

济宁经济技术开发区

产业集聚加速成型 双招双引成果丰硕

■本报通讯员 王婷婷

加快推进技改项目,6个市级亿元以上技改项目投资完成年度计划的89.82%,乾钢金属、嘉兴包装、精拓机械等6个项目建成投产。积极谋划包装项目,建立区重大项目储备库,动态储备项目,形成“开工一批、竣工一批、储备一批、谋划一批”良性循环。

创新驱动更加有力 双招双引成效显著

济宁经开区瞄准专精特新等成长性和创新性企业,让创新驱动更加有的放矢。持续实施“双倍增”计划,科技型中小企业达到36家,预计新增高新技术企业15家,达到54家。扎实推进产学研合作,51家攀登企业与高校院所建立产学研合作关系,实现全覆盖,其中高层次高校院所19家,覆盖率37%,中科创易、中科泰阳获山东产研院“院长创新奖”。培育优质工业企业,华隆机械、海推重工等10家企业获批省级专精特新企业,6家获批省级瞪羚企业,精益塑业、鲁能光大等21家企业获批市级专精特新企业。打造科技创新平台,济宁贝壳创新中心获批全市今年以来唯一一个国家众创空间,省级创新平台达到16个、市级创新平台及人才工程达到49个,6家企业获批市级一企一技术研发中心。

济宁经开区有效优化营商环境,双招双引取得显著成效。大力开展招商引资,实行全民招商,区主要负责同志带队赴杭州、无锡、徐州招商,上半年新签约亿元以上产业项目17个,到位资金25.8亿元、完成实物工作量11.7亿元。与济宁能源发展集团、济宁土地发展集团、济宁孔子文旅集团等市属国有企业深度合作、共建项目,汇聚发展动能。积极推行招才引智,一次性招引150名研究生以上学历青年高层次人才,3个人才项目参评泰山产业领军人才,1个人才项目参评省重点扶持区域引进急需紧缺人才,新增市级人才平台3家。持续扩大对外开放,1至8月全区实际利用外资2205万美元,实现外贸进出口总额6.5亿元。重点突破对上争取,建立区对上争取工作清单台账,1至8月争取市级以上政策18项、资金3.53亿元。

城乡建设稳步推进 民生福祉持续改善

一直以来,济宁经开区城乡建设稳步推进,产城融合步伐加快。紧抓济宁都市区融合发展机遇,济宁经开区全面实施“经开呈祥”战略,聚焦“工字型”城建布局,东部郁湖片区基本建成,五和居社区即将上房,吉祥欣苑、鸿顺天泰城等10个房地

产项目加快推进,西部民祥新区启动规划建设,聘请中规院高水平编制概念性规划,边界外西大李社区完成回迁。实施城区排涝综合整治、市政基础设施维护、雨污分流改造等项目,有效解决城市核心区企业汛期排水不畅问题。乡村振兴逐步起步,鲁寨民俗博物馆、马集石雕文化产业园加快建设,堽源曦里现代农业产业园启动规划编制。实施“双强双富”行动,推广多村抱团发展模式,持续发展壮大村集体经济。年度清洁取暖改造全面完工,改厕任务全部完成。43个行政村生活污水治理有序实施。5个村庄市级美丽乡村创建扎实推进。

济宁经开区为持续改善民生福祉,16件民生实事按时推进。强化公共就业服务,抓好高校毕业生、农民工等重点人群就业,城镇新增就业765人,超额完成节点任务,完成城乡公益性岗位上岗462人,超额完成年度任务。预计教育投入预算执行1.5亿元、增长4.74%,济宁经开区中心幼儿园完成主体建设,7所小学撤并改建幼儿园工作按时推进,民办义务教育修文学校实现规范办学。开展基层医疗卫生服务能力提升三年攻坚行动,区卫生健康中心建设加快推进,建成市、区级卫生室15所,形成15分钟健康服务圈。新增3岁以下婴幼儿托位90个,全年任务完成率55.6%。



济宁经济技术开发区聚焦“构筑特色产业基地、打造干部作风标杆”,突出“产业立区、制造强区、特色兴区”,加速突破产业培育、双招双引、产城融合、科技创新等重点工作,经济社会保持稳中有进、进中提质、持续向好发展态势。

■通讯员 王婷婷 摄

济宁经开区 人力资源行业 有了党建联盟

本报济宁讯(通讯员 张存远)为全面提升人力资源行业党建工作质量,济宁经济技术开发区于2022年10月13日,在全省率先成立人力资源行业党建联盟,打造区域党建共同体,以联盟桥梁纽带促进全区人力资源行业快速发展。

健全“1+X+N”运行机制,保障联盟高效运转。人力资源行业党建联盟采取“1+X+N”“联盟+联建”基本架构,即济宁经济技术开发区园区综合党委和人力资源部牵头,X家联盟成员企业内部联动,N家区有关部门共同联建的运行机制。联盟成员企业实行轮值制度,健全完善“联盟”内部联动运行机制。区有关部门联合成立服务指导领导小组,领导小组下设办公室,办公室主要职责为督促指导党建联盟轮值等制度的执行,帮助组织策划各项活动,定期收集联盟成员需求,优先为联盟成员提供各类党务政务服务,随时接受党建联盟成员党务政务咨询和政策解读,及时回应解决党建联盟反馈的问题,健全完善“联建”服务指导运行机制。

明确“四共”工作任务,促进联盟作用发挥。组织共建,通过互相开放党建活动阵地参观学习,实现阵地共享增强活力;通过联合开展主题党日等党组织活动,实现活动联动增强吸引力;通过红色沙龙加强党务工作者、党员间的交流,实现党员联管增强工作动力。人才共育,通过联合开展校企招聘、专项招聘、联合招聘等人才招聘活动,使人才招聘更加集约高效;通过对人力资源进行共同培育,优化人力资源配置;通过联合举办专业技能培训比赛,共同组织企业文化活动、管理人才借调交流座谈等方式,实现人力资源行业共同提升。信息共享,共享人力资源信息,共享市场需求信息;相互分享在党的建设、企业经营、企业文化、团队管理等方面的经验成果;互通市场调查、统计分析、政策文件等信息,积极开展市场联动、资源共享等有效活动。政策共研,各联盟成员单位积极配合并参与活动,建立联席会议制度,每半年召开1次党建联盟联席会议,商讨推进联盟的各项工作事宜,确定工作计划,研究决定成员单位合作的阶段目标和重点任务,实施清单式服务制度,每年年初党建联盟各成员企业发布需求清单以及可向其他联盟成员单位提供的资源清单,各联盟单位制定政策清单和项目认领清单,及时跟进服务,每年年底区人力资源部汇总发布政策兑现清单。

凝聚工作合力,促进联盟健康发展。持续提高联盟单位、联盟成员企业政治站位,压实联盟单位主要负责人、联盟成员企业党组织书记责任,积极围绕提升联盟成员企业党建工作水平、解决企业困难、促进产业发展等重点任务,将各项任务要求落到实处、务求实效。深化联盟单位、联盟成员企业认识,凝聚共识,全力保障联盟运行、合力破解发展难题,形成“党企融合、互促共赢”的发展新格局。扎实开展联盟单位、联盟成员企业履行职责,精心策划组织,把党建联盟与本单位、本企业工作有机结合,有计划有步骤地推进党建联盟活动的深入开展,激发党建联盟活力,做大做强人力资源行业。

经开区财政局 财政重点评价提质增效

本报济宁讯(通讯员 严爱美)2022年,济宁经济技术开发区财政局优先选择社会受益面广、关注度较高、资金规模较大、实施周期较长的11个重点项目开展财政重点评价,通过不断优化财政重点评价流程,提升财政重点评价质量,进一步推动该处全面形成预算绩效管理新机制。

按照“突出效果、兼顾过程”原则,分层分类构建绩效评价指标体系,制定共性指标,细化评分方法、评价要点与评价标准,坚持分类设置、定性指标和定量指标相结合的指标制定原则,确保评价指标体系科学合理,评价结果客观真实。

同时,加强组织协调和督促指导,进一步细化工作流程,做实前期调研,摸清项目情况,找准评价重点,通过开展专题业务培训、科学制定评价方案、加强过程管理等措施,全流程把控评价质量,持续提高重点评价工作成效。

该区财政局通过对重点领域、重大项目开展财政重点绩效评价,逐步建立健全重点绩效评价常态机制,不断创新评价方式,提高评价质量,强化绩效评价结果应用,推进预算绩效管理全面实施,对促进部门单位进一步规范管理、强化履职、提高财政资金绩效产生积极作用。

马集镇 “四化”筑牢高质量发展基石

本报济宁讯(通讯员 陈根运)今年以来,济宁经济技术开发区马集镇统筹疫情防控和经济社会发展,不断增强群众幸福感、获得感和满意度。

疫情防控常态化。抓宣传教育,根据疫情发展阶段加强对群众的宣传教育;抓外防输入,按照来源地进行分类管控;抓居家隔离,严格落实“五包一”监管制度;抓村庄(社区)防控,明确专人包保,清晰管理;抓公共场所管理,对全镇共795家经营场所,全部建立自己的“场所码”,安排专人负责扫码查验、测温等工作。

社会治理网格化。按照“抓早、抓小、抓苗头”的原则,全面梳理化解群众诉求,确保问题“清零”。综合设置七办五中心,细化六个安全责任网格,严格执行三定标准,实现“网中有格、格中有人、人在格上、事在格中”的四位一体管理格局。坚持“法无例外,违法必惩”的工作原则,切实维护健康

有序的社会环境。

安全生产主体化。全面开展“三个一”行动,即每家企业聘请一名安全专家,形成专家和企业“结对子”,实现专业的人干专业的事;开展一次安全培训,实行“专家课堂”进企业、进车间,结合“开工第一课”;组织一次安全检查,让企业的自查更加专业化、规范化。

生态环保机制化。严格落实巡河制度,严控洙水河、老赵王河水水质和断面达标,严防水污染;抓空气站点周边空气质量,每天早中晚对周边路域进行洒水和雾炮喷雾,加强对站点周边加工点、饭店、个体工商户等全方位排查管控;严控严控地锯加工户、石雕加工户、雕刻机业户等重点部位,发现一起清除一起;督促辖区内的工业企业严格落实“一厂一策”应急管控要求,停产限产到位;继续组织人员,全面排查存在的突出问题,立行立改。

经开区市场监管中心

知标准 懂标准 用标准

本报济宁讯(通讯员 张安苒)为开展好标准化系列宣传活动,广泛普及标准化知识,济宁经济技术开发区市场监管中心于近日在亿源购物广场北门开展“世界标准日”主题宣传活动。

活动现场,通过悬挂条幅、设立咨询台、发放宣传材料等形式向广大群众宣传讲解标准化基本常识,对群众在生活中遇到的标准化方面的问题和疑惑进行解答,提高辖区群众对标准化的认识。现场群众踊跃参与,取得良好宣传效果。

同时,为进一步提高辖区企业的标准化意识,邀请企业参加济宁市局举办的标准化培训班,学习专利标准融合创新发展、标准与专利融合战略及试点探索、区域实践、案例分享等专题知识。

下一步,经开区市场监管中心将加大继续宣传标准化工作,总结推广好的标准化经验,通过标准宣传、检查指导等多种形式,普及标准化理念方法,营造全区人民知标准、懂标准、用标准的浓厚氛围。

夯实人才支撑 激发创新活力

经开区人力资源部

聚焦技能人才 提质产业队伍

■本报通讯员 唐首政

近年来,济宁经济技术开发区人力资源部深化构建和谐劳动关系综合配套改革,创新劳动关系体制机制;大力支持技能人才自主评价企业承担社会职业技能等级评价服务。

畅通人才发展渠道

依托区继续教育基地,承接全市乃至全省范围内的专业技术人员培训,以训代练,不断提升基层专业技术人员岗位适应、职业发展和实践能力,持续完善专业技术人员在乡镇事业单位从事专业技术工作职称倾斜政策。打通高技能人才和工程技术人员职业发展通道,符合条件的高技能人才,可参加工程系列专业技术人员职称评审。目前,已开展2022年度济宁市高技能人才申报工程技术系列职务资格工作,对符合条件的人

员实现应报尽报。为激发企业用人活力,培育企业工匠精神,培养技能创新型人才,经开区人力资源部积极开展企业技能人才自主评价工作,实现技能人才自主评价与社会评价机制的接轨。截至目前,经开区申报自主评价备案企业达到13家,涉及化工、纺织、新能源、制造等行业。

探索推进产教融合企业试点

积极推进济宁市技工教育集团济宁经济开发区校企合作洽谈会召开,济宁市技工教育集团等5家技工院校与济宁经开区21家重点企业就进一步开展校企合作、解决企业用工需求、精准培养技能人才进行现场对接交流。区人社局常态化组织企业紧缺急需人才普查调研活动和骨干企业政策分享会,及时了解企业在技改扩规方面的人才需求,为校企合作搭建交流平台,让院校毕业生与企业进行“双向选择”,促进院校人才

输送与企业用人需求无缝衔接,集聚更多优秀人才落地发展,推动人才精准就业与企业发展实现共赢。

“互联网+”促进劳动关系和谐稳定

成立行业协会协调劳动关系工作站,建立行业协会协调劳动关系三方组织,搭建共享用工大数据平台,建立劳动争议预防调解委员会,促进企业与工人需求精准对接。组建专业化“政策专员”队伍上门服务,及时将企业与政策进行双向匹配。开设共享用工线下平台“人才超市”,整合劳动者、用工企业、教育培训部门等社会力量和资源,及时向企业和工人进行通告。

完善权益源头维护机制

通过进企业、组织讲座等方式加强法治教育,加大对劳动法、劳动合同法、社会保障

法等涉及产业工人切身利益的法律法规的宣传,引导产业工人依法理性有序表达利益诉求。建立劳动争议预防调解服务队伍,队伍每周五赴企业开展劳动用工监督指导工作,帮助企业提高规范化用工水准。在双创产业示范基地园区设立法律顾问窗口,为劳动者和企业就近快捷地提供法律服务。

比学赶超培养工匠型人才

积极鼓励企业及工人参与和谐劳动关系创建活动,鼓励职工争当技术能手、金牌劳动关系协调员、道德模范和劳动模范,鼓励企业争当和谐企业、金牌调解组织。目前该区召开园区预防企业劳动争议座谈会宣讲会3次,培养市级金牌劳动关系协调员2名,省级金牌劳动关系协调员一名,省级银牌劳动关系协调员一名。劳动关系和谐企业共8家,其中两家企业被评为省级和谐企业,金牌调解组织已成功申报1家。



10月24日,济宁经开区交警大队积极开展大型货车违停专项整治行动。行动期间,大队组织民辅警成立流动巡逻管控小组,加强对辖区G105、S319、呈祥大道、嘉诚路沿线的巡查检查力度和密度,对重点区域路段进行不间断巡查管控。高效打击机动车占道违停、货车超载等严重交通违法行为,持续保持高压严查严处态势,有效打击和消除参与者的侥幸心理,增强震慑效果。

■通讯员 唐硕 摄