

风正帆满奋楫先

——邹城市中心店镇聚力推动高质量发展纪实

持续提升执行能力 打造最优营商环境

■本报通讯员 秦玉周 韩政君

今年以来，邹城市中心店镇按照“一核两翼，三区同创”的总体布局，只争朝夕、主动作为，统筹疫情防控和经济发展各项工作，重点项目有序推进，经济社会呈现高质量发展，群众满意度和获得感不断提升。

能级提升推动经济快速发展

机器人产业扩量延链。立足专业、高端、生态的功能定位，发展机器人产业，珞石智能制造产业园项目一期已竣工，机器人生产线已进入生产运营阶段。装备制造产业日趋壮大。省优选项目博诚永磁直驱项目完成厂房主体建设，预计9月投入生产。益

张庄镇构建森林安全三防线

本报邹城讯（通讯员 孙茂伦）为切实保护森林资源和人民群众的生命财产安全，扎实做好森林防火工作，张庄镇多措并举并举提高群众安全意识，构建起森林防火安全“三道防线”。

“层层压实+统一保障”筑牢保障防线。严格落实森林防火工作责任制，明确片区包保领导和包保责任，在森林防火领域开展起底式、拉网式隐患大排查大整治。抽调精干力量25人，组建专职森林防火队伍，各村组建森林防火网格应急队。加强应急物资储备，有效提升森林防火应急响应能力。

“日常值班+督导考核”筑牢责任防线。严格执行领导干部在岗带班制度，安排村干部、护林员专人到进山路口、重要卡点值守执勤，开展日常巡逻，切实把防火责任落到实处。成立林业站、应急、派出所等部门组成的专项督导组，对各村进山路口、重要卡点值班值守情况进行督导检查。

“广泛宣传+精准宣传”筑牢意识防线。在重点地段、重点林区设置森林防火宣传标牌、粉刷森林防火宣传标语，拉设森林防火宣传条幅、发放森林防火明白纸。各村大喇叭“天天有声”，不间断播放森林防火宣传知识及有关法律法規，营造全社会齐抓共管、群防群治的舆论氛围。

香城镇乡村物业服务贴心

本报邹城讯（通讯员 孔金龙）今年以来，香城镇在全市率先开展了乡村物业服务运行工作，采用“党建+村居+合作社”模式，创新打造“民为贵”乡村物业服务品牌。

小事不小，事关民生。在北齐村300多平方米的乡村物业服务中心，工程维修队、安监控制室、环卫园林队应有尽有，各种与村民生产生活息息相关的服务工作室配备完善，各项管理运行制度一目了然。村里“民为贵”乡村物业运行以来为群众解决了很多生活难题，有效建立起解决独居老人安全隐患的长效机制。

邻帮邻，户帮户，好人得奖励。开展公益积分兑换生活用品激励活动，对积极参与志愿服务的村民，门前卫生保持好的户主及诸多日常文明行为进行量化赋分。利用好媳妇好婆婆、美丽庭院、村庄致富能手评选活动，进行物质奖励的同时减免物业费。

办小事，做实事，解心事。创新推行一问难、二问盼、三问策的“三问工作法”，由被动工作变主动作为。物业服务人员入户填写“三问日记”，设立“三问榜”，把“三问”的故事和实绩在网上贴出来比一比、赛一赛。同时针对当下乡村治理呈现的新问题，及时推出新的服务举措，让乡村百姓得到更加贴心、周全的服务。

邹城市综合执法局园林养护中心学业务去“讲堂”

本报邹城讯（通讯员 公彦法 郑现平）邹城市综合行政执法局园林养护中心为深入开展机关党建“五赛五比”（赛党性修养比政治过硬、赛务实作风比群众满意、赛担当作为比争先进位、赛弘扬正气比文化建设、赛遵纪守法比底线意识）活动，打造“五型”模范机关（政治型机关、服务型机关、实干型机关、文明型机关、廉洁型机关），近日，开展了“业务知识大讲堂”活动。

该活动第一讲以“公务接待的社交礼仪常识”为课题，结合工作实际，讲述了在日常工作中当面接待、接听电话、引见、介绍、行进、座次等礼仪知识，期间穿插一些工作中的小故事，在吸引听众兴趣的同时也将社交礼仪知识进行了普及。

据悉，该活动每月举办一期，各部部长轮流上台授课，通过解读业务工作、交流工作经验和干部职工集中学习的方式，让全体干部职工在活动中学政策、学业务，交流心得，取长补短，营造浓厚的学习氛围，达到思想上引导、工作上指点、经验上传授的培训效果。



7月5日，邹城市人民医院组织安保人员开展强化培训活动，进一步熟知消防器材使用维护、突发火情应急处置及人员疏散逃生等安全知识，并举行了灭火演练。

■通讯员 朱向一 陈伟 摄



7月3日至5日，2022年全国志愿助残阳光行动主题日暨“聚力如康、共享阳光”文明实践志愿助残服务项目启动仪式在邹城市举办。省残联与省乐安慈善基金会签订了“聚力如康、共享阳光”项目合作框架协议，并为邹城市志愿助残先进单位和个人颁奖，还现场观摩了该市扶残助残主题公园建设情况。

■记者 周君帅 摄

看庄镇“五个一”提升干部政德修养

本报邹城讯（通讯员 袁洋）近年来，看庄镇深入挖掘当地优秀传统文化资源，围绕优秀传统文化“两创”发展战略，持续强化“五个一”工作举措，不断丰富完善干部政德教育的内容和形式，推动“优秀传统文化+干部政德教育”融合发展，着力培育提升干部政德修养。

打好好一个政德教育品牌。依托该镇为春秋时期著名的思想家、政治家、教育家“和圣”柳下惠“食邑”的独特优势，从“和圣”其人的躬身示范、先贤典籍里对“和文化”的记载阐释、历代名人对“和文明”的传承践行等方面，提炼“和文化”精神内涵，探索打造以“和文化”为核心的特色政德教育品牌，在传承发扬柳下惠“正、信、公、仁、

洁、礼、忠、智”德政智慧的同时，引导党员干部严以修身、正心明道，从点滴中不断完善自己。

建设好一个政德教育阵地。在柳下惠原“食邑”旧址东柳下邑村高标准打造“和文化馆”，并将其作为全镇干部政德教育基地。采用文化古迹复刻、影像效果重现等方式，建设了“和文化”浮雕、历史展区，打造集课堂教学、现场教学、体验教学、礼乐教学“四位一体”的教育体系，让党员干部在实景实情中领略“和文化”内涵，锤炼党性。

建立好一支政德教育队伍。邀请市委党校、政德教育、孟子研究院等专家学者、优秀讲师和辖区内老红军、老党员、老干部，建立镇干部政德教育队伍。在“七一”“国庆”等重大时间节

点，邀请他们授课，以“现身说法”的形式，增强政德教育的感染力说服力。

组织好一系列政德教育活动。今年二月组织开展了“和美景庄·头雁领航”系列活动，举办了基层组织建设“头雁”论坛。持续深入发掘“和文化”底蕴，定期开展“和文化”主题廉政教育、政德教育活动，通过传播践行“和文化”的时代价值，全面激发党员干部干事创业的热情与活力。

解决好一批“急难愁盼”问题。大力推进“我为群众办实事”教育实践活动走深走实，及时解决群众“急难愁盼”的问题。加速推进投资840万元的“四好农村路”提质增效工程、2500万元的驻地污水处理站及管网改造等重点工程，持续提升群众满意度。

邹城：疾控体制改革加速跑

本报邹城讯（通讯员 李自创）近年来，邹城市疾控中心牢牢把握全省三级疾控中心改革试点机遇，努力推动改革工作从试点探索、单项突破逐步转向系统配套、全面推进，逐步建立健全疾控体系，完善保障与激励相结合的机构运行机制，疾控队伍活力迸发，人才效益突显，公共卫生服务能力明显提升。在去年省改革办、省卫健委组织的改革试点综合评估中，综合得分位居市级疾控中心第一位，并在全省疾病预防控制工作会议上作了典型发言。

把握目标中总方向，让改革推进有“领头”。加强组织保障，该市成立了由市长任组长的疾控中心综合改革领导小组，市委常委会、市政府常务会多次听取疾控中心改革试点工作报告，建立多部门协调机制。强化督导考核，纳入市委市政府“三重”任务清单，考核办、改革办等定期调度。印发评估方案，多部门开展考核，有力保障各项试点任务顺利开展，功能定位进一步提升。

实施人事绩效“双改革”，让职工

乐业有“奔头”。推动实施人事和绩效工资分配“双改”，双向发力、双轨并进。该中心去年招聘35名本科及以上学历专业人员为历年之最，人社部门给予优惠招聘政策，解决了空编、人员不足问题，高级职称比例全部提高。按需设置中、初级岗位，优先提拔1人，破格晋升、聘任4人。探索建立绩效考核、薪酬分配机制。两次修订完善《绩效工资考核分配办法》，坚持多劳多得、优绩优酬，破除了按工龄、按职称的绩效工资分配方式。实行首席专家制度，选聘流行病学等首席专家3名，极大调动了干事创业者的积极性。

推动建立医防教融合新机制，让难题破解有“干头”。该中心与8家医疗机构签订医防融合协议，与济宁医学院、邹城高职校开展防教融合，建立济宁医学院实践教学基地，“双师型”教师培养培训基地。先后选派12名业务骨干挂职卫生院副院长，加强对公共卫生工作的管理。选派4名业务骨干定期在人民医院儿科、皮肤科等坐诊，建立克山病门诊，由双方专家坐诊，并合力推动健康促进医院建设。改变基

本公卫项目机制，借助全省“三高共管、六病同防”医防融合慢性病管理试点项目，建立“三高之家、三高基地、三高中心”，推行疾控中心与三家市直医疗机构“1+3”医防融合新模式。健全例会、培训、信息通报等制度。医防融合多点开花，逐步实现了人员互相派驻、人才共同培养、疾病联防联控、实验室资源共建共享的目标。

挖掘提升服务内涵，保持疾控事业发展好“势头”。在完成公共卫生任务和公益性服务任务的前提下，开展有偿社会服务10余项，开设成人预防接种门诊，开展新冠疫苗，以及流感等多个二类疫苗的接种服务。提升实验室检测服务能力，成立公共卫生检测中心、公共卫生检测实验室质控中心，建成负压生物安全二级实验室2个，拓展水质监测、消毒消杀等社会化服务范围。通过政府购买服务，为200余所学校提供水质监测服务。开展有偿科研服务，与医疗机构、社会组织等开展科研课题多项，完成了疫苗临床试验基地建设，为社会提供了优质服务。



近日，邹城市田黄镇联合三家爱心企业举办“党徽照我行、真情慰职工”夏季送清凉活动，为环卫工人送上了毛巾、风油精、饮品等130余份防暑降温物品。

■通讯员 徐一鸣 摄

太平镇党建与产业互融共进

本报邹城讯（通讯员 徐庆存）今年以来，太平镇坚持以党建为统领，着力构建特色优势产业体系，实现了党建与产业互融共进、双向发展。

突出党建赋能，推动特色产业集群发展。围绕高端化工、新材料、健康医药、智能制造四大特色产业，成立了产业链党建联盟，形成“1+4+N”产业集聚效应。发挥链主企业头雁作用，打造高端煤基精细化工千亿产业基地。

突出人才赋能，打造区域人才集聚高地。以“一企一平台一特色”为抓手，加快创新平台建设，鼓励企业设立“人才飞地”，深化“双强六好”两新组织党建示范点创建活动，推动人才工作和产业发展深度融合。

突出强基赋能，筑牢乡村振兴战斗堡垒。实施“强基赋能”四大行动，以马厂食用菌特色产业示范村为带动，连片打造党建示范片区，打响“红色先锋·乐享太平”党建工作品牌。开展村级党组织书记“擂台比武”活动，完善村级考核机制，最大程度地调动村干部干事创业的积极性。

郭里镇创新基层党建

本报邹城讯（通讯员 张红艳 张辉）今年以来，郭里镇持续推进党支部规范化、标准化建设。修改完善村级综合考核方案，督促指导村级党员划片联户、量化积分。

以村级工作擂台赛为抓手，突出重点分梯次建设基层人才队伍，组织开展支部书记述职6次、村级观摩2次。深化党建“三强三提升”行动，高质量完成2个软弱涣散党组织整顿转化，推动党员管理专业化建设。

以郭里微廉课和高李村清风苑为抓手，持续加强理论学习、党性教育和作风建设。对全镇31个党支部进行人员规范和制度修订，完成了去年党员冬训活动，各支部开展学习100余次。

大力推动组织工作品牌化、创新化。与济南大学文化和旅游学院党支部互联互通，建立济南大学社会实践基地。以青年党员为主体，紧扣党建带团建，组建18个“青果”党员志愿服务队，动员各级青年力量，积极下沉参与疫情防控、扶贫帮困和人居环境整治等重点工作中。依托小微企业园联合党支部，实施非公企业党建“3+3+X”工程，打造“两新”党建示范点。

石墙镇打造学习型机关

本报邹城讯（通讯员 刘松）6月份以来，石墙镇创新推出“石言实语·干部大讲堂”活动，引导全镇干部上台谈心得、讲体会、说见解，促进干部队伍精神面貌大提升。

搭建平台促交流，激发机关学习活力。召开专题会议，精心研究干部讲堂实施细节，规范干部讲堂流程，提供平台保障。发挥优秀主讲人示范引领作用，广泛宣传发动，激发全镇干部钻研业务、开拓创新的熱情，全力打造“学习型机关”。

丰富形式提质量，打造实干担当队伍。开设“领航”、“建功”、“筑梦”、“强基”四个分课堂，分别对应科级干部、部门正职、一般工作人员和支部书记分层次、多视角打造课堂内容。开设党史学习教育、作风建设等主题讲座，努力锻造一支“提笔能写、张口能说、遇事能办、问策能对”的“四能型”干部队伍。

完善机制抓长效，擦亮对外宣传品牌。制定印发活动实施方案和评选办法，每周五为集中学习时间，明确开放式选题授课内容和PPT授课形式，精心制作主讲人抽签小程序，发动镇村干部参与“月度之星”网上评选。



7月6日，邹城市钢山街道举行新建凤凰山农贸市场抓阄选摊位仪式，172个摊位被确认并签订经营协议。

■通讯员 孙士勇 于笑琰 摄

邹城一中拒绝谢师升学宴

本报邹城讯（通讯员 顾兴殿）连日来，邹城一中通过多种形式，狠抓纪律作风教育，强化师德师风建设，严禁教职工违规操办和参与“升学宴”“谢师宴”。

该校通过专题会议，发出倡议、提前介入等多种形式，教育引导广大党员干部和教职工自觉做到“八个严禁”。主动承诺不举办或参加相关宴请活动，不接受学生、家长以感恩答谢名义或其他方式赠送的任何钱物，不参加学生、家长支付费用的消费活动。积极倡导学生、家长通过文明、健康、简约的方式向老师表达感谢之情，树立感恩新风尚。认真落实领导干部担保责任，充分发挥学校督查室作用，全面排查党员干部和教职工子女参加高考、中考及应征入伍情况，严明纪律要求，并逐一签订承诺书，把工作做早做实做细。