

强化党建统领 推进双基工作

汶上深化“三长”队伍建设 提升城市基层治理效能

党的建设中共济南市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

本报汶上讯（通讯员 李祥峰 周紫荆）汶上县深化党建引领城市社区网格化治理，精细化治理、精准化服务，着力构建党建统领下的小区长（网格长）、楼栋长、单元长“三长”体系，建立健全“社区党委——小区党支部——楼栋党小组”组织架构，探索城市基层“微治理”模式，将治理和服务的触角延伸到群众身边，不断提高居民群众的获得感、幸福感、安全感。

规范推选机制，组建硬核队伍。出台《关于加强城市社区“三长”队伍建设的实施方案》，规范“三长”推选机制。拓宽推选方式，采取居民自荐、群众举荐、组织推荐相结合的方式广泛发动居民参与；严格选拔标准，依据《党章》及相关法律法规等规定，将有一定党性修养、组织能力强、较强事业心和责任感，乐于奉献、能密切联系群众且身体健康的人

员作为“三长”队伍的候选人；规范选举程序，按照方案要求，“三长”选举需经过报名、面谈、考察、公示、聘任等步骤，坚持公平、公正、公开的原则。对于违反国家法律法规、制造群众矛盾、一年内累计4次无故缺席社区组织的会议或活动等情况的将免去“三长”职务。截至目前，汶上县3个街道党工委共招募“三长”4631人，其中274名“三长”代表参加聘任仪式。

明确职责要求，共建美好家园。当好“信息采集员”，建立本小区居民台账，掌握辖区内人口、家庭、单位、商业网点等基本情况，及时向社区上报各类社会治理问题，进一步做实前端治理工作。当好“政策宣传员”，积极宣传党的路线、方针及各项惠民政策，向居民传达上级政策和社区、小区党支部安排的重点工作。当好“民情联络员”，加强与小区居民的沟通联系，及时收集社情民意和群众诉求。当好“矛盾调解员”，利用深厚的群众基础和人脉资源，尽可能有效化解居民之间的矛盾纠纷。当好“居民服务员”，“三长”要贴近居民，开展8项便民咨询类服务和8项公益活动类服务，积极发挥社区帮扶、监督、救助等作用，及时回应群众的诉求和问题。今年以来，“三长”队伍共开展便民服务、公益活动246次，参与小区、楼栋消杀工作3500余次，为居民解决难题362个，任务完成群众满意率99.8%；“三长”通过走访排查，为民办好事133余件，受到群众一致好评。

加强组织保障，激发治理活力。街道定期收集各社区“三长”基层治理工作中的优秀典型案例，通过网站、微信公众号等载体宣传推广优秀“三长”个人事迹；选择优秀案

例汇编成册，跟拍优秀“三长”日常工作与生活，制作宣传片，让更多的居民了解“三长”，营造“重视‘三长’、尊重‘三长’”的良好氛围。同时，建立考核激励制度，坚持“精神奖励、适当补助、义务服务为主”的原则，采用“月度考核、季度奖惩、半年评优、年终评选”的方式进行激励。每年6月底或7月初，组织召开十佳“三长”表彰奖励大会，表彰10名“小区长”、10名“楼栋长”、10名“单元长”，并发放荣誉证书及一定的物资奖励，激励创先争优，充分调动“三长”工作积极性。建立培养机制，十佳“三长”按程序优先推选为居民小组长、业主委员会成员，对于符合条件的十佳“三长”纳入社区后备干部管理培养，是党员的优先调整充实到小区党支部班子，为十佳“三长”发挥作用、成长进步搭建平台。

聚焦三个导向 精准靶向发力 鱼台全面提升基层 党务工作者能力水平

本报鱼台讯（通讯员 刘创）今年以来，鱼台县锚定基层党建重点工作任务，以提升党务工作者队伍业务能力为抓手，着力锻造一支党性强、业务精、素质硬、作风正的组织部队伍，以高质量党建助推高质量发展。

聚焦需求导向，抓住精准施教“牛鼻子”。建立以需求为导向的培训计划生成机制，紧跟当前党务工作新形势新要求，定期剖析存在的知识弱项、能力短板和经验盲区，按需制定培训计划，提高培训的针对性。实行“1+1+X”培训模式，由县委组织部统筹指导、业务科室牵头主办、县委党校和镇街党校具体实施，精准设置培训内容，嵌入“一刻钟微党课”活动，变“大水漫灌”为“精准滴灌”。坚持政策解读与经验教学有机结合，围绕《中国共产党党员教育管理工作条例》等党内法规解读，突出党建工作实务、发展党员等业务实操，确保学有所获、获有所用、用有所成。

聚焦多元导向，下好灵活培训“一盘棋”。精心设计理论学习、业务辅导、分组研讨、现场教学、能力测试、情景模拟6大板块，增强培训的感染力和实用性。突出党性修养，利用袁家村党史学习教育基地、周堂地道战遗址展览馆等红色资源，开展沉浸式教学，弘扬革命光荣传统，提高干事创业精神。突出实操能力，随机抽选业务主题，采取“现场演练+旁白解说+PPT”形式，逐环节开展实训模拟，现场复盘点评，以全景式方式展现培训效果。突出一线效能，运用“党建例会开在一线3222”工作法，利用“现场观摩+主题研讨”，评比前两名并授予流动红旗、后两名发放整改“提醒卡”，营造比学赶超浓厚氛围。

聚焦实用导向，夯实培训质效“强基础”。完善“线上+线下”双轨培训机制，持续扩大培训覆盖面。在线上，运用“云视讯”视频会议系统，开发县镇村三级平台，直播授课，累计培训县直机关、国企、两新组织、镇街、村（社区）党务工作者1150余人次，实现业务骨干应培尽培。建立镇街党校智慧党建“云互动”平台，突破空间限制，采取云上互动模式实现镇街与村（社区）的现场连麦，实时解疑答惑，激发学员学习的主动性。在线下，组织“五抓六比亮绩争锋”擂台比武活动，建立“考、督、观、述、评”“五位一体”综合评价机制，搭建起党务工作者会干、会说、会展示的交流平台，努力锻造过硬基层党务工作者队伍。

■本报通讯员 张文玉 刘畅

在硕果丰收的深秋季节走进喻屯镇，稻花飘香、颗粒归仓，王军庄、付庄村发展的集体经济梨园一片生机盎然，邵楼村兴办的实体经济生意兴隆……这些都是喻屯镇党建引领村集体经济的缩影。

喻屯镇把发展壮大村集体经济作为实施乡村振兴战略前提和基础，坚持党建引领，深挖潜力，因地制宜、因材施教，突出造血功能，创新集体经济发展模式，多元化、特色化发展壮大集体经济，形成了“土地盘活型、多样经营型、农企带动型、农旅创收型”等集体发展模式，进一步增强了村级集体经济实力，提高了农村基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力。

盘活土地资源 夯实集体经济基础

结合喻屯镇农田面积大，部分村民个人种植意愿不高，想流转又担心租金不稳定的实际，镇党委采取“1+N+N”流转思路，即以党建为引领，以基层党组织作为公司与农民合作社、农户沟通协调的纽带，以农户、专业大户、家庭农场、农民合作社、农业产业化龙头企业作为最终收益主体，坚持“新建一批、规范一批、壮大一批”，探索实施“支部+公



近年来，嘉祥县积极推行党支部领办合作社，助力乡村振兴发展。图为金屯镇刘韩村党支部领办合作社成员与党员志愿者庆祝丰收，迎接党的二十大胜利召开。
■通讯员 孙畅畅 摄

乡村振兴先锋

兖州区第一书记和工作队

三秋助农解民忧 真情服务暖人心

本报兖州讯（通讯员 吴建建 王娟娟）为发挥第一书记“尖兵”作用，切实增强岗位责任和服务意识，兖州区第一书记和工作队立足岗位实际，深入田间地头，广泛开展“三秋助农解民忧 真情服务暖人心”主题活动，以实际行动践行初心使命。

惠民宣讲入人心。第一书记学好用好惠民政策“掌中宝”，积极发挥专业和派出单位优势，走村入户讲政策、田间地头听民声，广泛宣传农业补贴、农村低保、农机购置、农业安全、医疗救助等强农惠民政策，现场帮助群众答疑解惑。深入到村、到户、到田间

地头，通过发放秋收种技术明白纸，宣传秋收秋种技术，指导农户科学选种、配方施肥、精细整地、适期适量播种，提高播种质量，为粮食丰产提供技术支撑。

走村入户解民困。第一书记充分发扬与群众同甘共苦、共克时艰的工作作风，深入到田间地头，与群众特别是生活困难群众、急需帮助群众干在一起，帮助他们尽快完成秋收秋种，确保秋粮颗粒归仓。组织好联户干部、村“两委”成员、党员志愿者与低保户、五保户、留守老人等困难群体结成帮扶对子，梳理困难群众需求清单，从收割、到

转运、再到晾晒，全方位有效解决困难群众“秋收难”的问题。

服务生产我先行。第一书记和工作队开展形式多样的志愿服务活动，为农户送服务、送温暖，着力打通第一书记服务群众“最后一公里”。积极动员经营大户、农机合作社和农技专家加入到“三秋助农”活动中来，为农户提供农机、农资、信息等方面的帮助。各第一书记及时查看农业物资、生产储备等情况，积极协调农机设备，帮助群众及时抢收在田作物，抡起膀子、挽起袖子，宣机则机、宜人则人，确保农户粮食抢收顺利完成。

梁山推动干部人事档案 管理工作提档升级

本报梁山讯（通讯员 李文婷）为深入贯彻新时代党的组织路线，着力建设讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门，梁山县委组织部结合县域内档案工作实际情况，在“严”上做文章、在“真”上下功夫、在“细”上出真招、在“实”上谋思路、在“快”上寻突破，推动干部人事档案管理工作提档升级。

严格程序流程，在“严”上做文章。档案收集材料环节，采取定人、定时、定责的方法，坚持档案审核、信息反馈、材料收集和信息认定同步进行，解决了档案材料归档慢的难题。档案整理环节，坚持在材料鉴别归类上求准、材料加工上求精、材料切订上求好、验收入库上求严，对档案中的原有材料和新补充材料，逐份审查，准确鉴别。档案审核环节，严格落实“凡提必审、凡进必审、凡转必审”要求，把档案审查做实，确保审核认定结果经得起实践和历史的检验。档案信息认定环节，在全面整理的基础上，把干部“三龄两历一身份”核定作为干部人事档案审核工作的重点，逐项审核清查，做到认定准确，说服力强。

加强信息化建设，在“真”上下功夫。追求“即时真”。建立数据库信息维护台账管理制度，凡有信息变动需登记，维护变动信息落实“周一一清零”，确保数据库信息和档案材料的一致性。打造“原味真”。逐步实现档案数字化管理，严格落实制作和处理“一步骤一签字”，确保档案材料的原始性、真实性、完整性。实现“求实真”。协助材料形成部门提高档案材料质量，从源头上保证档案材料的真实性、准确性；建立干部人事档案审核调查工作协作机制，联合公安、教体、编办、党校等部门共同发力，保证干部档案问题核实核准，调查结论经得起实践检验。

突出制度管理，在“细”上出真招。围绕《干部人事档案工作条例》这条主线，念好干部人事档案管理“严”字经。实行干部人事档案目标管理，健全各项规章制度，在阅档室醒目位置张贴干部人事档案日常管理规定，做到随时有要求，刻刻有提醒。档案材料收集、鉴别、整理、保管、利用等制度制作成《档案业务“小红书”》；建立档案查阅、复印、借出、转递、审核登记本。确保执行有制度、落实有流程、管理有“留痕”。

建立清单台账，在“实”上谋思路。聚焦日常档案审核中发现的问题，建立“ABC”问题台账，针对调查环节不规范的纳入A类问题，安排单位延伸调查；针对认定不准确的纳入B类问题，向干部做好政策解释工作，即时纠正；针对材料不齐全或者不规范的纳入C类问题，按照要求及时补充收集。根据ABC问题台账调查补充情况，对干部人事档案问题实行“红色受限”“黄色预警”“蓝色通行”三色管理，绘制档案色彩管理动态图，为干部使用提供清晰、准确的人选库。

聚力业务培训，在“快”上寻突破。疫情防控特殊形势下，灵活培训方式，推出线上培训档案e课堂两期，组织乡镇（街道）、县直单位分管档案工作的同志相约“云端”，培训394人次。加大对教体局、人社局调研走访力度，定期召开三门管档工作专题会议，交流档案管理工作经验，对存在的疑难档案问题进行联审，提高业务精准度。储备干部人事档案人才库，以干代训的形式，对管档人员和新进人员进行业务培训，充实“蓄水池”力量。