

强化党建统领 推进双基工作

邹城市：党建引领为城市基层治理“聚势赋能”

本报邹城讯（通讯员 高齐）近年来，邹城市聚焦夯实城市治理基层基础，探索建立“一领三全 六化融合”工作机制，以党建为引领，以民情全收集、诉求全掌握、服务全方位为目标，加快实现组织建设标准化、网格管理精细化、人员队伍多元化、阵地建设规范化、服务管理信息化、基础保障制度化，着力打造“邹全办 诚为民”党建引领城市基层治理品牌，推动群众获得感、幸福感、安全感不断攀升。

完善组织领导体系

构建上下贯通、执行有力工作格局

为解决城乡基层治理工作中存在的“九龙治水、力量分散”等问题，邹城市专门成立市委基层党建引领基层治理领导小组，在组织部门设立办公室，作为日常办事机构，强化统筹协调，建立起了党委统一领导、组织部门牵头抓总、相关部门发挥职能作用的基层治理领导体制机制。围绕健全完善“街道党工委—社区党委—网格（小区）党支部—楼栋党小组—党员中心户”一贯到底的组织领导架构，设立48个城市社区党委、588个网格党支部、1042个党小组、6771名党员中心户，实现党的组织和工作进楼入户。推

进实施街道赋权扩能、社区治理创新、小区（网格）优化提升、楼栋提质增能、党员中心户集中挂牌五项行动，将城市基层治理各个层级的工作重心转移到抓党建、抓治理、抓服务上来，切实推动党组织从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变。

构建“一张网”格局

做细党建引领网格化治理

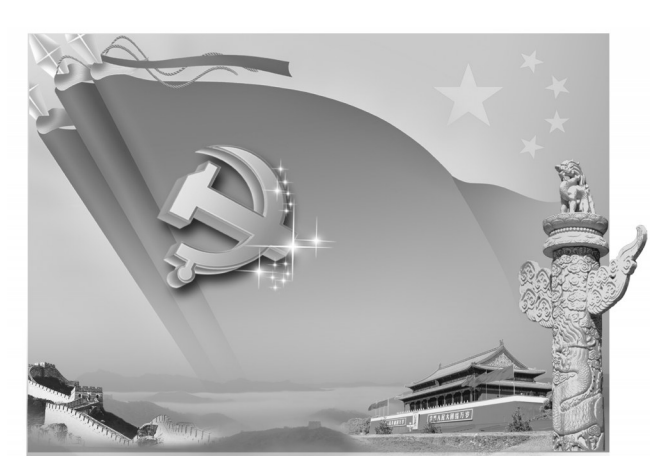
聚焦城市基层精细化治理、精准化服务，邹城市积极探索党建引领网格化治理实践路径，通过做实基层“小网格”，带活社会“大治理”。以打造全科网格服务管理体系为目标，对原有网格布局、功能进行整合重组，按照每个网格服务600人的标准，将48个城市社区划分为588个网格，作为社会治理基层单元固定下来，统筹网格内党的建设、文明实践、社会保障、综合治理、应急管理、社会救助等工作，推动重心下移、力量下沉、资源整合，做到权随责走、费随事转，实现网格、信息、人员力量、工作机制有效融合，有效解决多网林立、网眼过大的问题，做到多网融合、一网到底。同时，将社区居民、退休职工、流动人员中的党员以及在职党员全部纳入网格化管理体系，通过认领党员先

锋岗、担任楼道长等方式，设岗定责、亮明身份，推动党员在网格治理中发挥作用，让党旗在基层治理一线高高飘扬。

打造“七社联动”队伍

推动资源力量向基层集聚

统筹社区内社区工作者、专兼职网格员、志愿者、下沉干部、网格长、楼栋长、单元长等多方力量参与社区治理，构建“专兼结合、七社联动”的队伍建设体系。加强社区工作者队伍建设，公开招聘社区工作者480人，全面落实“3岗18级”薪酬待遇和“定岗网格”制度，进一步增强社区网格力量。推行专职网格员“3456”工作法，街道统一建立工作台账，实时记录走访情况，做到“三知、四清、五报、六访”。推动志愿服务力量融入社区治理，依托志愿服务区域化管理中心，为社会组织提供阵地支持、能力培训、信息共享等配套，推动圆梦微公益、文莉爱心等社会组织有效融入社区治理，先后孵化社区志愿服务项目50余个，打响了“管得宽”“泉小哥”等一批社区志愿服务品牌。建立网格长、楼栋长、单元长“三长”联动机制，统筹“双联双创”、民意“5”来听、疫情防控等工作，制定疫情防控网格化作战图，72个机关企事业单位的2868



党的建设

中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

曲阜市“三个围绕”

激发两新组织党建新活力

本报曲阜讯（通讯员 刘国政）近年来，曲阜市对照“双强六好”标准，在分类施策、助力发展、示范带动上聚力用劲，深入推进“百千万提升工程”，助推两新组织党建工作整体提升。围绕夯实基础，完善保障机制。坚持“一企一策”，根据培育对象实际精准制定提升工作目标和推进措施，制定培育对象党建工作提升方案78份，培育对象按照方案要求推进提升。加强阵地建设，1个省级、7个市级、70个县级培育对象活动场所全部按照“六有”标准建设，市非公企业（园区）党群服务中心、社会组织公益园创新打造主题党日活动套餐，为规范开展组织生活提供支持。加强党务工作者力量培养，举办培训班、观摩活动12期，在培育对象党务工作者中评选“红帆能手”37名，发放红帆津贴10.3万元。加强经费保障，培育对象党组织每年党建工作经费在1万元以上，返还党费共计20余万元。

围绕精准指导，强化培育提升。做实党委书记“直通车”制度，每季度走访调研不少于1次。丰富“四个一”指导机制内涵，在原有基础上，动态调整党建指导员，挂牌成立以党建指导员名字命名的“红帆”党建工作室78个。选派8名两新组织“第一书记”和“人才特派员”每月到重点选升企业帮助规范组织生活，传达政策、收集需求。扎实开展“百千万提升工程”回头看，建立工作专班，围绕“四查四看”对78家培育对象全覆盖督导，助推培育对象党组织在标准化规范化建设上整体提升。

围绕典型引路，打造党建品牌。强化8个市级以上培育对象示范带动作用，以点带面，推动全面提升。坚持传承发展，推动天博集团“三让两培养”、曲阜市金徽传统文化发展基金会儒源党建“123”工程等20余个党建品牌常亮常新。坚持培育创造，全方位精细化打磨新典型，新培树山东晨导微电子“两芯三融入”等党建品牌8个。坚持典型引领，培育对象中9名同志、15个党组织获评省、济宁市及曲阜市“两优一先”，其中，山东东宏集团党委荣获“山东省先进基层党组织”称号。坚持开放共享，打造并挂牌命名8家培育对象示范点，组织开展实地观摩学习6次，实现典型引领、示范带动、全面推进。

济宁经济技术开发区

“一二三”工作法夯实基层

党员教育主阵地

本报济宁讯（通讯员 范鲁平）基层党员与人民群众有着最直接、最密切的联系，加强基层党员教育培训是提升基层党组织战斗力的重要环节。今年以来，济宁经济技术开发区围绕“基层党组织规范化建设、提升组织力”主题，创新实施“一二三”工作法，夯实基层党员教育主阵地，着力提高党员队伍质量和提升党建引领力。

建设一个区级党员教育资源库，强化基层党员教育支撑。实施“三个一”工程，建设区级党员教育资源库，坚持共建共享，为基层党员教育提供强力支持。建设一个区级党员教育示范点，立足开发区特色，投资300万余元，在区核心位置梦翔小镇6号楼建成园区党群服务中心，建筑面积2600平方米，打造一个党建展厅和悦读空间、公务空间、信仰空间、会晤空间、交流空间、声创空间、心灵空间、律动空间、休闲空间、映现空间等十个功能空间，通过提升党性教育、开展红色活动和提供商务服务，带动全区党建工作水平不断提升。选拔一批优质党员教育师资队伍，按照“择优入库、结构合理、动态管理”的原则，重点从基层党组织书记、优秀党务工作者、先进模范人物、党员领导干部、优秀教师、专家学者等人员中挖掘政治素质和业务能力过硬的人员，在全区建立80人的党员教育专家库、师资库。打造一批党员教育精品课程，在组织党员学好灯塔大课堂的同时，每年通过“微党课”大赛，“我来讲党课”活动和拍摄视频宣传片筛选优质课件纳入教学资源库，2022年通过在全区举办“微党课”大赛和“我来讲党课”活动精选11部党课视频或讲稿纳入区级党员教育课程体系。

以两个乡镇党校为核心，布局基层党员教育基地矩阵。坚持“一校多点”模式，科学布局2+N基层党员教育基地矩阵。打造两个乡镇党校，坚持有领导机构、有师资队伍、有经费保障、有教学场所、有学员宿舍、有课程体系、有培训计划、有规章制度、有指导检查、有工作台账等“十有”标准，加强教育基地规范化建设，由镇党委书记担任校长，每年制定基层党员教育计划，配备师资队伍20余人，可同时容纳720名党员开展教育培训，2021年以来累计开展培训13次，参加培训6491人次。在两镇选设多处现场教学点，立足特色资源，丰富培训内容，打造疍里镇高庙新村和马集镇紫微小镇等10处党员教育现场教学基地，现场研学农村基层党建和发展村集体经济的做法，使理论教学和现场实践得到充分融合，切实提升基层党员教育的实用性和培训效果。

突出三个重要为指导，提升基层党员教育质效。一是把握基层党员教育的重要属性，把政治属性作为基层党员教育的首要任务，强化党员的党性观念和理想信念，引导党员旗帜鲜明讲政治；把教育属性作为基层党员教育的重要功能，提升基层党员的个体素养，帮助基层党员树立正确价值取向，在各行各业各领域发挥先锋模范作用；把实践属性作为基层党员教育的重要目标，加强基层组织党建引领乡村振兴的能力，提升基层党员干事创业展现作为的本领。二是抓住基层党员教育的重要群体，举办全区党组织书记培训班和鸿雁论坛，加强农村党支部书记“领头雁”队伍建设；用好灯塔大课堂和网上班级，探索通过微信、钉钉等平台实现线上参加组织生活，加强流动党员教育和管理；开展组织力提升“初心班”，帮助后进党支部整顿提升和后进党员教育转化。三是紧扣基层党员教育的重要内容，实现理论课程和实践课程有机结合，把学习马克思列宁主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论作为基层党员教育的必修课，通过开展组织生活和党校集中授课等方式，加强理论学习，帮助党员塑党性提素质；定期举办党务干部培训班，提升基层党务业务水平，实现支部建设规范化；根据乡镇实际需求，邀请致富能手、专家累计开展技能培训活动、创业课堂等实践课30余场，为乡村振兴排忧解难。

梁山县坚持“党建+服务”模式

为离退休老干部作用发挥赋能增效

本报梁山讯（通讯员 张继磊）梁山县坚持党建引领、服务大局，分类指导、突出特色，推进离退休干部“党建+服务”常态化，助力经济社会发展。

坚持党建引领，构建志愿服务体系。立足离退休老干部特长，推行“党支部+服务队”模式，统筹全县69个离退休党组织，组建城市创建、乡村振兴、环境保护、政务监督、人民调解、培育新人、文化宣传、爱心公益等8支志愿服务队伍。充实老年诗词楹联协会、老年摄影学会、老年书画研究会、老年大学艺术团等6个文艺志愿服务团体。完善党史宣讲团、法制教育宣传团、黄河文化宣讲团3个红色教育志愿服务队。通过公开招聘、支部动员、社区带动等方式，构建起“本色家园·霞满水泊”离退休老干部志愿服务体系，成立17个功能型离退休老干部党员志愿服务队伍，吸纳专业化离退休老干部志愿者800余人。

完善制度保障，建立志愿服务机制。形成党工委牵头抓总、党支部协同推进、服务队奉献践行的工作机制，组建由离退休干部党工委书记为总队长、各支部书记为队长的离退休老干部志愿服务总队，志愿服务活动由县离退休干部党工委负责统筹谋划、组织开展。加强资金支持，强化服务保障，完善《关于健全全县离退休干部党组织工作经费保障机制的意见》，对新建的17个功能型志愿服务队，每年保障2000元固定活动经费，制作志愿服务红马甲900多个，队旗18面。坚持资源共享，将各乡镇（街道）30处新时代文明实践站（所）作为开展社会治理志愿服务阵地，把梁山革命烈士陵园、党史教育馆、黄河文化展览馆等20处历史展馆作为红色教育基地，将博物馆、图书馆、文化广场等26处场所作为文化活动现场，拓宽了离退休老干部志愿服务活动空间。

强化考核激励，激发主动奉献热情。围绕开展离退休老干部“五赋能五聚力”活动，引导离退休老干部发挥自身优势，助力经济社会发展。实行积分管理制度，按照参与志愿服务人数、开展活动次数、单位支持力度、服务受益人数、发挥作用效果、获得表彰奖励等方面设置得分项，年底前按照总分排名评定星级，评选五星级志愿服务队9个、四星级志愿服务队5个。强化考核激励，根据志愿服务星级评定结果，对五星级、四星级服务队所在党支部分别增发30%、20%的党支部活动经费，并作为评定全县优秀离退休党支部的重要参考。对活动中涌现出的先进典型人物，择优推荐为最美银发志愿者、最美老干部评选对象。

微山县开展“逢十说事”

提升党代表履职能力

本报微山讯（通讯员 严洛 赵邦宇）今年以来，微山县以党代表活动日为载体，每月10日开展专题活动，活动日当天通过接待党员群众、下沉一线宣讲、集体研讨交流，为不断拓宽社情民意反映渠道创造全新平台，进一步发挥党代表作用，有效搭建了党群“连心桥”。

驻室接待，倾听民意暖民心。按照科学选址、注重实效的原则，依托各镇街、社区党群服务中心等地，新建21处党代表工作室，配备42名专职工作联络人员，负责日常接待、民意诉求落实等事务，为党代表驻室接待、议事商谈、组织活动提供阵地保障。严格按照民意诉求办理流程，驻室党代表对党员群众意见、反映的情况，进行当场答疑解惑或分类整理备案，提出办理意见，交相关部门办理，在规定时间内将办理情况反馈相关党员群众。自党代表工作室设立以来，共接待党员群众320余人，解决群众关心的热点难点问题82件。

一线宣讲，传递“党音”鼓干劲。定期开展逢“十”一线宣讲，组织各级党代表进农村、进机关、进社区、进企业，进行集中宣讲26次，不断引导党员干部立足本职岗位，在新时代新征程上展现新气象新作为。围绕党的二十大精神制定新一轮宣讲计划，组织党代表宣讲团讲师集中学习培训，并在全县范围内开展新一轮二十大精神宣讲活动。创新开展志愿服务，结合“党代表走进一线”活动，组织不同行业党代表结合自身职业专长，为党员群众提供农业生产、医疗卫生、就业创业、法律咨询等服务。今年以来，各镇街党代表工作室共吸纳志愿者200余人，组建志愿服务队21支，开展法律援助、免费医疗服务等活动100余次。

交流研讨，提升本领再出发。为激发党代表履职的积极性、主动性，在线下开展党代表交流研讨活动，围绕履行职责、发挥作用、党委政府重点工作等方面，按照《微山县党代表提案制度（试行）》等9项制度的具体要求，党代表们结合各自岗位职责和实际情况，从岗位职责、志愿服务、政策宣讲等方面谈工作体会、找差距不足、思发展成效。同时，党代表们组建履职交流“微信群”“钉钉群”，随时随地分享心得体会，及时沟通解决群众诉求，极大地提高了工作效率。



鱼台县以党支部、党小组集中学习、讨论、个人自学等方式，通过阅读党报党刊、观看电视直播、浏览网络和手机媒体等多种途径，认真学习、深刻领会党的二十大报告精神。图为鱼台县李阁镇机关党支部青年党员阅读党报新闻。

■通讯员 刘志伟 刘创 摄

汶上县建强党代表履职新阵地

联系服务群众“零距离”

本报汶上讯（通讯员 宋媛 高战）为进一步提升基层党代表履职能力和服务意识，汶上县以党代表工作室建设为抓手，引导党代表常态化联系服务群众，着力搭建为民服务新平台。强化阵地建设，搭建联络平台。依托乡镇（街道）党群服务中心、城市社区“红帆驿站”，按照“一室多用”原则，分领域建立农村、城市社区、“两新”组织、机关事业单位等21处党代表工作室，在村（社区）同步建立372个联系点。实行党代表每月接待公示制度，印制《汶上县党代表工作室地图》，公布党代表简介、接待地点、联系方式等，进一步提高党代表服务精准度。依托互联网阵地，成立线上党代表工作室，整合信访接待调

解、人社、医保、行政审批、涉贫帮扶等12个窗口，涵盖110项服务，实现各类群众诉求“一站办理”，提高服务质量。聚集优势力量，推动难题解决。充分发挥党代表专业化优势，由党代表牵头成立76支志愿服务队，涵盖企业发展、法律服务、医疗卫生等7大服务事项，为群众提供“集团化”服务。省第十二次党代表、全国“人民满意的公务员”林娜成立了林娜党代表工作室，吸纳7名法官组建志愿服务队，实现法院司法服务阵地前移。工作室成立以来共办结纠纷案件230余件，为群众落实赔偿款3600万元，实现了司法服务与党代表履职双向提升。针对群众反映强烈的热点难点问题，各党代表精准确定课

题，实行重点突破，实地走访12000户（家），接待群众18360人次，解决群众“急难愁盼”问题1008个，形成调研报告43篇，为县委决策提供一线参考依据。加强日常管理，压实工作责任。坚持制度化运行，建立接待登记、交办反馈、公示公开等制度体系，明确“接待—登记—处理—反馈—归档”工作流程，确保党代表工作室规范运行。坚持督导式推进，将党代表工作室建设、管理情况纳入书记抓基层党建述职述职评议内容，作为基层党建巡察重点内容。实行党代表工作室建设情况、党代表驻室开展活动定期通报制度，根据履职情况年底评选“红旗工作室”，切实营造“干事先锋看代表”的浓厚氛围。

乡村振兴先锋

兖州区大安、酒仙桥第一书记工作队：

党建引领聚合力 走好乡村振兴路

■本报通讯员 吴计建 王娟娟

兖州区大安、酒仙桥第一书记工作队以党建为引领，凝聚合力促发展，走出了“发展振兴之路、人居秀美之路、民心友爱之路”，以初心得人心、凭真心赢民心，把“无愧于心、不负百姓”体现到一点一滴、一言一行，出实招、办实事、求实效，在全面助力乡村振兴发展的道路上昂首阔步。

党建引领，强基固本促提升。坚持党建引领，协助完善村内各项工作制度，抓紧抓实党员日常教育管理。进一步规范开展“三会一课”、主题党日等基层组织生活，健全村“两委”议事规则和“三务”公开、“四议两公开”等制度，提高村级工作水平，增强党组织活动的制度性和规范性。创新开展“菜单式”微党课，按照“党员点单、第一书记派单、宣讲员接单”的方式，聘请农业农机专家、法律顾问、优秀村党组织书记、致富能手、老党员等到村开展政策理论、技术培训等活动8次，全面提升帮扶工作能力。

凝心聚力，谋发展振兴之路。通



过街头巷尾座谈、田间地头拉呱、入户“同坐一条板凳”唠嗑等方式走访群众，在谭家村开设逢5“谭”话日，准确把握村“两委”建设、村民结构、群众的“急难愁盼”和制约发展的第一手资料，为绘制发展集体经济蓝图摸清家底。定期召开工作队周例会，研究分析帮扶村发展的资源禀赋及问题症结，为找寻适合帮扶村发展的产业项目提供支撑。为拓展帮扶工作思路，先后组织到先进地区学习交流考察项目建设经验6次。帮助谭家村争取高标准农田配套机井36眼，变压器3台，田间道路硬化4条，覆盖浇地面积1456亩；帮助粉店村完成兖陵路部分标段沥青铺设，升级硬化村南道路1.2公里；帮助付楼村主要道路硬化铺设沥青路面2.9公里，总价值300余万元。

深耕细作，绘人居秀美之路。以村（社区）主干道、小街巷、沿街房屋外立面为重点，对环境卫生脏乱差、陈年垃圾堆放点等进行了集中清理整治，打造文明、美观、和谐的“美丽庭院”。用好“支部联村、干部联户”活动平台，协同体育运动服务中心为帮扶村打造健身广场1处，移栽树木400余棵，地被植物1000余棵，草坪3000余平方米。开展“共植一片绿 共建一条心”主题党日活活动，种植海棠1900余株，白蜡54棵，打造了第一书记“海棠花开”小路，以实际行动为乡村生态文明建设再添一路新绿。

植情于民，铺民心友爱之路。组建志愿服务队，配发统一标识的红马甲和队旗，积极开展党建志愿服务活活动。创新开展服务群众“零距离”、第一书记“谭”话日等主题活动，解决群众诉求26次。成立全区首家第一书记人民调解工作室，参与人民调解工作，解决村级矛盾纠纷3起，相关经验做法获国家、省、市、县级媒体宣传报道7次。成立全区首家第一书记“南开书屋”，通过爱心企业和网上众筹等方式募集图书4000余册，价值6万余元。携手老干部活动中心、残联、文联、民政局、司法局、新时代文明实践中心等部门开展文化演出、爱心助残、法治宣传、扶贫慰问等党员志愿服务活动20余次，走访慰问党员群众60户，发放慰问品197件，真正将温暖和爱心送到了群众的心坎上。