

强化党建统领 推进双基工作

泗水县

突出“三个坚持” 以换届“回头看”夯实基层基础

本报泗水讯(通讯员 宋腾 宋歌)泗水县精心组织开展换届“回头看”，上下联动、统筹谋划，聚焦回访体检、问题剖析、攻坚提升“三个维度”发力，对镇村班子进行了全面“体检”，接续攻坚提升，全面夯实基层基础。

坚持上下联动，全面开展班子“大体检”。全县上下一盘棋，召开全县农村基层党建重点工作推进会，县委主要领导亲自安排部署、带头示范推动，制定下发《换届“回头看”工作方案》，33名联系镇街的县级党员干部，集中对13个镇街、391个村逐一进行分析研判，通过看工作、找亮点、听民声、察不足，对镇村班子运行情况进行全面

检视、深入研判，建立镇街班子运行情况分析和村情档案，针对工作运行过程中出现的各类问题及时建立台账，实行分类管理，确保及时解决。

坚持深剖细察，深入进行问题“大起底”。突出问题导向，制定“回头看”操作规程，确定召开座谈会、与镇街班子逐人谈话、到村遍访调研三个环节，制定座谈参考提纲，明确研判重点内容，保障研判分析质量效果。县级党员干部与镇街党委、政府、人大班子成员共160余人开展全覆盖谈心谈话，重点了解镇街领导班子履职尽责情况、集体决策分工协作情况、体制机制运行情况

况、一岗双责落实情况，对村级班子运行情况逐一研判分析。召开座谈会，听取镇村两级重点工作与服务群众相结合情况、抓党建与抓经济相结合情况、亮成绩与谈思路相结合情况。到所有村进行遍访，灵活采取查看村情档案、实地走访、开展座谈等方式，重点围绕“班子运行顺不顺、工作能力强不强、精神状态好不好、群众反映怎么样、矛盾问题有没有”五个方面情况，详细了解村级班子结构、能力素质、重点任务落实以及群众评价反响，充分掌握“第一手资料”，全面了解换届后班子工作运行情况，总结成绩经验，查找短板不足。

坚持固本夯基，扎实推进攻坚“大提升”。强化结果运用，联系镇街县级党员干部，结合换届“回头看”情况，指导镇街制定问题整改清单、明确提升方向，推动工作能力、作风、成效整体提升。在全县范围内持续开展村党组织“固本夯基”百日攻坚行动，在推动“强基”村转化提升基础上，结合“回头看”情况，采取上级点名、镇街自查相结合的方式，再确定一批工作相对后进、存在问题隐患的村进行攻坚提升。坚持“一村一策、一事一策”，成立攻坚小组、明确包保人员，分类施策，用3个月时间推动基层班子全面夯实，为镇村发展提供坚强保障。



党的建设 中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

曲阜市

党建引领市场运作 城乡一体跨越发展

本报曲阜讯(通讯员 王慧)为解决管理粗放、水质水量难以保障问题，曲阜市探索党建引领市场运作供水模式，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，以支部为堡垒、党员为先锋，大力实施城乡供水一体化工程，实现城乡供水一体化跨越发展。

以水为根，融铸党魂，提高思想认识。充分发挥自来水公司国企党建的独特优势，旗帜鲜明地突出党组织在企业的领导和核心地位。抓好党员干部集中学习、自主学习、各部门定期分头学习三个环节，形成浓厚的学习氛围，不断用党的理论武装头脑。抓实抓细党内组织生活，围绕“党史学习教育”“能力作风建设年”学习教育工作，把做好城乡供水一体化工程作为巩固党史学习教育成果的重要举措，列入为民办实事的重要项目，科学安排工作规划，精心制订实施意见，推进各项工作有序进行。目前，已开展党员培训23次，理论学习18次。

以水为本，融铸党性，服务改善民生。进一步增强责任感和使命感，狠抓农村饮水安全工作措施落实，精准科学规划推进水厂建设工程、供水管网工程、城乡供水一体化提升工程“三大工程”同步实施，有力保障正常供水。建立“统一安排、提醒督促、定期抽查”工作机制，强化“供水为民”服务意识，进一步疏通企业发展“经络”，把农村饮水安全作为改善农村生活条件的关键工程，作为构建和谐社会的基础工程，想群众之所想，急群众之所急，确保全力加快推进，全面完成建设任务。目前，已全面实现供水管网全域化覆盖。

以水为源，智慧运作，解决管理难题。采取扁平化管理架构，直接服务到户，组建起由18名党员先锋组成的管理队伍，实现小修不过响、大修不过夜，镇镇有客服、户户有服务的高效便民体系。建立集信息采集处理、控制自动化、远程视频监控、综合数据库存储、运行调度管理等功能为一体的信息管理智慧系统，实现智能调度、远程监控、智能巡查、智能缴费。成立城乡供水一体化管理办公室，对城乡供水运行管理情况进行全面监测，破解农村供水低水平循环难题。

太白湖新区

围绕“双强双富双优” 提升农村党建效能

本报济宁讯(通讯员 李建坤)今年以来，太白湖新区围绕“强班子、强队伍，富集体、富群众，优服务、优治理”，不断建强村班子、壮大集体经济、提升服务水平，农村党建推动发展、引领治理效能不断凸显。

围绕“强班子、强队伍”，提升党组织组织力。实施农村党组织书记专业化培训，出台《村党组织书记专业化管理实施意见》《村党组织书记绩效考核实施意见》，开展“擂台比武”活动，推动村干部在基层党建、信访维稳、环境整治、疫情防控、发展集体经济等工作中主动担当作为。实施村级党组织分类推进整体提升三年行动，开展村“两委”换届“回头看”，建立“强基”“创优”“示范”3类村台账，逐村制定整改方案，分类整改、精准施策，推动全区村级党组织整体进步、全面提升。

围绕“富集体、富群众”，提升农村集体经济发展质量。聚焦提高村集体经济总量和质量，区、镇、村三级协作，“一村一策”制定集体经济发展规划。盘活沟路渠、边角地、房屋等村集体闲置资源，争取和整合各级各类帮扶资金1000余万元，以“政府支持、企业运营、村集体参股、村民受益”的模式，发展特色产业项目。2022年上半年，完成6个村集体经济项目，预计每村每年集体经济增收1万元以上。推动石桥镇“三强农牧科技生态园”“饮食文化小镇”集体经济项目建设，预计可为周边18个村每年增收2万余元。

围绕“优服务、优治理”，提升群众满意度。将群众满意度作为村干部绩效考核的重要指标，每年组织村党组织实施“为民服务5件实事”，并在党务公开栏张榜公示，每月通报工作进展，接受党员群众监督。不断健全村“两委”成员联户制度，组织村干部开展“户户到”走访活动，到村民群众家中与群众聊“家长里短”，问“急难愁盼”，建立群众诉求台账，及时解决群众问题困难，解开群众心里的“疙瘩”，化解矛盾纠纷。2022年上半年，全区38个村共收集民意诉求1700余件，办结率达97%。

金乡县

持续健全选调生“选育管用”全链条

本报金乡讯(通讯员 张帆 孙虎玉)金乡县坚持把选调生工作纳入干部队伍整体建设规划，健全完善“选育管用”培养体系，促进选调生干部队伍数量结构、能力素养“双提升”，今年6月，被省委组织部评选为“选调生先进工作单位”。

构建人才储备“源头链”。精心制定计划，立足县域干部队伍建设需要，定期开展干部队伍调研，分析需求短板，聚焦各单位、各部门、各镇街人才需求情况，制定选调生招录计划。精准招录人才，以更严的标准把好关口，精准申报选调生招录计划，突出高层次人才，着力提升选调生专业化水平，优化干部队伍年龄梯次配备。近三年来，共接收选调生30名，其中常规选调生21名，拔尖选调生2名，定向选调生7名，研究生学历15名，占比50%，保证了年轻干部数量充足、质量优良。

优化能力提升“培育链”。抓好教育培养，采取“点单+套餐”“理论+实践”“活动+交流”“跟班+考察”等特训模式，开展国情调研、座谈交流、走访慰问等系列活动，举办选调生专题培训班、综合培训班，精准赋能、全方位培养。抓实结对帮带，实行“3+1导师制”，对管理期内的75名选调生，通过县级包保领导、县委组织部副部长、单位负责同志结对“传帮带”，开展“月月谈实地帮”活动，择题授教，实地指导，打破成长壁垒。抓严一线历练，选派48名选调生到乡村振兴、招商引资、信访维稳、重点工作指挥部“四个一线”实战训练，增强实干本领，提升履职水平。

筑牢立体成长“管理链”。实行“一库一档”管理，运用信息化手段，建立全县选调生基本信息库和选调生成长档案，推行“一人一档”，全方位记录成长轨迹。推行“星级管理”机制，制定出台《金乡县优秀干部星级评定管理办法》，对干部进行星级评定，常态化掌握三类星级选调生各10名，定为“五星级”的选调生，优先提拔重用；定为“两星级”的选调生，注重加压培养，成熟一个使用一个；定为“一星级”的选调生，跟踪使用培养。建立跟踪考察体系，结合干部调研、平时考核、年度考核等，综合分析研判，准确把握干部日常表现，跟踪管理培养。

打造干部选拔“使用链”。建立一线干部培养选拔制度，聚焦疫情防控、重点项目建设、乡村振兴、信访维稳等急难险重任务一线提拔使用，突出实绩选拔，形成能力在一线锻炼、业绩在一线显现、干部在一线选拔的鲜明选人用人导向。2019年以来，累计提拔选调生31名，其中，正科级干部4名，副科级干部27名。目前，“90后”科级干部18名，占全县“90后”科级干部的36%，35岁以下乡镇党政正职4名，占全县35岁以下乡镇党政正职的67%。



邹城市钢山街道红星社区创新打造“管得宽”党建品牌，秉承“居民有需求、社区有服务”的宗旨，创建“小区党支部引领、业委会带动、红色物业服务、志愿服务助力、小区居民参与”的五位一体治理模式，打通服务群众最后一米。图为“管得宽”服务队清理小区垃圾，打造整洁、优美的生活环境。

■通讯员 狄文恒 摄

乡村振兴先锋

兖州区“第一书记”扶残助残暖民心

本报兖州讯(通讯员 王娟娟 邱伟)兖州区第一书记服务队着力解决民生问题，关注关心残疾群众，想方设法为困难家庭残疾人谋福祉，改善残疾人的生活品质，提高残疾人的获得感、幸福感和安全感，把助残从“最后一公里”延伸到“最后一厘米”。

用心走访慰问民情。各第一书记服务队在日常走访中重点关注特殊人群，对需要帮扶的残疾人及其家庭逐户登记造册，定期与镇街民政、残联等部门沟通情况，及时了解残疾群众需求。开展关爱残疾人活动，为他们“帮个忙”“搭把手”。坚持每月到残疾人对象家中进行走访，面对面进行交流，及时了解残疾人身体近况及家庭需求，宣传残

疾人康复服务有关优惠政策，帮助办理惠民事项，传递党和政府的关爱与温暖。今年以来，经走访摸底排查，各第一书记服务队累计帮助村民新办残疾人证27个、低保证16个，补办残疾人证12个，为23户残疾人申请了贫困残疾人家庭房屋修缮。

真情帮扶解民忧。坚持边走访边解决问题，吃透用好各项惠民帮扶政策，解决好残疾群众反映的急事、难事、烦心事。大安、酒仙桥服务队队长任尧主动对接区残联，积极申请器材支持，带领各驻村第一书记将轮椅、拐杖、盲杖、助行器等残疾人辅助器具逐一送到残疾村民家中。区财政局驻付家楼村第一书记李勇，主动走访生活

不便的村民，用好用足各项惠民政策，把为群众办实事的落脚点放在村里特殊人群身上。区公共资源交易中心驻古城村第一书记戴路针对个别出行不便的残疾群众，及时与镇街、区残联和鉴定医院进行沟通，邀请医院主动上门进行伤残鉴定，为其办理更换残疾证，确保残疾人补贴和护理补贴及时兑现。各第一书记针对走访中收集的残疾群众诉求，积极协调体育服务中心为帮扶村安装文体器材，为残疾群众康复治疗提供便利条件。

热心服务暖民心。通过开展系列主题活动，主动服务、创新服务、靠上服务，满足残疾人及其家属多层次的需求。从残疾人

个人、家庭、社区和社会宣传四个层面提供基础性服务和基础性服务，涵盖信息咨询、志愿帮扶、法律援助等助残服务。开展家属支持小组服务活动，打造友好互助的发展支持平台，为残疾人和其家属搭建了互助前行的平台，舒缓心理压力，促进残疾群体更好地融入社会。开展关注残疾儿童主题志愿服务活动，为残疾儿童免费配发助听器、儿童轮椅并捐赠了健身器材和励志图书。联系区“爱心义剪”志愿服务队到村为行动不便的村民免费理发，方便了残疾人群体的日常生活。截至目前，全区第一书记服务队共举办志愿服务活动20余场，服务残疾人500余人次。

梁山第一书记和工作队

强化矛盾排查化解 助力乡村社会治理

本报梁山讯(通讯员 崔昊 杨景雪)梁山第一书记和工作队坚持“小事不出村、大事不出镇、矛盾化解在基层”的工作目标，和群众坐一条板凳上，认真听取诉求建议，多措并举推动矛盾纠纷排查化解，实现“未诉先办、接诉必办”，切实掌握群众急难愁盼的真实情况，找到为民排忧解难的好点子，开出完善基层治理的好方子，全力维护帮扶村和谐稳定。

广泛宣传，做《条例》“传播员”。各第一书记和工作队通过在帮扶村设置宣传展板、悬挂条幅标语、发放宣传资料、举办专题活动等多种形式，向群众广泛宣传《条例》内容，提高群众对《条例》的知晓率，教育引导群众树立依法信访、合理信访、文明信访的

意识。累计悬挂条幅70余条，发放宣传资料5100余份，面对面解答群众咨询900余人次；举办《条例》学习宣传活动20场，惠及群众近3000人。

深入调查，做隐患“排查员”。各第一书记和工作队联合村“两委”按照“不落一户、不漏一人”的工作要求，在帮扶村开展信访矛盾和隐患问题集中排查化解活动，逐户摸排深查帮扶村存在的信访突出问题和矛盾隐患，深入了解群众热切盼望解决的难点和堵点问题，真正掌握群众的上访诉求和问题症结，做到“底数清、情况明”，并将有待解决的问题和风险隐患进行梳理，建立问题和隐患

清单，为精准化解矛盾和隐患打下基础。

加强研判，做矛盾“化解员”。强化源头治理，提前谋划研判，找到工作突破口，建立与信访部门沟通渠道和联动机制，形成工作合力，靠上化解矛盾隐患，避免小问题拖成大问题、一般性问题演变成信访突出问题，把矛盾隐患问题化解在萌芽状态。派驻以来，第一书记和工作队相继摸排社区住房安全、夜间出行安全等群众反映强烈的突出问题，并积极协调相关部门解决改善，成功消除矛盾隐患，提高了群众获得感、幸福感、安全感，为党的二十大胜利召开营造了良好社会环境。



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码，关注“济宁组工”