

政务聚焦

市科技局

搭擂台赛业绩 聚合力再提升

本报济宁讯(记者 张体儒 通讯员 冯鲁红)为深入贯彻全市“争一流、争第一、争唯一”的目标要求,7月14日至15日,市科技局以“推动科技创新主要指标和重点工作冲刺三季度、决战下半年”为契机,深入融合市直机关“领悟 体悟 践悟”活动要求,强力构建“市县两级”推进体系,通过搭擂台、赛业绩、亮经验、促提升,帮助市县两级科技系统党员干部加深理解各项科技重点工作,积极营造比学赶超、争先创优、勇争一流的浓厚氛围。

开展“科室大比武”——赛业绩、亮经验、找差距。市科技局始终树立“以发展论

英雄、以实绩论英雄、以结果论英雄”的鲜明导向,7月14日,组织各科室、局属单位全体党员干部参加2022年上半年工作述职考评会议。

全力提升工作标杆。各科室、局属各单位要在精神面貌、工作标准、工作方式、推进力度等方面,互相学习、取长补短;全体党员干部要发挥好模范带头作用,鼓足干劲,当好“领头羊”,共同推进全市科技工作实现大跨越、全面走在前。坚守底线思维。明确目标,严守底线,坚决树立事争一流、唯旗是夺的工作导向,做到思想再解放、境界再提升、标杆

再拉高,针对薄弱环节、难点堵点,抓紧研判拿措施,以“争一流、争第一、争唯一”的胆略气魄,坚定不移、全力以赴。深化干部作风。要坚定不移的贯彻落实全市干部作风建设有关要求,持续推进干部作风建设向深处走、向实处走、向实处走,教育引导每一位党员干部树立强烈的纪律意识、规矩意识、争先意识,齐心协力推动科技工作再上新台阶。

推进“县区再动员”——大交流、聚合力、再提升。为进一步推动科技创新主要指标争先进位,着力构建“市县”两级推进体系,7月15日,市科技局接续召开2022年全

市科技创新指标推进会议。会议紧紧围绕上半年全市科技创新主要指标完成情况,开展大交流、大研讨、大培训。

下半年,全市科技系统一定要树立量质齐升的考核导向,思想再解放、境界再提升、标杆再拉高,形成市县齐抓共管的工作格局,坚定不移地完成各项攻坚目标。市科技局将围绕年初确定的指标攻坚方案,卡紧时间节点,强化督导调度,做好对县指导,深入一线推进,力求把工作谋细抓实,以冲刺三季度、决战下半年的姿态,全力推动我市科技创新主要指标再上新台阶。

助企攀登 推进制造强市建设

破题纾困显担当

——记兖州区樱源有限公司驻企干部杜鹏

■本报记者 张体儒
本报通讯员 周倩

市委市政府围绕新旧动能转换、突破制造强市战略,创新开创了“干部助企攀登”活动,各单位选派优秀干部开展“助企攀登”服务,帮助企业解决难题,提质增效,推进企业攀登进阶。杜鹏是济宁市市场监管局广告科科长,去年以来,以驻企干部的身份来到兖州区樱源有限公司。面对陌生领域,杜鹏迅速转换角色融入企业,坚持眼睛向下、脚步向下,扑下身子、沉到一线,以实际行动贯彻市委市政府助企攀登决策部署。

转换角色躬身入局

回忆起刚来到企业时的场景,杜鹏记忆犹新。“虽然平常工作能接触不少企业,但像驻企这样深入企业,而且还是樱源这样一家农业产业化国家重点龙头企业,刚开始心里还挺没底的。”杜鹏回忆道。

为了能迅速融入企业,杜鹏为自己制定

了“三步走”计划,找向导、转车间、串部门,用了一周时间建立企业基本档案,从一个“门外汉”成为“门内人”。

了解企业生产同时,杜鹏还从政策入手,不到半个月梳理支持企业攀登进阶的政策干货85条,遇到困难疑惑主动联系政策制定部门,确保政策精准直达、落实落地。

心系企业共情共事

为方便了解企业最新生产动态和需求,杜鹏主动提出把办公室设在樱源公司熟食一厂的生产车间内。心系企业的他一次次深入企业生产车间和新建项目工地进行现场调研,了解企业所思、所盼、所需等诉求,掌握第一手材料,摸清了企业基本情况和存在的困难问题。他说:“要想助企攀登,必须深入企业,了解企业的一线情况和诉求。”

午饭时间,杜鹏都会来到企业食堂,与企业员工一起吃饭跟员工们聊上几句,从企业生产到家长里短。跟企业员工们同吃同住同劳动成了他工作和生活的常态。

发挥优势助企发展

杜鹏随身带着一本工作日志,里面记录着企业项目办理、融资、产品宣传等各个方面的诉求30余条。“我整理好后,上报市县两级指挥部专班,以便统筹予以协调解决。”杜鹏说,目前已解决企业诉求多项,每当解决一个企业发展问题,让他非常有“成就感”。

杜鹏得知樱源公司在建的预制菜车间项目中压力容器投产使用前要通过现场安全检验的需求后,发挥其派出所职能优势,立即联系协调兖州区市场监管局安排人员到现场查验,6台设备顺利启用。之后,他每天都坚持在项目建设现场办公,确保了公司投资5亿元的新建年产2万吨中央厨房预制菜项目部分车间6月底前提前完工,为樱源公司完成全年销售收入12亿元的任务目标打下坚实基础,企业全年营业收入和产值规模将再上新台阶。“驻企干部效率高,现在工作人员都上门进行帮办代办了,服务真是太到位了!”

樱源有限公司企业总经理张从祥感慨道。“领导和单位给了我莫大的支持,我不是一个人在战斗。”杜鹏说,驻企以来,派出单位领导给了自己全力支持。他积极争取市县两级指挥部专班支持,邀请各级市场监管、工信、科技、农业、发改、金融等政府职能部门,派出帮扶小组到樱源公司现场调研并召开对接座谈会,与公司进行面对面对接交流。邀请各方资源上门服务的同时,杜鹏先后多次带企业向市县两级指挥部专班进行汇报,帮助企业解决实际问题。

通过一段时间的助企工作,杜鹏深刻了解到,在推进“制造强市”建设的当下,济宁更需要一批懂企业、通产业、熟悉经济的干部。“对我来说,企业是一本新书,也是新的课堂,驻企以来,受益匪浅、获益良多。”杜鹏说,助企攀登的过程,也是能力素质提升攀登的过程。作为驻企干部,杜鹏珍惜组织上提供的学习锻炼平台,抓住难得的驻企机会,甘当“小学生”,向优秀助企攀登干部和优秀企业拜师学艺,潜心学习锻炼,在助企攀登的同时才长干、强本领。



本报泗水讯(记者 张体儒 通讯员 孙慧)按照市委县委“争一流、争第一、争唯一”的工作目标,泗水县妇联认真落实市妇联“揭榜挂帅”通知要求,以“网格+妇联”工作模式为基础,创新工作载体,打造服务品牌,深入推进“幸福护航”婚姻家庭辅导服务行动,全面维护妇女儿童合法权益,为妇女儿童提供专业化维权服务,促进家庭和谐、社会稳定。

制定方案,确定目标。为确保“揭榜挂帅”项目取得实效,泗水县妇联制定印发了《关于开展“揭榜挂帅”打造创新参与基层治理品牌工程的实施方案》,明确目标任务、工作标准及实施工作方法和时间步骤,成立“揭榜挂帅”工作领导小组。列专项资金10万元,确保服务高效化。

试点先行,以点带面。召开“揭榜挂帅”工作部署会,充分发挥巾帼志愿者、妇联主席、党员、网格员的作用,分步实施、分类指导、分层推进,促进参与基层治理工作广泛深入开展,每个镇街打造2个婚姻家庭辅导示范点,积极开展婚姻家庭矛盾纠纷调解工作,使各村居看有样板、学有榜样、创有目标。

打造品牌,辐射带动。充分发挥“网格+妇联”工作模式,将婚姻家庭矛盾化解、妇女儿童诉求征

泗水县妇联 创新工作载体 打造服务品牌

询、“美丽庭院”创建、家庭教育等工作,全面融入基层治理体系,使妇女儿童工作与社会治理同频共振、同向发力,织密“平安守护网”。济河街道光明社区建立“老贾说事”工作室,建立定期下访制度,“群众板凳上”了解民情,用心用情解决好群众“急愁难盼”的问题,努力做到发现在早、防范在先、处置在小,推动形成“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”的社会稳定局面,成为济河街道光明社区的一项亮点品牌工作,并力争打造在全市、全省可推广、可复制的婚姻家庭矛盾纠纷调处品牌。

三级联动,合力推进。采取“1+16+X”工作模式,即“一个婚姻家庭辅导中心”加“16个妇女儿童公益维权服务站”加“村(社区)婚姻家庭辅导站”,形成县、镇、村三级联动的维权模式,提供婚姻咨询、家庭关系改善、危机处理、婚姻辅导、离婚劝和、法律咨询等公益性服务,常态化开展婚姻家庭矛盾调解工作。同时积极开展《民法典》《妇女权益保障法》《反家庭暴力法》等法律法规知识的宣传教育活动,普及维权知识,并主动了解妇女儿童需求,为广大妇女儿童提供专业、实效、便捷的维权服务,不仅解决了基层妇联“干什么”“谁来干”的问题,也提出了基层妇联“怎么干”的“泗水思路”。



政务速递

济宁市2022年全国医疗器械安全宣传周活动启动

本报济宁讯(记者 张体儒 通讯员 宋峥)为深入贯彻落实新修订《医疗器械监督管理条例》,普及医疗器械安全使用知识,推动医疗器械产业创新发展和高质量发展,更好地满足公众用械需求,7月18日,市市场监督管理局联合省药监局、高新区市场监督管理局举行2022年全国医疗器械安全宣传周济宁市启动仪式。

本次宣传周活动于7月18日至22日举办,主题为“安全用械 共治共享”,将重点宣贯新修订的《医疗器械监督管理条例》及其配套规章、展示医疗器械在法规体系建设、服务疫情防控大局、深化改革创新、提升监管能力等方面取得的成果,为党的二十大胜利召开营造良好氛围。

活动期间,市市场监管局将在积极参与省药监局举办的各种活动基础上,精心策划、周密部署,采用线上线下相结合的方式,扩大宣传活动的参与度、覆盖面和影响力,帮助公众进一步了解医疗器械,打造好医疗器械安全宣传周的牌子。

市供销社

抓紧考核指挥棒 营造干事创业氛围

本报济宁讯(通讯员 张洪武)7月11日,市供销合作社召开2021年度上半年公务员平时考核会议,科室、专班负责人开展述职述廉,对照年初制定的目标任务,进行一次回头看,开展一次大盘点,总结经验,找出不足明确方向,促进工作再深化、再提高。会上对机关干部进行了民主评议,对标“三争”工作目标、重点工作任务完成情况、创新创优取得成效、多维度评价考核干部,激发干部工作活力,营造干事创业浓厚氛围。

上半年,市供销社创新工作模式,建立“12+1”工作推进机制,成立12个工程专班和1个作风建设专班,统筹常态化疫情防控和经济发展,明确任务目标和职责分工,全力全速抓落实。上半年各项经济指标实现大幅增长,各项任务重点工作稳步推进,已建成2个县域供销综合集配中心、21处乡镇综合服务站,累计建设83个为农服务中心,农业社会化服务面积分别实现39.83万亩、307.55万亩次,持续保持强劲增长势头。

汶上县南站街道 网格员闻“汛”而动显担当

本报汶上讯(记者 张彦彦 通讯员 孔维凯)为保障辖区人民群众生命安全,确保平稳度过汛期,汶上县南站街道网格员们严阵以待,闻“汛”而动,带领群众避险情、减损失、保安全,织密汛期“安全网”。

网格员坚持“雨前排查、雨中巡查、雨后复查”的原则,对各村和小区道路进行全覆盖排查,对辖区内低洼路段、树木及电线等重点隐患区域进行巡查走访,做到“早发现、早上报、早处置”,第一时间掌握本辖区积水的实际情况,并联合物业、村两委清理井篦子、清扫道路积水、查看农作物受灾情况。同时,网格员还加强防汛宣传工作,第一时间通过微信群向辖区内群众积极推送气象部门预报的天气信息,让群众主动防灾避险,切实增强群众的防灾避险意识,并在各个单元便民信息栏张贴通知向居民宣传预防避险、避灾、自救、互救的常识,提醒辖区居民汛期期间要注意出行安全。

今后,南站街道网格员将继续发挥“小网格”在防汛工作中的“大作用”,助力做好强降雨防御工作,筑牢防汛“大屏障”。

济宁高新区创新创业服务中心 持续推进 高层次产学研专题对接

本报济宁讯(通讯员 冯鲁红)近日,西安电子科技大学综合业务网理论及关键技术国家重点实验室刘毅教授一行到高新区开展产学研合作洽谈,双方达成初步合作意向。刘毅教授一行实地考察了科力光电、英特力等高新技术企业,对高新区的产业环境和大力发展新一代信息技术产业所做出的努力给予高度评价,双方在军民融合领域多个方向明确了合作点并计划签署框架协议。

今年以来,创新创业服务中心把产学研合作作为重要工作抓手,围绕高新区主导产业积极组织高校、科研院所与高新区企业开展科技成果对接,共建高端平台,引育创新人才。目前中心引入的省科学院中试基地济宁创新服务中心各项工作已全面展开并促成10余项合作,与华南理工、川大、北航、齐鲁工大、山东产研金融科技研究院等多家单位的合作也同步开展。

汶上县魅力寅寺高质量发展 党建联盟揭牌启动

本报汶上讯(通讯员 曹晶)7月19日,汶上县魅力寅寺高质量发展党建联盟揭牌启动。党建联盟由11个“两新”党组织、5个派驻单位、13家企业、13个村镇直部门、13个村组成。今年以来,寅寺镇坚持“全域党建”,通过搭建“党建+企业+N”服务平台,构建全覆盖组织体系、全周期服务体系、全方位联动体系、全要素保障体系,建立共建共享机制,实现联盟单位组织联建、工作联促、队伍联抓、活动联办、服务联做、资源联用,探索走出一条有组织、有服务、有保障的、多方融合、协同发展的新路子。

企业坚持“扛着党旗闯市场、戴着党徽寻合作”经营理念,实现企业党建与企业发展“同频共振”,以“党建+”引领“企业+”发展。企业在经济带动、公益事业、扶贫济困等方面扶持村庄发展,村庄在征地、招工等方面为企业做好要素保障,村企共建形成发展合力。部门单位围绕营造良好营商环境、宣传政策信息、收集意见建议、协调解决问题,开展“兜底式”服务,不断提升服务企业效率,打造互联共生、创新活跃、安全稳定的营商环境。

济宁好兄妹服饰有限公司党支部

党建引领争一流促发展

■本报记者 张体儒
本报通讯员 曹晶

近年来,我市认真落实中央和省委关于加强“两新”组织党建工作的部署,在“两新”组织创新实施“红帆领航”行动,涌现出一批特色鲜明、内涵丰富、示范带动作用强的“两新”组织党建工作典型。济宁好兄妹服饰有限公司党支部成立于2019年,连续三年被评为五星级党组织,始终秉承“团结、勤奋、奉献”的企业精神和“诚信、人和、恒业”的经营理念,实施“红色引擎”工程,打造“好兄妹·一家亲”党建品牌,促进企业高质量发展。

建强战斗堡垒

打造以红色革命精神为主题的“红色餐厅”。开展了重温入党誓词、我与党旗合个影、党史知识竞赛等活动,传播红色文化、弘扬优良传统、汲取精神力量,激发人

心向上正能量。发挥党员示范带动作用,以分片包保的形式,引导员工利用“灯塔一党建在线”“学习强国”平台进行党史教育学习,逐渐形成了党员带头学、群众自发学的浓厚氛围。选优派好党建指导员。寅寺镇党委选派3名党建指导员,发挥党建指导员在规范组织生活、引进人才、创新发展、促进和谐等方面的指导作用,创建红帆党建工作室1个,开展送政策进企业30余次。同时,积极协调解决公司在征地、建厂、招工、生产经营工作中遇到的种种困难,展现了“党企一家亲”担当。

打造和谐家园

开展“三亮三比”“五型班组”评选等活动。把党员培养成业务骨干,把业务骨干培养成党员,把政治、业务“双优”的党员纳入储备干部队伍进行培养,目前共创建先锋示范岗50余个,评选“五型班组”15个、优秀员工50余名,建立了一支以党员为核心的工

匠队伍。公司党支部联合工会设立爱心基金,开展儿童节为员工子女送礼物、重阳节走进家庭爱老敬老、春节员工家属招待会等活动,向困难员工子女发放助学金、奖学金,向孤老、高龄、病残等特殊困难人员送温暖,帮助困难员工及家人,增强了企业的凝聚力。在疫情期间坚持不裁员、不降薪,同时积极吸纳下岗工人100余人,在“稳就业”中作出了贡献,勾勒出一幅“员工一家亲”的美画卷。

坚持党建引领企业发展,感恩知报回馈社会。成立以党员、入党积极分子、公司中层、业务骨干为核心的志愿服务队,充分发挥党员和入党积极分子的先锋模范作用,吸引更多员工参与到资助助学、扶危济困、敬老爱老等行动中去。疫情期间累计捐款10万元,为寅寺镇疫情防控提供物资保障;每年高考升学季通过镇政府为10余名家庭困难大学生发放助学金每人1000元;与5个贫困村建立对口帮扶关系,每年为贫困群众分红30余万元,累计为贫困群众提供20个

工作岗位,受益群众达259人,奏响“党企一家亲”的时代强音。

凝聚企业力量

该公司始终以党建为引领,通过党建优化管理,凝聚企业力量,在企业发展的同时,打造红色餐厅、文化长廊,开展“红色活动”,形成了“党建引领促业务、业务提升强党建”的良性互促局面,同时推进党组织结构骨干与企业管理岗位相互重合,让党组织成为公司管理、业务发展的坚强后盾。

着力打造“好兄妹·一家亲”品牌,坚持以强带弱,发挥联系帮带作用。着力在党员管理上相互促进,在能力培养上搭建平台,在工作方式上取长补短。以党建带团建,发挥服务凝聚作用。帮助职工解决工作和生活中的实际困难和问题,使干群关系更加亲密,党群关系更加和谐,在公司上下形成“友爱互助”的良好氛围,促进工作开展越来越扎实,企业发展越来越好。