

打造一流营商环境 助力济宁高质量发展

鱼台县

用好“加减法” 优化营商环境有办法

■本报通讯员 谢劼 刘唯唯

近年来,鱼台县坚持把优化营商环境摆在全局工作的重要位置,通过深化改革创新,加强制度建设,全力打造县域营商环境标杆,促进县域经济高质量发展。

针对施策 精准帮扶 助企发展用“加法”

为强力攻坚制造业,鱼台县成立了制造强市建设鱼台县指挥部,指挥部下设2个产业集群发展专班和8个要素保障组,并筛选出56家高成长性、发展潜力大的企业,选派助企干部“一对一”包驻企业,让助企干部真正服务企业、融入企业,全力助推企业攀登发展。

山东格瑞泰新材料生产防护用品、防疫布等产品,主要面向日本市场。近年来,随着企业发展经营规模的不断扩大,稳定、高素质的缝纫工短缺,成为掣肘企业发展的难题。县委宣传部助企干部高宁到格瑞泰公司报到后,积极解决难题。在鱼台县唐马镇赵庄村,第一书记丁峰介绍了本村劳动力的情况:“村内十几名妇女熟练掌握缝纫技术,也曾到附近服装厂打工,但大多因为工作时间不灵活、工作单位较远,无法兼顾家庭而辞职在家。”根据这一信息,高宁多次促成企业、村委会商谈,探讨在村就近建厂的可能性。经过近半年的协调沟通,格瑞泰公司与

赵庄村成功牵手,2022年7月,乡村振兴车间在赵庄村邻里中心正式揭牌运行,12名熟练、稳定的劳动力加入车间,既填补了企业劳动力的缺口,还满足了村民就近灵活就业的需求。

鱼台县还创新性地建立了企业问题诉求分级分类闭环解决机制和现场办公机制。驻企干部收集和企业提报地问题,由指挥部办公室一个窗口收集、派送、销号,期间进行2次督办,总指挥、副指挥长分别主持召开会议协调会商,实行问题诉求闭环解决。总指挥亲自带队赴企业现场办公,面对面服务企业,精准把脉、解决问题。截至目前,先后召集22次企业现场办公会,现场解决问题52个。通过助企攀登活动共解决企业各类问题267个,为企业协调融资2.8亿元,解决土地指标1263亩,引进各类高端人才20余名,招聘专业技术人员110余人,为企业成长攀登扫清了障碍,倾力服务企业发展。

鱼台县副县长李东建说:“优化营商环境,要以问题为导向,聚焦企业发展的难点和堵点,不断健全跟踪评价、督查问效机制,不断营造亲清政商关系,打造一流的营商环境,持续奏响新时代鱼台高质量发展的乐章。”

多项“免费”企业实惠 交易流程做“减法”

鱼台县将公共资源交易全流程电子化,

“数据多跑路”替代了“交易主体常跑腿”,一改企业参与招标投标较大、流程繁琐的局面。

开通“CA”企业身份认证签章证书网上办理,办理完毕邮寄到家,全程“0费用”;在线免费下载招标文件,不再需要购买文件纸质版,实现“0费用”;使用“电子标书编制软件”,实现“0费用”;打破时间、空间限制,建立不见面开标系统和“标立通”微信小程序,即使在千里万里,企业也可随时随地参与开标,实现组织成本“0费用”。

在此基础上,鱼台县还大力推广电子保函替代保证金模式,并指导企业正确使用。截至9月底,电子保函缴纳保证金金额1513.38万元,占保证金总金额19.25%,一定程度上缓解了企业资金占用压力,减轻了企业招投标活动的资金成本。在使用电子保函的同时,鱼台县还鼓励招标人对简单小额项目和中小企业投标人免担保,进一步减轻了企业负担。

现在,鱼台县实现网上办事率、全流程电子化率和不见面开标率3个100%,企业投标参与、组织、资金等各项成本也在不断下降。一升一降之间,鱼台县营商环境得到持续优化,市场活力显著增强,公共资源交易效率明显提高,各交易主体得到了实惠,获得感满满。

综合受理 全科办理 服务群众有“新法”

鱼台县将以往分散的办事流程整合为“三大模块”:在大厅主入口处设置“导办咨询区”,根据办事人员需求,通过叫号系统精准呼叫人员受理;再将办事人员引导至对应“综合受理区”,业务人员和办事人员坐在一块板凳上,“肩并肩”帮助办事人员准备材料;在后台审批区,业务人员根据要求迅速审核,办结业务。办事人员只需要在进门时说出“我要干什么”,剩下的整个流程都将有序办理,彻底告别以往“到处问、来回跑”的烦恼。截至目前,累计收到企业和群众服务评价3000余人次,好评率98%以上,监督跟进、督促解决各类问题50多个,办事人员满意度明显提升。

“以培养业务‘全科医生’为目标,我们积极开展大培训、大比武、大练兵,不仅打破了业务水平不全面、窗口业务量不均的弊端,还精简了人员和费用。”鱼台县行政审批服务局局长刘娟娟说。改革后,大厅5个部门业务人员由原来的139人压减到62人,压减比例55%,受理工位由120个压减到48个,压减比例60%,整体可节约财政支出30%以上,政府行政成本压减70%以上。目前,鱼台县11个镇街的为民服务中心均已全面推广综合受理、全科办理业务。

鱼台县 党员队伍建设 管理全链条

本报鱼台讯(通讯员 董俊磊)鱼台县以加强党员队伍建设,提升基层党组织为重点,着力构建党员队伍建设全链条管理体系,努力打造一支党性强、能力优、作风硬的党员队伍。

严把发展准入标准。实施入党积极分子“育苗优选”计划,每年3月、7月,按照20%的差额比例,在入党申请人中开展优秀居民、优秀教师、优秀职工等评选活动,将政治标准积极向组织靠拢的优秀群众,优先确定为入党积极分子。建立入党积极分子积分管理机制,从思想政治、能力素质、道德品行、作用发挥等4类12项工作中细化评价标准,全方位纪实工作实绩,实行县、镇街、村(社区)三级联考,对入党积极分子由高到低赋分排名、综合评价,择优确定为发展对象,全面保障党员质量。

严格培养考核过程。建立党员“成长记录”,实行“一人一档、一事一记”工作法,统一编制档案清单,将党员在民主推荐、谈心谈话、政治审查、决议公示等各关键环节记录在册,对发展全过程纪实,实现质量可控、责任可查。实行分类量化考评,根据不同领域不同行业实际,设置基础指标、加分指标、减分指标、一票否决指标4个考核指标,由基层党组织“一月一登记、一季度一考评”。严格落实流动党员定期回乡报告制度,从流动党员中推选一批“风筝联户长”,在中秋、春节等节假日,组织返乡流动党员召开座谈会,切实把在外的流动党员联系起来,组织起来。

严明处置纪律流程。按照“党员自评——党员互评——群众参评——组织评定”四个步骤,依据党员量化积分、不合格党员处置要求,参照党员现实表现和县纪委监委年度案件处理情况,对党员量化结果进行评定,及时将有苗头性问题的党员,转入第八党支部进行教育转化。采取“三个一”的帮教转化程序,每月进行一次谈心谈话,听取一次思想汇报,每季度召开一次党员大会,确保后进党员改出成效、见到实效,经教育转化不成功的党员,召开民主评议会,根据民主测评结果,确定不合格党员,并视情形给予组织处置。

鱼城镇

政府搭台“赶大集” 普惠金融“零距离”

本报鱼台讯(通讯员 赵兴齐)“我们合作社今年准备再上一套辣椒烘干设备,还有70万资金缺口,今天来到金融大集现场逛了逛,发现了好几款适合我们的贷款产品,真是收获满满!”10月9日,在鱼台县金融大集鱼城站启动仪式现场,鱼台县郭富农业种植专业合作社负责人景加业高兴地说道。

活动现场,鱼台农商银行、邮储银行分别与济宁乡辣源农业发展有限公司、济宁丰迪新型建材有限公司等3家企业签订1500万元的授信协议,确保企业资金流转。“该活动主要是为了帮助企业和个人克服因为新冠疫情和市场低迷等原因造成的生产经营困难,通过这种搭建银企、政银群众对接交流平台的平台形式,充分发挥政府“桥梁纽带”作用,拉近了本地企业与资本市场距离,实实在在地帮助实体经济借助资本力量纾困发展。”鱼城镇副镇长魏腾成介绍。

活动当天,吸引了300余名企业负责人和个体户,共有9家银行在现场设置展位,进行特色贷款产品宣传。据了解,为了筹备好此次“金融大集”,鱼城镇利用村大喇叭、宣传栏、联户长群等多种途径大力宣传金融政策,通过填报《普惠制金融调查表》,精准摸排有融资意向群体238人。



最近,罗屯镇八户村村民张志龙的百亩荷塘,成为网红打卡地,声名远扬的磨盘莲吸引四面八方的“抖友”前来观赏拍摄。据了解,普通品种的花为白色,莲蓬数量比较少,而磨盘莲的花为粉红色或白色,数量多,藕虽不占优势,但是莲蓬产量高。张志龙种植的磨盘莲莲蓬个头要比普通的大许多,里面的莲子也非常饱满,磨盘莲开花120天,比普通的长50天,能采摘到10月份。按照莲蓬市场等级,能卖到3元一个的莲蓬可达4000个,算下来,磨盘莲每亩收益过万元不成问题。 ■通讯员 杨森童 汤晓彤 摄



为进一步规范预算管理,提高财政资金使用效益,鱼台县融媒体中心注重结果导向,强调成本效益、硬化责任约束,严格执行国库集中支付制度和政府采购制度,有效推动预算绩效管理见实效。与此同时,通过开展自查、邀请财政、审计部门进行专项指导的方式,及时发现存在的问题,强化监督管理,对发现的虚报、冒领、截留、挪用、滞留财政资金等违规违纪行为进行严肃处理。 ■通讯员 马鑫 摄

乡村振兴新“稻”路 退税减税“及时雨”



金秋时节,稻田飘香。为了助推稻米产业发展,鱼台税务部门入企业、问需求、优服务,积极落实退税减税政策,为企业注入资金“活水”,减轻发展负担,免除了后顾之忧。同时,还通过大数据服务,为企业提供全国采购商品信息,帮助企业与部分农副产品电商平台进行了意向对接,有效激发稻米加工企业的发展活力。 ■通讯员 刘丁 摄

王庙镇

网格化治理又新又实

本报鱼台讯(通讯员 张畅)王庙镇积极推进社会治理创新,以“基层治理水平明显提高”为工作导向,科学设置网格,践行志愿服务,加强考核管理,着力打通基层治理服务“最后一公里”。

科学设置网格,强化网格管理。王庙镇科学配置网格工作力量,根据辖区人口规模、工作量大小等实际情况,将全镇39个行政村划分为62个网格,每个网格内居民约200—300户左右,配备网格员62名,微网格员301名,每个网格配备一名警务人员、一名综合执法人员、一名创城人员等服务人员充实网格力量,构筑了“镇街—村—网格—微网格—户”的五级治理体系。

践行志愿服务活动,打造全天候服务体系。今年以来,王庙镇着力抓好志愿服务工作,鼓励和引导全镇网格员在网格内常态化开展志愿服务活动,构建全天候网格员志愿服务体系,让服务送上门,爱心送到家,真心实意帮助群众解决实际困难。此外,根据实际情况定期组织网格员开展不同志愿服务活动,如防溺水宣传、防电信诈骗等,确保网格志愿服务“不打烊”,提升群众的满意度。

规范考核管理,加强考核管理。王庙镇积极探索网格员考核管理办法,有力实现网格员工作、考核二者紧密挂钩,定期评选网格员之星,进一步激发网格工作活力。深入推进“党建+网格”管理模式,设立网格化管理办公室,由专人对网格员工作进行指导,整体调度全镇网格化管理服务工作。严把网格员队伍入口关,建立网格员准入和退出机制,实行优胜劣汰,让“小网格”发挥“大效能”。

鱼台县公安局

传承“枫桥经验” 谱写群众满意新曲

本报鱼台讯(通讯员 刘猛)今年以来,鱼台县公安局传承“枫桥经验”,以群众利益为出发点,立足服务辖区群众的实际,不断细化工作措施,关注群众需求,突出服务职能,切实做到便民利民,用奉献谱写为民之歌。

完善入户走访巡逻机制,在见警率上做文章。结合辖区实际,合理制定工作计划,切实将警力下沉到底,确保走访不漏人、不漏户,实现社区、村落全覆盖。为抑制、防止盗窃等案件的发生,组织派出所民警、村警务助理、预备党员、入党积极分子等人员组成红袖章巡逻队,对辖区各个村中主要道路、房舍等重点部位进行夜间巡逻,加大社会治安的防控力度。将入户调查与社会治安防范、打击违法犯罪工作结合,从范围、内容、形式上做到全覆盖。

严打违法犯罪活动,在群众安全感上求实效。结合辖区发案实际,制定优质高效的动态防控措施,重点加强街面、主要路段、重点部位的巡逻防范,震慑犯罪、压降案件。严把小案受理、立案关,以破大案的手段查处小案,切实满足群众的安全感。坚持对各类案件当事人、受害人定期回访,及时了解当事人、受害人对案件办理的意见,并做好群众的解释、教育、疏导工作,做到严格公正、文明规范执法,提升人民群众对公安机关的信任感和满意度。

树立为民服务理念,在群众满意度上下功夫。积极拓宽工作思路,不断优化“一站式”“一条龙”绿色通道,推行“代办”“留办”“上门办”等延伸服务,并充分运用信息化手段,开辟网上咨询、预约等服务新途径,不断打造窗口服务新形象,实现“零距离”接触,真正为群众提供快捷、高效、优质的服务。紧扣辖区经济发展规划,找准服务保障经济发展的结合点、着力点,为企业开辟绿色通道,实行优先受理、上门服务、跟踪服务、电话预约服务等,切实提供优质高效的服务。

李阁镇

百姓家门口的“政务服务超市”

本报鱼台讯(通讯员 刘艳伟)李阁镇紧紧围绕“放管服”改革目标,突出职能转变,以群众的办事体验倒逼镇街服务改革设计,找准重点、突破难点,创新管理方式,借鉴“商超”模式,创新“政务服务超市”模式,打造镇街为民服务中心“李阁样板”。

合理优化功能布局,将为民服务大厅打造成“政务服务超市”。大厅建筑面积2800平方米,功能区设置导办区、业务办理区、沟通接待区、宣传公示区、自助服务区等五个专区。有会议室两处,集党员活动、政策宣讲、业务培训功能为一体。社

保查询机、电子阅览器、一体机等便民设施一应俱全。办理业务集行政审批、劳动就业、社会保障、医疗、民政、计生服务、退役军人服务、残联等共计203项事项,其中行政许可80项,公共服务123项。村级政务服务事项53项。窗口设置清晰明了,实行开放式办公、扁平化管理、内部协同审批的模式,让老百姓像在超市购物一样方便。

优化“超市”软环境,让政务服务更温暖。从老百姓办事的切身体验出发,优化帮办代办制度,配备“超市”红色先锋快递员。针对老年人、残疾人等行动

不便人群,红色先锋快递员直接上门取件,全程代理。成立政策配送小分队、政务服务代办队、志愿者服务队,发挥网络的便捷优势,建立微信联络群,及时宣传政策,发布办事流程,将群众的疑问结束在“咨询”这道门槛里。

李阁镇着力打造便民、利民、为民镇街样板平台,让村民在家门口就可办理民生服务事项,提升群众在改革中的获得感。一个月以来,全镇各类业务咨询、回访、办理达到1000余件,接待群众800余人,发放政策宣传材料1500余份,提供帮办代办150余人次,回访满意度100%。

鱼台县干部政德教育中心

预算绩效管理提质增效“有功夫”

本报鱼台讯(通讯员 张克贤)鱼台县干部政德教育中心紧紧围绕县委、县政府中心工作,坚决树牢预算绩效管理理念,“三管齐下”,切实推进预算绩效管理提质增效,为开创政德教育工作新局面提供绩效保障。

健全规章制度“下苦功”,做细绩效管理。紧抓预算绩效管理工作不放松,积极部署、真抓实干,建立健全预算绩效管理工作制度,规范绩效目标、绩效监控、绩效评价、结果应用等各项管理流程,确保预算绩效管理与预算编制、执

行、监督的有效衔接,进一步延伸预算决策有评估、预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有应用、整改实效再评价的全生命周期绩效管理内涵。

开展绩效评价“下狠功”,做优绩效目标。为有效增强绩效管理责任意识,压实绩效主体责任,逐步提高及时发现、解决问题的能力,不断强化“花钱必问效、无效必问责”的绩效约束,对年初各预算项目开展高质量绩效评价,切实做到以评促进的实际效果,确保高效

发挥财政资金使用效益。

提升业务素质“下硬功”,做实绩效水平。为进一步提升实施预算绩效管理工作的水平,切实提高财政资源配置效率和资金使用效益,结合绩效管理工作实际,多次组织人员参加预算绩效管理专题培训,着力解决工作人员对预算绩效理解不全面、工作落实不到位的问题,系统学习绩效管理方面的政策和文件精神,重点掌握绩效目标的填报等业务实操,有效提高业务人员对绩效管理工作的驾驭能力,全面助推预算绩效管理工作“提质增效”。