层党组织和党员的创造性,主攻突破点,创立党支部书记抓基层党建突破项目。加强星级党支部建设,为13个党支部建立标准化的党员活动室,“三会一课”“主题党日”“民主评议党员”“党员评星定级”等活动遍地开花。积极培育支部书记队伍,进一步提升党支部书记“站

起来会说、坐下来会写、静下来会思、沉下来会干”的能力。

征程波澜壮阔,初心历久弥坚。十年来,运河煤矿获得山东省煤矿职业道德建设十佳单位、省级企业化建设示范单位、省富民兴鲁劳动奖状、省级文明单位、省级廉政文化示范企业、济宁市“庆祝中国共产党成立100周年宣传工作先进单位”等成绩。企业实现了安全生产与经济效益双丰收,呈现健康、稳定、和谐发展的良好局面。

十年来,找准融合点打造特色品牌

求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。运河煤矿坚持以提高干部职工综合素质为目的,认真贯彻落实新时代党的建设总要求,加强党建文化建设,倾力打造“运河从廉”廉政文化品牌。厚植党建优势,找准党建与企业管理融合点,抓党建、促廉政,谋创新、促转型,绘就一幅融合党建文化、支部建设、廉政工作、和谐文明于一体的“党建图”,营造风清气正的工作氛围。

党建品牌创建具体化,赋予品牌新内涵,做精做实基层党建,牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向,深入推进“一支部一特色一品牌”创建活动,找准结合点,形成“党建+品牌”架构,创建支部党建工作品牌,形成安全生产、节支降耗、至诚服务、科技创新等多个基层党建品牌,作为活跃基层党建的有效途径。组织开展红色教育、德廉教育、主题党日,党建知识竞赛,“不忘初心、牢记使命”“打造千亿级集

团 我来担当我来干”主题教育等活动贯穿其中,把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实作为执行力提升的崭新平台。打造企业发展历程展厅、儒韵清风楼梯文化、廉政警示教育展厅、企业文化长廊、安全亲情文化长廊、安全文化长廊、党建文化阵地、井下党建阵地等文化体系,让大家耳濡目染、入脑入心,营造浓厚的文化氛围。以品牌建设促党建,以党建引领强文化。

十年来,强化监督力构筑红色堡垒

善治病者,必医其受病之处;善救弊者,必塞其起弊之源。加强自身党性修养和作风建设,严守安全、廉政、环保、稳定“四条高压线”,深入贯彻落实党风廉政建设和反腐败斗争,提高各级领导干部廉洁从业的水平和办事效率,努力营造“风正纪严人和”的良好环境。落实纪检监察监督责任,严明政治纪律和政治

规矩,组织廉政谈话。加强党性教育、宗旨教育、警示教育,监督经济活动。建设“党安德廉”主题公园,廉政建设一条街,更新廉政教育展厅,开展廉政宣誓、问卷调查、组织预防职务犯罪专题讲座,编订廉洁从业文化手册,出台管理人员廉洁从业办法等制度,加强重要节日期间廉政教育与监督。把监管重点延伸到科室、区

队和班组,先后出台《加强基层党风廉政建设的实施意见》和《管理人员廉洁从业管理办法》等,针对薪酬分配、岗位调整、人才选拔、八小时外等关键环节,实行红白喜事、薪酬分配、岗位调整三类报备制度,管理人员全部纳入管理,筑牢廉洁从业红线,守住防腐拒变底线,确保廉政建设工作,真正“立得住、叫得响、过得硬”。

十年来,发挥引领力提升政治素养

非学无以广才,非学无以明识。运河煤矿党委抓学习,持续营造学习氛围,理内业,逐级压实工作责任;靠宣讲,扩大受教育覆盖面;重管理,具体工作抓实抓细,把主题教育教育引向深入。先后出台《争做文明员工、争创文明单位实施意见》《深入推进“四德工程”,争做“四德明星”》《运

河煤矿文明行为规范》,通过指标量化考核,强化精神文明建设,评选“文明员工”“最美职工”“十佳退役军人”“四德明星”等进行表彰奖励。制作展板公开事迹,让大家学有榜样,树立“用文化管企业,以文化兴企业”的理念,推进文化强企战略,增强员工的归属感,提高企业的创新力、凝聚力和核

心竞争力,自觉形成了全员统一的思想 and 行为意识、行为规范,达到了“润物无声”的文化熏陶目的。在新冠肺炎疫情防控上,运河煤矿坚持“疫情就是命令,防控就是责任”,党员展现责任担当,企业展现国企担当,经受住了抗疫情促发展的“大考”,构筑疫情防控的坚强堡垒。

十年来,抓好主阵地服务职工办实事

党建抓实了就是生产力,抓细了就是凝聚力,抓强了就是战斗力。运河煤矿党委把党建工作与企业各项工作相结合,充分利用好职工思想动态研判信息卡、“周一矿领导接待日”“谈心谈话”,定期对职工的思想动态进行全面摸排,排查各类不安全因素,做到早发现、早化解。把职工群众反映的“问题清单”变成领导干部“履职清单”,真正做到职工的“急难愁盼”就是党员干部的“实事项目清单”。基层党支部与安全不放心人结对子、帮教谈心,全面掌握职工家庭生活和工作情况,消除职工思想包袱,化解工作矛盾。

自党史学习教育开展以来,运河煤矿党委常态化贯彻落实“我为职工办实事”实践活动,

紧紧围绕“职工是第一牵挂”的理念,从解决职工“急难盼愁”的实际问题入手,在传统节假日期间开展送温暖活动,入户走访困难职工,慰问职工红白大事、生病住院,为职工申请大病医疗报销,积极提报材料帮助患病人员申请各类补助,组织开展茶话座谈会及插花培训,户外踏青活动,组织单身职工参加联谊活动等。目前,安装电动车充电桩、矿区内增加停车位、宿舍楼安装净化饮水机、洗衣机等一大批职工关心的问题已得到解决。通过小切口,带来大变化。不断增强职工的获得感、幸福感、安全感。以“为职工办实事”为宗旨,打造“家”文化。让职工感受到温度,打造“安全、民主、学习、文化、温

馨”之家,全矿干部职工文明意识、安全意识、守法意识得到提升,树立企业文明健康的良好形象,促进企业健康和谐发展。

这十年,运河煤矿人用执着坚守,谱写了企业发展进行曲,用不辱使命的忠诚担当诠释了运河奋进主旋律。凡是过往,皆为序章。运河煤矿将继续鼓足实干精神,将继续传承与发扬“自强不息 艰苦奋斗 厚德致远”的洛陵精神,始终保持“事争一流、唯旗是夺”的精气神,力求以党建引领发展、以品牌带动全局,以党建铸魂,以文化赋能,将党建品牌的政治优势转化为企业软实力,凝聚发展合力,谱写新篇章,以优异成绩贯彻落实党的二十大精神。