

济宁能源霄云煤矿 以高水平党建引领高质量发展

本报通讯员 王远征 宋庆爽 刘晋彬

党建兴则企业兴，党建强则企业强。济宁能源霄云煤矿坚持把政治建设摆在首位，认真履行抓党建主体责任，从严落实党委书记“第一责任人”职责，将基层党建工作纳入全矿工作通盘考虑、统筹安排，围绕发展抓党建，抓好党建促发展，将企业党建工作与中心工作深度融合，深入持续开展各项系统性工作，以高水平党建引领企业高质量发展。



一线指挥 精准管理



千米井下党旗辉映

“四个一”同行 夯实基层党建主轴

霄云煤矿以“一家人、一条心、一个目标、一起奔”的“家和”文化，“四个一”同行夯实基层党建主轴，做到思想上引领，行动上带动，凝聚出“共为共进，并肩前行”的发展力量。

一是扎实开展党建基础工作，深入开展党组织书记创新课题研究，完成了企业党建与中心工作的深度融合。二是配齐配强基层党组织书记，持续发掘大学生支部书记，不断加强支部书记培训和培养工作力度，全面提升党支部书记工作本领和能力。三是全面升级改造党员活动室，精心打造企业党建展馆。四是深化企业党建品牌创建工作，15个党支部完成党建品牌设计。五是制定党建引领基层区队治理实施方案，提升基层区队治理水平。六是健全企业干部职工作风长效机制，建立干部执行档案，全面提升干部执行力。七是聚焦企业党风廉政建设，持续开展单位负责人讲廉政党课和廉政谈话活动，以“抓早抓小”“微腐败”惩治为企业廉政工作主阵地，常态化运用“第一种形态”，构建多维企业廉政保障体系。八是创新和丰富企业宣传报道媒介，提高宣传报道工作质量，提升企业形象。九是以“为职工办实事”为纽带，创建“暖心工程”为职工办实事服务品牌。首批十大“暖心工程”全部竣工，从衣食住行各个方面全面提升职工幸福感和获得感，“一家人、一条心、一个目标、一起奔”的“家和”文化已深入人心。十是开展系列培养感恩意识提升企业凝聚力的专题培训活动。

“党建+N”调色盘 绘就企业和谐发展“蓝图”

以“党建+模范引领”绘出“一抹红”，为企业和谐发展添“亮色”。充实后勤保障力量，一批批志愿者们积极参加“志愿帮厨活动”，他们利用业余时间自愿参加，服从安排，积极主动，用实际行动解决后勤保障难题，诠释了志愿者的奉献和担当精神；大力开展“争做文明职工、争创文明单位”等活动，开展“星级员工、文明员工”评选，将星级员工分为“敬业之星、攻关之星、节约之星、美德之星”等，发掘不同岗位的榜样模范，并在季度大会上表彰，形成人人争当模范、人人当模范的良好氛围，为企业和谐发展加足马力；开展“标杆区队、明星班组”月度评选活动，对评选出的明星班组长大力表彰，开展明星班组长宣讲活动，发挥榜样的引领作用；通过设立“党员岗”“群监员”等岗位，开展党员先锋岗、党员亮身份活动，积极发挥党员骨干、先锋模范在一线安全生产中的示范作用。

以“党建+暖心工程”绘出“一抹金”，为企业和谐发展添“暖色”。加强党建阵地建设，分享职工的全家福照片，构建幸福墙，开放集宣传、教育、会议等多功能为一体的党建展厅，进一步提高党建工作质量，强化党建文化知识学习，锤炼党员干部忠诚担当的政治品格；组织召开“政治生日”专题生活会，与党员们一起重温入党誓词，分享入党故事和心路历程，并发放政治生日贺卡、礼物以及分享“政治生日”蛋糕等，使党员同志们更加坚定了理想信念，不忘初心，牢记使命

命，勇于担当，主动作为，用实际行动在平凡的岗位上建功立业，全心全意助力企业高质量发展；积极开展“庆七一·感恩党”“迎八一·跟党走”等走访慰问活动，为奉献企业一生的老党员测量血压、收拾家务、整理院落、送慰问品等，切实让老党员们感受到了来自组织的关怀和温暖；依托“万众一心”志愿者服务品牌，全面深化与当地政府交流，开展慰问当地困难儿童、孤寡老人，参与敬老院及社区义务劳动等，构建和谐企地关系，彰显国企社会担当。

以“党建+基层治理”绘出“一抹绿”，为企业和谐发展添“底色”。党建引领聚焦基层“微治理”，探索区队治理新模式，夯实党建基层基础，提升基层党组织能力；开辟“党建引领与安全生产深度融合，多元共治，共为共享”的模式，推动基层党组织全面提升，凝聚思想共识，强化组织效能，增进互信互助，以“大党建”引领基层区队“微治理”，织牢、织密基层治理一张“网”，切实增强党建引领区队治理水平，通过抓党建打通基层区队治理“脉络”，将党建工作优势转化为提升中心工作的不竭动力；提升政治站位，积极践行“绿水青山就是金山银山”的重要思想，在企业资源开发、科技创新、矿山环境、和谐发展等方面协同发力，大力提升矿井综合治理能力，2021年被山东省自然资源厅遴选纳入第三批省级绿色矿山名录。

构建“2+N”平台 创效模式结硕果

自主创效“聚合力”。为彻底破解企业生产接续紧张的发展困局，该矿以实现全链式工作面安装为发力点，通过搭建支架维修和工作面安装的攻关平台，在充分发掘机修厂支架维修技术班底，积极对接集团内部专业化工作面安装团队的工作基础上，组建了支架维修攻关团队和1310工作面安装团队。依托集团公司煤炭板块的大平台，把兄弟矿井专业安装团队“请进来”，搭建以专业人员为主的专业化安装教学的师资力量，通过以2302工作面安装实景教学为平台和跳板，组建专业化技术班底，为自主开展1310工作面安装提供了技术支持。支架维修方面，该矿将支架维修的工艺流程进行了细化分解，细化到支架拆解、管路拆装、阀组清理等多个环节，对场地按照三场一区进行功能区划分，以工作流程图的方式对工艺流程进行细化和再造，形成了从支架回收回收至支架拆装至支架维修和组架到支架运输和安装的全链式服务保障平台，合计实现节资创效2600万元。

洗选改造“出成绩”。2022年以来，霄云煤矿持续在煤质源头管控上做文章，通过精耕细作，全面提升原煤质量，实现好煤种产好煤，实现了向原煤要产出，向煤质要效益。技术管理方面，该矿按照煤层赋存条件，系统研究制定采区设计和生产工艺优化工作方案，合理选型配套采掘装备，根据生产作业计划制定工作面配采方案和源头提质措施，保障原煤产出质量。运输管控方面，以煤研分运作为提高煤质的主要手段，按照源头控制、多段分研的生产组织原则，在提高入洗原煤质量的同时，进一步缓解煤流系统运输压力。洗选管理方面，该矿以技术为支撑，积极对接集团公司洗煤厂专家组成员来矿进行多轮体检，在洗选现场“问诊”“把脉”，在生产现场“开方”，完成对洗选系统的全方位“诊治”，实现选煤极致创效。提升精煤

产率方面，通过浮选扩容改造，提升精煤产率，为浮精煤泥掺混销售提供了可能。市场营销方面，该矿通过密切关注市场变化，精准分析研判市场走势，适时调整产品结构和提升产品价格，提高经济效益，实现效益最大化。二季度该矿精煤产率为65.86%，增加13.72%，创历史新高，实现创效6000万元。

“重心+基础”助力企业 标准化建设提档升级

2021年是济宁能源“基础管理达标年”，作为济宁能源的支柱产业，霄云煤矿一直将企业标准化建设作为企业现代化建设的重点工作。为统筹推进企业标准化体系建设，霄云煤矿按照集团公司统一部署，深入开展“学标准、对标准、落标准”标准化提升活动；通过“学标准”实现标准统一；通过“对标准”强化标准落实；通过“落标准”提升企业标准化建设水平。以企业基础管理达标“三步走”战略为支撑，积极构建“重心+基础”的标准化体系创建平台，让企业标准化工作稳步高效推进。

以标准化达标创建工作为“重心”，实现标准化提升与企业标准化建设“融”得益彰。标准化提升工作重点在标准，关键在落实。霄云煤矿以创建国家一级安全生产标准化矿井为标准化提升活动的推进平台，将标准化达标创建工作摆在首要突出位置。以是否有利于达标创建工作作为判断工作性质的“硬指标”，工作服务重心，重心指导工作。依托原有安全生产标准化创建工作组织机构，将企业标准化工作按专业组别进行“优化分解”，实现“重心突出，支撑明细”的组织架构，形成“大脑指挥小脑”的标准化建设布局；将标准化提升活动与安全生产标准化创建工作相融合，实现企业标准化建设工作中组织、计划、执行、落实的“全链式”模式架构融合，达标创建工作在推进落实中一步到位，工作重心“前移”，形成企业标准化建设工作由纸面到行动的“零差别”落实。

以标准化基础建设为平台，打造企业标准化建设的“四梁八柱”。企业标准化建设是项系统工程，需要在打造基础平台方面下功夫。霄云煤矿依托济宁能源基础管理达标的战略规划，深入探查企业内部实情，在全面了解、系统掌握企业实际情况的基础上，以做实企业十大工程为突破口，成功找出企业在标准化建设中的关键节点和重点方面，通过节点“立柱”，重点“架梁”的方式，打造企业标准化建设的基础平台。一是理清“家底”，做到“打扫干净屋子再请客”。通过找出制约企业标准化建设的堵点、卡点，集中力量对制约点进行化解，创设风清气正的标准化建设环境；二是通过标准化学习，形成思想上的标准统一，以此为标准化建设工作的“共性点”，通过“同频共振”开创企业在标准化建设推进工作中“事半功倍”的良好局面；三是借助内部自查，外部体验的方式，反复对照标准、找差距、查问题，在“望闻问切”的自我体检过程中查找出标准化建设工作中的薄弱环节，通过“对症下药”，达到“药到病除”的根本目的；四是要让标准“落地生根”，从思想上根除通过整改推进标准化建设的思想顽疾，坚决杜绝标准化推进过程中“犯了改，改了再犯”的无用工作，通过标准化工作的动态保持和动态达标实现企业在标准化建设工作中的“提档升级”。



廉政教育警钟长鸣



党建考核一丝不苟



谈心和交流和谐共进



光伏发电服务职工



希望小屋彰显担当



抗疫一线冲锋在前



义务帮厨自觉奉献