



强化党建统领 推进双基工作

汶上擦亮“汶暖先锋”党员服务品牌

本报汶上讯（通讯员 宋媛 高战）汶上县聚焦发挥党员先锋模范作用，分领域实行“三亮管理”、推行“四项制度”、聚焦“六大领域”，构筑起党员志愿服务更大“同心圆”，擦亮“汶暖先锋”党员服务品牌。

“三亮管理”明职责。为解决党员意识弱化、责任不清的问题，明确了“亮身份、亮承诺、亮积分”三项举措。分领域亮明身份，在机关企事业单位设置党员先锋岗387个，在“两新”组织悬挂“共产党员经营户”214个，在农村（社区）悬挂“我家有党员”标识牌1.9万个，亮明党员身份。按年度亮出承诺，每年组织党员签订《党员公开承诺书》，作出岗位承诺、实事承诺。2022年，全县3.5万名党员签订

了《党员公开承诺书》，落实了对群众承诺的4.5万件实事好事。全过程亮积分，制定《关于在全县深化党员量化积分管理工作的实施方案》和党员量化积分管理台账，实行月反馈、季度公示、年终评议机制，全方位了解党员参与学习教育、履职践诺情况。“四项制度”强服务。为解决部分党员干部发挥作用不明显、解决群众诉求不及时等问题，重点在农村（社区）党组织推行“村级党组织书记遍访农户、党员志愿服务、党员联系服务群众、实事承诺评比”四项制度。各基层党委结合工作实际，定期开展基层党建工作“擂台比武”活动，实行每月一调度，每季度一通报，半年一观摩的模式，突出考核工作实绩

和发挥作用效果，确保服务群众事项件件有落实，事事有回音。今年以来，37名党务干部、15名村党组织书记“上台打擂”，谈工作亮实绩，比服务赛作为；全县346名村党组织书记联系农户遍访率92.6%；346个行政村结合村情实际承诺为民办实事1209件，目前已取得成效的953件。9829名农村党员发挥“能人效应”，联系群众15.7万户，先后开展志愿服务活动2760次。“六大领域”作表率。分领域设置不同主题，动员广大党员立足岗位实际发挥作用，并在全县建立“百名党员先锋库”。在农村党组织党员中争创“为民服务、干事创业”先锋，开展网格“微”治理、实事承诺践诺等活动

12764人次；在城市社区党组织党员中争创“真情服务、优化治理”先锋，参与推广“红色物业”、居民说事等活动6811人次；在机关事业单位党组织党员中争创“作风优良、实干担当”先锋，开展微党课比赛、在职党员到社区报到等活动5610人次；在学校、医院党组织党员中争创“红心向党、比学赶超”先锋，参与开展党建示范校创建、业务技能知识竞赛等活动1412人次；在国有企业党组织党员中争创“改革创业、提质增效”先锋，开展“我为发展良策”等活动264人次；在“两新”组织党员中争创“党旗领航、岗位奉献”先锋，深化“党支部+”，引导和监督“两新”组织自觉履行社会责任。



中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

邹城推动红色志愿服务融入基层治理

本报邹城讯（通讯员 邹组宣）近年来，邹城市聚焦党建引领城市基层治理，建立网格化、信息化、项目化“三化统筹”工作机制，推动红色志愿服务与居民需求精准对接、深度融合，有效解决群众操心事烦心事揪心事，让群众拥有更多可感可知可及的幸福感。

深化网格化治理，打造群众身边的“红色矩阵”。优化网格结构，将48个城市社区分为588个网格，推进“四网合一”，实现网格、信息、人员力量、工作机制有效融合。搭建网格阵地，依托城市客厅，整合红帆驿站、网络服务站、新新驿站，创新打造“三站一厅”，新建147个小区（网格）服务站，把党建触角延伸到群众身边。凝聚网络力量，实体化运作小区（网格）党支部，按照万人十八的标准招聘480名社区工作者“定岗网格”，选拔588名网格长、1042名楼长、2015名单元长，吸纳3642名驻区党员，分类组建244支“党员志愿服务队”，实现民情全收集、诉求全掌握、服务全方位。

建立信息化平台，搭建服务群众的“指尖窗口”。依托京东云开发智慧社区服务平台，实现“以房找人、以人找房”，做到“一屏知全域、一网管全局”。设置“志愿服务”模块，实现群众诉求“一键求助”，社区网格“一键受理”，志愿活动“一键发布”，办理情况“一键点评”，形成居民“点单”、网格“派单”、志愿“抢单”、社区“评单”的闭环式志愿服务机制，为群众提供“菜单式”精准服务。推行积分制管理，社区根据志愿服务对象反馈情况，向志愿者赋分，积分既可兑换礼品，还可享受培训服务、孵化基地场所使用、荣誉表彰等多种正向激励，有力推动形成共建共治共享社区治理新局面。

突出项目化带动，树立志愿服务的“红色地标”。构建“1+3”党建引领志愿服务体系，市级层面成立志愿服务组织党建联盟，街道层面建立3个志愿服务区域化管理中心，创新建立“群众点题、挂榜招募、志愿领办、扶持保障、品牌培塑”志愿服务项目孵化机制，通过组织引导、谋划设计、搭建平台、强化保障、扶持激励、监督考核等手段，实现对项目的全流程管理，推动志愿服务由虚向实、由活动向项目转变。先后孵化了“幸福食光·情暖夕阳”“三迁妈妈书房”等志愿服务项目50余个，打响了“管得宽”“泉小哥”、小“鸿”花等一批社区志愿服务品牌，推动圆梦微公益等一批社会组织有效融入社区治理。

梁山：“两新”组织聚合力 结对共建促发展

本报梁山讯（通讯员 高鑫鑫）为充分发挥优秀“两新”组织党组织示范带动作用，有效破解部分“两新”组织党建工作标准不高、凝聚力服务力不强、组织力领导力较弱、整体软弱涣散等问题，梁山实施“两新”组织党组织结对共建工作，构筑起党建引领乡村振兴的新发展格局。

结对共建，突出互补互助强党建。25个工作先进“两新”党组织和25个工作薄弱党组织结对子，以党建共建为主，加强基层党组织建设，提升基层党组织的工作水平和治理能力。双方共同开展主题党日活动、上党课、座谈交流、观摩学习等，在党建工作上相互学习交流、取长补短。通过结对党建、促进就业、公益捐助等措施，发挥“两新”组织优势，有效链接社会资源，带动农业产业劳动者提升劳动技能，促进产业发展，为乡村振兴增添动能。结对活动开展以来，开展“三会一课”、主题党日等活动40余场次，覆盖党员390余名。

资源共享，突出各自优势促发展。各“两新”组织党组织积极对接行业资源，助力打造特色产业项目，引领经济高质量发展。工作先进的“两新”组织党组织到结对共建工作薄弱的“两新”组织党组织开展指导活动，同时工作薄弱的“两新”组织党组织到结对共建工作先进的“两新”组织党组织参观学习。根据产业特色和资源分布情况，打造供应链、加工链、循环链等融合发展的商业模式，加强组织互动，密切产销衔接，不断推动产业升级。

多方共驻，提升基层公共服务。结合“两新”组织党组织实际，开展“党建+公益”志愿活动，组织和动员“两新”组织及其党员员工积极参与乡村治理工作，提升工作水平和治理能力。把摸准摸透村情和群众“急、难、愁、盼”问题作为帮扶共建的第一抓手，选取困难户、困难党员作为重点走访对象，了解掌握村民普遍反映的问题和想法，主动参与纠纷调解、信访化解、群防群治等社会事务，助推法律服务、志愿服务等领域的人才扎根乡村，赋能乡村振兴。活动开展以来，两新”组织党员深入社区和村庄开展志愿服务230余次，为群众协调解决各类问题120余个。



●政策发布平台
●工作展示窗口
●党员学习园地

扫描二维码，
关注“济宁工友”

泗水全方位考准考实 干部政治素质

本报泗水讯（通讯员 申晓斐）泗水县严把政治首关，坚持平时考察、一线考察和任前考察同步发力，全方位、多维度考准考实干部政治素质。去年以来，先后出台加强干部政治素质考察的实施意见以及领导干部执行力、落实力考察评价办法，围绕政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律5个方面，明确24个“是否”情形，印制政治素质正、负面清单各10项，为考准考实政治素质提供了精准的制度设计。

“平时考”，及时了解政治表现。开展干部工作专题调研，将干部政治表现作为首位调研内容，掌握干部日常政治表现及政治能力建设短板。经常性采取“请进来谈”和“走出去谈”相结合的方式开展谈心谈话，主动发现和掌握干部普遍性、苗头性问题，全面考察干部对问题的认知以及日常言行所体现的政治观点和政治立场。坚持问题导向，对工作中发现的突出问题，盯紧落实、跟踪问效，进行深入分析和关联信息综合研判，全方位、立体式评判干部政治素质。创新实施“政声人去后”评价，镇（街道）党政正职或直部门单位正职离任后，组织部门派出考察组“回访”干部任职期间政治表现。

“一线考”，重点掌握政治能力。把干部一线表现作为考察干部政治素质的重要内容，注重在乡村振兴、项目建设特别是大是大非、急难险重任务等重大斗争一线中考察干部政治素质，将政治担当、工作能力、实绩表现作为考察政治素质的重要参考。疫情期间，抽调10人，成立5个考察组深入镇街、部门、医院、学校等一线考察识别干部。建立民主生活会督导制度，注重从政治生活中直观察察干部政治素质，去年以来组建14个督导组对镇（街道）和部门单位民主生活会开展全覆盖督导，观察干部在开展批评和自我批评时的表现以及干部对待是非、公私的态度，甄别干部政治忠诚和政治定力。

“任前考”，精准识别政治素质。把政治素质作为任职考察的重中之重。在民主测评和书面征求意见环节，对考察对象开展政治素质情况专项测评；在谈话过程中，对干部的政治素质表现重点发问，发现异常情况针对性印证，切实把政治上的“两面人”辨别出来、挡在门外；严格落实政治素质鉴定、廉政鉴定“双鉴定”，党委书记、纪委书记“双签字”制度，对未经“双鉴定”、“双签字”的人选一律不上会研究；严把“人口关”，筑牢干部选拔任用“第一道防线”，坚持“凡提必审”、动议即审，综合分析干部党性原则和政治忠诚度，对政治表现不合格的干部一律坚决不用。

嘉祥创优提升 基层党员干部教育质效

本报嘉祥讯（通讯员 姜红绅 张东冉）近年来，嘉祥县围绕“服务党员、精准培训、按需施教”，常态化开展“百‘嘉’讲师讲百课，万名党员争先锋”——基层党员干部素质能力提升宣讲活动，持续推动党员干部教育培训提质增效。

成立宣讲队伍。遴选组建优质讲师库，开发6类讲师90余门精品课程，挖掘本土“土专家”“田秀才”“乡创客”等实用技术人才150名，确定“90后”讲师35名，优选基层党组织书记、党务工作者、领导干部、先进模范人物、优秀党校教师、专家学者、实用技术人才和离退休干部等担任讲师“百人团”。

创新宣讲方式。搭建“巡回式”+“订单式”+“定向式”+“帮带式”+“体验式”+“展播式”六大宣讲平台，坚持“干什么学什么、缺什么补什么”原则，依托党员教育基地、乡村振兴示范片区等40个教学阵地，通过让镇街“点单”预约，实现讲师精准“接单”送课到基层一线。

提升宣讲效果。建立健全培训质量“导师+学员”双向评估机制，每次培训结束后组织学员填写《反馈问卷》、讲师填写《评估问卷》，培训单位作出综合评价。同时，实行优胜劣汰机制，对表现突出的讲师进行表彰奖励、宣传推介，对授课效果较“差”的教师及时予以解聘，始终保持师资队伍“一池活水”，持续提升讲师的创新推动力。目前，已开展巡回宣讲活动13次、送课一线120余次、结成“讲师+帮带党组织”7对、拍摄制作党课视频8部、建立网上班级30个、培训党员干部5000余人次，有效推动党员干部教育培训创新发展走深走实。



今年以来，曲阜市成立新业态新就业群体党建服务联盟，纳入16个市直部门联动服务18家新业态企业，常态化开展“送健康”“送清凉”“送安全”等“八送”暖心服务活动，让新就业群体感受到党和政府的关心关爱。图为近日，医护人员在闾里社区“骑手之家”为辖区内快递小哥、外卖小哥讲解防暑和急救知识。
 ■通讯员 谢心怡 摄

鱼台打造“一心十区百站” 为新业态新就业群体党建工作蓄力赋能

本报鱼台讯（通讯员 董强）为增强党在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力，鱼台县深入开展“全面摸排大起底、红色堡垒组建覆盖、全方位、以摸清底数为重点行动，创新构建“一心十区百站”发展新格局，不断为新业态新就业群体党建工作蓄力赋能。

紧扣“一心”，推动新兴领域党的组织和工作有形有效覆盖。“一心”即以党的建设为中心，努力将基层党建工作贯穿、助推、赋能新业态新就业群体成长发展的全过程、全周期、全方位。以摸清底数为前提。持续压实县市场监管、邮政管理等部门单位抓行业党建工作责任，开展全面摸排大起底行动，精准掌握党员底数，逐一登记造册，分类别建立党建工作台账，夯实信息基础。以建强组织为保障。采取“选派建、联合建、区域建”等方式，择优选派党建指导员，开展红色堡垒组建覆盖行动，破解新业态新就业群体组织覆盖不严的难题。以壮大队伍为关键。开展红色队伍阶梯培

养行动，实施入党积极分子专项培养计划，扎实开展组织找党员、党员找组织“双找”工作，进一步壮大新就业群体党员队伍力量。截至目前，全县共摸排新兴领域企业16家，固定职工600余名，党员27名，确定入党积极分子18名。

围绕“十区”，引导新业态新就业群体融入基层社会治理体系。搭平台。围绕全县10个城市社区，鼓励快递员、外卖员等新就业群体到所在社区报到备案，主动参与疫情防控、政策宣传等志愿服务活动，搭建新业态新就业群体参与基层社会治理平台。建联盟。打造由县委组织部、县委县直机关工委等11个相关部门为联建单位，相关新业态企业为联盟成员的新业态党建联盟，深入开展结对共建活动，形成共建共享、互通互融的党建+社会治理新矩阵。亮身份。开展红色先锋示范引领行动，组织新就业群体中党员亮诺践诺，设立党员先锋岗、党员责任区，促进党员亮明身份、扛牢责任、树起形象，主动发挥熟悉人情地情特点，积极

为民办实事，推动社会治理水平精细化提升。据了解，鱼台县新就业群体中党员已全部到社区报到，新业态职工达1200余人次参与了社区核酸检测工作，积极为所在社区建言献策40余条。

聚焦“百站”，确保各项关心关爱措施落实落地。着眼于新业态新就业群体服务阵地建设，依托城区红帆“1+3”体系，整合100处红帆驿站、银行网点、商超酒店等公共区域服务资源向新就业群体开放，结合实际提供取暖避暑、免费饮水、应急充电等10余项服务项目。实施体制机制创新行动，为新业态新就业群体建立健全教育培训制度，促进成长发展。深入开展“爱在红帆·‘鱼’你同行”活动，联合工会、团委、妇联、司法、公安、卫健、人社等7个部门梳理党务、政策、公益、生活等4大类21项服务清单，各部门每年至少开展1次员工健康体检、技能培训、赠送书籍等关心关爱活动，切实提升新业态新就业群体的获得感、幸福感、安全感。

乡村振兴先锋

任城区二十里铺街道郝庄村

积极推进农村居民信用体系建设

本报济宁讯（通讯员 陈方 吴计建）在驻村第一书记帮扶下，任城区二十里铺街道郝庄村积极推进农村居民信用体系建设，探索实施“信用+”管理办法，将村庄管理、环境整治、疫情防控等重点任务纳入信用体系建设“大盘子”，构建起了以诚信为核心的村级治理体系，把“诚信有礼、信用有礼、志愿光荣”落到了实处，营造了“做好事、获积分、得好处”的氛围。

广泛宣传引导，凝聚诚信共识。充分利用广播喇叭、横幅、村宣传栏等平台多次发布信用体系建设信息，内容简单通俗易懂，易学易用易传播。高标准打造了诚信文化一条街，将名言警句、历史名人故事以灵活多样的形式展现出来，普及信用知识，弘扬诚信理念，引导群众“知信—重信—用信—守信”。成立村信用建设领导小组，开展村民基础信息采集、信用状况调查、意见建议收集等，制作“信用+”志愿服务队队旗、队服及积分卡、宣传音箱、各类台账手册等，

为“信用+”志愿服务活动提供后勤保障。

用活信用抓手，精心推进实施。组织“信用+”轮值监督，让村民体验当管理者。采取党支部提名、村民代表会议推选的方式，从村内威望较高的党员和村民代表中，推举产生信用评审会成员和片区网格街巷长。网格街巷长每日安排片区“日值班长”逐户巡查，对好人好事及不文明行为进行分类采集上报、进行诚信加扣分。突出“信用+”纪实加分，让村民乐于当带头人。建立以村民为考核计分单位，以户为总结统计单元的村级信用档案，同步发放相应分值的“信用+”志愿服务积分卡。对参与“信用+”轮值监督和志愿服务的村民，按规定给予信用加分，村民可凭积分卡在本村信用超市兑换生活用品，实现了“信用有用、信用有价值”。开展“信用+”志愿服务，让村民主动当服务者。围绕村级日常事务和阶段性重点工作，采取“招募队员、志愿报名、培训动员、开展活动、成果验收、

兑换激励”6步工作法，灵活组织开展“信用+”志愿服务活动。截至目前，累计开展“信用+环卫”“信用+绿植维护”等志愿服务活动32次、260余场次，3500余人次参与其中，逐步形成了“共治、共享”的局面。

激励全民参与，增强文明自觉。将信用评价结果与年内评先评优、福利待遇、信用基金发放等挂钩。组织村“两委”班子、党员和群众代表，每月公开表彰一次信用积分高、表现突出的“月度信用之星”，发放荣誉证书；对表现突出的“信用之星”，为其子女就读学校发喜报，让子女也受教育、正言行，营造家家注重信用活动、人人争当“信用之星”的浓厚氛围。在表彰激励下，村民摒弃了“等靠要”的消极懈怠思想，事事抢着干、争着干、比着干，精神振奋、斗志昂扬，反诈APP推广安装在二十里铺街道率先达到100%，村内6个治安摄像头全为村民捐赠，群众奉献意识大大增强，好人好事越来越多，乡村治理效能大大激活。