

产经动态

济宁能源花园煤矿  
把党支部搬进职工宿舍

本报金乡讯(通讯员 仇文)“各党支部支委成员都要深入岗位机台、职工宿舍与职工交朋友、拉家常,听取职工真心话,尽最大努力把职工所思所盼的事情办好、办到位……”近日,在早班调度会上,济宁能源花园煤矿党委书记向各基层党支部做工作部署。

邹城市住建局人防事务中心  
“三点”发力注重宣传实效

本报邹城讯(通讯员 黄守业)今年以来,邹城市住建局人防事务中心站在保障人民生命财产安全、服务经济社会的高度,提高国防教育工作的主动性和积极性,不断创新宣传教育形式、丰富宣传教育内容、拓展宣传教育载体,提高社会公众的国防教育意识。

紧抓宣传教育节点。围绕国际民防日、防震减灾日、防空警报试鸣日、国防教育日等重大节点,在广场、社区等人员密集场所组织开展人防专题宣传教育,采取设置宣传站、悬挂宣传横幅、发放宣传材料等方式,有计划有重点地开展系列主题宣传10余次,大力宣传人民防空工作的重要性。

搭建宣传教育载体。位于孟子湖新区的人防主题公园,内设人防宣传浮雕、人防科普知识宣传栏等设施,让市民在休闲健身的同时,了解学习防空防灾知识。在网络、报纸、微信等传统媒体和融媒体开设专栏,印制人防宣传布袋、宣传抽纸、法律法规发送单位、社区,起到良好的宣传效果。

聚焦宣传教育重点。联合市教体局组织各中学专职、兼职任课教师40余人参加济宁市人防教育师资线上培训,提高人防教师队伍的人防专业能力。每年“9.18”防空警报试鸣日期间,指导学校开展防空防灾疏散演练活动,普及人防知识,增强学生的国防观念、人防意识。

曲阜市住房和城乡建设局  
提升城市建设管理水平

本报曲阜讯(通讯员 董哲 孔燕)曲阜市住房和城乡建设局始终践行“人民城市人民建,人民城市为人民”重要理念,不断提高城市建设管理水平和为民服务能力,全面提升群众幸福感和满意度。

一是聚力完善市政基础设施,全面提升承载能力。免费为全市12.9万户燃气用户实施软管更新,实现燃气居民用户不锈钢波纹管全覆盖,用户端燃气安全水平全面提升。对供热管网进行优化提升,改造供热主管道3200余米,解决部分城区供热管道老化、管径细压力小造成供热效果差的问题。有序实施16个路口渠化改造,全面提升道路通行能力,总投资约380万元,对盛文路至东104交叉口改造拓宽,实现西104至铁西路机动车道全线贯通。总投资10亿元,加快实施雨污分流改造,力促城市排水和污水处理提质增效。

二是聚力开展城市更新,全面提升住房保障水平。加快推进16个老旧小区改造,稳步推进城中村改造,实现片区改造、设施完善、物业管理一体化提升。完善“三级管理、五位一体”物业管理模式,指导督促镇街加快推进业委会及物业企业党组织成立工作。推进“齐鲁红色物业”建设,开展“幸福曲阜·暖心物业”红色物业党建品牌建设工作,提高党建引领下的物业管理和社区治理水平,探索建立物业服务“吹哨报到”机制,全面提升物业服务效能,有效化解物业领域矛盾纠纷。

三是聚力镇村卫生整治,提升城乡环卫一体化水平。全方位开展道路保洁,持续加大人工和机械化作业力度,全天候循环保洁,机械湿式洗扫实现道路干净整洁。持续加大生活垃圾收集处置力度,做到定时收、及时运,确保日产日清日处理。完善环卫配套设施,构建全民参与的环境卫生的管理体制,逐步提升农村生活垃圾处置管理水平,持续改善农村人居环境,实现主次道路干净整洁、背街小巷通透明亮、人居环境优美靓丽的目标。

山东光大空间地理信息公司  
党建引领践行工匠精神

本报济宁讯(通讯员 李思 乔尚)今年以来,山东光大空间地理信息有限公司党支部按照济宁市土地发展集团党委工作部署,持续强化党建引领,在一线强党建、在一线抓攻坚,围绕“房产测绘固本、地理信息强身”的目标导向,着力打造“工匠筑梦 智绘党建”党建品牌。

以做赋能,锤炼作风。山东光大公司创新“党员+日常管理”模式,以党员示范岗和党员责任区为载体,让“我的工作我负责”“我的岗位我示范”的责任和带头意识深入党员日常工作中;开展“党员+重大项目”,组建党员突击队,党员与职工结对子;拓展“党员+为民服务”,结合“主题党日”等活动,组织党员干部到项目一线、为企业和群众办实事,发挥国企担当。十一假期期间,公司集结10多人的队伍,对于应急处理历史遗留项目进行复测出具测绘报告,突击完成开关厂宿舍测绘、融创济南府、南杨庄棚改项目分户测绘等报告。同时建设路与解放路雨污分流物探、湖畔云庐二期测绘、济安桥路管线路跟踪测量、如意四季城测绘等项目有序进行。

专注修德,提升实力。近年来,公司从单纯以房产测绘为主业,到拥有地理信息采集、社会稳定风险评估等综合性技术服务能力的优秀团队,业务领域持续拓宽。测绘地理信息方面资质涉及不动产测绘、地理信息系统工程、互联网地图服务、摄影测量与遥感、地图编制、工程测量、测绘航空摄影等7个专业测绘分支,具备了地下+地面+空中一体化测绘能力,在住建、国土、市政等多个领域开展测绘服务。光大公司先后完成了上亿平方米房产测绘任务,打造了一系列精品测绘地理信息工程,获山东省优秀工程奖30余项。

今年以来,该公司配合市住建局启动济宁市第一次全国自然灾害综合风险普查房屋建筑调查工作,调查共计608万栋,其中城镇房屋31.4万栋,农村房屋576.6万栋;完成调查房屋建筑总面积70026.49万平方米,城镇房屋面积31552.22万平方米,农村房屋面积38474.27万平方米,建立住建业务主题库,构建起“住建一张图”,将数据普查整理成果落地,为实现住建数据全汇聚、住建一张图主要素展示、业务系统协同、指挥调度决策分析全智能、政务服务全上网奠定了坚实的数据基础。

“智”启精准供热 “慧”泽万家温暖

山东公用热电集团统筹做好供热保障

■本报通讯员 荆军兴

今年以来,山东公用热电集团贯彻落实市委、市政府保障供热决策部署,统筹做好疫情防控及供热保障,发挥科技创新引领支撑作用,着力打造绿色环保、智慧高效供热新模式,大力实施精准供热,多维度、全方位强化安全运维能力,抓实高效、惠民“供热5来办”闭环服务,用心用力提升供热品质,全力以赴保障群众满意、温暖、舒适过冬。

打造数智化管控平台  
智慧赋能精准供热更贴心

面对群众对温暖舒适、绿色智能生活品质的新需求,山东公用热电集团聚焦“五个公用”建设,探索数字化与供热技术深度融合,利用云计算、大数据、物联网、人工智能等新技术,推动供热运维数字化转型升级,集成数字孪生、室温监测、热源管理10个子系统,全力打造供热管控的“最强大脑”——数智化供热管控平台。通过全过程监测、一体化联动、精细化调整,实现“源、网、站、户”四位一体的闭环供热保障体系,

全面赋能智慧供热提质增效。针对供热区域老旧、供热设施效率低、能耗较高等实际情况,打通智慧供热终端,投资千余万元在主城区和兖州区101个居民小区,试点安装11342户室温监测系统,实时精准采集用户室温信息,利用5G网络,采用NB技术,导入地理信息,在楼宇智能平衡调节的基础上,通过数智化供热管控平台对供热运行参数实时监测、分析报警、远程调控,实现全网平衡系统自动调节,全面提高用户舒适度,实现精准供热和节能减排效果。

筑牢安全网一排底线  
强基固本提升质效更舒心

针对上一采暖季暴露出的隐患和存在的难题,山东公用热电集团聚焦节能降耗、检修技改、规范计量等9项重点工作,升级开展“冬病夏治”,精准把脉、靶向发力全面消除运行隐患,优化技改52项,隐患消除464项,计量校对115台,板换清洗672台,过滤器清洗1025台,更换阀门6212台,管道保温修复20602米,关键阀门GPS定位429处。针对以往老城区供热凸显的重点、难点问题,先后投入4976万元,累计完

成83个老旧小区的二次网改造及35个重点小区的串改井工作,实现供热同域同质服务。进一步优化完善2022至2023年采暖期热网互联互通预案、多源热源协同互补预案、社会舆情应急处理预案、疫情封控应对预案、极寒天气处置预案等应急预案的编修和演练工作。着重强化疫情封控期间供暖运行应急处置,优化客服、调度、服务人员应急配置,细化生产备品备件、生活物资应急保障,为今冬供暖安全稳定运行夯实基础保障。

深化放管服一次办好  
人民至上惠民便捷更省心

创新实施“供热5来办”闭环服务,抓实未诉先办,持续常态化开展“访民问暖”,提前解决用户诉求。抓细便民快办,充分利用供热服务流动车,大力推行掌上收费,前置服务、精简业务流程,让用户方便、快捷办理供热各项业务。抓深有诉必办,全面梳理统计上一采暖季报修和拨打12345热线3次以上工单,纳入党员干部包保,建立电子档案,切实解决用户问题,确保问题清零。抓好特事特办,倾情呵护学校、养老院等特殊

人群,实现重点人群、重点小区全覆盖。抓牢跟踪督办,成立供热督办小组,对群众诉求限时办结,突出问题及时督导督办,确保事事有回应,件件有落实。

创新点对点管家服务  
精细服务高质高效更暖心

着力打造专业强、技能精、服务优的“全能型”供热服务铁军,创新实施“点位”供热管家服务,对公司供热辖区实施“点对点”供热服务管理。依托BI系统全面推行数字化无纸办公,形成电子派单、问题督办、服务反馈、考核绩效的闭环管理。自主研发楼宇分布图,为精准供热提供“可视图”,精心服务提供“云导航”,实现供热区域全覆盖、跟踪服务全过程、应急保障全天候,让群众尽享山东公用“暖心”服务。

踔厉奋发新时代,勇毅前行担使命。山东公用热电集团将学习贯彻党的二十大精神,扛牢民生责任,践行国企担当,全面做好2022至2023年采暖季保障供热工作,确保群众温暖过冬、暖心过冬,倾情交出一份社会认可、政府放心、百姓满意的供热答卷。



金秋时节,稻谷飘香。目前,鱼台县的水稻还在进行收割。鱼台县供电公司组织彩虹共产党员服务队队员,走进田间地头,对农收用电线路、设备进行检修维护,提醒收割机师傅作业时远离电杆和拉线;走进稻谷烘干、加工企业 and 农业合作社,了解农户用电需求,帮助排查用电安全隐患,保障丰收用电稳定可靠。 ■通讯员 李军 李仲 摄



鲁泰控股集团团委深度融合“三会两制一课”等基本制度,依托“智慧团建”平台、“集团团务工作交流”微信群等方式,在突出“学、新、实”上做文章、下功夫,切实推动党的二十大精神的学习往深里走、往心里走、往实里走,收到明显效果。 ■通讯员 霍瑞芬 摄

图观 前沿

鲁泰热电:党建赋能深度融合 企业发展添活力

本报鱼台讯(通讯员 张甲祥 徐新尧)今年以来,鲁泰热电党总支坚持以“党建+”为抓手,积极探索党建工作与中心业务有效融合途径,大力营造党员带头攻坚、全员奋勇争先的良好氛围,实现了安全生产、降本增效、技改创新等工作全面提升。

以“红”攻坚,开拓发展新局面。鲁泰热电党总支按照“支部建在生产一线、党员责任区管好重点区域、党员示范岗发挥关键作用”的原则,在摸实摸准中形成了具有企业特色的“一融合、两培养、四服务”基层党建方法,即融合生产中心;把骨干培养成党员,把党员培养成骨干;服务企业、企业文化、企业党员、职工群众。各党支部依托主题党日、“三会一课”、现场宣讲等多种方式,分析当下形势,明确下步目标,纵深推进“六比六争”活动,让党员干部职工切实把

思想和行动统一到落实集团公司各项部署上来。依托“党员创新工作室”平台,各支部书记及党员干部带头攻关,加快推进厂用电系统、3号、4号发电机保护装置升级改造和4号、5号机组改造,进一步提升了机组效率,40多个党员先锋岗、10多个示范班组及各类典型让党旗在生产一线高高飘扬。

以“创”领阵,安全效益双提升。一名党员就是一面旗帜,一个支部就是一座堡垒。鲁泰热电党总支充分发挥党员干部先锋模范作用,引领职工立足岗位全员创新,鼓励职工积极参与技改创新与降本增效,鼓励创新成果取得专利权,常态化组织开展“岗位建新功、指标争一流”活动,进一步挖掘与激发全体干部职工的聪明才智与创新潜力。同时以党支部特色活动为载体,强化党员责任意识,促使党员干部更好的服务生产、服

务大局。近期以来,鲁泰热电各党支部以“党员身边无隐患”主题党日活动为抓手,大力开展安全隐患排查、降本增效等工作。各支部党员深入生产现场对汽轮机及其辅助设备、锅炉及其辅助设备、配电室、脱硫脱硝系统和燃料系统等处进行安全大巡查,截至目前,共排查安全隐患326条,其中重点区域专项排查67条,全部整改到位。就如何降本增效,提高物资利用率效率这一问题,各车间党员干部带头,进行“4号、5号雨水泵项目安装改造”“8号电动给水泵自主检修”“6号、7号电除尘照明改造”等降本增效项目9项,可节约生产成本10万余元。

以“带”增劲,激活人才培育曲。各党支部以党员责任区、党员示范岗为载体,开展“身边的榜样”宣讲活动,选树车间一线典型党员带头攻坚事迹进行讲述,以“抖音号”为动态传播

载体,进一步激发全员“比学赶超”的热情。深化党员“结对登高”工作,依托“党员创新工作室”、“红旗班组”竞赛、志愿服务等活动载体,推动党建工作由“单体自建”向“以点连线、成片协调”的方向发展,将党建工作优势融入公司管理的各领域、各环节,43名党员结对共建,实现361名职工全覆盖,认领“结对课题”14项,实施“登高项目”43个,创效90多万元。

与此同时,加强团员青年中坚力量的培养,助力车间全员技能水平再提升。目前,各支部培养的“青年力量”在日常工作中均能独当一面,生产一线技能型人才“结对登高”进阶式培养计划成效凸显。此外,各党支部以“金点子”活动为契机,鼓励党员干部申报先进管理方法及创新成果7项,合理化建议52条,其中与一流企业创建相关建议16条,为企业转型升级积极贡献力量。