

强化党建统领 推进双基工作

○

奏鸣社区治理幸福曲

本报微山讯(通讯员 韩静 蔡瑞)为提高城市基层党建工作质量和水平,打通联系服务业主的“最后一百米”,微山县扎实推进“红色物业”建设工作,以切实解决群众身边的“关键小事”为着力点,有效破解物业管理难题,推动居民群众品质生活。

找准需求“坐标轴”,凝聚区域红色合力。采用网格化治理全覆盖的单元网格楼长制,由党员干部牵头进行组织管理,发挥了“红色物业”细致入微的基层治理优势。设置党群活动厅和网格员暖心议事厅,调解邻里纠纷,化解居民矛盾,助力打造睦

邻友好人居环境。在全县物管小区内实行项目经理“亮身份”,将项目经理照片、联系电话在小区每个单元及物业办公场所显著位置张贴公示,24小时接听业主的电话。组织开展小区文化活动,微山县房庄小区在物业服务中心为适龄儿童设置了“四点半”课堂,课堂内干净明亮,储物架上放满了书籍,为居民拓展了文化空间。

用好制度“助推器”,完善基层红色体系。健全完善党建引领物业服务管理综合协调机制,成立了物业服务行业党委,定期召开联席会议宣传和执行党的路线方针政策,指

导全县物业服务行业思想政治建设和精神文明建设。通过单独成立、联合组建的形式成立了物业党组织,成立居民小区党支部51个,覆盖74个居民小区,扩大了党组织在居民小区的覆盖面。明确不宜作为业委会成员候选人选的具体情形,建立街道党工委和住建局等多部门联审把关机制,对每位业委会候选人进行把关,确保业委会人员思想进步、品德优良、作风正派,有较强的组织纪律性和法制观念。落实“三会三公开”制度。全力打造阳光物业,物业服务企业将物业服务价格、标准、内容、投诉渠道和

方式以及公用部位收益信息进行公示。建立纠纷矛盾三级化解机制,加强与街道、社区业委会协调联动,以业主恳谈会、人民调解委员会、物业管理联席会“三会制度”,主动听取业主意见建议;每月举办“项目经理接待日”活动,由项目经理召集物业党员干部直面业主,了解业主需求,为其答疑解惑,争取物业矛盾纠纷在小区、在社区解决,将矛盾化解在基层一线;对基层难以化解或调解难度大的,提请物业联席会议,会商解决,累计接待群众4000余人,收集意见建议800余条,解决业主诉求500余件。

唱响社会组织公益歌

本报微山讯(通讯员 张玉安 张冉)微山县探索创新“红色动力 领跑公益”社会组织发展新模式,强化党对社会组织的领导,开展社会组织党建引领微公益活动,积极投身基层社会治理,推进党建和业务深度融合,以实际行动展现社会组织责任担当。

党建引领,凝聚合力。举行全县社会组织“红色动力 领跑公益”活动启动仪式,开展社会组织党建引领微公益活动。充分发动全县184家社会组织,4500余名社会团体会员、500余名社会机构从业人员投身基层社会治理。在疫情防控阶段,由微山县蓝天救援协会等三个协会支部组建的党员疫情防控志愿服务队,走社区、进村居,参与疫

情防控,开展志愿服务,参与志愿者2000余人次,志愿服务时长25000余小时,以实际行动引领社会组织参与公益服务活动。

“1+N”路径,各尽其能。对社会组织进行分类,由党建和业务活动开展较为突出的社会组织带领,形成“1+N”工作路径,整合社会各类资源、工作载体和服务项目,实现经验分享、资源共享的社会组织互助新格局。济宁市“双强六好”、“两新”组织党建工作示范点——微山县金融协会党支部,积极分享协会在助力疫情防控、维护金融消费者合法权益、普及金融知识等活动中的先进经验,激发其他社会组织的动力,寻找自身优势,促进全县社会组织健康发展。形成了“社会组织孵化

基地、社区服务、社区事务、慈善救助、金融等类型社会组织”的“1+N”社区社会组织格局。

党建孵化,专业引导。在乡镇(街道)成立社区社会组织联合会和社会组织孵化基地,逐步培育、推动各类社会组织建立党组织,进一步扩大党在社会组织中的组织覆盖和工作覆盖,通过党建孵化、专业引导,挖掘出一批服务好、能力强、公信力高的品牌社会组织作为重点对象,先后将微山县微山湖救援队、微山县微山湖志愿者协会、微山县蓝天救援协会等11家社会组织纳入党建孵化范畴,以公益活动为依托,推动社会组织参与社区服务和社会治理。

广泛动员,典型引导。制定了一批社会

组织创新服务计划,开发打造了邻荷—社区志愿服务、蓝烽志愿服务、“我和我的家乡”乡村振兴文化服务公益行等15个计划、13个项目,投入志愿者630余人,受益群众760余人。微山“和为贵”公益服务中心开展的乡村振兴文化服务社会救助项目“我和我的家乡”,获选全省社会力量参与社会救助优秀项目,为80名贫困留守儿童提供关爱服务,并与济宁微爱基金会对接,为困境儿童上网课发放手机3部,发放夏凉包10套,为18名孤儿发放36000元助学金;选择优质图书,开展“荷香悦读”图书漂流银行项目,共存书6000余册,先后组织150多名孩子进行图书阅读,给湖区儿童一份“智志”双扶的力量。

助企攀登 推进制造强市建设

微山医药食品产业跨步提升

本报微山讯(通讯员 李志川 张莹)今年以来,制造强市建设微山指挥部医药食品产业专班,围绕主导产业和特色产业,11工业项目在建设项目7个,建成投产3个,即将开工1个,助力企业大跨步、大提升。

推动“一产一策”“一企一策”精准实施,建立动态管理台账,明确项目建设时间节点,安排驻企人员靠上盯紧,精准把控项目办理手续、开工建设、竣工验收各个阶段存在的困难问题。今年以来,专班召集国土、金融服务中心等要素保障部门座谈9次,协调解决问题19个,以精准服务为项目顺利开展保驾护航。对已建成的3个项目,医药食品专班积极推进项目高效运转,确保项目达质达效。目前,微山湖水蛭及水生经济植物种养示范基地项目,已完成4个养殖池的投苗,总计投苗30万尾。微山信威食品有限公司污水改造项目完成后大大提高污水处理能力,企业生产效率提高,效益增加。山东微山湖经贸实业有限公司年产4900吨勾兑配制白酒项目,一期完成原酒产量300吨,配置酒产量1000吨,增加其他设备十台套,购进了制冷设备三台套、电力叉车一台套,改建了制冷库5003中试场地,形成了酒基冷冻澄清与超滤杀菌稳定性技术领先技术。投产后的销售收入已达420万元,新增税额82万元,新增就业25人,通过收购湖区菱米等原料7200吨,拉动一次产业增收,社会效益显著。

喜迎二十大

傅村街道 筑梦向未来 致敬中国红

本报微山讯(通讯员 王兴武)为进一步培育和践行社会主义核心价值观,落实立德树人根本任务,近日,傅村街道依托程庄村乡村复兴少年宫组织开展“庆国庆 喜迎党的二十大”——青年筑梦向未来花样致敬中国红活动。

活动中,该街道的志愿者组织傅村一中学生集中观看了爱国主义教育影片《国家》,让孩子们真切感受家国情怀,进一步丰富学生们的精神文化生活;傅村一中的教师志愿者通过讲述红色故事,引导孩子们弘扬民族精神和时代精神;在观影结束后,学生们积极参加“庆国庆 喜迎党的二十大”争做青年主题演讲,深情表达了对祖国、对家乡的热爱。

傅村街道团工委书记吴晓秋介绍说,组织傅村一中学生开展志愿服务活动,目的是进一步激发青少年的爱国热情,激励他们从小树立报效祖国的伟大志向。下一步,街道团工委将会开展系列爱国志愿服务活动,为祖国的繁荣昌盛营造更加浓厚的节日氛围。

通过此次活活动,让学生们认识到时代赋予的责任和使命,激励他们在心中树立担当意识,更进一步增强了学生们的爱国热情,引导他们以实际行动践行社会主义核心价值观,为实现中华民族伟大复兴的梦想添砖加瓦!



➡近日,微山县第三实验中学开展安全大检查行动,对教学楼、餐厅、宿舍楼、配电室、实验室等区域进行了地毯式的安全检查,检查过程中重点查看了消防安全通道是否畅通,消防设施是否齐全且能否正常工作,床铺、课桌椅螺丝是否松动,并对发现的隐患当场整改,给全校师生营造一个安全稳定的校园环境。 ■通讯员 朱守可 摄



➡近日,微山县欢城镇组织志愿者开展“九九重阳节 浓浓敬老情”关爱老年人活动,陪伴老人欢度重阳佳节。活动现场,志愿者们通过发放传单、口述宣传等方式宣传防诈骗知识,为老人准备了板凳、围裙等物品,还为老人做免费体检。 ■通讯员 徐鹏翔 摄

马坡镇 美丽庭院惠农家

外,不乱丢生活垃圾、不乱倒生活污水、不随地吐痰、不乱堆柴草和农具。村民利用居家时间,对庭院、房屋进行全面整理、打扫,清除卫生死角,整理庭院花草,清理枯枝败叶,打造整洁、卫生的美丽庭院。

全民参与,谱写“和谐音”。人居环境整治,乡镇是主战场,村民是主力军。马坡镇通过党组织发动、党员带动、志愿者推动、网格员促动,发动村民主动参“战”。

各管区、包村工作人员下沉进村,进一步调动村民的主动性和积极性,制定

整治计划,倒排进度表,广大群众热情高涨,挥袖而上,一个个环境突出问题逐个破解,一片片卫生死角被彻底清除。

评优树先,传递“好声音”。持续发挥“美丽庭院”“清洁庭院”的示范带动作用,围绕环境整治开展的各类评比成为百姓关注的热点话题。

一枝一叶美庭院,一举一动建家园。马坡镇吹响“集结号”、谱写“和谐音”、传递“好声音”,再唱人居环境整治“荣耻歌”。

微山纵深推进产业工人队伍建设

本报微山讯(通讯员 关琳)微山县总工会立足县域经济社会发展实际,细化方案,完善措施,多方发力,纵深推进产业工人队伍建设改革。

协同发力有序推进。微山县围绕加强和改进产业工人队伍思想政治建设、强化产业工人队伍建设支撑保障等方面,明确了18条措施。建立改革工作联席会议制度,深化多方协同,聚力推进新时期产业工人队伍建设改革走深走实;积极开展试点。天虹科技有限公司被确定为济宁市产改首批“项目试点”单位,微山湖矿业集团、山东康源堂有限公司申报市第二批“项目试点”单位。各项目试点单位通过加强企业基层党组织建设,坚持“党建带工建”,不断强化和改进产业工人队伍思想政治建设;通过创新培训形式、完善职工技术创新活动方式、加强企业技能人才队伍建设,不断强化产业工人队伍建设支撑保障。

强化思想政治引领。坚持“党建带工建、工建服务党建”,积极创建“红心向党,暖心工会”党建品牌,联合举办“喜迎党的二十大、建功十四五”微党课大赛,通过公众号展播宣传优秀党课作

品。推动开展“我的业务我来讲”活动,举办全县工会干部新时代素质提升培训班,提升工会业务水平,锻炼强有力工会干部队伍;持续深化群众性精神文明建设,组织开展微山湖国家5A级旅游景区职工摄影展、微山县职工书画作品展等健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化活动;组织开展职工篮球比赛,充分展示了广大职工自信自强、昂扬向上的精神风貌;持续开展职工书屋建设活动,指导全县16个乡镇(街道)总工会结合实际建立职工书屋,培树微山县税务局等4个全国工会职工书屋示范点;组织开展微山县“习语润荷都劳模工匠”宣讲团巡回宣讲活动、“爱沐微山”主题系列劳模专场记者见面会,

一线劳模代表讲好产业工人的生动故事,营造学习先进、争当先进的浓厚氛围。今年该县10名职工获评济宁市劳动模范,其中产业工人4名。激发建功立业热情。积极开展劳动和技能竞赛活动。先后开展了“微山湖工匠杯”暨“我是状元”系列劳动和职业技能竞赛活动,评选出107名劳动状元。今年6月,成功举办了山东省“技能

兴鲁”职业技能大赛暨微山湖淡水鱼烹饪技能竞赛,全省17地市的167名微山湖淡水鱼烹饪、面点制作的齐鲁名厨汇聚微山,共同打造微山湖淡水鱼美食品牌;积极组织参加全市“工友创业”大赛,2022年获评齐鲁首席技师1人,市级技术能手3人。加大产业工人技能培训工作,已完成电工、网络直播、整理收纳、养老护理、保育员等专业的900余名农民工培训,提高了技能水平和适岗能力。深化“工人先锋号”创建工作,推进班组建设,近三年获评各级“工人先锋号”26个,让产业工人有力量、班组有战斗力。

切实维护合法权益。有效做好“推行协商民主、强化社会责任”工作,培树了微山光大环保能源公司、微山付煤公司、微山湖稀土有限公司等10家厂务公开民主管理先进单位。组织参加全市“我和企业民主管理的故事”微视频征集活动,山东钢研中铝稀土科技有限公司推出的微视频《民主参与管理、员工促进成长》荣获全市二等奖;着力打造让产业工人信赖认可的“职工之家”,近年来,累计投入资金25.8万余元,支持13个基层工会分别建成新时代职工之家。

全面从严治党永远在路上

微山县委编办 持续推进 党风廉政建设走深走实

本报微山讯(通讯员 刘德浩)微山县委编办压紧压实全面从严治党主体责任,持续加强党风廉政建设,切实营造风清气正的政治生态,为机构编制工作高质量发展奠定纪律基础、提供作风保障。

坚持政治统领,强化学习教育,思想政治基础不断夯实;坚持不懈强化理论武装,要求内化于心、外化于行。综合运用“周五学习日”等线下载体和门户网站等线上平台,认真开展廉政警示教育,组织党员干部收看《永远在路上》《反腐警示录》《年轻股长的“发财梦”》等警示教育片,及时传达学习有关文件精神精神和典型案例通报,切实筑牢防腐拒变思想防线。深入贯彻落实党管机构编制原则,在机构改革“后半篇文章”、深化事业单位改革、推进重点领域改革等重点工作中主动作为,推动党中央和省市委关于机构编制工作的部署要求落实落地。

坚持从严监督,强化日常管理,党风廉政建设有力有效。严守党的政治纪律和政治规矩,不断强化纪律意识、规矩意识,教育党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。严格落实“一岗双责”,召开党风廉政建设工作专题会议,完善《领导班子及成员履行全面从严治党主体责任清单》,将党风廉政建设重点工作与中心工作同部署、同落实、同检查。严格落实党风廉政建设制度,坚持把党风廉政建设、岗位廉政防控风险点等内容纳入谈话内容,将党风廉政建设的责任压力传导到每名党员干部,进一步增强严明党的纪律的自觉性和坚定性,推动党风廉政建设有效落实。始终坚持挺纪在前,围绕推进重点领域改革、机构编制日常管理工作,不断严明纪律要求,有效防止利用职务之便谋取私利、泄露改革秘密、违规审定机构编制等问题发生。

坚持求真务实,强化宗旨观念,干部作风建设持续向好。深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神和省市实施办法,坚决抵制形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风,作风建设成果更加牢固。深入开展“转作风、守纪律、讲规矩、抓执行”专项行动,大力倡树“严、真、细、实、快”工作作风,组织党员干部对照管党治党“宽松软”、工作作风“慵懒散”等5个方面40项整治重点,把职责摆进去、把自己摆进去,主动反思认领,真正做到真查真改。树牢“百姓再小的事也是大事”的工作理念,组织党员志愿者服务队下沉到夏镇街道奎文社区疫情防控包保网格,对网格内小区、商铺实行“地毯式”排查,协助社区开展值班值守、全员核酸检测等疫情防控志愿服务,筑牢疫情防控安全网。先后选派4名党员干部到县疫情防控隔离点一线工作,为全县疫情防控贡献编办力量。

鲁桥镇 “小读本”以案说纪

本报微山讯(通讯员 史方舒 李蔚然)“书中的案例都是我们的‘同龄人’,读起来发人深省,为我们敲响了警钟,廉洁自律无小事,针尖大的窟窿也可能透过斗大的风,最终越过贪腐的界限……”翻阅警示教育读本后,鲁桥镇的年轻干部小李发出这样的感慨。

为充分发挥典型案例的警示作用,帮助年轻干部扣好廉洁从政“第一粒扣子”,微山县纪委监委选取了党的十九大以来各级纪检监察机关公布的年轻干部违纪违法案例27个,编印了《年轻干部警示教育读本》,采取以案说纪、以案释纪的方式,对典型违纪违法案例进行深入剖析。

鲁桥镇纪委领取到读本后,立即组织年轻干部通过座谈会的方式进行深入学习交流,并结合全镇党风廉政建设 and 机关作风建设,引导广大年轻干部结合案例对照自查,深入查找问题隐患,找准自身和部门的“风险点”“漏洞处”,聚焦廉洁意识、规矩意识、作风转变等问题,助力年轻干部练就“心不动于微利之诱、目不炫于五色之惑”的本领,紧绷纪律之弦、筑牢思想防线,用清风正气、务实担当迎接党的二十大胜利召开。

韩庄镇 项目建设“落地有声”

本报微山讯(通讯员 温刘慧 刘萌 郑小雅)今年以来,韩庄镇全力以赴抓好项目招引和建设,集中精力抓招商、上项目、强产业,推动重点项目尽快落实落地,持续推动经济稳定增长。

立足优势,定向招引。韩庄镇稀土产量居全国第二,水陆交通便利,境内104国道、京福高速公路、京沪铁路、京杭大运河在此纵横交汇穿过,复线船闸、京杭运河主航道“三改二”工程、环湖大道东线工程(韩庄段)、京台高速至微山县连接线均已建成。韩庄镇立足资源和交通等优势条件抓招商,制定“南港航、北稀土”总体战略,将双招双引作为“头号工程”,重点开展工业、港航和钢铁配套工业、服务业、稀土产业等相关项目招引活动。

县镇联动,专班推进。成立专业招引、手续办理、落地服务等工作专班,负责对接招引项目的全流程跟踪服务。与县相关专班、指挥部建立常态化联系沟通机制,县稀土专班、港航专班、微山湖资源发展集团、县工信局等给予全力支持,形成县镇联动的高效局面。目前,中稀速凝片、稀土矿深部扩界、南港产业园等多个项目推进顺利,微山湖投资发展集团已委托山东宏观设计院对韩庄工业园区进行整体规划设计,下步将统一标准开展招商活动,推动在谈项目进入实质落地阶段。

合署办公,大抓项目。整合经委、统计、招商、科技等经济部门合署办公,树立“有信息不放手,有资源不放过”理念,集中精力抓好项目落地。推动韩庄南港、稀土矿深部扩界、稀土产业链拉伸、同泰焦化土地盘活利用四个重点项目,不断拓展与徐钢集团的深度合作,汇集区位优势、土地资源以及徐钢集团产能优势、资金优势,推动区域融合发展。倡导集约高效用地,全面盘活存量土地,对新落户和在建项目坚持高质量准入原则。

“党支部+”,强化服务。坚持“支部建在项目上,党旗插在工地上”,推动党支部与项目建设深度融合,成立微山港区韩庄作业区韩庄南港、微山湖稀土有限公司深部(扩界)开采工程、稀土产业链拉伸、同泰焦化土地盘活利用4个重点项目临时党支部,党委书记兼任4个项目临时党支部书记,分管负责同志任项目临时党支部副书记,随时会商解决项目存在问题,为项目建设提供“保姆式”服务,确保在谈项目顺利推进,真正实现一个临时党支部就是一个项目攻坚战斗堡垒的目标。目前,为项目建设解决立项、用地批复、环评、能评、园区规划手续等问题27个,对接省市县相关部门12个。