

嘉祥县:支部领办土地股份合作社 增强农业农村发展新动能

■本报通讯员 潘笛欢

近日,嘉祥县卧龙山街道姚坊村党支部领办土地股份合作社举行分红大会,现场一片热闹景象,村民手拿百元大钞乐得不拢嘴,纷纷表示“支部有作为,群众得实惠”。截至目前,嘉祥县累计成立73家支部领办土地股份合作社,入股土地1.6万亩,带动村集体收入全部突破10万元。

坚持党建引领,找准土地流转“主心骨”

2018年,嘉祥县梁宝寺镇南孔村党支部牵头领办了全县第一家以农民土地经营权入股的土地股份合作社,创新推动农村土地经营权变股权,引导农民和村集体入股成为股东,并实现了成功探索。
“今年,我们通过实施制的基础上,构建

作社‘351’工程,以具备一定条件的3个镇街、每个镇街选取5个村为试点,引导农民和村集体入股成为股东,共建土地股份合作社,实现全程一体化托管。”嘉祥县委组织部副部长邱伟说。

“上半年,我们试点流转了5个村的3100余亩土地,累计增加村集体收入53万余元,村党支部在领办土地股份合作社过程中,进一步增强了凝聚力和影响力,群众对支部的信任感显著增强。”仲山镇党委书记董倚天说。

搭建载体平台,建强合作发展“动力轴”

“合作社大力推广玉米茎秆兼收模式,收获粉碎一遍过,机器作业由每亩150元降到50元,群众们既省了钱又省了力。”万张街道向阳村党支部书记张庆伟说。

嘉祥县通过整合供销社系统资源,先后投资7000多万元,建设11处大型为农服务中心,购置智能配肥机、无人植保机、粮食烘干塔(机)及各类农机具480余套,粮食仓储能力达5万吨,有效提升了为农服务能力。

同时,为进一步推动抱团发展,嘉祥县还成立了“村党支部领办合作社联盟”,为合作社提供技术指导、代理记账等服务,实现了合作社之间优势互补、资源共享、抱团发展。截至目前,共成立合作社联盟12个,建立联盟产业基地25处。

推动利益联结,奏响乡村振兴“大合唱”

“现在,每亩地每年不仅有900元的保底收入,而且只秋季这一季我还能拿到每亩200多元的分红,比自己种地还划算!”梁宝寺镇孙王村村民孙加华高兴地说。

为进一步推动利益联结,嘉祥县明确在新建的土地股份合作社中实行“承诺保底、按股分红”的办法,每年夏、秋收两季结算后,合作社优先支付农民社员土地保底收益,然后扣除种子、收割等生产管理费用,盈余可分配部分每年提取20%的公积金,用于购买农业保险、农业机械等,剩余部分由农民、村集体、供销社按4:3:3的比例进行分红,确保农户“旱涝保收”。

“各村土地股份合作社理事长均由支部书记担任,监事长由党员担任,党员成为引领发展的骨干力量。”嘉祥县委常委、组织部部长郑微说,“引导推动各村党支部牵头领办土地股份合作社,符合当前农村产业发展实际,可以有效保障推动农民增收致富,也必将进一步壮大农村集体经济,推动乡村振兴。”



党的建设

中共济宁市委组织部
济宁市党的建设研究会
济宁日报社 主办

邹城市三项举措 防控干部动议风险

本报邹城讯(通讯员 姜轲)近年来,邹城市紧盯选人用人“关键环节”,将风险防控机制融入动议推荐全过程,从抓实前期调研、强化风险防控、严格推荐把关入手,全面防范干部动议过程风险,为防止干部“带病提拔”、整治不正之风提供了有力保障。

抓实前期调研,防范选任风险。扎实开展干部调研。采取民主测评、个别谈话、查阅资料等方式,对74个市直部门单位、16个镇街进行了调研,掌握了解班子运行情况和领导班子成员的思想状况、履职成效、作风表现,以基础信息为“底片”,为组织选人用人提供了精准详实的信息支撑。加强调研结果运用。对调研发现的干部思想、工作、作风方面苗头性、倾向性问题,做到早发现、早纠正,有力促进干部健康成长;对存在的突出问题及时规范、着力整治,并根据情况适时跟进处理。树立“大数据”理念。以干部调研、年度考核、巡视巡察、日常监督和纪检监察等部门意见为依据,注重多方面拓展收集信息,录入干部成长综合管理系统,变零散化分析为系统化研判,为干部精准“画像”,切实防范干部选任风险。

强化风险防控,前移监督关口。健全风险预警机制。用足用好干部监督联席会议制度,积极收集干部信息,织密织牢风险防范网,同时大力拓展“八小时之外”监督,提前掌握干部业余生活、社会交往中可能涉嫌违纪违法的问题线索,确保早发现、早研判、早处置。持续开展风险摸排。聚焦党的建设、干部选任等领域,做实做细风险隐患排查研判分析、排查处置工作,通过拉网式排查,梳理汇总涉干风险点9条,提前分析研判,靶向施策,确保底数清、效果好。积极化解风险矛盾。注重抓早抓小抓预防,按照清单式管理、节点化推进、责任化落实要求,坚持主管负责,全力做到抓要害、抓重点、抓关键,及时稳妥化解矛盾纠纷,控制增量减少存量,规避干部动议风险。

严格推荐把关,预防动议风险。摸清干部基本情况。督促各单位尤其是党委(党组)书记摸清机关干部的基本情况,多渠道了解干部的思想状况、工作情况、日常表现等,对存在的轻微问题或违规行为,做到早警示、早发现、早制止,妥善做好有关干部的思想教育工作。做实风险评估工作。高度重视干部选任风险评估工作,在推荐提名人选时,提前对拟推荐干部及其潜在竞争对手进行综合分析研判,对个人对立面较多的干部,及时谈话提醒,妥善化解矛盾,规避选任风险。做好谈心谈话辅导。结合工作安排,组织各单位及时间同本机关干部做好思想工作,特别是平时比较浮躁、与他人矛盾多、喜欢耍小聪明走捷径、好打小报告的人员,一对一、面对面重点谈,做好教育引导工作,避免出现违反组织纪律行为。

梁山县:拓展“四个维度” 推动党员教育工作提质增效

本报梁山讯(通讯员 王保坤)今年以来,梁山县拓展教育阵地、内容资源、师资力量、活动载体四个维度,打造纵向贯通、横向融合、线上线下、全域覆盖的党员教育工作体系,力促党员教育培训全员、精准、有效。

统筹规划,加强工作体系建设。提升县委党校办学条件,明确全县14个乡镇(街道)党校(党员教育中心)机构设置,发挥基层党校主阵地作用。制定《梁山县党员教育培训示范基地、现场教学基地创建实施方案》《梁山县党员教育专家库、师资库建设实施方案》,将农村、城市社区党员集中培训经费列入财政预算,用于支持开展集中教育培训。统筹全县农村、城市社区党员集中培训、党员全员进党校轮训工作,明确培训时间节点和工作要求,细化县、乡、村三级党员教育工作任务目标。截至目前,县级举办集中培训班7次,以党员教育工作骨干、党员教育师资、党务干部、软弱涣散基层党组织村“两委”干部为重点,培训1000余人次。

规范场所,建强党员教育阵地。开展乡镇(街道)“示范校”创建,以水泊街道、小路口镇、拳铺镇、杨营镇基层党校为重点,打造4处可学习可借鉴的“示范校”,以点带面推进乡镇(街道)党校(党员教育中心)实体化、规范化建设。持续提升10个党员教育现场教学基地、20处现场教学点。按照党性教育(红色)、乡村振兴(绿色)、基层治理(蓝色)等三个方面,“红绿蓝”分类现场教学点,串点成线打造特色党员教育培训路线。2022年,基层党校共举办培训班155次,培训党员2.8万余人。

开发资源,丰富党员教育内容。按照“增数量、出精品、上水平”的思路,探索建立项目化运作、集中开发的机制,紧密结合乡村振兴等工作,编写榜样风采、典型经验等具有县乡特色街区特色的系列图文教材,分类开发微党课、微视频,展示交流精品课程,推动内容资源建设。2022年,全县共制作党员教育电视片(党课)69部,择优推荐《我们的答案》《合作社里趟出致富路》《育苗记》《“红”先锋 梁向党“新”心》等15部作品,参加2022年度全省党员教育电视片(党课)评选活动。

优选教师,推动师资下沉一线。根据党员教育培训实际需求,从基层党组织书记、党务工作者、先进模范人物、党员领导干部、微党课大赛获奖选手等人员中择优遴选56人,纳入全县党员教育师资队伍。从基层党建、理论研究、影视艺术、传统文化等十个相关领域遴选党员教育专家36人,纳入县级专家库。开展“名师送教下基层”,统筹县、乡、村三级党员教育专家,充实基层培训力量,开展送教26次,培训党员2000余人。开展专家、师资队伍建设调研活动,申报市级党员教育专家8人、市级党员教育师资13人,为进一步开展党员教育精品课程打造,党员冬训春训、送教下基层等活动奠定坚实基础。

丰富载体,激活党员教育活力。深入推进“喜迎党的二十大 创新聚力当先锋”系列党员教育活动,开展“发现榜样”、全县微党课大赛、微视频征集评选活动,用身边事教育身边人,进一步提升党员教育培训实效。举办2022年全县微党课大赛,择优推荐12名“微党课”选手参加全市“喜迎二十大 建功十四五”微党课大赛,7名参赛选手获奖。开展“发现榜样”活动,基层党委推荐榜样人选27人,其中,四时军、宋庆山等4人纳入县级榜样人选。在“梁山党建”公众号开设“奋进新征程 献礼二十大”微视频展播专栏,择优展播25部微视频作品。

汶上县深化“联村共建 抱团发展”模式助推强村富民

本报汶上讯(通讯员 陈秀同 臧金桥)近年来,汶上县聚焦农村存在的集体经济体量小、资源要素少、产业链条单一等问题,深化拓展村村联建、村企共建、全域党建等“联村共建 抱团发展”模式,打造全域式党建联盟,走出了一条党建引领乡村全面振兴的新路径。

坚持党建引领,构建乡村振兴的“四梁八柱”。在现有行政村建制的基础上,构建纵横结合、结对共促的组织体系,筑牢战斗堡垒。推动“强基”村与“示范”村结对共建。将全县24个“强基”村与24个“示范”村结对共建,确定共建项目48个,确定了以组织联建、产业联兴、民生联带、制度联建的“四联”结对帮促形式,交流工作经验、发展互帮互助、党建载体互用、研讨乡村建设,形成基层党建提质增效工作新格局。构建基层党建新体系。采取“横向联动,纵向延伸”的“1+N+X”组织架构设置,“1”即构建联盟的党组织,“N”即组成党建联盟的各村党组织,“X”即推行成立同轴运行的相关企业、行业协会、农业合作社、社会组织等组织,形成全覆盖、广吸纳、动态开放的运行体系。

抓实村党组织书记专业化管理。按照村党组织书记绩效考核实施办法要求,按照信访稳定、人居环境、集体经济等工作情况,对全县348名村党组织书记进行半年大排名。深入推进村党组织书记专业化管理,对专业村党组织书记实行提级管理、落实级别待遇、强化双向培养,确定专业化村党组织书记初步人选103名,占比29.77%。

深化合作共赢,激活乡村振兴的“一池春水”。建立健全“五共”工作模式,实现党建引领下的融合发展新模式。坚持党员人才共管。按照“关系在支部、活动共参与、奉献多岗位”的方式,实行党员“双重身份”“双重活动”“双重管理”。依托“灯塔—党建在线”、镇街党校等平台,线上线下推进主题党日联过、实用技术联学、志愿服务联做。推行党员共育、人才共引,由党建联盟统筹部分党员发展指标,加强致富经营能手和党员“双向培养”,培育带头人致富、带领发展的“双带”型党员骨干。坚持区域发展共谋。发挥联盟集群效应,统筹推进农村土地集中流转,产业发展上下游联动、基层治理区域联

合、公共服务联动开展。延伸产业链条,探索构建“产、供、销、服务”一体化联动发展体系,推动形成“以大带小、以强扶弱、全链合作、多方共赢”的良好局面。坚持联盟活动共办。定期梳理需求清单、资源清单、政策清单、服务清单“四张清单”,通过党员群众选、部门结对送、党建联盟定的“三向互动”模式,常态化开展党建联盟活动,今年以来,15个镇街党建联盟开展线下活动52次,牵头组建志愿服务队伍495支,开展各项志愿服务5800余次。坚持阵地设施共享。按照“阵地共享、功能集聚、全员开放”原则,探索线上线下联动建立党建联盟阵地。线下整合使用联盟内单位党群服务中心、“温暖驿站”、党员教育阵地等活动场所,推动各成员党组织阵地双向开放、统筹使用。坚持工作联比共评。采取现场观摩实地学、联盟例会集中谈、年底述职相互互评等形式,推动基层党建区域性、整体化、全方位提升。建立联盟“季度排名、年度考评,定期分析、动态评星”机制,每半年开展一次党建联盟“擂台比武”,升级“党建联盟”抱团比拼,推动全域提升。



任城区二十里铺街道借助龙头企业市场化程度高、经济体量大、承载力强的产业优势,发挥聚合作用,把集体经济接入碳素集团产业链条,截至目前累计到位资金587.15万元,尚有966.12万元资金正在履行相关手续,累计收益可达124.26万元,实现产业做大、集体增收有机统一、互惠互利。

■通讯员 王静 陈亚 摄

曲阜市“三个围绕” 激发两新组织党建新活力

本报曲阜讯(通讯员 刘国政)近年来,曲阜市对照“双强六好”标准,在分类施策、助力发展、示范带动上聚力用功,深入推进“百千万提升工程”,助推两新组织党建工作整体提升。

围绕夯实基础,完善保障机制。坚持“一企一策”,根据培育对象实际精准制定提升工作目标,制定推进措施,制定培育对象党建工作提升方案78份,培育对象按照方案要求推进提升。加强阵地建设,1个省级、7个市级、70个县级培育对象活动场所全部按照“六有”标准建设,市非公企业(园区)党群服务中心、社会组织公益园创新打造主题党日生活套餐,为规范开展组织生活提供支持。加强党务工作能力培养,举办培训班、观摩活动12期,在培育对象党务工作者中评选“红帆能手”37名,发放红帆津贴10.3万元。加强经费保障,培育对象党组织每年党建工作经费在1万元以上,返还党费共计20余万元。

围绕精准指导,强化培育提升。做实党委书记“直通车”制度,每季度走访调研不少于1次。丰富“四个一”指导机制内涵,在原有基础上,动态调整党建指导员,挂牌成立以党建指导员名字命名的“红帆”党建工作室78个。选派8名两新组织“第一书记”和“人才特派员”每月到重点提升企业帮助规范组织生活,传达政策、收集需求。扎实开展“百千万提升工程”回头看,建立工作专班,围绕“四查四看”对78家培育对象全覆盖督导,助推培育对象党组织在标准化规范化建设上整体提升。

围绕典型引路,打造党建品牌。强化8个市级以上培育对象示范带动作用,以点带面,推动全面提升。坚持传承发展,推动天博集团“三让两培养”、曲阜市金徽传统文化发展基金会儒源党建“123”工程等20余个党建品牌常亮常新。坚持培育创造,全方位精细化打磨新典型,新增树山岛超导微电子“两芯三融入”等党建品牌8个。坚持典型引领,培育对象中9名同志、15个党组织获评省、济宁市及曲阜市“两优一先”,其中,山东东宏集团党委荣获“山东省先进基层党组织”称号。坚持开放共享,打造并挂牌命名8家培育对象示范点,组织开展实地观摩学习6次,实现典型引领、示范带动、全面推进。

乡村振兴先锋

泗水县驻村第一书记和工作队

坚持党建引领聚合合力 谱写乡村产业新篇章

■本报通讯员 唐久涛 丁浩

泗水县驻村第一书记和工作队紧扣抓党建促乡村振兴这条主线,在全面摸清帮扶村产业发展现状和产业帮扶需求的基础上,因地制宜,因村施策,致力增强村级组织“造血”功能,不断发展壮大村集体经济,带动村民增收致富,把对了“脉”,开对了“方”,走对了“路”。

党建引领,夯实组织基础。聚焦党支部建设、“头雁”工程、基层基础保障“三大主线”,以建强组织体系和提升组织力为主抓手,着力解决基层党建“点强面弱”的问题,充分发挥组织优势、组织功能、组织力量,以高质量基层党建推动乡村产业振兴全面提质。坚持将抓党建作为抓农村集体经济发展的首要工程,接续推动抓党建促乡村振兴“天字号”工程,不断健全完善基层党组织,努力将基层党组织打造成为引领群众增收致富的主心骨,有效激发党组织在村集体经济发展中的核心引领作用。围绕“一乡一业”“一村一品”的发展思路,有针对性地成

立党支部领办村集体经济股份合作社、特色产业合作社98个,探索出了“党支部+合作社+农户”“党支部+合作社+龙头企业”等多种集体经济发展模式,示范带动全县乡村经济多元化发展。

高位谋划,找准发展方向。聚焦强村富民,瞄准政策导向,提前布局谋划,通过外出考察调研、县镇村组四级座谈、部门之间衔接对比,深入发掘当地资源优势,不断增强项目精准性,做优特色产业。中册镇故县村建立“农户土地+党支部合作社+新型职业农民+农业社会化服务”的农业生产体系,投资约40万元引进“阳光玫瑰”葡萄种植项目16亩,预计成果后每亩收益可达7万元;济河街道党家庙村利用现有的2座大棚引进羊肚菌种植产业,每年带动就业20余人,新增村集体收入约8万元;杨柳镇杨柳村主动融入泗水“一县一业”甘薯产业布局,依托利丰集团,采用“党支部+合作社+龙头企业”的经营方式,规模化发展地瓜育苗种植产业,可直接带动当地就业20-30人,带动村集体增加收入约30万元。派驻以来,第

一书记和工作队帮助建设大棚118座、厂房车间5个、储存设施1处,预计每年增加村集体收入500余万元。

优化服务,确保项目落地。以“实施程序规范有序、资金使用安全合理”为准则,聚焦要素协调、服务保障、项目推进等方面,成立项目推进工作专班,发挥牵头抓总作用,保障资金安全,确保项目顺利落地。树立“一盘棋”思想,坚持上下联动、横向配合,通过“多了解、多沟通、多服务”,实现高度整合资源、高效解决问题、高速助推项目,召开项目调度会、推进会9次,切实加快项目实施进度。强化“有解”思维,推进“一项一策”精准服务,“马上就办”即时服务,项目推进到哪里,服务就跟进到哪里,千方百计研究解决招工、用地、资金等要素保障,现场办公20余次,解决问题30多个,为项目建设创造良好条件。实行项目建设清单化动态化管理,落实“周调度、月督查、季观摩”推进机制,通过定期实地走访、查阅资料等方式,监督检查项目进度、材料完善、资金拨付等情况,推动各方责任落实。充分发挥

第一书记和驻村工作队队员前哨哨兵作用,督促施工单位在确保施工安全和工程质量的前提下,抓紧项目建设,争取早竣工、早使用、早生效。

抢抓机遇,汇聚振兴合力。在深入发掘当地资源的基础上,第一书记和工作队充分发挥派出单位优势,积极争取人、财、物等要素资源,从政策引导、资金支持、项目引进、信息咨询、科技推广等方面,让群众得实惠、受益处。省市县三级科技部门联合发力,开展“科技助农”行动,邀请省农业科学院、市林业中心专家和泰山学者到田间地头找问题、讲技术,为乡村产业发展提供人才和技术支持,打造优质乡村研学游。泉林镇与国铁济南局合作,将泉林鸭蛋、红素粉条等特色农产品纳入集采平台。圣水峪镇借助省邮政公司平台打造“生派源记”地瓜品牌,拓宽了农产品销售渠道。