

坚决做好新冠肺炎疫情防控工作

兖州区以“疫”为令 筑牢疫情防控“红色堡垒”

本报兖州讯(通讯员 郭宗卫)面对严峻的疫情防控形势,兖州区各级党组织和广大党员干部充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用,闻令而动、听令而行,以最高的标准、最硬的作风、最严的纪律筑牢疫情防控“红色堡垒”,让党旗在疫情防控一线高高飘扬。

组织吹响,指挥调度“一盘棋”。第一时间印发《关于在疫情防控中充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用的通知》,从区直部门选派1173名机关干部下沉社区,要求149名驻村第一书记和工作队员就地转化为村(社区)疫情防控“突击队”,全面参与村(社区)疫情防控、交通卡口值班值守、测温扫码、全员核酸检测等工作。选派23名年轻科级

干部到22个疫情防控集中隔离点工作,负责做好管理场所运行、服务隔离群众等工作,进一步充实隔离点力量,确保隔离点管控工作有序开展。

组织引领,群防群控“一张网”。在农村,健全“镇一村一网格”三级联动指挥体系,实行疫情防控片区、网格化作战法,划分“党员责任区”,构建了“党组织引领+党员示范带动+群众广泛参与”的工作格局。在城市社区,依托“街道党工委—社区党委—网格党支部—楼宇党小组—红色楼栋长—党员中心户”六级网格体系,充分发挥344个网格党支部、1306个楼宇党小组、4723名红色楼栋长、3648名党员中心户作用,搭建了以网格党组织为核心,多方参与疫情防控

的运行机制。目前,全区各级党组织累计动员党员干部群众1.2万余人次参与到疫情防控当中。

众志成城,党群干群“一条心”。各基层党组织设立“党员先锋岗”1100余个,组建“窠行先锋”“银发先锋”党员志愿服务队600余支,6000余名党员干部佩戴党徽、亮明身份、一线开展工作,主动帮助群众代购粮油蔬菜、应急药品,帮助居家隔离人员、老弱病残等特殊群体开展上门服务,保障群众日常生活需求。发挥区委两新工委作用,聘任60余名快递员、外卖送餐员担任小区“特聘网格员”,当好疫情防控的“流动探头”“移动前哨”,形成了全区上下抗击疫情、合力攻坚的磅礴力量。

导向鲜明,识别干部“一线看”。坚持在疫情防控第一线考察、识别、评价、使用干部,区干部队伍建设指挥部组成7个督导组,由区纪委和区委组织部班子成员带队,以“四不两直”、实地走访、个别访谈等方式,深入镇街、村(社区)等一线督导疫情防控工作,面对面考察了解一线干部的现实表现。通过深入现场“实地看”“蹲点考”,广泛听取各级党组织、基层群众的意见,详细了解干部在抗疫一线是否尽全力、负其责,是否善作为、敢担当,并对干部疫情防控工作进行全程纪实,纳入干部实绩和执行力档案,切实以“考察事”来“考察人”,累计走访调研175个村(社区),访谈党员群众350余人次,做到了“干部上战场,组织在现场”。

汶上县凝聚“三色”力量 筑牢疫情防控屏障

本报汶上讯(通讯员 李祥峰 周紫荆)疫情就是命令,冲锋彰显担当。汶上县向广大党员干部发布疫情防控倡议书,全县党组织、党员闻令而动、向险而行、勠力同心,凝聚起抗击疫情的磅礴力量。

党员红,筑牢社区屏障。社区党委、小区党支部筑牢疫情防控第一道防线,组织960名党员成立88支党员志愿服务队,坚守在小区门口、核酸采样点等关键岗位,做群众的贴心人和主心骨。物业企业党组织开展党员“三亮三比”活动,带领职工开展值班值守、消杀防疫、安全巡查、上门服务等工作,贡献物业力量。235名社区工作者发挥年龄、学历优势,担当信息录入、核酸清零、重点人员回访重任,在疫情防控最前沿书写使命担当。893名民情书记包牢微网格,当好宣传员、服务员、督导员“三大员”,开展扫楼扫街、敲门敲窗,组织动员群众核酸检测,开展代办服务,解决群众急难愁盼。4631名“三长”发动群众、依靠群众,落实重点地区来汶人员居家监测,保障群众物资供应,凝聚群防群控工作合力,筑牢社区疫情防控屏障。

天使白,守护生命健康。医疗卫生行业党组织闻令而动、迅速响应,第一时间组建1503人的应急队伍,化身铠甲勇士,奔赴624个核酸采集点、4个核酸检测实验室、27个隔离点抗疫火线,展现了越是艰险越向前的勇毅担当。汶上县人民医院检验科主任姚丽带领11名勇士用行动丈量初心,自8月31日以来连续开展核酸检测工作,坚持吃住在医院,昼夜不停歇,实现PCR实验室24小时满负荷运转,日检测量超一百万管,至今累计完成新冠病毒核酸检测159万余人次,未出现1例假阳性结果,为疫情防控赢得了主动。汶上县医学观察隔离中心、军屯卫生院隔离点成立临时党支部,党徽在火线闪耀,党的旗帜在疫情防控最前沿高高飘扬,7名党员誓言用生命守护生命,坚决打赢疫情防控阻击战。

志愿蓝,贡献专业力量。疫情无情,人间有爱,社会组织发挥自身特点和优势,贡献专业力量齐心协力共战“疫”。汶上县蓝天救援协会成立应急突发事件青年突击队,27名志愿者累计消杀密接、次密接单元近20万平方米。汶上县爱心联盟协会承接“同筑梦·向未来”公益项目,争取山东省残疾人福利基金10万元,资助残疾人抗击疫情,解决眼前困难。汶上县心理学学会开通24小时疫情心理援助热线,开展心理疏导、法律咨询和婚姻纠纷调解,帮助被隔离人员、居家上网课学生安抚焦虑情绪,塑造阳光心态。全县广大社会组织在党组织的引领下,各显其能、各展所长,为打赢疫情防控阻击战贡献专业力量。

■本报通讯员 姜红绅 任丽娟

人才既是乡村振兴的“软实力”,更是乡村振兴的“硬支撑”。近年来,嘉祥县坚持和加强党对乡村人才工作的全面领导,统筹乡村人才队伍建设,大力破题乡村人才短板,努力让农村人才多起来、活起来、用起来,有力激发乡村振兴内生动力。

念好“引”字诀, 把乡村人才聚起来

健全引才工作机制。将乡村人才振兴纳入镇(街)党(工)委人才工作总体部署,研究出台《推动乡村人才振兴工作方案》《关于实施“才兴祥城”行动加强引才育才工作的若干措施》等,大力实施镇街党政领导班子抓人才工作项目;坚持“月调度、季通报、半年总结、年终考核”,完善乡村人才振兴工作动态管理机制,压紧压实镇街“一把手”抓人才振兴责任;通过选派选调生、第一书记、驻村工作队等方式,持续把优秀干部、精锐力量充实到乡村一线。

拓宽人才来源渠道。坚持多元化引才,重点打好“乡情牌”“乡愁牌”。依托在外流动党员党组织,在沈阳、北京等地建立“归雁回引”工作站,2020年以来回引183名优秀人才返乡创业任职,其中37人担任村书记。选聘专家、教授担任镇街科技副职,在高校建设青岛驿站,赴西北农林科技大学等重点高校开展“名校直通车”招聘活动,举办青年人才线上名校招聘,招引大中专毕业生、科技人员、退役军人等青年人才返乡创业。

优化人才落地服务。做优“嘉祥家乡·共建共享”人才品牌,每年开展大学生建言献策、“青鸟归巢·嘉燕腾飞”大学生实践活动,大力表彰优秀大学生志愿者,有效激发大学生回乡创业热情。成立青年驿站,为来嘉求职应届毕业生免费提供短期住宿和就业指导,并依托才智慧云平台,为来嘉人才提供线上联络需求、线下“绿色通道”等个性化服务,通过优质服务让来嘉人才留下来。

念好“育”字诀, 让乡村人才强起来

解决农村人才匮乏问题,重在培育本土人才。嘉祥县大力开发农村人才资源,通过实施农村带头人培养、技能人才提升、优秀企业家成长、乡村实用人才培育四项工程,着力建设一支本土化、高素质的乡村振兴队伍。

培养农村“领头雁”。建立以事择人机制,193名退役军人、致富能手、大学毕业生当选村书记,大专及以上学历达到45%。连续三年开展村党组织书记双向挂职工作,通过融入式锻炼增长见识;将优秀书记、“土专家”“田秀才”纳入师资库,组织他们登台传授实招硬招;实施导师帮带,实现以老带新、以强带弱。建立常态化组织村书记外出学习制度,组织到南方发达地区、省内先进地区学习培训,每年进行乡村振兴赋能专题培训,提升村党组织书记发展能力。近年来,村党支部带头领办农业合作社174家。

实施“技能提升”行动。大力发展职业教育,不断提高技能人才培育水平。与山东理工职业学院共建嘉祥产业学院,订单式培

育企业工匠400余人;与黑龙江大学共建产业技术研究院,联合培养生物育种等农业专业人才。探索企业新型学徒培训校企合作模式,工学交替共同培养农村新型学徒。常态化开展“我是状元”“祥城工匠”等系列职业技能竞赛,积极培养应用型高素质技能人才。

助力优秀企业家成长。加强与乡镇企业沟通对接,选派干部驻企攀登,提供一对一精准服务;搭建政银企信息共享平台,定期召开银企对接会,帮助乡镇企业对接“人才贷”“知识产权贷”5000万元,为乡镇企业家提供干事创业、健康成长良好环境。采取“请进来、走出去”的方式,每年聘请国内名校教授、大型企业高级经营管理人员来嘉举办专题培训班,组织乡镇企业专业技术、经营管理人才赴外地高校举办高端专题培训班,帮助拓宽思路、开阔视野。

强化乡村实用人才培养。建立农村实用人才数据库,围绕种植、养殖、产业经济等发展需求,分类开展专业知识和实用技能培训。近年来,举办农村电商人才培训、基层农机人员轮训、“百名科技人员下乡”等教育培训活动近200场次,培训农村实用人才1.3万余人次,激活了一批创业主体。组织各类乡村人才参加新型职业农民职称评定,通过评选“祥城人才”“乡村之星”“乡村好青年”等,大力培育一批农业科技领军人和农业农村带头人。

念好“用”字诀, 使乡村人才活起来

把人才引进来、育起来,关键还要用起

来。嘉祥县加大政策扶持、资金投入、平台建设力度,为乡村人才提供广阔发展舞台。

健全完善扶持政策。健全村党组织书记“在岗有合理待遇、干事有坚强保障、干好有发展前途、离任有生活保障”的保障体系,提高补贴报酬,畅通优秀村书记进入党政机关、事业单位的通道,让村级带头人更有干劲。近年来,已选聘97名优秀村书记担任乡镇党委“特聘组织员”,表现优秀的享受乡镇副科级或事业单位人员经济待遇。完善乡村创新创业扶持政策,建设大学生创业孵化基地,吸引更多农业青年人才创新创业。

积极打造创业平台。高标准建设乡村振兴服务中心,整合财政扶持资金大力支持各村发展壮大集体经济,为村书记干事创业提供坚强保障。通过承建、合建、自建等方式,建设农业部国家大豆种质创新与育种技术重点实验室等各类创新平台30余个,为乡村人才振兴种好“梧桐树”。推进“乡村振兴合伙人”招募行动、“嘉人兴家”返乡创业行动,让人才、项目共同落地。2020年以来,招募乡村振兴合伙人项目11个,投资资金354万元。

大力优化用人环境。统筹推进乡村生态振兴、文化振兴,大力推进乡村人居环境整治,高标准建设美丽乡村,丰富农村文化生活,让农村优美宜居环境吸引人、留住人。大力推进城市和农村基础设施建设,全面提升教育、医疗、卫生等公共服务,为人才创业解决后顾之忧。再造标准化人才服务体系,开展人才服务大提升活动,推进人才精细化服务体系建设,进一步营造了近悦远来的人才生态环境。



党的建设 中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

微山县构建湖区特色人才发展平台

本报微山讯(通讯员 冯媛 袁科)“事业因人才而兴,人才因事业而聚。”微山县紧盯东湾县域发展的高层次人才匮乏问题,在人才平台建设上持续发力,以平台聚人才,以平台育人才,积极构建具有微山湖湖区特色的人才发展矩阵格局。

打好“湖区资源牌”,实现成果转化与区域发展的同频共振。以南四湖生态保护高质量发展为主线,充分发挥专家、平台在科技研发、成果转化等方面的智力优势。微山县南四湖渔业有限公司成功创建省级乡村振兴专家服务基地,依托基地与中国科学院水生生物研究所桂建芳院士合作,繁育异育银鲫“中科5号”苗种1亿尾,计划2022年推广养殖面积7000亩,促进湖区群众增收致富。邀请中国海洋大学专家团队开展微山湖湿地生物多样性研究,先后发现200余个纤毛虫物种,其中40余个新物种填补了国内乃至世界上相关物种研究的空白。

打好“校企合作牌”,实现引育人才和助企攀登的良性循环。稀土资源是微山重要的产业资源,中稀(微山)稀土新材料有限公司博士后创新实践基地与青岛科技大学、钢铁研究总院等科研院所合作,通过搭建科研平台方式招才引智,先后与5位博士签订合作协议。2022年,科研平台产出专利成果10余项,开展省市级科研项目5项,致力稀土功能材料研发,提升了稀土资源开发利用水平,为微山稀土产业发展提供了人才保障。山东霞光集团博士后创新实践基地与济南大学、山东农业大学开展木塑复合材料等相关研究,参与承担了1项国家重点研发计划项目,2项山东省重点研发计划项目,协助企业开发新产品4个,并通过了省级科技成果评价。通过实践基地将科技成果迅速转化为企业生产力,推动人才、成果、平台等优势资源的良性互动。

打好“乡村振兴牌”,实现对上争取与引智下乡的同向聚合。清华大学乡村振兴(微山)工作站采用线上+线下的“云开工”模式在微山岛开工奠基,工作站采取校地共建方式,采用学校、政府、企业联合运营模式,打造公益性、开放性、长效性助力乡村振兴的服务平台。来自清华大学、复旦大学、中国农业大学等多所高校的70余名学生先后7次到微山岛镇开展乡村振兴社会实践活动,为微山县在乡村振兴规划设计、旅游产业振兴、文创产品开发等方面提供了广泛的智力支持。微山县大力推行乡村振兴合伙人制度,积极扩大招募成效,依托微山岛镇建立了济宁市乡村振兴工作站,通过资金合作、创办企业、协助招商等方式,招募乡村振兴合伙人12名,实现总投资2.37亿元,带动招募村集体经济年度增收80余万元。

乡村振兴先锋

金乡县鱼山街道第一书记服务队 创新打造“党建红”

本报金乡讯(通讯员 唐久涛 李鹏昊)金乡县鱼山街道第一书记服务队紧紧围绕抓党建促乡村振兴任务目标,牢记为民服务宗旨,扎根基层、凝心聚力、勇毅担当、埋头苦干,着力在建强村级党组织、推进强村富民、提升治理能力、为民办实事等方面下功夫、作文章,以“党建红”引领驻村帮扶工作取得新成效。

“党建红”夯实“强组织”基石。坚持“抓党建、惠民生、强根基”理念,第一书记服务队成立临时党支部,定期召开临时党支部会议,严格执行“三会一课”等党内制度,每月向街道党工委汇报工作开展情况。今年以来,共召开专题会议7次、周例会32次、临时会议4次,组织开展了1次集中现场观摩交流活动。第一书记积极参加村“主题党日”等志愿服务活动,指导各帮扶村落实“四议两公开”等各项工作制度,有力促进了村级党组织工作制度化、规范化。

“党建红”引领“沉浸式”帮扶。从群众的急、难、愁、盼入手,凸显帮扶重点,着力强化对上争取和派驻单位帮扶,队长带头跑,第一书记紧盯抓。入驻以来,累计完成路面硬化8000余平方米;建设污水管网6800余米;争取黑臭水体治理项目资金500余万元,雨污分流和道路拓宽项目资金100余万元;建成吴庙村、秦庄村、张庄村、周路口村4处党建文化广场;修建涵洞1处、路桥项目2处;安装路灯100余盏、栽种绿化苗木1500余株;争取财政资金7万元,建设太阳能光伏发电项目1处;投资100余万元实施周路口村党群服务中心提升项目;投资3000万元新上秸秆综合利用项目等,以项目建设助推帮扶工作提质增效。

“党建红”助力“新联盟”解码。利用下派帮扶“整乡覆盖”组织优势,依托乡村振兴齐鲁样板示范区和党建示范区建设,整合第一书记和工作队资源,创新成立第一书记区域化党建联盟。总队设在街道党工委,在街道范围内以吴庙、崔口、周路口、金沙、金源、新西6个村居为基点,同步建立6个第一书记工作室,与周围其他第一书记村形成区域化帮扶,变“单兵作战”为“集群战斗”,实现资源共享、信息互通,形成互学互助、整体推进、比学赶超的良好局面。整合工作队700万元资金投入食品园区仓储项目,委托第三方运营管理;吴庙村借助联盟优势帮助村民销售积压木材,获利45万余元;李桥杨庄村开通线上支农助农生活超市,为村民销售家禽800余只,为炳公村销售农产品3000余斤。

“党建红”带动“大民生”治理。创新开展“幸福鱼山·暖在身边”系列活动,实现第一书记健康义诊全覆盖,受益群众5000余人;开展暖心慰问,温暖困难群众200余人次。开展“温润童心·共度六一”走访慰问系列活动,受益儿童130余人,建成“希望小屋”3处。积极响应街道党工委号召,第一书记主动担当开展防汛救灾工作,累计清理挖深生产路及农田两侧沟壕4000余米。面对严峻复杂的疫情防控形势,广大第一书记闻令而动,冲在前、担重任,深入到鱼山街道核酸检测采样点,主动承担信息录入、物资筹备、上门检测等重点任务,截至9月8日,累计核酸检测59万余人次,协调捐赠电脑设备3台,筹措口罩4万只,消毒液120箱,面包方便面等食品260余箱,全力筑牢疫情防线。