

产经聚焦

优化人才配置 汇聚发展动力

济宁能源“引育用管”强化人才支撑

本报济宁讯(通讯员 刘海 李兴建)近年来,济宁能源发展集团牢固树立“人才是第一资源”理念,锚定“打造千亿级集团”发展目标,扣紧人才“引、育、用、管”工作链,促进了各类人才有效集聚。截至目前,集团拥有本科及以上学历人才2557名,其中硕士研究生128名,“双一流”大学毕业生119名;自主培养的具有市级以上荣誉称号的人才达42名。

紧贴发展“引”,蓄足源头活水。拓宽渠道引才,实行“凡进必考”,从源头提升人才队伍层次和质量。今年以来,公开招聘全日制本科以上学历毕业生185名,其中硕士研究生71名,“双一流”高校毕业生32名;通过市场化招聘,引进制造业、融媒体等“即插即用”型人才18名。海纳科技、艾坦姆流体2家制造业企业先后建成博士后

新实践基地,集聚制造业平台优势,实现“筑巢引凤”。注重服务保障,解决招引人才后顾之忧。制订出台《高层次人才引进若干意见》,对于符合企业版“优才计划”的12名高层次人才落实主任师或副主任师待遇,申请发放各类人才补助39万元,帮助大学生申请人才公寓22套,提高了人才归属感,营造近悦远来的人才生态环境。

立足岗位“育”,锻造实干队伍。年初制定《2022年全员教育培训工作计划》,分岗位操作、经营管理、党员思政等七大类累计开展培训592期次,培训1.7万人次。印发《创建学习型企业的实施意见》,构建“1234+X”模式,上半年完成干部素质提升大讲堂11期,组织完成1期干部作风学习读书班,港航人才培训班5期,累计培训2700余人次,持续提升干部人才综合素质。

质。选派优秀年轻干部到市直部门、集团机关挂职锻炼33人次,依托多岗位培养复合型人才。先后与山东人才集团、山东港口职教集团、济宁学院等院校机构签订战略合作协议,联合培养港航、电气工程等专业技术和技能人才。

搭建平台“用”,激发人才活力。聚焦64项“揭榜悬赏”项目,将企业需求与个人发展意愿相结合,推进“财务人员竞选PK”上岗,15名优秀职工走向管理岗位,对各类人才形成了擂台效应和蝴蝶效应。抓好创新平台提升,成立全市首家内河港航经济研究院,支持艾坦姆流体等企业创建市级以上人才科技平台28家,与中国矿大何满潮院士建立合作关系,柔性引进省级以上工程以上创新人才4人。与北京交通大学合作,构建大数据智慧物流交易平台,吸引

集聚了一批物联网、大数据等方面青年人才,为集团公司数字化转型打下坚实基础。

完善机制“管”,优化留人环境。建立双师指导机制,安排有经验的老同志担任大学生工作上的业务技术导师,劳资、政工、工会等部门人员担任大学生基层工作期间的思想导师,帮助建立良好的职业生涯规划。设立“优秀大学毕业生”奖,每年表彰奖励20名左右新人入职适应快、发展潜力大的大学毕业生。设立“突出贡献人才”奖和“优秀专业技术(技能)人才”奖,激发年轻人才创新创业热情。进一步规范后备人才培养选拔意见,通过实施多岗位专业培养锻炼、区队长与科室长交流轮岗、技术技能管理人才双向贯通发展等措施,营造惜才爱才良好氛围,优化留人生态环境。

产经动态

山东公用热电集团 今冬供热注水打压启动

本报济宁讯(通讯员 荆军兴)随着天气逐渐转凉,今冬供暖已进入倒计时。为做好2022至2023年度采暖季供热工作,山东公用热电集团各权属供热公司设备检修、管网注水、设备调试等前期准备工作正在有条不紊进行中。9月21日起,山东公用热电集团各权属供热公司,按计划分批次对集中供热设施进行注水打压。

山东公用热电集团提醒各位热用户及时关注辖区内供热公司公众号,用户检查家中的供热阀门及其它供热设施是否完好(如室内供热设施有无泄漏或出现裂痕,暖气片、暖气阀是否关严,室内采暖设施连接处是否老化、锈蚀,管道、阀门是否有断裂或破损等情况)。如果有类似情况,请及时维修,以免在注水试压时造成不必要的损失。2、如发现家中暖气设施漏水可将暖气片供水阀门关闭,第一时间联系专业人员进行维修。疫情防控期间,可电话联系小区物业或供热管家指导操作。3、若您发现走廊、楼道、热力井等公共区域的供热设施出现跑冒滴漏现象,请及时联系小区供热管家或供热公司客服,避免影响整体及自身用热效果。4、留意闲置房屋所在楼的试压时间,并且检查供暖设施,防止注水试压时因漏水殃及邻居。5、注水打压后,管道系统内将保持压力,严禁用户私自放水。

热电集团技术人员温馨提示:注水打压期间注意事项。1、在注水试压前,用户检查家中的供热阀门及其它供热设施是否完好(如室内供热设施有无泄漏或出现裂痕,暖气片、暖气阀是否关严,室内采暖设施连接处是否老化、锈蚀,管道、阀门是否有断裂或破损等情况)。如果有类似情况,请及时维修,以免在注水试压时造成不必要的损失。2、如发现家中暖气设施漏水可将暖气片供水阀门关闭,第一时间联系专业人员进行维修。疫情防控期间,可电话联系小区物业或供热管家指导操作。3、若您发现走廊、楼道、热力井等公共区域的供热设施出现跑冒滴漏现象,请及时联系小区供热管家或供热公司客服,避免影响整体及自身用热效果。4、留意闲置房屋所在楼的试压时间,并且检查供暖设施,防止注水试压时因漏水殃及邻居。5、注水打压后,管道系统内将保持压力,严禁用户私自放水。

鲁泰控股鹿洼煤矿 创建本质安全型矿井

本报鲁台讯(通讯员 吕天波)为加强现场安全管理,全面提升矿井本质安全水平,筑牢本质安全防线,鲁泰控股鹿洼煤矿采取“八项制度”助推“本质安全型”矿井创建。

一是检查工作制度。矿规定各层级严格按照周期要求,开展“本质安全型”矿井检查工作,对查出的问题建立台账,填写整改通知单,按照隐患治理“五落实”的原则进行整改。二是互查工作制度。矿采取区区间互查、班组间互查,对查出的问题逐一列出问题清单,当场提出整改意见,限期进行整改,互查互评找差距,互学互促共提升。三是日常考核工作制度。矿工作领导小组每季度对“本质安全型”矿井创建工作考核评分,严格落实各层级工作责任,充分调动全员创建“本质安全型”矿井的积极性。四是问题分析回溯制度。矿对存在的问题分析和对出现的安全隐患进行研判,从可能导致事故发生的物的危险状态、人的不安全行为和管理的缺陷等方面剖析问题存在的原因,建立长效防控措施和工作制度,促进现场安全生产。五是检查抽查工作制度。矿每月不少于两次对系统、专业、路线、岗位检查情况复查核对,加强对瓦斯、安全监控设备、密封、机电设备井下各类检查的抽查力度,及时消除各类安全生产事故隐患。六是举报奖励制度。矿明确任何单位和个人有权向济宁市能源局、济宁市应急管理局等部门举报矿井事故隐患和非法违法行为,有效发挥举报监督,协同共治促进效能,及时发现排除事故隐患,制止和惩处非法违法行为。七是班组经验分享工作制度。矿各工区班组成员之间就安全生产、风险管控、隐患排查治理、事故预防、应急处置等方面经验做法,定期进行相互交流,取长补短,共同推进安全生产。

济宁能源运河煤矿 做细做实思想政治工作

本报济宁讯(通讯员 孙丽华 徐秀娟)今年以来,济宁能源运河煤矿高度重视思想政治工作推进落实情况,定期对工作推进情况进行梳理,研究分析,安排部署,抓重点、突重点、出亮点,确保工作体系完善、队伍建设过硬、引导保障有力。

济宁能源运河煤矿积极做好全员思想政治工作,组织召开专题会,做好“职工思想动态研判信息卡”收集、“领导干部谈心谈话”“周一矿领导接待日”,对职工的思想动态进行全面摸排,排查各类不安全因素,做到早发现、早化解。

开展形势教育大宣讲活动,组建宣讲团,走进科室、区队、班组。通过以讲促学、以学促改,增强全员危机意识、大局意识和责任意识,人人争做“打造千亿级集团 我来担当我来干”的参与者和建功者,让形势宣讲鼓士气、聚人心、接地气、受欢迎。

以“我为职工办实事”为宗旨,做实、做细防暑降温工作,做好地面岗位劳动组织,加大“送清凉”活动力度和深度。针对井下一线,采取好物理降温措施,配备好防暑药品,确保安全生产。排查职工动态及薄弱人员,杜绝“带伤、带病、带情绪”上岗。

济宁能源运河煤矿健全思想政治工作格局,压实责任、凝聚合力,将思想政治工作与围绕中心、服务职工工作为出发点和落脚点,深入推进“为职工办实事”创建,结合“形势宣讲教育”,践行宗旨,不断提升职工获得感和满意度,增强思想政治工作科学性、预见性和实效性。

市人民防空办公室 提升人防国防宣传实效

本报济宁讯(通讯员 王胜男)9月18日上午10时整,在济宁市人防指挥保障中心指挥大厅,随着警报鸣响按钮的启动,济宁市警报警按同一时间、同一频率同时鸣响。刺耳的警报声划破长空,响彻济宁上空,提醒我们铭记历史,不忘国耻。

据了解,济宁市“九一八”活动以“居安思危,警钟长鸣”为主题,在防空警报试鸣的同时,开展人防宣传教育系列活动。通过新媒体、融媒体、短视频等多种平台进行线上宣传,以宣代教,开展“九一八”人防宣传周活动。

各县(市、区)人防宣传活动也异常丰富。兖州区在全区中学开展人防知识教育,将人民防空知识与爱国主义教育相结合,组织学校通过网络课方式,开展爱国主义教育主题班会、手抄报活动,进一步激发学生的爱国热情,增强国防观念和国防意识;邹城市通过电台、报刊、广播、网络平台发布试鸣公告,制作了“九一八”防空警报试鸣明白纸发放给市民,制作了1万余份宣传盒抽纸分发给各机关、企事业单位,制作了3000余个宣传手提购物袋在公园、广场等人员密集场所发放,制作了6000余支宣传签字笔到中小学发放,多方位进行宣传;泗水县在下沉社区和值班卡口发放人防宣传明白纸和宣传品,在城区核心街道路口张贴宣传标语、发放宣传资料,向市民进行人防知识和技能的宣传;曲阜市在舞雩坛小学、田家炳小学开展了线上“九一八”爱国主义教育进校园活动,通过视频学习“九一八”历史纪录片,线上介绍抗日英烈的事迹,并向学生们讲解相关人防知识,让学生们掌握简单的逃生技能,培养了学生爱国主义情感,提高了自救互救能力;汶上县利用全县户外大屏幕、楼宇电视、沿街LED显示屏、立面广告牌、建筑围挡、宣传广告栏、标语横幅等宣传形式进行人防教育视频和宣传语展播;嘉祥县在已投入使用二十余处人防工程小区悬挂宣传条幅,并利用各小区电子屏幕进行宣传。

产经论坛

党建带团建 助推企业高质量发展

姚博学

“党建带团建”工作,根本在“建”,关键在“带”。从这个意义上说,党建带团建是一项系统工程,它不仅仅是某一级组织或某一方面的工作问题,而是需要相应的政策和制度保障,它不仅仅是“号召”或“重视”所能解决的,而需要建立一种能够把党建与团建有机结合起来的动力机制和工作体系。

当前企业基层团建的现状。现如今国有企业发展建设由于其特点不同、规模不同、环境不同,团组织现状不容乐观。随着国有企业改革的不断深化,追求经济效益最大化已经成为企业发展的终极目标。一些工厂制造业、资源型国有企业由于上班机制,导致青年大学生不愿进入,再加上原有团员青年超龄退团、年轻人才流失等因素,使团员青年数量不断减少,因此从当前看,企业中的团组织人数、还是团员青年人数,均出现巨大变化。

当前企业基层团建存在的问题。一是团干思想认识不足。现在团干队伍很多以兼职为主,他们业务能力强,但团建知识却相对匮乏,抓团建经验不足、办法不多,对团建服务大局的功能没有深刻认识。二是团建工作制度效果不明显。近年来,从团中央到上级团组织提出和制定不少团建工作要求和制度规范,但在层层落实的过程中,这些要求和制度被大打折扣,导致制度落实流于形式,处于空转状态。三是组织生活流于形式。开展活动不经常,甚至存在个别基层团支部长期不过组织生活的情况。

以“党建带团建”的工作做法。要切实有效地把党建带团建的工作落到实处。要从制度或政策的层面上解决党建带团建的工作机制问题,使基层团的建设真正纳入党建的总体格局和系统运作之中。

第一,要从讲政治的高度抓党建带团建。把党建带团建工作摆在重要工作日程,围绕中心工作大局,深化思想引领、夯实基层团建、增强志愿服务等重点,创建“学习型、创新型、务实型、务实型、温馨型”团建工作。第二,要用“优秀干部”的标准培养塑造青年干部,汇聚担当作为、干事创业的智慧力量,坚持“听党话、跟党走”的工作方针,以抓好思想建设为主线,提升基层团建为根本,增强行动自觉。第三,要突出志愿服务、强化荣誉意识、责任意识,牢固树立“青年兴则企业兴,青年强则企业强”的理念,全方位抓好团建工作,进一步健全完善基层团建制度,拓展新时代团建工作新要求。第四,要创新工作思路。紧紧围绕“党建带团建”这个中心,进一步完善机制,创新方式,真正发挥党的“生力军”和“突击队”作用。第五,要坚持“三个不动摇”。即坚持党支领导不动摇,坚持夯实基层团建工作方向不动摇,坚持增强志愿服务的工作理念不动摇;实现“一个加强”:即加强团组织建设和团干部能力建设。

(作者单位:山东鲁泰环保建材有限公司)



9月12日,鲁泰化学自主完成了聚氯乙烯车间混合器安装工作,并实现一次运行成功,节约了外委费用,为今后开展“工程自干”安装大型设备积累了经验。

通讯员 李想 摄



日前,梁山港集装箱堆场三号区正式亮相,位于梁山港正门东侧的开阔地带,这也是该港超大型集装箱的专属堆放区域。集装箱堆场是指设置在集装箱码头内或码头周边地区,用于交接和保管集装箱的场所。

王传钧 摄

图观前沿

记者走基层 · 一线报道

党建引领激发创新活力

本报汶上讯(记者 张静 通讯员 刘倩)今年以来,汶上县南站街道坚持“党建引领、项目带动、民生保障、创新发展”工作思路,以“儒信南站”品牌创建为引领,以高质量党建推动经济社会高质量发展。

激活乡村振兴发展引擎。围绕以党建力量赋能乡村振兴,强力推进“五核一体”示范区建设。在巩固刘黑种植合作社,如意花园社区飞地经济、梁桥村结强社社等成功模式的同时,指导宋铺村成立土地股份合作社,首年实现开门红;成功举办汶上县“土地股份合作+全程托管服务”试点县以来的首次分仪式,实现村集体增收,村党组织凝聚力空前提升。以第一书记“整乡覆盖”为契机,整合政策资金1514万元建设泉河新城创业示范园标准化厂房4万平方米,厂房年底建成后,将惠及街道36个村,实现集体经济全域提升、乡村振兴全面起势。

提升全域经济高质量发展。深入推进“党建引领航铸魂工程”,将支部建在项目上,成立泉河新城建设党支部,创造了

梁桥拆迁“当天全签约、一周全搬迁、当月全清场”的拆迁模式,刷新了速度。成立汶上首家异地招商平台——鸿业经济园,创建了“企业之家”,建立“智汇鸿业”综合党委,大力实施招新、强基、育苗三大工程,成立党员工作室,在全县首次探索试行经济指标“按因素数”作战模式,为经济发展注入了源头活水。目前纳入市“攀登计划”企业7家,高新技术企业6家,市级“专精特新”企业6家,市“瞪羚企业”1家,拟上市企业1家,在亿元以上项目8个。

推动治理效能提档升级。紧扣“党建引领、共治共享”的社会治理格局,大力推广1张“红网”绘到底、3项机制聚合力、5个平台筑地基的“135”社区治理模式。同时,持续打造“搭把手”服务品牌,常态化开展“邻里和”活动和物业服务“整改促”活动,建强红帆驿站服务阵地。在全县首次推行财务电子审批,真正实现了“纸上”批“线上”跑,让“数据跑路”取代“干部跑腿”。

良善物业助力基层治理

本报梁山讯(记者 刘思宇 通讯员 郭焕丽 齐腾)水泊街道以党建引领为根本、创新机制为保障、文化建设为支撑,全面推进“良善物业 红心向党”建设工作,切实把物业服务建设成为党组织联系群众的重要平台、服务群众的重要力量、创新社会治理的重要载体。

铸造“红色引擎”,完善“良法善治”工作机制。建设“红色物业”,以党员为骨干组建服务群众的先锋队,把党的组织有效嵌入物业企业。将党支部建在物业上,将全街道物业公司分别设立党组织,形成以社区党委为统领、物业公司党支部相协调的治理合力。深化社区物业党建联建机制,推进物业服务企业日常经营与党的建设、业委会组建运行与党的工作、物业管理与社区治理“深度融合”,建立社区居民委员会、业主委员会、物业服务企业三方定期协商会议制度。

打造“红色物业”,创新“良品善宣”服务模式。开创“党建引领、多元参与、协商共治”的红色物业模式,营造“党组织+物

业+业主”共治的良好氛围,多维度提升物业服务管理能力,打通服务群众“最后一公里”。完善规章制度。通过开展亮身份、亮承诺、亮服务的“三亮”活动,促使支部和党员积极开展到社区认领“微心愿”、关爱独居老人、留守儿童、为小区居民测体温宣传抗疫知识、保洁保绿等各类送温暖献爱心志愿服务。及时收集小区居民需求和困难,及时与社区有效协调,切实帮助解决困难,使红色物业真正发挥服务群众、服务小区的重要作用。