

济宁国投

扛牢党建工作主体责任 加快国有企业改革发展

本报通讯员 胡太球 张传晴

躬逢盛事,喜迎盛会。济宁国投把习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述作为奋进新征程、建功新时代的行动纲领和根本遵循,深入贯彻市委、市政府决策部署,以“助力产业转型升级、服务区域经济发展”为己任,切实加强党的全面领导,自觉做“两个确立”忠诚拥护者、“两个维护”坚定践行者,强管理、重经营、抓改革、夯基础,谱写出高质量发展新篇章。



牢记宗旨 砥砺前行



走访慰问 心系百姓

加强政治建设 把牢政治“定盘星”

欲筑室者,先治其基。济宁国投党委坚决扛起管党治党政治责任,推动全面从严治党向纵深发展。定期召开党委会,认真落实“第一议题”制度,前置研究公司“三重一大”事项,推动党的领导和公司治理有机融合。制定《2022年全面从严治党抓基层党建工作责任清单》,明确年度党建工作重点。制定《党支部日常工作清单》《党(总)支部书记抓党建工作责任清单》《2022年度基层党组织问题和创新清单》等“三张清单”,明确了党组织全面从严治党主体责任、存在问题及创新方向,细化了党(总)支部书记第一责任人责任。制定了济宁国投党建工作责任制考核办法,把考核结果与领导班子建设、干部选拔任用、领导人员薪酬、评先评优挂钩。把党的建设、党风廉政建设及意识形态工作写入领导班子成员分工,对二级党委、党总支、党支部实现联系全覆盖。出台了国投公司鼓励干事创业勇于担当的实施意见,明确免责范围清单,营造鼓励担当、宽容失误的浓厚氛围。

加强组织建设 优化治理“大框架”

“秉纲而目自张,执本而末自从。”组织严密就会力量倍增,体系健全方能行动有力。济宁国投成立财信担保集团党总支及其下辖党支部、惠达供应链党支部和托育集团党支部,做好邹城市融鑫融资担保有限公司党支部的整建制转接,实现了国投公司管理的企业基层党组织全覆盖。理顺全资、控股企业中劳务派遣人员中党员组织关系的转接工作和管理工作。

全面加强党的领导融入公司治理。全面落实公司章程和“三重一大”决策制度,充分发挥党组织“把方向、管大局、促落实”作用,坚持把党的领导融入公司治理,制定了济宁国投重大决策事项党委前置研究讨论实施办法,出台了党委研究决定、前置研究讨论事项清单及负面清单,完成了公司及管控范围内各级子企业“党建入章”工作,完善了公司和重要子企业党委会、董事会、总经理办公会议事规则,推动制度优势更好的转化为治理效能。

全面实现董事会应建尽建、配齐建强。有效发挥董事会“定战略、做决策、防风险”作用,国投公司董事会治理机构进一步完善,确定了战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会的议事规则,修订了外部董事管理办法,聘请外部董事5名;权属企业中11家二级权属企业、8家三级子公司全部建立董事会,实现应建尽建。充分发挥经理层“谋经营、抓落实、强管理”作用,20户已建立董事会的企业全部建立了董事会向经理层授权、总经理向董事会报告制度。济宁国

投各层级经理层成员共计签订200余份业绩考核责任书,全面实现“一人三书”,100%完成经理层任期制和契约化管理。

深入开展“三项制度”改革。深化劳动制度改革,严格定岗、定编、定员,持续推进“三大瘦身行动”;深化公开招聘制度,通过“百名金融人才”引进专业人才,通过“高水平紧缺急需人才引进”选聘高层次人才,2022年共完成5次公开招聘,共引进人才122人,其中业务、管理、技术等专业人才116人,高层次紧缺人才6人,人才结构年轻化、知识化、专业化优势更加明显。深化人事制度改革,全面实行任期制和契约化管理,大力推行管理人员能上能下机制,培养选拔优秀年轻中层干部。逐步健全和完善年度绩效考核办法、劳动用工管理规定等管理制度,实行绩效考核强制分布,强化试用期考核,让员工“出”有制度依据。深化薪酬制度改革,制定了企业年金、补充医疗保险计划,率先在市属国企实现“六险两金”。在国投公司总部及各权属企业,全面推行工效挂钩制度,33家权属企业实现了全员业绩考核,基本实现业绩薪酬双对标;全面实行宽带薪酬制度,对权属企业开展中长期激励试点,在惠达投资、科创投资、国投资管实施项目跟投,在惠金融资租赁实施超额利润提成。

深化互融互促 激发创效“乘数效应”

济宁国投树立高质量发展鲜明导向,持续深入推进提质增效,围绕投资金融主责主业,公司党委打造“党建引领、投资先锋”党建品牌,确立了“1+2+N”发展模式,公司先后参与设立各类基金51只,基金规模达到222.2亿元。公司积极实施百亿基金、百亿担保、百亿金融、百亿资管“4个百亿”工程,投资领域涉及高端装备、高端化工等我市“231”产业集群产业,支持和培养了中稀天马、硅科新材、华科创智等重点企业,助力了联诚精密、新风光等优质企业上市。紧盯“助企攀登”任务目标,大力推进“百亿基金”“百亿担保”工程建设,高企发基金形成投资规模近4亿元,累计担保额达256亿元、位居全省第二名。大力开展应急转贷、融资租赁、典当、小额贷款、资产管理业务,累计为87家企业投放资金近16亿元,累计为全市934家企业提供应急转贷100多亿元,管理不良资产规模达到20多亿元。勇担济宁市争创“全国婴幼儿照护服务示范城市”的社会责任,成立了市托育集团,建成省内首家市级托育综合服务中心,打响济宁国投“幼有所育”特色服务品牌。托育工作、担保工作多次获得市委市政府通报表扬。

勇于承担社会责任,积极化解历史遗留问题。面对长期未形成收益的存量资产和应退未退项目,不走“项目清退、企业关停、员工下岗”的老路,而是转变发展观念,主动担当作为,充分发挥市委市政府投融资和资源优化配置主体效能。“一企一策”大力化解盛乾汽车销售

公司、雅满家公司等一批历史遗留问题。其中,仅用8个月成功重整了烂尾8年的如意四季城项目,为市委市政府化解了多年信访和城市形象问题,使880户业主看到了上房的希望。该项目被任城法院和市国资委作为帮企业重获新生的典型案例,并被法院系统作为“执转破”重整成功案例上报至省高院。成功盘活鱼城冷链物流园项目,建设完成1万吨恒温库,项目达产后全年营业收入将达到1.5亿元,带动地方农产品交易额达到20亿元。

1至9月份,济宁国投经济运行呈现稳中有进、积极向好态势,对照年初提出的“1216”经营目标,实现了“双超额、双增长、一提前”,其中,营业收入比预算超额完成2100万元,同比增长91%;实际利润超额完成2100万元,同比增长19%;截至9月底,公司资产总额较年初增加了32.03亿元,提前完成了资产总额100亿元的任务目标。公司荣膺“2021山东社会责任企业”,获评济宁市2021年度“AAA级劳动关系和谐企业”和全市“模范职工之家”等荣誉称号。

心怀国之大者 迈向壮阔“新征程”

济宁国投党委充分践行国有企业的责任和担当,选派20多名优秀党员干部参加乡村振兴服务队、驻村第一书记和助企攀登活动。在推进助企攀登工程方面,党员干部分片包点、靠前指挥,成立了“一把手”挂帅的服务领导小组,党员领导干部带队深入开展各类调研,召开专题推进会,党员干部带头进企业、下乡村,深入一线了解企业融资需求,年内共为全市制造业企业提供担保23亿元,为73家高成长性企业提供融资担保5亿元。为企业解决融资难、融资贵问题的做法,被新华网、学习强国宣传推广;两篇案例被市委党史学习教育领导小组选为“我为群众办实事”典型案例。

疫情期间,选派18名领导干部下沉社区,帮助社区做好疫情防控工作。组织开展巾帼脱贫公益活动和“九九公益日”等募捐活动,为考入大学的职工子女发放助学金,助力他们更好的完成学业。深入开展“民意5来听”活动,为民办实事、办好事、解难事。组织开展“团聚·爱”单身青年联谊、“三八”妇女节烘焙、健步走、职工趣味运动会等活动,进一步丰富职工业余文化生活。举办“我是状元”职工职业技能竞赛活动,引领广大职工走技术成才之路。

击鼓催征稳驭舟,奋楫扬帆启新程。站在新起点、担当新使命,济宁国投将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深刻领会“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚定不移在做强做优做大上下功夫,加快打造国内一流的资本运营和专业化的投资集团,为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出更大贡献。



干部下沉 同心抗疫



组织联建 携手发展



省内首家市级托育服务中心



投资兴业 增强后劲



济宁国投荣膺“2021山东社会责任企业”荣誉称号