

产经聚焦

济宁能源阳城煤电

以高质量党建引领企业高质量发展

产经动态

济宁国投 党日活动走进帮扶村

本报汶上讯(通讯员 张凯 邹磊) 济宁能源阳城煤电坚持旗帜领航,着力强根铸魂,突破掘进效率瓶颈,跑出提质增效加速度,掘进日进尺、掘进月度进尺均实现新突破。

3308皮顺巷巷道施工月度进尺达到87米,掘进二区-650南翼新总回风巷月度进尺突破100米,一次又一次刷新历史记录,安全高效的掘进队伍已然成型。

矿长辛光明介绍说。将党旗插在掘进迎头第一线,是该矿提高掘进效率的制胜法宝。通过强化党建引领,提高基层党支部的动员力、组织力、带动力,召开“一次成巷”“一面一策”“一树一策”分析研究会,让更多的职工以主人翁的姿态参与掘进提质增效活动。

份,党员亮化计分管理,加强过程管控,紧咬日进尺不放松。生产科每天在调度会上通报各掘进区队分解任务完成情况,把进尺完成率与经济奖励挂钩,对完不成任务的区队进行预考核,激发干事创业的内生动力;开展“样板掘进工作面”创建活动,实行掘进工作面“十六条线三无一净”质量标准化管理;坚持每日通报安全程度评估情况,对各班组的作业质量按照ABCD四个等级进行评估,切实保障施工标准规范,促进掘进效率提高。

“我们积极推动党建工作与井下一线工作深度融合,充分发挥‘党建+’作用,设立党员责任区,在生产现场设立党建活动站,推行‘班后十分钟说事’活动,总结班组安全生产不足,把问题解决在‘田间地头’。”该矿调度机电党支部书记、全国劳模、党的十八大代表潘兴喜向大家介绍快速掘进掘进工作面创建经验。

“今年以来,我们创新党建引领区队微治理模式,以基层党建推动解决现场重点难点;开展‘矿下基层’活动59人次,解决制约掘进效率提升的矛盾问题,提升掘进工效;各党支部开展‘四不为’反思研讨会21场次,‘七个对照找差距’主题党日活动21场次,查摆思想问题,狠抓整改落实;坚持奖优罚劣、树立正反典型,加大对想干事、能干事、干成事的区队及个人的奖励力度,表彰先进党支部5个,优秀共产党员24人,优秀党务工作者5人,通过竞聘20余人走上管理岗位,真正让实干者实惠,优秀者优先。”该矿党委书记、

一枚党徽一盏灯,一名党员一面旗。该矿设立党员示范岗,深入推进党员亮身

份,党员亮化计分管理,加强过程管控,紧咬日进尺不放松。生产科每天在调度会上通报各掘进区队分解任务完成情况,把进尺完成率与经济奖励挂钩,对完不成任务的区队进行预考核,激发干事创业的内生动力;开展“样板掘进工作面”创建活动,实行掘进工作面“十六条线三无一净”质量标准化管理;坚持每日通报安全程度评估情况,对各班组的作业质量按照ABCD四个等级进行评估,切实保障施工标准规范,促进掘进效率提高。

济宁能源阳城煤电将持续发挥基层支部战斗堡垒作用,强化作风建设,狠抓正规循环作业,加强考核管理,推动采掘接续工作取得新突破,全力打造百亿级阳城循环经济示范园区,为地方经济建设和发展做出突出贡献。

本报济宁讯(通讯员 张传晴)7月22日,济宁市国有资产投资控股有限公司党委书记、董事长魏洪增带队到嘉祥县万张街道西四村开展“组织联建聚力 城乡携手促振兴”主题党日,调研“第一书记”驻村帮扶工作,深入基层看望慰问,把党组织的关怀和温暖送到老党员和困难党员心坎上。

参加主题党日活动的同志听取了济宁国投驻西四村“第一书记”杨承圣的工作汇报,详细了解了下一步工作思路,并就村内经济发展、乡村治理及存在的困难和需求进行了座谈交流。慰问过程中,每到一户,大家就帮米、面、油等慰问物品送到老党员手中,嘱咐他们身体健康,并要求“第一书记”勤登门、常看望,用心用情解决老党员和困难群众的实际困难。

据悉,在国投驻西四村第一书记杨承圣及村“两委”的协调下,兴云牧业现有400头牛,帮助兴云牧业办理按揭农业贷款300万元,解决了制约企业发展的资金难题,后期养殖规模可扩大到1000头,每年可为帮扶村增加集体收入10万元。在生态农业方面,使用中央扶持资金300万元,建设了12座约1100平方米的有机蔬菜种植大棚。利用兴云牧业养殖场粪肥种植有机蔬菜,实现种养结合,同时可每年增加村集体收入5万元。

济宁城投控股集团 注重青年干部培训

本报济宁讯(通讯员 李继峰 丁婷)为进一步加强国有企业干部队伍建设,发展储备高质量优秀年轻干部队伍,7月24日,济宁城投控股集团2022年青年干部培训班正式开班,集团公司及权属企业30余名青年骨干参加了开班仪式。

开班仪式上,集团党委副书记王海波指出,推动集团高质量发展,关键在广大干部职工的求真务实、积极作为,特别是广大青年的努力拼搏、开拓创新。济宁城投控股集团是新兴大型国企,近几年发展很快,高学历人才多,青年人占比高,机遇与挑战并存,发展与困难同在,集团对青年干部寄予厚望。广大青年干部一要敢于担当,勇敢地担起肩上的责任;二要有信仰、有追求,胸怀天下,志存高远;三要多在实践中历练,不断增长智慧和才干;四要不断学习新知识、新业务、新技能,更好地适应形势和任务的发展需要。

鲁泰控股 “微党课”视频作品获大奖

本报济宁讯(通讯员 霍瑞芬)日前,由中国煤炭职工思想政治工作研究会主办的第二届煤炭行业“微党课”大赛(决赛)在重庆举办。鲁泰控股集团党委推荐的3件参赛作品经过激烈的初评、终审等环节,全部斩获奖项,其中特等奖1件、一等奖1件、二等奖1件。

据了解,此次微党课大赛以“砥砺奋进新时代,同心筑梦新征程”为主题,全国共有61家煤炭企业的445件作品参赛。自微党课大赛启动以来,集团公司党委高度重视、认真策划、精心组织,创作了大量主题突出、特色鲜明、富有内涵的微党课视频作品,在高质量参加大赛的同时,凝聚起推动企业高质量发展的强大动力。

国网济宁供电公司 扛旗争先建功立业

本报济宁讯(通讯员 李军 杨世杰)7月25日,国网济宁供电公司部署开展“为党旗添彩,为时代建功”扛旗争先行动,激励广大党员带领全员人人扛旗、事事争先,安全优质高效完成全年目标任务,为济宁经济高质量发展作出积极贡献,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

“为党旗添彩,为时代建功”扛旗争先行动主要包括:安全生产、电力保供、疫情防控、电网发展、优质服务、设备管理、经营管理、业绩对标、省管产业、党建统领扛旗争先行动,每个扛旗争先行动都明确了扛旗目标、工作措施、牵头部门和配合部门等。同时要求各部门、各单位要细化制定实施方案,明确扛旗争先的思路、目标和具体措施;组织全体员工结合岗位特点和职责分工,明确个人扛旗争先目标、努力重点和工作信条。国网济宁供电公司将举行扛旗争先擂台赛,利用调度楼大厅电子屏、门户网站等发布“扛旗争先光荣榜”,对评为扛旗争先集体的在绩效考核中奖励3分,对评为扛旗争先标兵的作为年度评优评先的重要依据,组织部将扛旗争先活动开展情况作为干部履责纪实和考察的重要内容。

土地发展项目一线

杨秀:挂图作战巾帼英姿

本报济宁讯(通讯员 李思)杨秀现任济宁市土地发展集团所属堃发生态集团党总支纪检委员、地源经开土地发展有限公司执行董事、经理,负责地源经开公司全面工作。杨秀同志按照集团党委“挂图作战党员在行动”的部署要求,始终坚持以节点倒逼进度、时间倒逼程序、督查倒逼落实,进而监督和检验工作成效,奋力推进“三重”工作实施。在她的带领下,年初确定的重点项目5个,重要事项2个,均取得了良好成绩,有效地保障了经开区经济发展对用地指标需求,共节省工矿指标176.57亩,挖潜占补平衡指标288.234亩,增减挂钩指标约127.791亩,公司营收10880.03万元,实现利润4986.13万元。

集团下达“三重”项目清单及节点后,杨秀不等不靠,立即安排部署项目工作,细化工作任务到点,任务到人,挂图作战,实施一线工作法,包保项目人员每天靠在项目现场,一线问题一线立即解决。其中马集镇刘街工矿项目8个地块,6个废弃砖厂(建材厂),集团下达的2个月完成施工任务目标,杨秀积极向地方政府汇报,成立由镇、设计、施工、监理与公司项目负责人组成的专班推进组,工作在一线,第一时间解决阻挠施工、群众诉求、设计变更问题;科学组织施工,6个窑厂同时开工,每个窑厂多台挖掘机、渣土车多台、多工序同时工作,早六晚六工作时间内,小雨雪天也未间断,40天完成施工任务。同时组织区、市、县级验收材料,积极向自然资源部门汇报,两级验收在15日内完成,跟踪建新区报卷审核,45天内完成了市、省级自然资源部门审查及省政府批复,跑出了施工、验收、指标使用批复项目自然的“济宁加速度”。

土地整治工程是为农服务的,解决群众的需求,就是建设工程的目的。杨秀秉承需求来源于民,工程服务于民,解民之所难,为民之所需。在做工程之初,协调乡镇组织村代表召开座谈会,充分了解群众需求,征求群众意见,再增加耕地数量和质量的,同时,水、路、林统筹规划,打造高标准农田;在项目实施的过程中,接受群众对工程质量的监督,杨秀热情听取群众反映的情况,现场察看落实,有问题的立即整改到位;有增加工程以满足项目区周边需要的,合理的在总预算控制下,对设计进行微调,满足群众合理化需求。

产经论坛

用正心明德 补“钙”铸“魂”

陈琳

只有铸牢思想之魂,才有精神之成长。而精神之成长犹如身体一样,需要“钙”的补充。中央领导同志多次强调要用党的创新理论武装全党,用优秀传统文化正心明德,补足精神之“钙”,铸牢思想之魂,筑牢思想道德防线。这表明中华优秀传统文化在党员干部的思想教育、品德养成上要发挥重要的作用。

一是“明德”。《大学》说:“大学之道,在明明德,在新民,在止于至善。”所谓“明明德”,指作为一个成年人,首先要明白自己有一种天赋的光明的德性。这种光明的德性要通过读书明理而激活,即使之“明明德”。达到这种自明其德之后,还要推己及人,使得他人也能自新其德,此即是“新民”,是一种自身明德修养之后的家国天下的实践。所谓“止于至善”是指“明明德”“新民”都要把握好一个合理的至善的度。即不能偏于“明明德”的内修而不注重“新民”的实践,也不能偏于“新民”而不注重“明明德”,二者均须止于至善。

止于至善的方法是什么呢?朱熹认为“明德为本,新民为末”。即要以明明德为根基,新民为枝干。但同时要注意“本末一体”,所以并不能忽略外在实践,因为外在与内在是一体的。二者均要止于至善。王阳明认为“明明德”“新民”二者的度也要相合才是至善,这进一步丰富了至善的内涵。可见,明德之说强调的是每个人都以内在修养作为外在实践的基础。新时代党员干部的修身问题需要借鉴这种传统的修身智慧。

二是“正心”。《大学》认为:“古之欲明明德于天下者,先治其国;欲治其国者,先齐其家;欲齐其家者,先修其身;欲修其身者,先正其心;欲正其心者,先诚其意;欲诚其意者,先致其知。致知在格物,物格而后知至,知至而后意诚,意诚而后心正,心正而后身修,身修而后家齐,家齐而后国治,国治而后天下平。”明德之说是包含了“正心,诚意,致知,格物”的修身体系,也暗含了“明明德”是要基于“新民”的实践的。但就正心与明德二者的关系而言,可以说正心与明德是方法与目的的关系。将二者组合而论,是强调优秀传统文化要在党员干部身上达到方法与目的相统一的要求。

正心明德在古人的概念里本身就具有补“钙”铸“魂”的作用。《孟子》认为“天下之本在国,国之本在家,家之本在身”。此即《大学》所谓“德者,本也”。一个人没有德,是精神的残缺者,也是一个没有魂的人。无德之人,必然德不配位。所以司马光认为德为从政第一要义。即使有才,无德也不可。德才兼备才可以为官。从另一个角度而言,当下的领导干部正是因为精神缺“钙”,思想缺“魂”,才使得理想信念丧失。其自身放松道德要求,以致蚁穴溃堤,也为人所不齿。所以,既要用党的优良传统、创新实践进行领导干部的教育,也要以优秀传统文化源远流长的丰富义理进行精神营养的补给。

(作者单位:山东淄矿铁路运输有限公司)



盛夏骄阳下,济宁能源发展集团运河煤矿的协管员们带着小风扇,奔走在矿区露天岗位之间,为地面值班人员、保卫人员送去一丝丝清凉,让一线职工切身感受到组织的关怀。

通讯员 张弘 丁晓晓 摄



为了保障2022年高考通知书安全快速投递,汶上邮政管理局严格落实工作流程,严抓投递细节,严格做到100%电话预约,100%按址投递,100%查验身份证、准考证,100%拍照上传留证,确保每一封高考通知书都能安全快速送达考生手中。因为汶上县邮政公司快递员将北大录取通知书送到考生手中。

通讯员 高中红 邵学鲁 摄

图观前沿

记者走基层 · 一线报道

环保队伍里的“军营绿”

本报记者 刘思宇 本报通讯员 张格平 王勇

在汶上县生态环境分局,有这样一拨人,没有环保执法人员的新配发的制服、徽章和帽徽,没有正式编制和获得的较高的劳动报酬,但是他们却有自己的工作岗位和任务职责。无论是寒冬腊月,三伏酷暑,他们跟随执法人员出现在环境监督的一线现场,协助执法人员开展工作。他们曾经是一名军人,在保家卫国的军旅生活中奉献了青春,如今,他们是脱下绿军装,走上生态环境保护生态的军人公益岗,依然初心不变,用汗水书写自己的人生价值。

坚定执着 环境监测的真干将

郝泽华,一名年轻的退役老兵,也是一名年轻的共产党员。他所在的环境监控中心是一个业务性、专业性比较强的科室,为短时间熟练掌握业务技能,他重新拾起了初中、高中课本,从零学起化学基础知识,自己慢慢的啃,细嚼的体会和琢磨,遇到不懂的地方,就向监控中心的同事虚心请教,直到完全理解和掌握。功夫不负有心人,

不到半年时间,凭借着不服输的干劲和干劲,硬是学会了全部监测仪器设备的操作,掌握了大气、水和噪声监测的相关业务知识,成为了监控中心的业务顶梁柱。

2022年年初,汶上县生态环境局联合综合执法局开展了城区重点区域餐饮油烟的综合整治,对餐饮饭店开展全面排查和监测的任务就落到郝泽华和监控中心的同事身上。当别人下班回家和家人共进晚餐的时候,他们的工作才刚刚开始,当别人躺在沙发上尽享生活之乐的时候,他们却爬上高高的饭店的屋顶,顶风冒雪,不顾危险,拖拽着沉重的监测仪器,严谨细致的等待监测数据的闪现,给商户一个信服的答案。监测完毕,有些商户看到了他们的辛苦,极力留下他们吃饭,他们却婉言拒绝,整理好仪器设备,奔赴下一个监测现场。

几年来,郝泽华协助监控中心同事按照省市下达的监测任务和监控中心2021年环境监测计划,对全县地表水、城市饮用水、噪声及大气等环境要素开展环境质量监测,对安装在线监控设备的废气重点排放企业、污水处理厂、废水排放企业实时监控,时刻掌握汶上环境质量状况,圆满完成了各项监测任务,其中完成牛庄闸国控断

面水质监测54次,重点排污单位应急监测28次,餐饮油烟监测240家次。

细致严谨 环评辐射科的好帮手

徐恩波,2017年安置的退役军人专项公益岗,负责环评档案管理和配合辐射科专业人员对全县的辐射源进行安全检查。工作中,他勤勤恳恳、任劳任怨,没有什么豪言壮语却凭着他细致、认真负责的工作态度,成为了科里的业务好帮手、工作的多面手。

对待哪一项工作他都能做到细致严谨、一丝不苟。从2017年开始至今,他整理了环境影响报告表、报告书1000多本,建设项目验收400多本,建立健全了近年来的环评档案数据库。每一份环评档案他都认真仔细去归档整理,及时归档入柜并编制档案目录电子版,各种环评档案资料分门别类、整整齐齐、干干净净、井井有条,他的工作成果是他笃实好学、足履实地战斗在生态环境保护战线上的价值体现。

对于辐射安全的督导检查,他是“门外汉”,为了快速摆脱辐射安全管理“门外汉”的自我定位,他先从积累辐射安全管理

知识入手,在积极配合辐射科的同事对县辖区内放射装置进行安全隐患排查过程中,学习辐射安全管理中的辐射安全实例、问题整改,在完成辐射安全监管系统平台上报工作之余,通过各类信息渠道汲取辐射安全管理行业知识,很快便适应了新的工作,现在业务熟练,规范协助专业人员检查,按照安全防范要求指导企业、医院成为了他的业务专长。

今年疫情期间,徐恩波服从局党组安排,到西城社区参与下沉疫情防控工作。按照分工要求,对小区两栋楼84户居民进行敲门行动信息排查做好登记,并且每户张贴网格员联系卡,建立了单元楼微信群。热心接听居民拨打过来的咨询电话,并按上级要求解答。在工作期间配合医护人员上门对行动不便的老年人、残疾人进行核酸检测,并且做好人员登记,得到了社区领导和居民的称赞、表扬。

据县生态环境分局党组书记、局长李伟介绍,分配到县生态环境局的退伍公益岗人员有20多人,郝泽华、徐恩波是他们当中优秀的代表,他们在各自的工作岗位上爱岗敬业,担当作为,为建功新时代实现了自己的人生价值。