

邹城：擂台比武 打造乡村振兴“头雁方阵”

本报邹城讯(通讯员 相天雨)为进一步强化基层干部队伍建设,提供干事创业平台,邹城市举办“村级工作擂台赛”,通过“谋、述、比、观、奖”进行同台竞技,推动村级党组织书记补短板、强弱项、塑优势、促提升,激活乡村振兴“一池春水”。

履职承诺,“年初谋划”定方向。坚持上下联动,市级层面明确村党组织书记“五有五带头”任务清单,围绕“基层党建、干事创业、经济发展、社会治理、为民服务”等内容罗列25条具体任务事项,理顺村级工作重点。深化履职践诺,村党组织书记参照“五有五带头”任务要求,根据镇街党(工)委安排部署,结合村庄实际及群众意愿,确定当年度“履职

承诺”清单,并通过村务公开栏进行公示公开示,主动接受党员群众监督。

定期总结,“月度述职”抓推进。镇街党(工)委对照“五有五带头”内容和村级承诺台账,每月组织村党组织书记进行述职,并提出有针对性、指导性的意见建议。丰富述职形式,镇村可根据工作实际将述职地点放在项目现场、田间地头,通过“管区茶话”“干部夜谈”等方式交流阶段性工作开展情况,既分享成绩、相互借鉴,也能揭开伤疤、直面问题,述职对象“红红脸、出出汗”,明确差距不足,推动各村之间互学互比互促,提质提升提档。

沙场点将,“攻擂比拼”赛成绩。开展全覆盖“村村到”观摩,按照“书记讲给书记听、

书记跟着书记学”的理念,既晒工作亮成绩,又比干劲激活力。通过观摩评比,准确检验各村半年来的工作成效,客观反映各村工作运行情况,现场点评打分,树标杆、找差距,激励先进勇拔头筹、鞭策后进凝聚干劲,激发各村求真务实、干事创业的热情,推动村级各项工作扎实开展。根据观摩情况综合日常工作,确定村庄排名等次。

示范交流,“全市观摩”促发展。紧紧围绕“抓党建促乡村振兴”“‘示范’引领、‘强基’赋能”工作主题,由市委组织部分管副部长带队,组织镇街组织委员、组工干部,到入围市级决赛的峰山镇大庄二村、大束镇钓鱼台村等“示范”村进行观摩学习。从室内的“擂台

比武”到室外的“现场学习”,进一步突出效果导向,通过“示范”村观摩交流,聚焦突出问题、强基固本,逐步形成“与能者赛、和强者比、向高处攀”的良好氛围。

正向激励,“评奖树优”鼓干劲。党组织书记通过“自我述职+汇报课件”的形式展现村庄变化及特色亮点工作,最终评选出3名“头雁领航”村党组织书记、7名“示范带头”村党组织书记、10名“争先进位”村党组织书记。通过乡村振兴擂台比武,以发展促成效、凭实干定高低、按成绩论奖惩,以赛促干、以奖提能,推动村干部在一线经风雨、强本领、鼓干劲、出成绩,着力打造乡村振兴“头雁方阵”。



党的建设中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

强化党建统领 推进双基工作

曲阜市石门山镇 省派“加强农村基层党组织建设”工作队 党建引领 创新发展 “四色”渔业养殖项目

本报曲阜讯(通讯员 王赫)2021年以来,曲阜市石门山镇省派“加强农村基层党组织建设”工作队坚持党建引领,注重沉下心、俯下身、融入情,指导抓好党建,推进强村富民、提升治理效能、为民服务解忧的同时,针对驻地自然条件,创新发展“四色”渔业养殖项目。

该项目位于石门山镇仙河花海景区内,由曲阜市渔丰现代农业发展有限公司投资建设,一期投资约1000万元,其中利用省派“加强农村基层党组织建设”工作队帮扶资金340万元,项目建筑面积约3000平方米,主要建设内容包括工厂化养殖车间、养殖池等主体设施及配电室、地面硬化、道路硬化等配套辅助工程。该养殖项目秉持“红色引领、蓝色赋能、绿色发展、金色未来”发展理念,不断探索党建工作融入产业发展的新路径。

党建为基,红色引领。工作队在进驻石门山镇义衡庄、河夹店村之后,对村经济项目、自然条件、周边产业及村民意向进行了深入考察,召开了支部党员大会、群众代表大会进行研讨,确定了“现代化工厂渔业养殖项目”,以“党支部+公司+基地”组织运行模式,义衡庄村、河夹店村党支部以省派帮扶资金入股,与渔丰渔业公司共同创立党建共富联盟,充分发挥党的组织优势和公司购销优势,实现渔业增效、渔民增收,探索出提高村集体经济增收新路径,奠定了乡村振兴的产业基础和坚实基础。

科技联动,蓝色赋能。邀请专业人士参与项目建设,与山东农业大学、曲阜市科技局深入交流合作,打造出以物联网、人工智能等现代信息技术为基础,以数据为核心,以智能检测与感知控制的先进传感设施设备为载体,以精准化养殖、可视化管理、智能化决策为手段,以智能化、自动化、集约化、可持续发展为目标的现代渔业综合生态体系,从而实现了足不出户进行监测、投喂、杀菌等,极大提高了养殖效率,同时联合山农大创建了“农科驿站”,聘请山农大专家顾问常年对养殖生产进行指导。

生态环保,绿色发展。在项目规划和建设中始终坚持“绿水青山就是金山银山”的发展理念,以“健康养殖、资源节约、环境友好、产品优质”为方向,与专家团队、渔业公司共同创新集成水产养殖最新技术,利用紫外线、臭氧进行水体消毒,减少药物使用,在提高水产品产量的同时,保障了水产品质量安全,意义重大。建立了高效、节水、节能、节地、减排的陆基精准清洁生产新模式,实现养殖水污染物零排放,真正做到低碳高质量健康养殖。

质优价高,金色未来。确定渔业养殖项目后,工作队经过与山农大养殖顾问、渔丰公司和村党支部对供应商、销售渠道、养殖周期等全面评估考察后决定养殖高品质鲈鱼和鳊鱼,鲈鱼、鳊鱼通过现代化工厂技术养殖,改变了以往产量低的情况,预计可实现周期产量12.5万斤,周期销售总收入200万元,纯收入60万元以上。该项目可为河夹店村每年村集体增收约14万元,为义衡庄村每年村集体增收约10万元,可带动当地就业40余人,实现村民家门口就业,为乡村振兴注入了新活力。



任城区长沟镇采取“党支部+合作社+农户”的发展模式,以合作社为纽带,把农民组织起来,依托葡萄种植以及“田园游”“采摘游”,将产业资源转变为资产优势,有效实现了集体经济和农民收入的“双增收”。图为长沟镇葡萄种植户正在进行葡萄采摘装运工作。

■通讯员 姜效尉 朱新颖 摄

嘉祥：常态化推动 干部监督全覆盖

本报嘉祥讯(通讯员 邓金华 徐天翼)今年以来,嘉祥县管重点、破难点、通堵点、抓要点,完善干部监督常态化、全覆盖机制,推动全县干部强化自我管理,奋力担当作为。

重点管住“关键少数”。注重领导干部在政治生态和作风建设方面的示范作用,加强对“一把手”的同级监督和上级监督。由组织人事分管负责人对党政正职进行监督,重点关注其在政治上是否与党中央保持高度一致、是否履行“第一责任人”职责、是否存在民主集中制落实不到位、是否出现违纪违法倾向等,发现问题及时向县委组织部报告。分管县领导定期与下级“一把手”交流谈心,及时掌握“一把手”思想波动,共反馈问题5条。

全面覆盖“八小时外”。开展“干部家访”活动,由县委组织部牵头组成联合家访组,与县管领导干部家属、邻居、社区工作者等面对面谈话,重点关注领导干部在“八小时外”的现实表现,对照个人重大事项报告,了解掌握干部家庭真实情况。将“家访”结果作为领导干部选拔任用的重要依据,对存在违规违纪违法问题线索、未按规定填报个人有关事项、违反社会公序良俗等情况的视情况进行处理,共发现问题4条。

一线延伸“监督探头”。明确服务群众的干部监督方向,着眼群众最关心、最直接、最现实的利益问题,采取“四不两直”方式主动下沉,对惠民惠农政策落实、干部工作作风等情况开展监督检查,收集有关问题线索。将监督“探头”架设到基层一线,结合“我为群众办实事”实践活动,深入了解社情民意,广泛听取群众意见建议,重点关注信访办理和积案化解解情况,打通群众监督“最后一米”。

及时预警“先行一步”。坚持预防在前、监督在前,成立干部队伍建设指挥部,通过常态化干部调研、常态化信息收集,把干部现实表现掌握在平时。完善纪委、信访等部门联合的干部监督预警机制,用好巡察、审计等监督手段,及时发现“小差错”“小毛病”。探索“网上监督”,用好大数据分析等监督手段,提高干部监督信息化水平,堵住干部监督的制度漏洞。



鱼台县大力实施人才“外引内培”工程,全面了解企业技能人才需求,由助企攀登指挥部人才保障组联动各大职业院校,为企业提

■通讯员 赵恒 张鲁 摄

乡村振兴先锋

汶上县白石镇 第一书记助力“三秋”生产

■本报通讯员 吴计建 苏广帅

春华秋实,春耕秋收,又到了一年一度的秋收季节。汶上县白石镇第一书记服务队立足服务群众,积极主动走进田间地头,助力“三秋”生产,与群众一起享受丰收的喜悦。

白石镇地处山区,土地多以山地为主,玉米成熟较早。第一书记们纷纷走进田间地头,帮助开展秋收工作,与群众干在一起,确保秋粮颗粒归仓。同时积极邀请农业技术专家对秋收后土地养护、抢时播种等农业技术进行培训指导。截至目前,共邀请农业技术专家7人次,开展培训课堂13次,发放明白纸1600余份,现场解决群众“三秋”生产相关问题50余个,为群众生产生活提供了强有力的技术帮助。

为加快玉米收割进度,抢抓秋收,服务队坚持“以机为主、人机井上”的原则,宣机则机,宜人则人,对能进行机械收割的地块,积极协调有关部门调集收割机;对不能进行机器收割的田地,抡起膀子、挽起袖子,帮助村民下地抢收,确保应收尽收、早收快收。同时协调农用机车,帮助村民将收好的玉米进行转运、晾晒,防止天气变化对玉米后续储存造成影响。秋收以来,共协调农用收割机5台,农用机车17辆。目前1700亩山地中,700亩青储玉米已完成收割加工,其余1000亩玉米正在紧张赶收之中。

脚踩泥土,心怀百姓。白石镇第一书记服务队主动请缨,化身秋收“突击队”,帮助村内部困难群众、留守家庭开展玉米收割、晾晒、脱粒、储存等工作。看着第一书记们挽起袖子忙得热火朝天的身影,村民们激动地说:“多亏了第一书记来帮忙,要不是他们,我们这年纪大的,还不知道收到什么时候呢,真是太感谢了!”

梁山第一书记抓党建 “五个突出”促振兴

本报梁山讯(通讯员 杨景雪)自派驻以来,梁山县第一书记和工作队紧密围绕抓党建促乡村振兴职责任务,积极破解乡村治理发展难题,用情用力解决群众“急难愁盼”问题,不断夯实农村基层党建根基,形成了助力基层发展的常态化力量。

突出创新引领,释放乡村振兴新活力。创新实施第一书记“三亮双带创一流”行动,在村工作期间主动亮出身份、亮出工作标准、亮出承诺。围绕第一书记带党支部,常态化开展“红旗服务场所”评比、第一书记记“一村一示范合作社”创建,持续推进“强基村”全面提升,推动建制优化村融合。围绕第一书记带党员群众,开展各类志愿服务活动,在村务工作中交任务、促成长。目前,第一书记村五星级党支部达到83个,较派驻前提升18.6%,规范提升党支部领办合作社102个,新增入社土地4.86万亩,新增村集体收入600余万元。围绕实施第一书记帮扶项目“134”聚能工程、抓党建提质工程、为民服务暖心工程,评选一批红旗产业项目、第一书记优秀党建指导员、为民服务标兵。

突出产业引领,激活乡村振兴新引擎。定期召开帮扶项目调度会、推进

会,明确时间节点,压实工作责任,加快推进帮扶项目落地见效。组建帮扶项目服务保障专班,定期研究解决困难问题,为项目立项、实施等环节提供下沉服务。实行每月1次督导调度、每季度1次通报排名、每半年1次观摩交流、每年开展1次夺旗比拼,建设一批拿得出、叫得响的帮扶优质项目。目前,已投入产业项目资金9200余万元,建设产业项目100余个,带动群众就业3400余人次。

突出人才引进,凝聚乡村振兴新力量。扎实推进年轻书记、后备人才、回引人才“后浪”培育工程,加强对返乡大学生、退役军人、致富能手等年轻优秀人才的培养教育,共吸引、培养产业发展人才220余人。围绕农技推广、农村事务管理、电商培训等内容,举办技能培训班370余次,精准滴灌、增强本领。第一书记累计为党员上党课620余次,切实提升农村党员素质。实施党员“共富先锋”、党群“志愿先锋”培育计划,支持引导农村党员带头创办致富项目,帮带群众增收致富,目前,各帮扶村已入库“共富先锋”293名,带头组建党员志愿服务队210支,开展志愿服务活动1500余次。

突出示范引领,培育乡村振兴新动能。组建“第一书记联盟”(梁山县),统筹建立6个分盟,搭建5大结盟矩阵,明确7项职责任务,建立5项运行机制,实施3项考核体系。每季度开展1次分盟“比武打擂”,每半年开展1次总盟“比武打擂”,每年度开展1次述职评议。第三季度,共评选出21名分盟“擂主”,并颁发荣誉证书,授予流动红旗。“比武打擂”情况与年度考核、评先树优挂钩,记入《第一书记工作红黑台账》和个人组织人事档案,作为推荐提拔使用、晋升级别等工作重要参考,持续激励第一书记踔厉奋发。

突出服务引领,展现乡村振兴新作为。加快连接建制村各自然村路网等民生项目建设力度,为帮扶村硬化地面24万平方米,安装路灯2700余盏,帮助新建、改建文体设施90处,新打机井18眼。为帮扶村儿童捐赠价值17.5万元的书包和文具1003套、课外读物1500册,体育运动用品560件。累计走访慰问困难群众群众3640余户,发放米、面、油等生活物资。深入开展春耕备播、三夏生产、防汛防灾、秋收秋种等工作,帮助特殊群体解决实际问题860余个。

金乡实行“四制”工作法 打造高素质第一书记队伍

本报金乡讯(通讯员 李鹏鹏 李金田)为进一步激发广大第一书记干事创业的热情,持续提升为民服务的水平,今年以来,金乡县全面推行“四制”工作法,着力打造“想干事、能干事、会干事、干成事”的“四事”型第一书记队伍,有效推动下派帮扶各项工作扎实开展。

实行“3+1”帮带制。为每名新任第一书记确定1名县直部门领导班子成员包保、1名镇街科级干部联系、1名原第一书记指导,通过经验上“传”、困难上“帮”、业务上“带”,形成“一人在村、多方支持”的工作格局。县直部门领导班子成员担任“综合导师”,充分发挥其工作经验丰富、人脉关系广的优势,在工作生活上予以全方位照顾指导;所帮扶镇街科级干部担任“村级导师”,传授农村工作经验,协助开

展村里日常工作,提高基层工作能力;驻村帮扶工作经验丰富的原第一书记担任“实践导师”,在为他们解难答疑中,帮助提高适应“水土”的能力。

实行“四个一”工作制。每月召开1次工作例会,汇报交流当月工作开展情况,存在困难问题以及下步计划打算,总结提炼经验做法,有效形成工作合力;每季度组织1次现场观摩,通过现场教学、相互交流、经验借鉴,从交流碰撞中解放思想、看到差距、激发动力;每半年举办1次业务培训,采取“理论授课+实践锻炼+交流研讨”的方式,重点围绕基层组织建

设、产业发展、集体经济等开展专题培训;每年开展1次履职情况考核,建立差异化考评机制,签订第一书记工作履职承诺书,对照完成情况进行考核评定,履职考核结果纳入期满考核,督促第一书记履职尽责、发挥作用。

实行“实绩打擂”晾晒制。围绕“服务基层、服务群众”这一主题,通过开展“三比三看三提升”活动,采取“一月一评分、一季一排名、一年一奖惩”的方法,对第一书记实施各类基础工程、落实群众致富项目、发展村级集体经济、解决群众困难问题、化解各类矛盾纠纷、加强基层组织建设等方面的工作实绩进行晾晒评比,营造“相互比拼、经验共享、深化帮扶”的浓厚氛围。同时,建立第一书记日常考核+年度考核的“双考核”评价体系,对下派干部工作实绩报告及时汇总分析,作为干部年度考核、评比表彰的重要依据。

实行“线上+线下”管理制。全面启用钉钉APP,采取人脸识别打卡方式上下班;结

合“党建智慧平台”监控和“四不两直”暗访对第一书记在岗在位情况不定期抽查。建立县下派办定期列席各镇街第一书记服务队例会制度,每周听取第一书记工作汇报;建立第一书记参加镇街村支部书记大点名制度,确保第一书记与村干部想在一起、干在一起,在共治、共建中振兴乡村。

自派驻以来,全县各级第一书记累计走访群众8.6万余户,慰问困难群众群众2356户,组织开展环境整治、主题宣讲和文化惠民活动1215余次,规划实施帮扶项目68个,带动就业1万余人次,新修道路60.9公里,修整村内下水道48.5公里,安装路灯1687盏,治理坑塘、黑臭水体56个,建设“希望小屋”45个,新建、改建文化广场37处,有效提升了群众获得感和满意度。



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,关注“济南工友”