

济宁能源金桥煤矿 旗帜引领党建融合赋能企业高质量发展

本报通讯员 李红蕾 宋微 孙欢欢



助学兴教 奉献爱心



热情关怀 提振士气



红色传承 继往开来

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。今年以来，金桥煤矿始终牢固树立抓党建就是抓核心竞争力的意识，紧紧围绕党建与生产经营中心工作任务，切实加强党的思想、组织、制度和作风建设，以党建工作新成效不断开创各项工作新局面。

“头雁”领航 全面落实党委党建主体责任

金桥煤矿党委充分发挥党的领导核心作用，把党建作为统揽全局的总抓手，强化全面从严治党主体责任，认真履行“一岗双责”，实现党建工作与生产经营管理有机融合。

加强党建制度建设。制定下发《2022年党建工作要点》《2022年党风廉政工作要点》，认真分析企业党建工作现状，对各支部党建工作进行安排部署，为党建工作扎实开展开展奠定坚实基础；健全完善《领导干部

基层党建工作联系点制度》《领导干部深入基层包保联系制度》，今年以来深入基层区队进行调研60余次，收集问题100余条，解决反馈83条；制定《2022年党委理论中心组学习计划》，把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，完成14期党委理论中心组学习，其中6次扩大会议，5个专题集中学习，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。完善企业治理体系。全面贯彻落实党

委前置研究及“三重一大”决策程序，认真执行“第一议题”制度，确保党委对企业重大政治责任、战略发展方向、经营发展理念、重大风险问题把控到位，对生产经营管理实施有效的监督、激励、控制和协调。通过“双向进入、交叉任职”机制，推动不同管理主体优势互补、齐抓共管，形成相辅相成的治理格局，确保政治正确、治理合规、决策高效，有效落实党组织在企业治理结构中的法定地位。



廉政教育 深入人心

上下联动 充分发挥支部战斗堡垒作用

金桥煤矿党委认真落实管党治党政治责任，持之以恒加强党的建设，形成“党委抓、书记抓、分管抓、支部抓”一级抓一级、层层抓落实的党建联动工作格局，自上而下推动党建工作落地生根。

配齐配强兼职党务干部，严格执行双月度例会制度，不定期对党支部书记、党务人员进行党建知识测试，并利用党建工作例会，开展“支部书记上讲台”、支部党建工作成效交流研讨等主题活动，全面提升党务干部的业务水平；严格落实组织生活会、“三会一课”、主题党日、谈心谈话等制度，同时以市国资委星级支部建设为总抓手，根据《金桥煤矿基层党支部建设规范提升工作方案》要求，通过月度动态检查、季度量化考核的方式，积极开展五星级支部创建活动，各支部争当“红旗党支部”，形成“比、学、赶、超”

良好氛围；围绕“金桥党旗红 干事当先锋”党建主品牌，形成各具特色的支部党建子品牌，在各党支部内着力打造“七大先锋、八大突击队”党员先锋队，通过党员现场亮身份发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，同时带动一线区队职工群众共计58人递交了入党申请书，真正做到以点带线、以线扩面，形成上下联动、齐心协力的良好局面。

组织开展党委书记讲专题党课、廉政警示教育等活动，开展“喜迎二十大 建功十四五”主题微党课大赛、“党建知识创先争优我先行”党的伟绩记心中”党建知识竞赛、学习时代楷模张桂梅先进事迹座谈会、庆祝中国共产党成立101周年“颂歌献给党”职工歌手大奖赛、“忆党史缅怀革命先烈 铭党恩不忘入党初心”等专题党性教育活动7场；组

织打造约30米的党建宣传长廊、在井口设置“红旗驿站”、百米井下设立“党员活动室”，使全体党员能够随时随地接受党性教育；积极组织人员参加全市百姓名嘴宣讲大赛和全市微党课大赛，选拔推送的两名同志分别获一等奖和二等奖的可喜成绩。

强化区队党支部在日常管理中的政治核心作用，不断探索创新区队微治理模式。金桥煤矿综采一区党支部坚持以“党建引领”为核心，推动组织融合、服务融合、资源融合，创新提出“1+3+N”区队微治理模式，全力构建以党组织为核心，党员群众、志愿者等多方参与的新型基层区队治理体系，有效释放基层治理区队“大效能”。两厂党支部以牵住“四根线头”，健全完善“区队自管、班组自控”体制机制，引领党员干部在各项工作中争一流、争第一、争唯一。



旗帜引领 凝心聚力

深度融合 推动党建与企业发展同频共振

党建工作做实了就是生产力、做强了就是竞争力、做细了就是凝聚力。金桥煤矿以打造安全、绿色、智能、高效、标杆矿井为目标，积极践行“一线工作法”，将党建工作和科技创新深度融合、同频共振。

5G+智能化矿山建设。创新开展“党建聚合合力 书记领航5G+智能化矿山建设行动”党组织书记创新项目，坚持“领导挂帅、干部负责、共同参与”的工作模式，矿党委书记负总责，班子成员“一岗双责”，各党支部书记和各单位负责人同步协助的工作机制和工作体系。同时为创新项目精选人员配队伍，创建“武国庆创新工作室”，开展团队揭榜攻关课题研究；开展创建“首席技师工

作室”，总结推广创新工作室的成功经验。通过5G智能化矿山的建设，可实现5G+单轨吊无人驾驶、5G+智能巡检机器人、5G+智能化采煤工作面、5G+井下TDS智能干选等场景应用，减员增效、提升井下作业安全性、提高设备监控效率、预防预警故障、降低运营成本的目的。应用推广“井下智能筛选项目”，不断完善洗煤厂、机修厂精益化管理水平，全面实现提质增效、节支降耗1360万任务目标，以企业发展来验证党建工作成效。

“一站式”智能大运输场景应用。通过组织开展“头脑风暴”，完成了PC端可视化一张图、手机APP一张图等应用，实现了工

作流程“四化”。领料无纸化，通过信息数据设定审批流程，实现领料单无纸化审批；数据可视化，以地理信息系统、位图等多种图形显示方式，根据图形化的信息可以很直观的展现矿井通道分布、车辆位置及运行状态、当前各区域车辆分布、任务信息等；指挥透明化，通过利用井下UWB人员精确定位系统，建立煤矿井下智能运输调度指挥管理，对全矿井电机车、单轨吊机车、矿车、平板车、集装箱的自动跟踪、统一调度；运输“一站”化，通过APP线上申请，线上智能派单，将各个单位需求的生产物资由地面送到井下各采掘迎头，实现“一站式”智能大运输模式。



追逐梦想 抒发情怀



健身健体 鼓舞斗志

典型引领 着力构建“我为职工办实事”机制

金桥煤矿党委积极开展党员先锋岗、党员示范岗、党员突击队等活动，进一步提高党员党性意识和责任意识，充分发挥党员先锋模范作用。在典型引领方面，该矿成立了青年志愿者协会，创建了“红蜻蜓”志愿者服务品牌，相继开展了矿区环境卫生清理、义务植树、安全宣讲、文明倡议、慰问孤寡老人、结对帮扶留守儿童等活动，使广大青年职工通过志愿者服务形式带动起更多的金桥煤矿职工干事创业的激情活力；积极参与社会公益性活动，创建成立爱心公益协会，开展精准帮扶集体活动等40余场次，对13名困境儿童进行结对帮扶，

帮扶金额近万元，践行社会责任，彰显企业担当。

在抓好党建工作的同时，积极践行“我为职工办实事”活动，在宿舍楼、生产辅助楼安设了四台自动售卖机；把职工食堂成功并入矿办公网，消除了矿区办公网络覆盖的最后一块空白区域；为各岗位机台、办公楼及辅助楼每层显眼位置配备了“爱心安全药箱”；在蚊虫多发的办公区域安装灭蚊灯；为职工过生日祝福发放蛋糕卡；不断改进饭菜质量和花样，整修宿舍和澡堂设施、规划停车位、调研班车运行路线、加强公共场所的安全防护；持续开展“井口知识问答、送清

凉”活动，走访慰问困难党员和困难职工等一系列“暖心行动”，全方位关心关爱职工，增强职工归属感，不断促进“家”与“成员”的和谐氛围；每逢节假日，开展形式多样的文体活动，组织开展宣讲团进区队进行安全宣讲，开展“光哥跑现场”等安全知识宣讲活动，做到党建活力与发展活力叠加促进、相互促进。

岁月更替，使命在肩。金桥煤矿党委将继续坚持党建引领，团结带领广大干部职工，以更加振奋的精神、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，凝心聚力，担当作为，奋力谱写企业高质量发展新篇章。



干字当头 勇创一流