

市国资委党建工作亮点纷呈——

以党建助推国企高质量发展

本报济宁讯(通讯员 毛莹 田玉庆)今年以来,济宁市国资委党委全面落实新时代党的建设总体要求,认真贯彻省第十二次、市第十四次党代会精神,锚定“争一流、争第一、争唯一”目标定位,始终把坚持党的领导、加强党的建设贯穿于国资国企改革发展全过程,充分发挥党委把方向、管大局、促落实的领导核心作用,为深化全市国资国企改革发展工作提供了坚强的组织保证。1至5月份,市管企业累计实现营业收入342.93亿元,同比增长100.49%;利润总额18.92亿元,同比增长432.73%;上缴税费总额24.77亿元,同比增长1.50%。市国资委在助力全市争先进位和高质量发展上争先锋、打突击、当主力。

突出政治建设,不断擦亮国企党建鲜红底色

济宁市国资委党委始终坚持把政治建设放在首位,坚决贯彻落实党中央决策部署和省市委工作要求,持续加强党对国有企业的全面领导。严格落实“第一议题”制度,把学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为各级党组织会议和“第一议题”进行认真落实,坚定不移推进习近平新时代中国特色社会主义思想落地

山东公用控股有限公司

凝神聚力实现高质量发展

本报济宁讯(通讯员 李凯歌)去年以来,山东公用紧紧围绕争先进位和高质量发展,对标“争一流、争第一、争唯一”的工作要求,着力深化改革,攻坚重大项目,强化民生保障,提升党建质量,守牢发展底线,实现了“十四五”良好开局。

聚力高质量发展,生产经营量质齐升。牢固树立精细管理和精益经营的理念,加快从“生产型”企业向“经营型”企业转变,做到“提质”与“增效”并重。目前,公司日供水能力120万立方米,日污水处理能力150万立方米,供热面积6000多万平方米。截至今年5月底,资产总额达515.18亿元,同比增长35.69%。前5个月,实现营业收入35.41亿元,完成预算的54.54%,上缴税费3.41亿元,同比增长1.36%。

聚力项目建设,服务大局坚决有力。今年以来,山东公用不断增强重大项目建设的紧迫感、责任感,全神贯注聚焦项目建设,形成了大抓项目、抓大项目的生动局面。总投资126亿元的济宁至曲阜快速路项目于今年3月31日正式启动,目前已经完成前期手续办理和施工、监理招标工作,计划6月下旬全面开始施工,12月底前主体完工,明年6月底前竣工通车。总投资48.84亿元的市污水处理厂迁建及配套市政设施提升工程包括污水处理厂迁建和红星路、吴泰闸路一常青路、建设路、济安桥路改造项目,目前,吴泰闸路一常青路项目已经开工建设,正在进行热力、雨水管道安装,预计8月底前主路通车;其他3条道路的雨污分流项目计划7月初开工,9月底前完成建设路、红星路雨污分流管网改造,11月中旬完成济安桥路雨污分流管网改造。总投资16.58亿元的共青团路北延高铁连接线项目2.3公里的主线高架桥于5月31日实现提前通车,充分释放了济宁高架立体交通功能。济邹高速、充鄄高速、建设路北延等项目前期手续正加紧办理。

聚力主责主业,民生保障更具品质。今年,公司计划完成1653个行政村的污水治理工程,截至目前,已经完成治理121个村,持续放大了农污治理“济宁模式”影响力;供暖季结束后,热电板块持续开展“冬病夏治”专项行动和老旧小区供热改造项目,切实提升供热保障能力和服务水平。引黄西线(一期)工程、运河地表水厂工程将于9月底前具备通水条件,有力助推全市黄河流域生态保护和高质量发展。

聚力深化改革,活力动力更加充沛。国企改革三年行动目标任务基本完成。全级次企业实现董事会应建尽建,重要子企业全部落实董事会职权。水利发展集团顺利划转,着力推动商达环保、天润方园、孔孟园林等混合所有制企业深度转换经营机制,确保增强活力动力,提高效率效益。三项制度改革取得实质性突破,扎实开展职业经理人和中长期激励试点,经理层成员任期制和契约化管理制度全面建立,权属公司层面签约比例达100%。

聚力党的领导,党的建设全面加强。公司党委以高度政治使命感扛起责任担当,着力推进基于实践基础上的国企党建体系化构建,高标准创建“红色赋能·帜领公用”党建品牌,实施标准化、规范化、科学化三项工程建设,形成党建工作融入决策、经营、文化、服务、创新5个融入目标的“1335”党建体系,推动党的建设全面进步、全面过硬。

生根、开花结果。市国资委指导9户市管企业党委研究制定全面从严治党工作“三张清单”,推进实施企业党委书记抓基层党建创新项目,落实企业党委和党委书记管党治党责任。召开市管企业党委书记履行全面从严治党责任和抓基层党建述职评议会议,将评议结果计入党建考核工作成绩,加大了党建工作考核的严肃性和约束性。加强对意识形态工作的引领,先后开展全市国资委系统“五一”劳模座谈会、“五四”青年座谈会,联合组织部、宣传部、机关工委等单位开展全市国资系统“喜迎二十大、建功十四五”微党课大赛,为我市国有企业的高质量发展提供精神动力。

创新工作方法,党委会开到基层项目一线

市国资委把工作重心下移,将党委会搬到企业去、搬到现场去、搬到工地去,不断提升基层党组织的凝聚力和向心力。引导各市管企业把支部建在重点项目建设一线,积极探索混合所有制企业中基层党建工

作,以生产经营中遇到难点、热点问题为党建工作重点和切入点,组织党员干部开展立项攻关、任务认领等活动,让广大党员

能够真正在促进企业又好又快发展中“说得上话、插得上手、使得上劲”。引导各级党组织发挥主观能动性,创新工作机制,持续转变作风抓落实,充分发挥基层党员领导干部的主动性、创新性,全力突破项目建设中存在的难点、堵点、痛点问题,把项目建设作为促进市管企业高速发展的有力支撑,作为检验基层党组织凝聚力、战斗力的试金石。今年以来,在企业项目建设工地召开会议10次,解决问题22个,有力保证了现代港航物流、新机场迁建、尼山圣境二期、济邹高速、共青团路北延高铁连接线等重点项目快速推进。

聚焦强基固本,系统推进国企党建提质增效

坚持一切工作到支部,紧紧围绕生产经营抓基层强基础,以增强党组织政治功能和组织功能为重点,推进过硬党支部建设和党支部评星定级管理。下发《关于深化党支部联系点工作的通知》,压实各级抓党支部建设主体责任,推动整体晋位升级。

加大党建工作保障力度,落实两个“1%”要求,对国资系统2017年以来各企业党费使用情况开展专项检查,下发《关于进一步规范济宁市国资系统企业党费

收缴使用管理工作的通知》,进一步规范党费使用程序和范围。坚持标准条件、严格组织把关,召开市国资委系统党员代表会议选举产生了出席市第十四次党代会代表12名,推荐出席省第十二次党代会代表1名,高质量完成中央省市党代会代表推荐选举工作。

建强基本队伍,激发国有企业高质量发展活力

认真贯彻落实新时代党的组织路线建设新要求,加强和改进市管企业外部董事管理工作,出台《济宁市市管企业外部董事管理办法》,通过组织推荐、委托推荐、直接邀请等方式,为7户市管企业配备了25名政治素质高、业务能力强的外部董事,4户符合条件的企业全部实现外部董事占多数。根据《济宁市市管企业财务总监管理实施意见(试行)》要求,结合年度考核评价工作,对7名财务总监履职情况进行考核评价。深化经理层成员任期制和契约化管理,制定市管企业推进经理层成员任期制和契约化管理工作计划,指导推动9户符合条件的企业全面完成经理层成员签约工作,为推动国有企业改革三年行动计划打下了坚实的政治基础和组织保障。



▲近日,我市出现强降雨天气。为防范恶劣天气对电网安全运行带来的不利影响,国网济宁供电公司组织员工开展线路设备特巡,及时消除缺陷隐患,确保电网安全度汛。图为供电员工在雨后对220千伏邵宿线开展特巡。 ■通讯员 李军 滕鹏飞 摄



▲日前,济宁能源发展集团阳城煤电、义桥煤矿等企业组织开展了丰富多彩的亲情护航、携手筑安全活动。活动邀请一线职工妻儿家庭代表到企业一线参观,将亲情元素融入安全宣传教育,用亲情“催化剂”促进企业安全生产。 ■通讯员 李梅 张艳芹 高娜娜 摄

图观 前沿

济宁能源运河煤矿

“党建+安全”同向聚合相融并进

本报济宁讯(通讯员 徐秀娇 张弘)济宁能源发展集团运河煤矿强化党建在安全生产中的引领作用,以“围绕安全强党建,抓好党建保安全”为主题,推进“党建+安全”同向聚合、相融并进。

抓党建强思想,筑牢安全根基。定期召开党委专题会议部署安全生产工作,对重点领域、重点场所进行全面排查,守好“一排底线”,树牢“安全不仅是主要工作,更是首要工作”思想。组织召开安全生产月启动仪式、安全生产办公会、安全例会、安全风险分析研判专题会,把方向、定措施。同时,强化落实安全生产主体责任,推进“打造千亿级集团 我来担当我来干”主题教育,开展干部作风建设暨廉政反思“述思想”,安全承诺等活动,以坚决的态度、扎实的作风和有力的措施,全力以赴抓好安全生产工作,推动安全生产管理再上新台阶。

抓党建强宣传,筑牢安全保障。矿领导

班子成员带队深入区队班组,参加班前会、主题党日,开展座谈会、谈心谈话等。党群办公室、安全监察部等部门,组织开展形式多样的安全宣传教育,发挥党建示范带动作用,先后开展“安全生产月”知识有奖问答、安全知识考试、安全亲情寄语、部门负责人谈安全、井下安全文化堡垒阵地建设,通过理论宣讲、教育培训、活动开展等方式,助力企业营造关注安全、关爱生命的安全文化氛围。同时,组织开展“打造千亿级集团 青年争先锋党员当模范”主题活动、“三亮三比三争”、组建“党员服务队、突击队”,引导党员主动亮身份、作承诺,在日常操作、值班值守、监督管理等工作中勇担重责,充分发挥党组织和党员在安全生产中的先进模范带头作用。

抓党建强表率,筑牢安全责任。按照安全生产“三管三必须”要求,落实“党政同责、一岗双责”,按照“谁主管、谁负责”“谁审批、谁负责”原则,落实安全生产主体责任,健全安全生产责任体系。针对井上井下现场,定期开展隐患排查、大整治行动,督促建立健全各类台账、清单,做好安全管理,确保查隐患、促整改、保安全取得实效。对所有区域加强日常巡查,及时消除安全隐患。组织开展规程、措施“再学习、再考试”活动,加强员工安全教育培训,落实现场安全生产措施,及时消除安全隐患。动员党员干部在安全生产“大排查大整治”行动中增强责任意识、自律意识、表率意识,当先锋、作表率,实现党建与现场生产的紧密结合。

抓党建强队伍,筑牢安全稳定。关注党员动态、职工诉求,从纪律作风、思想动

态、安全管理、信访稳定多方着手,保障党建与安全工作相融并进。组织开展周一“矿领导接待日”“谈心谈话”,定期对职工的思想动态进行全面摸排,排查各类不安全因素,坚决做到早发现、早化解。通过规范执行班前会流程,做好职工精神、身体状态,班前确认和排查。党支部与安全不放心人结对子、帮教谈心,全面掌握职工家庭生活和工作情况,消除职工思想包袱,化解工作矛盾,保障职工全身心投入到工作中,将“在岗一分钟,安全六十秒”安全理念落到实处。

通过开展“党建+安全”系列课题,济宁能源发展集团运河煤矿把党建工作融入安全生产经营全过程,充分发挥基层党支部带头作用和党员先锋模范作用,引导全矿干部职工强化责任担当和争先意识,使党建工作在安全生产中真正看得见、摸得着,助力安全生产。

鲁泰控股集团学习轮训增强发展激情

本报济宁讯(通讯员 于涛)7月3日至4日,鲁泰控股集团党校举办了学习贯彻省第十二次党代会精神暨党员干部集中轮训第一期培训班。本次培训班安排了2个专题报告、1个研讨教学课和1个现场教学课,学习内容丰富,课程形式创新。

主题突出,内容丰富。本次培训突出政治培训主线,邀请市委党校教授以“习近平新时代中国特色社会主义思想”为题,结合国企党员干部如何深刻理解和践行思想内涵进行了深入阐释,并就如何紧扣学习贯彻省第十二次党代会精神主题,进行了全面和详细解读。

方式灵活,形式多样。集团党校创新“1+5+N”培训模式,设置研讨教学课《<论共产党员的修养>导读》,课前为每名学员们发放了《论共产党员的修养》书籍,四个学习小组分组研讨交流,大家讨论热烈,踊跃发言,达到了研讨教学预期效果。现场教学环节,党校组织学员到鲁泰热电参观学习了思想政治工作示范长廊和意识形态教育展厅。

收获丰厚,成效显著。此次培训,参训学员深刻理解了习近平新时代中国特色社会主义思想、省第十二次党代会的精神实质和丰富内涵,明确了新形势下的发展目标和方向,坚定了发展信心,纷纷表示要进一步提高政治站位和使命担当,积极融入集团公司高质量发展,务实笃行、砥砺前行,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

“民族团结号”公交专线开通

本报济宁讯(通讯员 崔保廷)6月29日上午,济宁市“民族团结号”公交专线发车仪式在鲁南高铁济宁北站公交枢纽站广场举行。

“民族团结号”公交专线由市委统战部、市民族宗教事务局、市交通运输局、市公交集团共同打造,旨在进一步加强民族团结进步宣传教育,深化城市民族工作“石榴籽”品牌创建。

“民族团结号”公交专线选取76路公交车,车身印有“各民族在中华民族大家庭中像石榴籽一样紧紧抱在一起”“铸牢中华民族共同体意识”“中华民族一家亲 同心共筑中国梦”等字样,设置“石榴”标识和各民族同胞卡通形象等元素,配以公交站牌宣传标语,形成移动的民族团结宣传教育基地。该线路南至太白湖景区,北至高铁济宁北站,途经学校、医院、交通枢纽,贯穿主城区、运行线路长,线路的开通将搭建宣传民族团结进步的“移动平台”,努力营造民族团结进步的浓厚氛围。

汶上县交通运输局 做实做好汛期保通保畅

本报汶上讯(通讯员 毛家坤 邵学鲁)为全面做好公路汛期保通保畅工作,汶上县交通运输局牢固树立“防大汛、抢大险、救大灾”意识,主动作为,压紧压实防汛责任,从细从严排查安全隐患,全力以赴保障人民群众通行安全。

强化组织领导,统筹科学部署。进入汛期以来,汶上县交通运输局多次召开专题会议,研究部署防汛工作,进一步强化对防汛工作的组织领导,切实将防汛工作责任落实到人。明确工作职责,加强协调调度,督促相关部门落实安全生产主体责任,确保第一时间妥善处置险情。

加强养护巡查,及时消除隐患。严格落实日常养护巡查制度,采取“雨前排查、雨中巡查、雨后复查”方式,加大对桥梁、隧道和临水临崖、事故频发路段的巡查力度,设立明显警示标志,做好应急监测预警。对各环节潜在的风险隐患实行“清单制+责任制+销号制”管理,强化隐患整治。

加强值班值守,强化应急保障。组成60余人的应急抢险队伍,实行24小时领导带班,全体人员备勤制度,密切关注汛期信息,确保险情“早发现、早控制、早消除”,坚决把人民生命安全放在第一位。

济宁能源花园煤矿

强化措施应对高温天气

本报金乡讯(通讯员 仇文)为切实做好高温天气安全生产工作,及时消除不安全状态,济宁能源花园煤矿采取各种措施,精心部署,全力为职工营造“清凉”环境,确保高温期间的安全生产和职工的身体

健康。

该矿充分利用班前会,组织女工协管员进区队、进车间、进岗位机台送清凉的机会,广泛宣传普及有关高温酷暑的安全防范知识和中暑急救知识。严格执行管理人员跟班带班和值班制度,应对和处置高温天气而引发的各类突发事件。除不定时抽查地面值班班人员在岗履职尽责情况,还在全矿范围内重要作业场所、人员密集场所、库房等重要关键处张贴微信二维码,要求检查人员到达此处后通过扫描二维码向调度机台汇报相关工作。同时,针对高温天气容易产生急躁情绪、不利于安全生产的实际,各基层区队加大对身患疾病、精神萎靡不振及熬夜精神恍惚等“11种安全薄弱人员”的排查力度,发现异常、严禁下井作业,并安排专人进行“一对一”帮扶。

鲁泰化工

打好“金算盘”算好经济账

本报会上讯(通讯员 陈昂 杨家靓)近日,鲁泰化工及时调整采购策略,合理调配精盐与原盐使用和采购量,做好原材料供应的“加减法”,在市场变动中抓住机遇,确保了效益最大化。

今年第一茬海盐喜获丰收,市场供应量增加,鲁泰化工经营部闻讯而动,积极调研摸排市场,并与海盐客户反复沟通洽谈,以优惠价格购买优质海盐。同时通过减少精盐采购,有效提高了精盐定价话语权,在周边同行业精盐采购价格未动的情况下,降低了肥城地区精盐采购价格。鲁泰化工结合生产实际,通过增加海盐用量,降低精盐的用量,“一加一减”,降低了生产成本,增效显著,每日可节省费用5000余元。

济宁能源霄云煤矿

深耕产运洗销创效六千万

本报金乡讯(通讯员 王小楠)“济宁能源霄云煤矿超前完成洗煤厂二次浮选升级改造,产、运、洗、销协调同发力,精煤产率同比增长13.72%,6月份精煤产率达到71.62%,创集团公司精煤产率新高,二季度实现创效6000余万元。”在济宁能源发展集团二季度机电工作例会上,该集团机电部负责人甄阳清介绍到。

2022年以来,济宁能源霄云煤矿从“强化源头控制、过程管控、洗选工艺升级、市场营销”四个方面入手,通过狠抓工作执行力和建设力,坚决落实煤质管控措施,持续加强煤质运销管理,实现运营提档升级,经营创效提质增效。今年二季度,该矿原煤发热量提高852大卡,洗混发热量降低1416大卡,煤泥发热量降低1699大卡,精煤灰分控制在9.5%左右,产品合格率达到100%。