



突出党建引领 强化融合赋能 谱写济宁城投高质量转型发展新篇章

本报通讯员 李继峰

尼山圣境全景

今年以来,在市委、市政府的正确领导下,济宁城投聚焦城市建设与运营、产业投资与运营、文旅康养三大主业,围绕集团“1456”工作目标,紧紧围绕“走在前、开新局”,争一流、争第一、争唯一,圆满实现阶段性工作目标。截至9月底,济宁城投资产总额达823.37亿元;1至9月实现营业收入57.07亿元,实现利润总额4.99亿元,累计上缴税金5.9亿元(以上数据均不含上市公司恒润股份)。济宁城投先后荣获“省级文明单位”“山东省先进基层党组织”“山东省五一劳动奖状”“山东省工人先锋号”等称号,2018至2021年度连续4年被市委、市政府综合考核评为“优秀”等次。

旗帜鲜明讲政治 严格落实主体责任

统筹谋划基层党建工作。2022年以来已召开党委会34次、专题研究党建工作3次。制定《党委理论中心组2022年学习计划》,发挥城投党校和城投大讲堂作用,举行理论中心组学习9次。突出组织生活主题,紧紧围绕疫情防控、廉政教育、走访慰问等方面开展了各类组织生活活动,截至目前,集团各级党组织共开展各类组织生活538次。扎实推进“双基”工作三年行动计划,集团11个党支部被评为“五星级党支部”。8月组织3个检查组,对集团36个支部开展了一次评星定级摸底检查,并逐条向各支部反馈问题、要求整改。加强基层党组织建设,突出政治功能,选优配齐基层党组织班子,完成10个党支部换届选举工作。严格按程序、按计划高标准发展党员,坚持“成熟一个,发展一个”,上半年发展新党员8名,预备党员按期转正27名;下半年计划发展新党员4名,正在走程序。截至目前,集团党委直属基层党组织19个,其中二级党委4个、党总支3个、支部36个;党员617名,其中正式党员573名、预备党员44名。

精心打造特色党建品牌。突出“党旗耀城投、党建促城建”党建品牌,创新推广“支部建在项目上”党建模式,成立7个项目联合党支部,并把党建建写入工程中标合同,“支部建在项目上”党建模式入选“山东优秀党建品牌孵化工程”,荣获“全市十佳组织创新奖”。在4月17日召开的全市组织部长会议上,济宁城投作为4家发言单位之一作了典型发言。持续深化“支部建在项目上”党建模式,新设立海外党支部、星城广场商圈党支部,持续推动党员分类管理工作精细化。健全“红色物业”品牌,完善济宁城投南花园社区党群服务中心,将党组织与物业服务组织有效结合。结合民意“5”来听“双报到”,联合南花园社区党支部、居委会,推出《社区居民公约》,引进“爱客多超市”“第一人民医院社区门诊”等便民服务设施,开展书画摄影展、惠民演出等形式多样的主题活动,探索社区治理的新路径。

夯实意识形态主体责任。夯实党委意识形态工作主体责任和党委书记第一责任人责任,发挥支部主体作用,激发党员主体意识,按照党建工作责任清单和任务清单,推进意识形态责任制落实。2022年,党委会专题研究意识形态和宣传工作2次,向上级党委专题汇报2次,制订印发《2022年意识形态和宣传工作要点》。充分发挥微信公众号、集团网站、集团季刊宣传阵地作用,截至9月底,各党支部、各权属企业报送信息1545篇,集团采用941篇。向市国资委上报信息1140篇、被采用123篇。印发《清风城投》季刊3期。协办“新征程新济宁”全国摄影大展集体创作活动,山东画报社济宁突破创作基地揭牌。新闻报道在中央主流媒体刊发实现新突破,鲁源小报、新机场、曲阜师大校区扩建等重点项目得到了人民日报、新华社、中央人民政府网站、新华网、人民网等国家级主流媒体报道。截至9月底,在市级以上媒体发表稿件321篇,其中在省级以上媒体发表298篇,树立了济宁城投良好形象。

把稳信念不动摇 持续强化忠诚教育

在强化思想政治引领上着力。制定印发《2022年党建工作要点》《2022年宣传与思想工作要点》《2022年群团工作要点》《党员分类管理实施方案》《一支部一品牌工作实施方案》《开展庆祝中国共产党成立101周年“十个一”活动方案》等制度,扎实推动基层党建工作规范化标准化建设体系建设。认真落实“第一议题”制度,通过“三会一课”等形式,认真学习习近平总书记系列重要讲话精神。

在搭建党员教育载体上着力。一是与市纪委监委、市委组织部共同打造济宁市市国企业廉德教育展厅、济宁市党支部组织生活示范馆,充分发挥城投党校、城投大讲堂作用,开展“职工上讲台”“我来讲党课”活动,积极搭建党员学习教育平台。二是借鉴市挂图作战方式,实行“红黄蓝”牌定期通报制度,周通报学习强国参与度,月通报“灯塔一党建在线”——山东e支部活动记录上传情况和党员教育学时

情况。三是按照《开展庆祝中国共产党成立101周年“十个一”活动方案》要求,集团党委组织2022年新发党员及各基层党组织党员代表到邹城市尼山区红色教育基地开展了庆“七一”革命教育主题党日暨新党员入党宣誓仪式。组织集团所属各基层党组织开展了“重温入党誓词”、走访慰问困难党员和老党员、“我来讲党课”、“习语润儒乡”宣讲、“微党课”、党务工作者党务知识培训、“家风、家训”等活动。

在开展创先争优活动上着力。大力开展创先争优活动,积极动员各支部、各权属企业申报各项荣誉奖项,今年以来已获各类奖项110项,其中集体奖项75项、省级以上荣誉18项。集团荣获“山东省五一劳动奖章”“山东省诚信企业”“山东省劳动关系和谐企业”,集团团委荣获共青团山东省委“五四红旗团委”,济宁新机场项目部荣获“山东省工人先锋号”等。7月在全市召开的2022山东省旅游发展大会总结会议上,济宁城投被评为先进集体,尼山片区重点项目组4人被评为先进个人。认真做好“两优一先”推荐表彰工作,1个党支部荣获“济宁市干事创业先进党组织”称号;6名同志荣获“市国资系统干事创业先锋党员”、3名同志荣获“市国资系统干事创业优秀党组织书记”、3个党组织荣获“市国资系统干事创业先进基层党组织”。

在举办各种文体活动上着力。组织开展庆“七一”走访慰问下派干部活动,到市派“加强农村基层党组织建设”工作队团队派驻干部包保的8个村和社区进行了走访慰问,走访慰问老党员、困难党员和困难群众45名。举办2022济宁城投“该你上场”3对3篮球比赛,进一步增加了职工凝聚力、向心力。“八一”期间,联合市退役军人事务局到邹城市鲁南人民抗日游击队纪念馆开展了“传承红色基因情暖退役军人”主题党日,退役军人事务局和集团领导、退役军人代表、有关部门人员共40余人参加活动。

深化改革增活力 全面加强队伍建设

扎实推进三项制度改革。今年是国企改革三年行动的收官之年,对照国企改革三年行动中期检查情况,复核并表企业经理层和管理人员数据信息,完善补充有关资料,制定《经理层权责清单》《经理层薪酬管理办法》《经理层经营绩效考核办法》《董事会授权经理层决策管理办法》,修订经理层《聘任协议》《任期经营业绩责任书》《年度经营业绩责任书》,编制《企业管理人员竞争上岗工作的说明》《企业管理人员末等调整和不胜任退出工作说明》,印发《竞争上岗工作方案》《关于开展竞争上岗的通知》《竞聘人员报名表》《竞争上岗人员评审计分表》《竞争上岗结果公示》《关于竞争上岗拟推荐人选的汇报》等工作模板,为各级企业规范、深入开展改革工作打下坚实基础。同时,积极主动对接外事部门,加快推进境外公司新任董事护照办理,尽快完成董事变更工作。

积极开展干部队伍建设。按照市委组织部调研工作和干部考察要求,积极配合市委组织部开展集团干部队伍调研和干部考察,配合做好有关资料编制填报、组织保障、实地考察等工作。根据工作需要,对市建筑设计院、东方监理公司、华圣瑞德公司开展了干部队伍建设调研,编写了调研报告,为集团党委决策提供了参考依据。

大力强化干部教育培训。按照省级劳动关系和谐企业要求,积极参加市人社局组织发起的《劳动人事争议调解员培训》。组织人员参加市国资委中青班,为建立青年干部队伍培养机制奠定基础。通过单位推荐、组织筛选集团机关各部和各权属企业37名青年干部,顺利完成为期两周三个阶段的城投青年干部培训班培训工作,形成了凝心聚力、积极向上的氛围。

敢于担当勇作为 认真践行国企使命

项目建设有序推进。今年,集团共承担全市重点项目建设8个,截至目前新机场航站楼、航管楼、塔台、综合办公区及附属构筑物非民航专业验收完成,飞行区跑道、站坪、连接带水稳层施工完成,跑道沥青封层完成90%,民航弱电工程完成55%,在一季度全市重点项目“云上”观摩评比活动和8月全市重点基础设施项目现场观摩评比活动中均获第1名。新天地国际商务中心所有建筑主体结构施工和二次结构全部完成,给排水、电气等安装工程完成40%。曲阜师大校区扩建项目6月建成竣工,在上半年全市重点项目现场观摩评比中被评为“十佳”基础设施和社会民生项目。市公共卫生中医医疗中心(市中医院新院区)主体结构全面封顶,项目建设由主体结构施工阶段全面转入装饰装修阶段。G327改建工程9月底交工验收。济微高速(济宁新机场到枣菏高速段)和洸府河堤顶路计划年底前通车。鲁源

小镇景观先导区和圣源大道景观提升工程、沿线村庄提升改造工程于6月20日完工,在省旅发大会中完美呈现;鲁源小镇建筑示范区于9月完成核心建筑尚礼阁主体结构和外立面施工以及展示区景观施工,顺利完成孔子文化节和尼山世界文明论坛项目观摩任务,在上半年全市重点项目现场观摩评比中被评为“十佳”基础设施和社会民生项目,在8月全市重点基础设施项目现场观摩评比活动中被评为“标杆项目”。

产业布局持续优化。一是加大对先进制造业投资比重,按照市委“大抓产业、大抓先进制造业”的要求,围绕“231产业集群”,积极寻找优质投资标的,5月与华勤集团签署合作协议,双方共同投资设立济宁长龙钢丝绳有限公司,与恒润股份形成产业互动,进一步延伸集团在新能源产业链布局。二是持续推进金融支持产业,与鲁信资本控股集团合资成立基金公司,按照“深度研究、价值投资、专业运作、保值增值、合作共赢”的原则,积极服务于我市重点非上市制造企业以及上市公司并购重组、企业重组等领域;拓展供应链金融,完成集团产业链体系客户投放10家,金额近2.7亿元;云链平台上半年注册326户,开立1.31亿元城投云信,累计开户达527户、开立4.89亿元,小贷公司存量业务90笔,贷款余额3.56亿元,较年初新增4319万元。三是积极探索托育工作新模式,与山东起跑线家庭服务集团(宝妈妈妈)合作,大力推进普惠性托育机构示范点建设。围绕年度15个托育点的建设目标,成立集团工作专班,力争分秒推进项目建设。目前,城投石佛渡商业街托育中心、城投新元里社区托育中心完成初步验收,市机关托育中心(大剧院托育园)10月20日完成验收。为济宁争创“全国婴幼儿照护服务示范城市”添砖加瓦。

社会责任更加彰显。一是针对年初曲阜疫情,紧急调拨生活物资驰援曲阜,累计配送蔬菜包1.86万份、约124吨;携手绿城(中国)将多方采购的口罩、84消毒液等价值10万余元防疫物资捐赠支援曲阜;向曲阜师大校区扩建项目捐赠价值16.9万元的防疫物资,支援重点项目建设。二是集团及城投商管公司积极落实市政府及市国资委房租减免政策,积极帮助小微企业和个体工商户纾难解困、减免房租,疫情以来已累计减免租金约2937.25万元,用实际行动践行国企担当。三是针对9月份济宁疫情,积极响应全市各级党组织和广大党员积极投身疫情防控工作号召,集团主要领导带队,抽调35名党员干部职工和民书书记组成疫情防控“党员突击队”和“青年突击队”,下沉到集团包保南花园社区和建筑设计院包保中垆悦城社区开展疫情防控支援工作,连续奋战13个日夜,24小时坚守岗位,吃住在社区。主动开展“敲门行动”、核酸检测、消毒消杀、生活物资配送、秩序维护和政策宣传等工作,全身心投入社区疫情防控。从9月2日至14日,集团下沉南园社区干部,日均运送生活物资5吨、清运生活垃圾300户、核酸检测5000余人次,累计运输生活物资60吨、清运生活垃圾3600户、协助社区累计完成核酸采样6万余人次。建筑设计院下沉干部,运送生活物资1200余户次,清运垃圾48大垃圾桶。城投商管公司及爱客多公司紧急调度生活必需品,全力做好生活必需品市场供应保障保供工作,守好百姓“菜篮子”“米袋子”。圆满完成了本轮疫情防控任务,得到了社区两委和居民的诚挚感谢。济宁城投“疫情防控党员突击队”有关做法,被市干部队伍建设指挥部通报表扬,被“济宁组工”微信公众号采用发布,被齐鲁晚报、济宁日报、山东国资等媒体广泛报道。

廉洁从业守底线 纵深推进从严治党

完善廉洁从业制度。印发《2022年全面从严治党监督清单》《关于加强全面从严治党“四责协同”机制建设的实施办法(试行)》《集团公司权属企业领导人员履职行为容错免责清单》等制度文件,推进廉政建设制度化建设。

探索创新监督机制。建立有效管用的监督体系,组织集团公司10个部室,以岗位、部室为切入点梳理排查廉洁风险点,明示廉洁风险,根据存在的风险程度进行分级管理,将廉洁风险防控的责任、措施和要求融入核心业务流程,落实到重要岗位。

开展巡察审计联动。巡察工作立足“政治巡察”,进一步压实基层党组织全面从严治党主体责任,内部审计发挥“经济体检”作用,及时发现公司发展中出现的新情况新问题,对发现的问题扎实推进整改,推动集团完善制度、堵塞漏洞。

廉洁从业谈话常态化。组织集团中层以上管理人员、权属企业班子成员、重点项目负责人70余人,观看警示教育片《警醒》并进行集体廉洁从业谈话,发放《党员干部廉洁自律提示卡》,推进全面从严治党向纵深推进。



“七一”主题党日暨新党员入党宣誓仪式



济宁城投疫情防控党员突击队进社区开展支援服务



济宁市文化中心全景



曲阜师范大学曲阜校区扩建工程



济宁新机场项目



鲁源小镇示范区



济宁文化产业园夜景