



掌上济宁  
手机APP



济宁日报  
微信公众号

# 静默无打扰 安心更暖心

## ——我市社保待遇数字化资格认证实现全覆盖

近年来,我市充分运用现代化信息技术开展社保待遇资格认证工作,通过“数字赋能”实现流程再造,推进认证工作的数字化转型,形成了“以大数据静默认证为主,远程生物识别自助认证为辅,社会化服务疑点信息精准核实兜底”的数字化资格认证体系,实现了认证全覆盖、静默无打扰、服务多样化、基金更安全,倡导的“温情认证”理念让认证对象安心放心更暖心,取得良好社会效果。

各险种认证形成统一的认证标准,彻底改变了以往各险种自行组织待遇领取资格认证力量分散等状况,在全国率先实现了社保待遇领取资格认证种类全覆盖、区域全覆盖、人员全覆盖,认证力量整合优化、握指成拳,成效明显。截至2022年9月底,全市社会保险待遇领取人员已认证186.61万人,认证率达99.4%。

等部门建立了市级数据共享平台,部分共享数据接入共享平台;2021年,持续推进资格认证数字化建设,开发完善“济宁市惠民补贴待遇资格认证平台”,汇集疫苗接种、核酸检测、门诊住院等23种轨迹数据,进一步拓宽了数据源,“社保待遇认证系统”的数据能够实时互通共享至“济宁市惠民补贴待遇资格认证平台”,实现数据自动推送、自动比对,结果自动反馈。截至2022年9月底,已累计获取并利用数据1.5亿余条,全市通过惠民补贴平台认证各项待遇人数186.61万人,静默认证率达99.41%,使退休人员在“无感”“勿扰”中实现了养老待遇资格认证,大大方便了退休人员,提升了群众的幸福感、尊严感。

认证。社保部门得知她的基本情况后,每年都主动上门为她进行资格认证,解决了老人的后顾之忧。

在充分运用大数据开展静默认证的同时,针对社保待遇领取者中高龄、不善使用智能手机,甚至残疾或瘫痪不便活动的老年人,大数据捕捉不到他们的活动轨迹,无法实现“静默认证”的现实情况,市社保中心积极转变工作思路,本着“数据向上集中、服务向下延伸”原则,变“你找我”为“我找你”,变“坐门等人”为“主动服务”,为待遇领取人员提供更多“菜单式”认证服务,群众根据自身情况可以进行“点单”,或者预约服务,或者上门服务,或者一对一指导使用手机APP自助认证,把老年人的“烦心事”变成了“暖心事”,把为老年人的服务真正落到了实处。同时,我市将待遇资格认证工作进一步下沉到乡镇(街道)和社区(村居)服务平台,充分发挥乡镇(街道)人社所、社区(村居)服务站便民服务功能,在遵守疫情防控规则的基础上,基层工作人员通过开展活动、上门走访慰问和提供日常服务等方式,主动上门确认领取资格,2020年,全市开展了60周岁以上老年人免费健康体检活动,惠及85.4万群众,同时利用体检信息开展了资格认证;2021年以来,全市共提供上门服务认证服务3600余人次,切实解决了群众的“急难愁盼”。

(衣媛 孙彦涛)

## 力推免审享 数字赋能大大提升静默认证率

“现在政府部门的服务真是好!我母亲今年99岁了,因为有核酸检测的结果,所以告知我不用再过去大厅或者用手机给她认证了,说是信息可以共享,一步路不用跑就认证成功,我为社保服务点赞!”离休干部遗孀杨大姐的儿子一边说一边竖起了大拇指!

近年来,我市在利用大数据认证方面不断探索,较早建立了具有济宁特色的社保待遇资格认证系统。2012年起,利用企业退休人员健康体检信息开展比对核实认证,建成了首批社保待遇享受人员基础信息数据库;2013年起,主动利用民政殡葬信息公开开展认证比对;2014年起,利用公安部门提供的户籍信息开展认证比对;2018年,由市政府牵头,社保、民政、公安、卫健

## 彰显人性化 为群众提供“菜单式”认证服务

“往年一到认证的时候我就犯愁,听说手机上可以认证,我也不会操作,孩子们又不在身边,这几年都是社保部门主动来家里帮我认证的,给我解决了大难题,让我心里暖暖的,十分感谢他们为老年人着想。”家住市区的退休职工孔阿姨说。由于腿脚不太好,年近90岁高龄的她极少外出,大数据采集捕捉不到她的动态信息,所以无法实现静默认证,她也没有智能手机,无法进行自助

# 首批“圣地人才一卡通” 合伙人确定

近日,市委人才工作领导小组办公室、市人社局联合发布了《关于公布济宁市首批“圣地人才一卡通”合伙人名单的通知》,确定济宁市银行股份有限公司等8家单位为济宁市首批“圣地人才一卡通”合伙人。

此次“圣地人才一卡通”合伙人主要面向医疗保健、保险、金融、理财规划、人力资源服务、法律服务、知识产权、技术落地等高层次人才工作、生活相关行业,经单位申报、县市区或市直主管部门推荐共有51家单位进入考察名单,经过实地查验、综合评选等环节,最终确定8家合伙人。

招募“圣地人才一卡通”合伙人,是我市高层次人才服务的创新性举措,能够优化人才发展环境,筑强人才服务生态,大力营造“尊贤尚才、爱才敬才”的良好氛围,以服务软实力提升城市人才感召力和吸引力,进一步拓宽高层次人才绿色通道服务领域和范围,引导市场社会力量为高层次人才人才提供更多个性化服务,构造公共服务引领、市场社会力量广泛参与的高层次人才服务新格局,实现人才与市场社会力量的共赢。

任城区

# “助企攀登”直播招聘月启动

近日,任城区人社局在山东康泉食品有限公司举办首场“助企攀登”直播招聘会,拉开了直播招聘月活动的序幕。据了解,为保障企业用工和重点群体就业,该局推出了“助企攀登”直播招聘月活动,通过“直播带岗”广揽人才,助力企业攀登进阶。

招聘活动由人才市场搬到了企业现场,求职者只需轻点手机屏幕,即可通过“云上访问”的形式,跟随直播“实景式”了解企业经营情况和特色文化,“沉浸式”体验山东康泉食品有限公司无菌食品车间和“从面团到面包”的全套生产流程。随后,企业工作人员根据直播间求职者提出的岗位需求,“靶向式”推送用工岗位,“一对一”解答薪资待遇、员工福利和休息休假等问题。同时,活动还邀请了人社部门业务骨干到场,为劳动者带来了一堂包含劳动合同签订、社保缴纳、办理就业登记等高频事项的线上职业指导课程。形式灵活、内容多彩的招聘活动很快就吸引了大批求职者观看。据了解,在近1小时直播过程中,同时在线的求职者达到近6000名。

任城区人社部门将持续深入推进“助企攀登”直播招聘月专题活动,近期举办直播(录播)招聘活动15场,丰富招聘形式,创新职业指导模式,做优招聘供给,打通岗位供需对接渠道,全力保障企业用工和劳动者就业,为任城一流现代化强区建设夯实就业工作基础。

(刘玉亮 孙晓光)

金乡县

# 一项目入选国家级支持计划

日前,金乡县推荐的山东力合新材料科技有限公司年产7万吨高端软包装专用新材料项目入选人社部2022年中国留学人员回国创业启动支持计划重点类项目,全省仅2个重点项目和1个优秀项目入选。

“中国留学人员回国创业启动支持计划”由人力资源社会保障部组织开展,旨在更好实施人才强国战略,加大吸引留学人员回国创业的人才计划。每年在全国范围内遴选一批创新能力强、发展潜力大、市场前景好的留学回国人员创办的企业,在创办初始启动阶段予以重点支持,以加快其科技成果转化,实现企业快速发展。

据悉,山东力合新材料科技有限公司创始人蔡栋宇博士长期深耕柔性复合膜专用粘合剂细分市场,掌握通畅的市场销售渠道,有利于产品迅速进入终端市场。本项目通过自主研发的一步法工艺以及配备的高度智能化装备有效地缩短了33%的聚氨酯生产周期,使得产品具有强劲市场竞争力,同时该项目将充分利用蔡栋宇博士团队的创新成果,利用高校创新资源的再整合,通过“技术创新+成本控制+产能优势”的高度匹配,实现技术迭代上的持续输出能力,最终将树立行业龙头地位,实现品牌强势崛起。

近年来,金乡县高度重视高层次人才创新创业工作,全面构建更加积极、更加开放、更加有效的人才政策体系,系统推进引才聚才、育才留才、育才造才,为金乡高质量发展提供硬核人才支撑。

(王成 石旭)

汶上县

# “合伙人”助力乡村振兴

“我们主要进口比利时、德国、荷兰等地优质花卉品种,培育凤梨、花烛、海棠、长寿花、龟背竹等花卉品种,目前已育长寿花幼苗30余万株,花卉成品后将通过“订单式”农业远销北京、上海、南京、杭州等一二线城市。”介绍人张型法是山东卉苑农业科技有限公司的负责人,他还有另一个头衔——汶上县2022年首批乡村振兴合伙人。

张型法具体推进实施的种业小镇花卉种业培繁基地项目占地120余亩,建筑面积50000余平米。项目全部投产后,可年繁育各类花卉种苗及成品400余万株,年销售收入5000万元以上,年利润750余万元。为让当地村民一起享受现代高效农业发展红利,公司与苑庄镇12个村签订了协议,各扶持村按照每年不低于投资金额10%的比例(最低5万元)获得保底收益。另外,项目将根据运营情况进行年底再分红,每个扶持村每年收益将稳定在5万元以上。除经济效益以外,该项目还带来巨大社会效益,可带动周边就业110余人。

招募乡村振兴“合伙人”已经成为发展农村经济、促进农民增收的重要途径。近年来,汶上县已设立乡村振兴工作站3家,通过乡贤推荐、项目引才、以才引才、柔性引才等多种方式招募合伙人30名,落地返乡创业项目25个,带动村集体增收153万元,吸纳当地劳动力1300多人,促进农民增收100万元。

(张军儒 李屏)



## 瞄准全覆盖 社保待遇领取人员全部纳入认证范围

“以前,大家将资格认证的精力主要放在了企业退休人员身上,实际上,其他待遇领取人员的资格认证也是不容忽视的一项工作,关乎社保基金的安全。为此,我们陆续将所有领取社保待遇人员纳入认证范围,真正从源头防止冒领、多领社保待遇的现象发生。”市社保中心相关负责人介绍。

为有效防范欺诈、冒领社会保险待遇行为的发生,我市自2013年起将全市机关事业单位、企业、灵活就业、个体缴费退休人员及供养直系亲属和领取养老待遇的城乡居民全部纳入认证范围;2018年,再次扩大认证范围,将工伤保险待遇领取人员纳入认证范围,全市每年同步开展社保待遇领取认

市人社局

# 聚焦“新简快”全力聚人才

今年以来,市人社局聚焦产业发展需求,创新引才形式,简化引才程序,提升引才效率,吸引集聚更多优秀人才创业齐鲁、就业圣城。

探索“新”措施,不拘一格引人才。坚持务实导向、结果导向,更加注重引才实效,创新实施“青年优秀人才引进计划”,将引才范围进一步放宽至普通高校硕士研究生及以上学历,特别是对急需紧缺岗位,放宽至大学本科及以上学历。今年以来,全市已引进青年优秀人才618人,其中硕士研究生577人,占比达到93.4%。创新开展“局长带岗·前程无忧”系列校园招聘活动,精挑细选攀登企业、龙头企业、骨干企业,以及成长性较好的优质企业,由人社部门班子成员带队,与驻济院校当面对接、洽谈沟通,在进一步密切校企合作的同时,组织开展专场招聘活动,吸引集聚高校毕业生留济就业300余人。

聚力“简”程序,去繁就简引人才。紧扣青年人才择业就业特点,更加注重用人单位与青年人才的互动交流、双向选择,不断简化引才程序、提升引才效率,对“青优计划”引才,不设笔试环节、不受报名比例限制,采用面谈、面试等方式直接考察引进;对符合特聘条件及省级以上重点人才工程项目人员和急需紧缺的正高级职称专业技术人员、全日制博士研究生,采取评议及直接考察的方式引进。今年以来,已引进各类高层次人才10人,其中,市体育局特聘1名场地自行车教练员,该教练员培养的运动员连续两届获得了全运会冠军,有效填补了我在该运动项目的空白。

坚持“快”节奏,时不我待引人才。以服务行业发展为方向,组织开展行业急需紧缺人才需求调查,针对部分行业人才紧俏的问题,立足于“快”,在严格落实相关规定的前提下,着力压缩各个引才环节,各项引才手续的办理时限,以工作“高强度”跑出引才“加速度”。以引进大数据急需紧缺人才为例,在不到一个月的时间里,就完成了从公告发布到聘用手续办理的所有环节,为全市大数据中心引进了56名大数据管理与应用等专业人才。

(屈会鹏 胡清华)

泗水县

# 电子劳动合同获“点赞”

“纸质合同的签订、保管、查阅历来都是我们公司的一大难题,所以了解到政府推行的电子劳动合同后,我们第一时间决定推广应用,这样可以节省大量耗材和管理成本。”日前,济宁鸿润食品股份有限公司相关负责人指着办公室内满满两大文件柜的留存纸质劳动合同表示。

作为泗水县第一家推行电子劳动合同的公司,济宁鸿润食品股份有限公司在产销旺季时员工达2000余人。今年以来,为加强劳动用工管理服务,推动构建和谐劳动关系,泗水县人社局积极推行电子劳动合同,深入企业详细讲解电子劳动合同有关政策和重要意义,现场指导企业相关负责人具体操作流程,引导企业理解电子劳动合同与书面劳动合同同样具有法律效力,鼓励企业积极应用电子劳动合同,有效解决纸质合同签订周期长、流程复杂、用工成本高等现实问题,赢得企业认可。目前,已有4家企业应用电子劳动合同。

“短短几分钟,电子合同就签完了,不用专程回去了,真方便快捷,而且通过政府平台令人放心。”谈及与所在企业签订电子劳动合同的过程,常年派驻外地的泗水县劳动者张文鹏高兴地点赞道。企业注册山东省劳动关系管理信息系统后,通过电子合同模块,在线填写基本信息后即自动生成电子劳动合同,可直接通过短信推送给职工个人,由职工在线“签署”姓名,企业盖上“电子印章”,电子劳动合同便成功签订生效。同时,用工企业可随时对电子劳动合同进行新订、变更、续签、解除,也可随时在线查看、管理电子劳动合同。

“推行电子劳动合同是劳动用工发展的一大趋势,不仅有利于优化企业用工管理模式,方便劳动者随时随地签署合同,而且有利于确保劳动合同准确性完整性,从源头维护劳动者合法权益。”泗水县人社局相关负责人表示。

(宋彦贵 刘腾腾)



今年以来,我市选取13个企业协会(商会)开展协调劳动关系工作机制建设,在企业协会(商会)成立协调劳动关系工作站,常态化开展服务活动,形成了构建和谐劳动关系“商会力量”。图为汶上县服装商会在企业设置政策宣传点,开展惠企政策宣讲。

林恺/文 朱亮/图

曲阜市

# 创贷“小资金”激发创业“大能量”

“公司能一步步发展到今天,多亏了创业担保贷款政策的扶持,帮助我们顺利渡过了初创期和拓展期难关。”曲阜某教育咨询有限公司负责人感慨道。本着让孩子接受更好早期教育的初衷,该公司负责人借着“大众创业、万众创新”的春风,创办了教育咨询有限公司。不是所有的创业之路都是一帆风顺的,尤其是像这种靠自有资金维持创业的创业者,在公司发展的过程中,多次遇到资金周转难题,在一筹莫展的时候,人社部门开展的“政策敲门”行动叩开了公司的“大门”。通过创业担保贷款政策的支持,解决了资金难题,公司一步步走向发展壮大。目前,已经发展成为拥有7家下设机构,带动就业200余人,业务涵盖婴幼儿教育、课外文化、少儿英语等教育项目的综合性企业。

该教育咨询有限公司的发展壮大是

曲阜市创业工作的一个缩影。为推动创业担保贷款政策全面落实,曲阜市人社局变被动受理为主动服务,大力开展“政策敲门”行动,主动上门送政策;专门编写创业担保贷款申请流程,通过曲阜人社微信公众号、电子显示屏、手机短信等形式进行精准推送;在全市12个镇街建立直贷网点23个,深入挖掘符合条件且有资金需求的小微企业和个体工商户,主动对接、上门服务,实现“人找政策”到“政策找人”的工作转变,切实提升政策落实精准性。

围绕“快捷、优质、高效”的服务理念,曲阜市人社局全面开展创业贷款政策创新性“0+1”行动,即在办事环节上做“减法”,在服务效能上做“加法”。进一步深化“互联网+政务服务”改革,不断精简规范申请资料和工作流程,实现办理创业担保贷款过程中所需资料统一、工作流程统

一、办理时限统一。目前,群众办理创业担保贷款已实现最多跑一次且15个工作日即可办结。同时,通过在政务服务大厅开设银行经办窗口、在经办银行大厅开设贷款服务窗口,探索建立与经办银行合署办公工作模式,积极推进“一窗通办”“一站式服务”经办新模式;建立健全联合贷审和运行制度,把好贷前准入关、贷中审核关、贷后服务关“三个关口”;推行创业担保贷款线上经办,通过使用微信公众号、QQ工作群开展网上受理业务,缓解疫情防控期间创业人员和小微企业“融资难”问题。

2020年以来,曲阜市累计发放创业担保贷款7.9亿元,直接扶持创业人员3353人,带动就业10287人,充分发挥创业担保贷款杠杆作用和激励效应,有效解决了广大创业者融资难的问题,激发了创业工作的“大能量”。

(步猛 孔祥欣)

# 试用期工资约定必须符合法律规定



## 【案情概要】

王某于2022年2月到A公司车间工作,双方未签订书面劳动合同。当月,王某认为其不适合车间工作,向A公司提出辞职并要求A公司支付2022年2月的工资,A公司拒绝支付,王某申请仲裁。经调查核实,A公司未与王某签订书面劳动合同,但王某入职当日填写了《员工入职登记表》,该登记表载明“试用期为1个月,试用期内基本工资为2800元,绩效为1700元;从入职起15天为适应期,期间因个人自身原因开除或离职无薪资结算,试用期为1个月,三个月内离职的按试用期基本工资结算,无绩效”。王某在A公司实际工作6天。庭审过程中,王某提供的微信聊天记录足以证明其实际工作时间以及A公司承认入职不满15天为由拒付工资的事实。A

公司辩称王某仅填写了《员工入职登记表》,公司无王某的考勤记录。

## 【解读评析】

《中华人民共和国劳动法》第五十条规定:工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。《中华人民共和国劳动合同法》第三十条规定:用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定,向劳动者及时足额支付劳动报酬。《中华人民共和国劳动合同法》第二十条规定:劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。根据上述法律规定,劳动者在用人单位实际提供劳动,用人单位向劳动者及时足额支付相应的劳动报酬是其法定义务。本案中,虽然双方未签订劳动合同,但《员工入职登记表》中关于工资待遇的相关约定。虽然王某签字的《员工入职登记表》已告知王某“从入职起15天为适应期,期间因个人自身原因开除或离职无薪资结算”,但该条款为《员工入

职登记表》中的格式条款,该条款的内容属于克扣工资行为,因违反法律的强制性规定而无效。王某实际工作6天,A公司应当支付这6天的工资。关于工资数额问题,王某虽主张其工资标准为4500元,但《员工入职登记表》明确载明“试用期为1个月,三个月内离职的按试用期基本工资结算,无绩效”,王某入职后第一个月的基本工资为2800元,该数额高于最低工资标准,且该条款对绩效待遇的约定不违反法律的强制性规定,王某也已签字同意,故该条款对双方具有约束力,故2022年2月6天的工资计算为772.44元(2800÷21.75×6)。

试用期工资的约定是否有效需要综合评定的具体条款内容。如果用人单位制定的试用期工资条款为格式条款且违反法律的强制性规定,那么该条款对劳动者不具有约束力,劳动者要求工资差额将会得到支持。如果用人单位制定的试用期工资条款高于法定标准,那么该条款是双方“意思自治”的具体体现,用人单位应当按照约定履行其支付工资的义务。

(济宁市劳动人事争议仲裁院 管锡凤)