

邹城市念好“建、融、用、管”四字诀 推动党建引领志愿服务融入基层治理

本报邹城讯(通讯员 高齐)近年来,邹城市坚持把志愿服务作为提升城市基层党建引领基层治理水平的重要抓手,围绕“建、融、用、管”四个方面,健全完善志愿服务区域化、网格化、信息化、项目化“四化统筹”工作机制,引导社区志愿服务组织积极参与基层治理,有效解决群众烦心事、操心事、揪心事。

党建引领区域化管理,让志愿服务建在基层最末梢。党建联盟聚合。构建“1+3”党建引领志愿服务体系,市、区、街道层面成立志愿服务组织党建联盟,街道层面建立3个志愿服务区域化管理中心,为社区社会组织提供孵化培育、能力建设、人员培训、资源对接等支持性服务,先后培育生活类、公益慈善类、居民互助类等社区社会组织205个。党组织领办显成效。充分发挥基层党组织的政治优势和党员先锋模范作用,指导社区党组织牵头成立党员志愿服务队,由党组织书记担任队长,积极吸纳党员、入党积极分子、“乡村好青年”、热心群众等群体广泛参与,打响“群众呼叫、党员报到”服务品牌。今年以来,先后开展人居环境整治、弱势群体关爱、疫情防控等志愿服务活动2.3万余次。联动融合全覆盖。着眼社区、

学区、园区、街区“四区”开展优质服务,实施“社区志愿服务伙伴”计划,通过共驻共建、活动合作、购买服务等方式,引导圆梦微公益、文莉爱心等10余家社会公益组织融入基层治理,打造形成“十五分钟志愿服务圈”,服务半径覆盖全市48个城市社区。

做实基层治理微单元,让志愿服务融入网格化治理。党建引领激活网格。坚持“党组织建在网格上、网格走进群众中”的工作理念,将志愿服务嵌入网格治理体系,统筹网格党组织、自治组织、社会组织等方面力量,打造“党员+网格员+志愿者”服务模式,开展“组团式”志愿服务,实现民情全收集、诉求全掌握、服务全方位。完善阵地延伸触角。依托城市客厅,整合红帆驿站、网格服务站和新时代文明实践站资源,创新打造“三站一厅”,新建147个小区(网格)服务站,为社区志愿服务提供有效平台载体,推动网格化治理和志愿服务有机联动、优势互补。建强队伍夯实基础。招聘480名社区工作者“定岗网格”,选拔588名网格员、1042名楼长、2015名单元长,吸纳3642名驻区党员,分类组建244支党员志愿服务队。依托“新新驿站”,吸引招募180余名外卖员、快递小哥成为兼职

网格员,撬动更多社会力量参与社区治理。

搭建信息化智慧平台,让志愿服务可感知可触及。线上发布需求,互动渠道更畅通。联合京东云开发智慧社区服务平台,上线“志愿服务”模块,推出“我要求助”“我要抢单”等功能,构建居民点单、网格派单、志愿抢单、社区评单的全周期志愿服务模式,做到需求由群众提出、活动有群众参与、成效让群众评判,拉近党群距离和邻里关系,让居民群众成为社区治理的主力军。建立供需清单,志愿服务更精准。突出需求导向,将志愿服务组织、项目菜单化呈现,建立“资源、服务、需求”三个清单,实现群众需要及志愿服务资源有效对接,打造了一批群众喜闻乐见的项目,特别针对空巢老人、留守儿童等群体,推出“周末义剪”“圆梦微心愿”“我想陪着你”等特色志愿服务项目,提升了基层治理的“精度”和“温度”。完善评价机制,激励嘉许有依据。建立志愿服务线上积分系统,创新推出“积分四换”活动,志愿者通过参与志愿服务赚取积分,用于换服务、换培训、换场地、换实惠,今年以来,已发放积分奖励1.8万余分,新吸纳志愿者560余人。制定《邹城市志愿服务激励嘉许办法》,对志愿服务

组织和个人实行星级管理,每年定期评选推荐一批最美志愿者、最佳志愿服务组织、最佳志愿服务项目和最美志愿服务社区。

实施项目化管理模式,让志愿服务发展更可持续。紧贴需求征集“入壳”。建立“群众按需提供、党组织挂榜招募、志愿服务组织领办、多方资源扶持保障”的项目化运作机制,围绕扶老助残、医疗健康、生活服务等领域,向社会征集志愿服务项目,待评估通过后纳入项目库进行培育。近年来,已累计征集各类志愿服务项目160余个。全面支持“孵化”成型。主动向社区志愿服务组织开放社区治理场景,通过组织观摩评比、品牌创建等活动,提升社会组织服务能力,扩大项目服务范围,促进优秀志愿服务项目快速成型,确保叫得响、立得住、可推广。常态跟踪“出壳”应用。落实志愿服务保障机制,当好志愿者“娘家人”,为社会志愿服务组织发展提供有力支持。近年来,先后培育“幸福食光·情暖夕阳”“三近妈妈书房”等志愿服务常态化运作项目50余个,打响了“管得宽”“泉小哥”等一批社区志愿服务品牌,钢山街道后八里沟村获评全国学雷锋“最美志愿服务社区”称号。



党的建设

梁山县 推进镇街党校实体化 打造党员教育“水泊样板”

本报梁山讯(通讯员 李敏)今年以来,梁山县紧紧围绕党员教育实际,坚持党建统领,积极发挥镇街党校主阵地作用,推进实体化建设,打造纵向贯通、横向融合、线上线下互动的党员教育“水泊样板”,力促党员教育培训“全员、精准、有效”。

强化阵地建设。提升县委党校办学条件,发挥主阵地作用,在14个乡镇(街道)开展“示范校”建设,以水泊街道、小路口镇、拳铺镇等基层党校为重点,打造3处以上可学习可借鉴的“示范校”,持续提升13处党员教育现场教学基地,打造20处现场教学点。按照党性教育(红色)、乡村振兴(绿色)、基层治理(蓝色)三个方面,“红绿蓝”分类现场教学点,串点成线打造特色党员教育培训路线。梁山水泊街道因地制宜,开展“1+3+4+N”工作法,建优一个主阵地,建强三个特色鲜明的教学基地,覆盖农村、城市、两新、机关四类领域党员,打造N种课堂方式。通过创新场馆教育、观摩教学、技能培训等10余项教学模式,同时增设县情、县域经济、文化等特色课程,丰富学习形式。

丰富教学模式。选聘县级以上党员教育专家36名、党员教育师资56名。县委党校统筹教学培训力量,各镇街党校由县委党校选派2名班子成员、1名教师帮包联系,定期对师资进行培训指导,并设立2至3处教学点,将教学阵地延伸到现场、延伸到基层,方便党员就近就近参加培训。开展名师送教下基层活动,统筹县级师资调配到乡镇(街道)培训现场,充实基层培训力量。选好用好各领域各行业的生动案例,加大案例教学力度,教学主题突出、特色鲜明。为增强党校教学的实效性,梁山县拳铺镇在党校教学的基础上,打造实训教育基地,开辟现场教学模式,利用褚庄、刘官屯、南杜党支部领办合作社示范点,组织党员干部到实训基地学习种植、养殖技术;借助拳东党政廉政教育基地,每年“七一”“十一”等特殊节日,组织党员干部到基地进行廉政教育,提高党员干部的廉政和为民服务意识。

注重培训实效。就培训管理、学员管理、教学管理等方面持续用力,加强过程管控和质量管理。科学制定培训计划,合理安排培训班次,采取线上线下相结合的方式有序组织党员参训。实行小组长制度,集中培训推行封闭式管理,建立党员培训电子档案,培训情况纳入党员量化积分管理。健全教学运行和教学效果评价反馈机制。通过微信群等交流平台,开展讨论,引导党员围绕中心议题,畅所欲言,各抒己见,根据党员的意见和建议,对授课风格、内容设置等,找到改进方向,形成共性意见,不断完善教学方法。

泗水县“1+6+X” 支部微联盟抱团发展 促组织生活规范化

本报泗水讯(通讯员 孔敏)为使支部更好的担负起教育党员、管理党员、监督党员的职责,更强的发挥战斗堡垒作用,泗水县引导县直机关支部打破单位界限,围绕党建引领,探索推行政治理论联学、优势资源联享、实践活动联办、党员队伍联建,中心工作联促,作风纪律联抓的“1+6+X”支部微联盟工作新模式,每季度组织党员开展“六联”活动。

融合共建,变“单打独斗”为“联合作战”,构建支部联建新格局。结合全县机关党组织的现状和分布,充分征求有关党组织的意见,按照“办公地点相邻、党员人数相近、资源优势相融”的原则,搭建平台,组建联盟,成立10个“微联盟”,让党性“聚起来”。坚持建章立制,齐抓共管的原则,支部联盟建立健全联席会议、活动竞标、轮值、纪实、旁听、督查考核等多项制度,淡化了体制、隶属、级别观念,打破了以往“单打独斗”的基层党建格局,支部由小变大,有效解决了小微支部规模小、资源少、影响力弱等问题。同时,盘活了资源,形成“聚合”态势,有效优化党组织活动方式,提高党建工作实效,增强了机关党建的吸引力、凝聚力和影响力。第四联盟结合庆“七一”活动,扎实开展“初心映党旗,红心颂党恩”活动,第六联盟开展的“不忘初心、牢记使命”暨“义诊服务在身边,健康活动暖人心”活动,活动主题鲜明,形式多样,内容丰富,有效的体现了联盟活动效果。

开放共享,变“私人专属”为“大众共享”,实现党建资源共用。各部门单位积极破除壁垒,打破藩篱,支部之间互动联姻,充分对接,把各单位活动场所、专业技能等有党建资源开放共享,从“不往来”到“你能来,我能去”,做到阵地联用、功能互补。依托联盟内阵地建设较为完善的机关党组织及经验丰富的党务干部、善于组织党课活动的优秀人才等资源,定期安排成员单位共同开展各种党内理论及实践活动,进一步将工作向纵深、向基层、向一线延伸。如县纪委监委的廉政教育展厅、县发改局的地方粮食储备库有限公司,济宁海螺水泥有限责任公司“零外购电”智慧能源示范工厂,省市县三级联动模范机关创建示范点等等,联盟轮值办公室的共建联用,党建文化长廊和其他优势资源的共建共享,形成了有效的载体创新,充分发挥先进支部的辐射功能,实现“1+1>2”的联合效应。

强化引领,变“一马当先”为“齐头并进”,带动中心工作同发展。联盟以解决共性问题为动力源,以基层党组织全面进步为总目标,高起点高标准规划“支部微联盟”建设。创新开展擂台赛,推行先进党组织带动后进党组织,优秀党员带动普通党员的竞赛方式,发挥“一带十,十带百,百带千”的效应,把调动党员参与、激活党员热情置于首位,认真督促党务干部学习掌握党建业务,激活党员参与的内生动力,实现了“支部联盟”的高效合作,激发了“支部联盟”的生机活力,促进各成员单位利益交融逐渐加深,彼此信任不断增强,相互间持续提升,进而携手实现全面进步全面过硬。

今年以来,10个支部微联盟,涉及44个县直部门单位,1500多名党员,共开展了22次联盟活动。通过党支部的互动联姻,共建共享,促进了党支部组织生活经常化、制度化和规范化,有效的激发机关党建工作新活力,充分的凸显出支部联盟“1+1>2”的功效,达到了互帮互学、共创共赢的新效果。

鱼台县 党建引领赋能 实施老旧小区“红心焕新·四力融合”工程

本报鱼台讯(通讯员 刘国星)今年以来,为实现疫情防控精准化、基层社会治理精细化,消除常态化疫情防控管理盲点,鱼台县组织实施“红心焕新·四力融合”工程,做实做细老旧小区治理,推进基层党建引领基层治理能力嵌入式融合提升。

党建引领聚合合力。高位强力推动,成立由县委、县政府主要领导担任双组长,县委组织部、民政局、住建局等8个县直部门为牵头单位的基层党建引领基层治理小组,将老旧小区治理纳入县委基层党建引领基层治理专项工作任务清单,坚持周调度、月例会,有效推动老旧小区治理能力提升。强化组织覆盖,延伸组织体系,全覆盖建立80个小区党支部,优先推选思想觉悟高、群众基础好、热心公益事业、群众威望高的党员作为小区单元长、楼长,将党组织从党支部、党小组延伸到党员中心户,做到社区有党、小区有网、楼栋有长,形成纵向到底的多级党组织体系,实现建组织与起作用良性互促互动。

整合优化增活力。紧盯强化疫情防控总目标,坚持群众第一、就近就便、沟通会商、分类推进的原则,以整合相邻相接、互有交叉的老旧小区为主,通过实地勘验、征求意见、公开公示等方式,一区一策优化方案,多次召开专题会议研究推进,根据群众意见和实际情况,分为打通全部围墙、打通部分围墙和安装铁门规范出入管理3种类型,将46个老旧小区整合优化为19个小区。通过整合优化,打破了相邻相接但不相通的封闭格局,扩大了居民生活场所空间,规范了居民出入管理,实现了下沉力量的优化配置,提高了疫情防控精准度。

服务进驻添动力。建立县直机关单位包小区长效工作机制,将包保小区作为定期联系服务群众、听取民情民意、开展志愿服务的固定联系点,积极参与疫情防控、除“四害”集中消杀、防诈骗宣传、人居环境整治等志愿服务活动,补充基层一线治理力量。立足群众需要,印发《关于在城市小区设立生活超市、快递点建立长效保供机制的通知》,将物业用房、储藏室、车库等进行改造,实行超市、快递点二合一,满足疫情防控状态下居民生活需求。打造“鱼悦家”物业党建联盟,采取“政府先期投入+低收费+先尝后买”模式,实行公益物业兜底管理老旧小区,成立由“红管家”“黄马甲”“蓝护卫”“绿卫士”“橙丝带”五类人员组成的“彩虹管家”物业服务队,为老旧小区安装门禁、摄像头、路灯、下水道防坠网等设施,提供卫生保洁、流动巡逻、便民服务等基础服务保障,提升了居民幸福感、获得感和安全感。

长效管理提效力。将整合优化后老旧小区打包纳入老旧小区改造计划,持续释放老旧小区改造红利,改善基础设施条件。实施“绿满菜园·花开鱼台”三年行动,印制《鱼台县住宅小区物业服务星级评价管理办法》,提升社区绿化管护水平、规范物业服务行为、提高物业服务水平,推动基层社会治理现代化。创建“鱼快办”为民服务信息云平台,汇集群众来电、来信、来访、网上诉求等民生事项,实现群众诉求多渠道收集、一个平台受理、一个口子交办、一个号码回访,一支队伍督促办,畅通群众利益诉求表达渠道,通过实行轮值办、督办办、聚焦办“三办联动”工作模式,将矛盾问题化解在第一线,切实提高群众满意度。



兖州区组织开展“学习贯彻二十大 第一书记我先行”主题实践活动,围绕“学习宣传我先行、为民服务我先行、乡村振兴我先行”,迅速掀起学习党的二十大精神高潮,结合工作实际抓好贯彻落实。图为兖州区驻村第一书记向党员、群众宣讲党的二十大精神。 郭宗卫 邱伟 摄

乡村振兴先锋 金乡县第一书记和工作队: 学习贯彻党的二十大精神 谱写驻村帮扶工作新篇章

本报金乡讯(通讯员 崔昊 李鹏昊)近日,金乡县第一书记和工作队掀起学习贯彻党的二十大精神热潮,切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来,把智慧和力量凝聚到落实党的二十大精神各项决策部署上来,团结奋斗向前进、踔厉奋发谱新篇。

把准关键点,在用心学上下功夫。各第一书记和工作队通过“三会一课”、主题党日、主题党课、专题研讨会、邀请专家学者现场指导交流等方式,深入学习贯彻党的二十大精神和新修订的《中国共产党章程》等内容。各第一书记和工

作队员结合各自工作谈认识、谈体会、谈打算,并利用业余时间看解读、谈评论,力争做到学深悟透、融会贯通、入脑入心、真信笃行,切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来。

结合村情实际,在用情讲上做文章。第一书记和工作队队员纷纷化身党的二十大精神宣讲员,走进田间地头、农家小院、街头巷尾、文化广场,用群众喜闻乐见的方言土语,说变化、谈感受、话发展,让党的二十大精神好声音走进群众的“心坎”。积极营造线上线下联动的良好氛围,纷纷化身“小喇叭”,通过村广播、微信群播报、转发权威解

谈、评论,让党员群众更好地了解党的二十大精神。

坚持严格标准,在用力做上求实效。第一书记和工作队将继续深入学习贯彻党的二十大精神,进一步凝聚思想共识,强化责任担当,在今后工作中,按照“争一流、争第一、争唯一”的高标准、严要求,探索党建引领促进乡村振兴新格局,在深入推进强村富民、乡村治理、服务群众等方面下大力气,加快实现农业更强、农村更美、农民更富目标,用实际行动让党的二十大精神在全面推进乡村振兴实践中落地生根、见到实效。

任城区济阳街道 党建引领“微治理” 彰显“幸福温度”

本报济宁讯(通讯员 王雅婷)任城区济阳街道位于古运河畔,是济宁市典型的城市街道。今年以来,街道提高政治站位,拉高工作标杆,持续深化“党建引领基层治理”项目,高质量高标准推进“幸福济阳”建设,进一步提升党建引领城市基层治理精细化水平。

“微堡垒”组建红色雁阵。红色头雁引领。选优配强支部书记队伍,居民群众骨干任支部书记比例达到50%以上,选树出13名小区书记典型,凸显榜样力量。红色细胞激活。培育壮大以党员为骨干的42支“红心公益”志愿者队伍,开展“党员陪跑、红色代办”活动;积极探索既有速度又有温度的快递行业党建,有序吸纳各类市场主体、社会力量作为“红色合伙人”赋能基层治理。红色雏雁培

育。打造高质量街道党校示范点和党建主题广场,通过“党校+基地”融合发展,创新“14374”模式,有针对性地开展党员春训、“运河红·初心讲堂”暨“干部夜校”等各类专题培训共计7期21场次,推动基层党员教育全覆盖,全方位助推能力提升,为基层治理注智赋能。

“微网格”实现精细治理。实施“兜底化”治理模式,把网格“做实”。充分考虑人口、地域规模等因素,将街道10个社区划分为35个幸福庭院,下辖68个政法网格,在政法网格中设置263个“微网格”,微网格长由楼栋长担任,构建起“街道-社区-幸福庭院-政法网格-楼栋微网格”五级组织架构,打通了服务群众“最后一米”。实施“一体

化”执法模式,把网格“做强”。积极对接执法力量下沉工作,采取派驻人员、听候呼叫等模式,将区级层面下沉到街道的综合执法、交通运输、市场监管等领域执法力量派到网格一线,由下沉执法人员组成联动执法队,在网格中开展联合执法,做到人员管理、指挥调度、执法行动“三统一”。实施“全科化”服务模式,把网格“做细”。把“全科服务”作为源头治理的有效手段,充分发挥网格信息的全面采集功能,把网格内的人、地、物、事、组织全部纳入网格,通过进家门、帮办代办等形式,第一时间掌握社情民意,第一时间回应民生诉求,使社会治理关口前移,实现与群众的“无缝对接”。

“微服务”助推多元共治。发挥群众力

量。充分发挥35名小区书记、1968名住社区党员、495名楼栋长以及热心居民作用,通过“流动的桌椅”“红色微议会”“居民说事”等协商议事平台,发动更多居民群众参与小区治理。引领社工服务。揭牌成立街道社会组织党建联盟,以街道社会组织服务中心为核心,孵化培育社区社会组织104个和7大类“党建引领微治理”项目50余个,“非遗小课堂”“爱上门”等项目获得省市级荣誉,街道被评为全省社区社会组织创新发展基地。凝聚共建合力。结合“双报到”、民意“5”来听行动,组建共驻共建党建联盟,激活45家联建部门单位参与社区治理;用好7处“代表之家”和“联络站”等平台,充分发挥“两代表一委员”作用,凝聚起基层治理的强大合力。