

鲁泰热电 党建赋能深融合 释放红色生产力

本报通讯员 张甲祥 徐新亮



沉到基层一线指挥



不忘初心牢记使命



主题教育提升素质

今年以来,鲁泰热电党总支坚持以“党建+”为抓手,积极探索党建工作与中心业务有效融合途径,大力营造党员带头攻坚、全员奋勇争先的良好氛围,实现了安全生产、降本增效、技改创新等工作全面提升,全力打造红色引擎,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

以“红”攻坚 开拓发展新局面

鲁泰热电党总支按照“支部建在生产一线、党员责任区管好重点区域、党员示范岗发挥关键作用”的原则,在摸索中形成了具有企业特色的“一融合、两培养、四服务”基层党建方法,即融合生产中心;把骨干培养成党员,把党员培养成骨干;服务企业、企业文化、企业党员、职工群众。

各党支部依托主题党日、“三会一课”、现场宣讲等多种形式,分析当下形势,明确下步目标,纵深推进“六比六争”活动,让党员干部职工切实把思想和行动统一到落实集团公司各项部署上来。根据

生产实际,鲁泰热电以支部为单位,分门别类、量体裁衣制定“比争规划书”,明确技改检修比争规划,量化比争目标,提出比争举措,对全年设备检修、技改计划再研讨、再修订,倒排节点,缩短周期,确保按期完工。党员带头全力推进公司重点项目建设、碳资产管理及脱硫系统电石渣应用、煤泥、低热值煤掺烧,化学药剂、氨水材料降耗,汽动设备利用,压缩空气应用等课题攻关,发挥“党员创新工作室”及“两中心”平台优势,营造“人人比业绩、个个争一流”良好干事氛围。同时增强创新意识,提高

创新能力,为着力解决#3灰库放灰时,灰罐车前罐口扬尘导致环保不达标难题,“支部党员智囊团”与车间“技能大咖”积极探索推敲,通过拆除原散装机除尘器,改造安装密闭风机及连接管理的措施,加快实现绿色环保热电目标。同时依托“党员创新工作室”平台,各支部书记及党员干部带头攻关,加快推进厂用电系统、#3、4发电机保护装置升级改造和#4.5机组改造,进一步提升了机组效率,40多个党员先锋岗、10多个示范班组及各类典型让党旗在生产一线高高飘扬。



思政教育常抓不懈

以“创”领阵 安全效益双提升

一名党员就是一面旗帜,一个支部就是一座堡垒。鲁泰热电党总支充分发挥党员干部先锋模范作用,引领职工立足岗位全员创新,鼓励职工积极参与技改创新与降本增效,鼓励创新成果取得专利权,常态化组织开展“岗位建新功、指标争一流”活动,进一步挖掘与激发全体干部职工的聪明才智与创新潜力。同时以党支部特色活动为载体,强化党员责任意识,促使党员干部更好地服务生产、服务大局。

近期以来,鲁泰热电各党支部以“党员身边无隐患”主题党日为抓手,大力开展安全隐患排查、降本增效等工作。各支部党员深入生产现场对汽轮机及其辅助设备、锅炉及其辅助设备、配电室、脱硫脱硝系统和燃料系统等进行安全大巡查,截至目前,共排查安全隐患326

条,其中重点区域专项排查67条,全部整改到位。就如何降本增效,提高物资利用效率这一问题,各车间党员带头,进行“#4.5雨水泵项目安装改造”“#8电动给水泵自主检修”等降本增效项目9项,可节约生产成本20万余元。为进一步深化“党建引领+安全生产”专项行动,充分发挥党建工作对于安全生产的引领保障和推动作用,鲁泰热电扎实开展“党建+安全”专项检查活动,全面强化技术监督管理。在结合迎峰度夏期间问题梳理的基础上,组织以党员为主体、积极分子以及团员青年为补充的中坚力量对重要设备和重点部位开展针对性隐患排查,切实抓好隐患排查治理,最大限度防范事故发生。为进一步提高全员安全技能知识,由各支部先锋党员担任主讲人,详细介绍现场

行为限制、劳保用品使用、工器具使用等十三类常见作业活动类型,并结合近年来发生的各类涉及人身安全、设备安全的典型案例,深刻剖析事件经过、原因分析、经验教训及防范措施。此外,“先锋讲堂”培训还结合本厂生产现场实际情况,将相关要领分解细化到各专业、各责任人,使得培训要点更加具有针对性,进一步提升了各生产岗位人员风险隐患辨识能力,真正让安全意识在职工队伍中入脑入心。为提高员工安全防控能力和突发事件应变能力,鲁泰热电党总支将党建工作融入生产管理各项重点工作中,组织各党支部及相关部门相互配合开展防汛专项应急演练、高温中暑事故应急处置演练,在演练中全面提升党员及职工群众事故预防、避险、自救、互救能力,强化人员安全意识和应急处置技能。



不畏艰辛奋力抢修

以“带”增劲 人才培养聚合

各党支部以党员责任区、党员示范岗为载体,开展“身边的榜样”宣讲活动,选树车间一线典型党员带头攻坚事迹进行讲述,以“抖音号”为动态传播载体,进一步激发全员“比学赶超”的热情。

深化党员“结对登高”工作,依托“党员创新工作室”“红旗班组”竞赛、志愿服务等活动载体,推动党建工作由“单体自建”向“以点连线、成片协调”的方向发展,将党建工作优势融入到公司管理的各领域、各环节,43名党员结对共建,实现361名职工全覆盖,认领“结对课题”14项,实施“登高项目”43个。“结对登高”人才培养模式在推进车间一线技改攻关、修旧利废等关键领域发挥重要作用,对拆下来的阀门、废旧

线圈等设备进行再利用,今年以来创效90万元。“登高项目”中党员带领帮扶职工积极参与二期原水箱至一期原水箱管道系统改造、三期破碎机润滑系统改造及三期#8、9炉炉顶接口器分配器优化改造等技改攻关项目,为公司创新创效提供支撑。通过党员与职工结对深挖潜能,“师徒对子”与“结盟对子”共同对#6、7炉电除尘照明系统进行改造,面对炎夏的高温天气,党员与结对职工,经过两天共计16小时的高空施工作业,完成13台LED照明射灯改造更换工作,经过“实战式”的结对历练,结对队伍人员的专业技能得到进一步提升。鲁泰热电大修期间结合检修计划,由经验丰富的党员干部或技术骨干为年轻职工进行“结对”培训,深入各车间现场对各生

产设备检修相关理论知识及安装、拆卸技巧进行“手把手”互动式教学,全面提升年轻职工专业技能,激发干事创业激情。目前,各支部培养的“青年力量”在日常工作中均能独当一面,生产一线技能型人才“结对登高”进阶式培养计划成效凸显。此外,各党支部以“金点子”活动为契机,鼓励党员干部申报先进管理方法及创新成果7项,合理化建议52条,其中与一流企业创建相关建议16条,为企业转型升级积极贡献力量。

“没有脱离生产的党建,也没有脱离党建的生产,要把党建作为企业的无形资产注入到改革发展各项事业中,使其成为国有资产保值增值的红色引擎。”鲁泰热电党总支书记、总经理李继鹏如是说。



绿化厂区美化环境



攻坚克难安全运行



提升现场精益管理



以人为本关怀备至