

产经聚焦

筑牢根基勇立潮头 改革创新奋勇争先

市土地发展集团红色引领彰显国企担当

■本报通讯员 曹宇 李思

2022年,济宁市土地发展集团紧紧围绕全市中心工作积极谋划目标任务和推动措施,按照“整合、优化、转型、提升”的总要求,持续强化党建引领作用,以土地要素和矿产资源开发为主攻方向,坚持有进有退、有增有减、有保有压,聚焦主业、练好内功,加快培育与主业相关联的新兴业态,延伸产业链条和价值链条,不断拓展业务领域,为济宁高质量发展贡献土发力,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

坚持以党的建设为引领 筑牢政治根基

党建工作抓实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。市土地发展集团自成立之初,始终坚持以党的建设为引领,不断夯实发展根基。一是加强组织领导,充分发挥党组织总揽全局、协调各方的作用,统筹协调集团公司董事会、监事会和经理层有效衔接、高效运转,发挥领导核心和政治核心作用。二是规范党委会

坚持以制度建设为纽带 织密管理体系

制度建设是各项事业成功的重要保证。科学的制度建立,能降低“风险”、推动“勤业”、促进“发展”。市土地发展集团高度重视制度建设,从基础开始抓牢抓实标准化建设,织密规范网。一是建立各项制度,在工作推进过程中,高标准制订规范化的各项管理制度,确保有规可依。二是狠抓制度落实,集团督查部门采取“定

期+随机”方式,对各项制度的落实情况进行检查,并予以通报,对相关责任人进行奖惩,切实打通制度落实的阻滞点,确保集团公司规范化、标准化运营。三是优化管理机制,集团实行“授权分级、权责对等”,通过精简集约管理层级和管理流程,推行扁平化管理,坚持“一线工作法”,逐步建立了一套切合集团实际的现代企业制度。

坚持以深化改革为动能 提升管控能力

全面深化国企改革,优化提升管控模式改革成效,实施全员绩效考核和薪酬套改制度,加大人才培养引进力度;全面提升经营管理水平,优化集团内控管理流程;建立健全风险风控管理机制,着力防范化解投资、经营、债务、法律、廉政、安全环保等风险隐患,守住“一排底线”;深入实施降本增效,严格控制成本费用;严格投资计划管理,树牢“效益为先”导向,把控各项风险评估,创新融资合作模式,保障经营收益;加快资质晋升,着力提升企业施工和信用等级;充分释放改革动力,

树立经营主体意识,明确各权属公司主攻方向,强化业绩考核,确保实现争先进位目标。

坚持以项目建设为动力 助力经济发展

项目建设是集团发展的动力源,市土地发展集团始终将项目建设放在重要位置。一是坚守土地主业,围绕土地开发复垦和资源有效利用,做好土地文章,重点实施土地整理和耕地占补平衡项目,全力做好全域土地综合整治试点工作。按照全市统一部署,加大闲置、低效用地盘活力度;围绕土地一、二级市场,重点抓好相关县区土地合作收储与前期开发。二是加快绿色矿山、绿色矿区建设,重点实施了泗水北埠、凤仙山、嘉祥福山、南横山和曲阜八宝山矿山地质环境治理修复,积极推进废弃矿山生态修复治理项目。三是着力推进城乡融合发展,加快推进湖区迁建等回迁安置项目工程建设,积极布局现代农业产业,重点实施了曲阜智慧农业示范园等特色农业项目,打造乡村振兴示范区。

市住房公积金管理中心 激励党员悟初心争一流

本报济宁讯(通讯员 范保峰)为激发党员“争一流、争第一、争唯一”的干事创业热情,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开,“七一”前夕,济宁市住房公积金管理中心组织各支部全体党员开展“七一”活动。

为持续深化“我来讲党课”活动,中心机关党委对各支部书记讲课主题和内容进行了严格把关,围绕发挥理论武装、凝聚共识、指导实践的作用,不仅让党课“党味”十足,而且坚持以问题为导向,结合工作实际,在深入浅出的讲授中,增强党课的说服力,达到“润物细无声”的作用。由党支部书记为支部全体党员上党课。中心领导班子成员带头为基层党员讲党课,党组书记率先搞好“第一讲”。浅显易懂、催人奋进的党课,极大激发了党员干事创业、唯旗是夺、勇争一流的信心和决心。

全体党员围绕学习贯彻省第十二次党代会精神,组织开展深入研讨,交流心得体会,切实把思想行动统一到推动事业争先进位和高质量发展上来。各支部对照党建工作年度争先创优目标持续深化党支部建设规范提升,开展党建工作半年督查和意识形态风险点排查“回头看”,建立清单台账,确保问题“动态清零”,推动党支部建设整体晋位升级。

市港航事业发展中心 为船员送上丝丝清凉

本报济宁讯(通讯员 邢海春)为切实做好防暑降温工作,济宁市港航事业发展中心以“济舟港湾”服务品牌为载体,充分发挥环保服务驿站服务船员的连心桥作用,组织全市港口码头开展“夏日送清凉,港湾暖人心”活动,在炎炎夏日为船员送上丝丝清凉和浓浓关爱。

全市港口码头在做好船舶污染物接收上岸的同时,第一时间积极响应,为在港船员送去种类不一的防暑降温用品。其中,跃进港、龙拱港、金港把西瓜、雪糕、饮料等清凉用品送到船员手里,并对当下疫情期间船员在港装卸时所需的保障物资进行深入了解,安排人员前置盯靠,为企业夏季安全生产工作保驾护航。太平港、浥源港为进港船员送上了蚊香、藿香正气水、草帽等一件件“防暑利器”,并叮嘱船员注意高温天气下行船安全,同步免费开放食堂绿豆汤供应,方便船员随时打取,受到了广大船员的一致好评。大家纷纷点赞驿站,称“来到了这儿,就如同回到了家里,贴心又暖心,确实是温馨驿站,爱心港湾”。

任城区生态环境分局 “教学练战”培训一体化

本报济宁讯(记者 张静 通讯员 韩超)从今年5月起,任城区生态环境分局坚持每周五组织执法大练兵“教、学、练、战”一体化培训。通过培训进一步调动执法人员学习业务、苦练技能的热情,增强了执法人员的法治理念,实现了“一所能多、一岗多能、一人多能”,确保实现“全员、全年、全过程”练兵。

培训围绕生态环境系统自由裁量基准讲解、生态环境行政执法“三项制度”解析、执法大练兵案卷评查要点、“双随机、一公开”工作简介、2021年执法大练兵工作解析及重点行业挥发性有机物现场检查要点技术等内容进行。针对重点行业、重点企业和各类专项行动,围绕入河排污口排查整治、饮用水水源地排查整治、大气污染防治、危险废物环境违法犯罪行为专项执法、环境安全隐患排查整治等方面,开展“实战练兵”。

参训人员认真记录,积极实践,并就工作中遇到的实际问题与授课人员进行交流探讨。大家认为,此次培训重点突出,实操性强,为执法人员补齐短板、攻克难点提供了有力保障。

产经动态

济宁新机场大部分工程完工

本报济宁讯(通讯员 张宽 张坦 李继峰)济宁新机场由济宁城投控股集团投资建设,目前航站楼主体工程、金属屋面及玻璃幕墙已完工,公共区域装修已完成80%;飞行区跑道、站坪、通信管道及电力管道已完工;综合办公区主体工程和幕墙已完工,精装修完成80%;附属构筑物工程主体工程已完工,外立面完成80%,济宁新机场建设顺利,大部分工程已经完工,装修正在进行收尾。

济宁新机场位于兖州区漕河镇,距离济宁市中心约30公里。机场性质为民用支线机场,设置客机位16个,适用机型为A320、B737系列飞机和国内各类支线飞机,近期目标2025年预测旅客吞吐量260万人次,货运吞吐量0.7万吨。

济宁新机场主要建设工程包括:飞行区跑道,长2800米、宽45米;航站楼,建筑面积近3万平方米,内设安检通道9条、售票柜台18个、自助值机柜台7个,设置旅客登机桥8座;航站楼陆侧、以及机场综合楼、公安楼、物管办公楼等建筑,机场综合楼区域建设地下人防设施;新机场还设有机场油库、消防站、中心变电站、特种车库、灯光变电站、制冷制热站、燃气调压站、供水及消防水泵房、污水处理站、货运站、气象站等配套设施。

济宁新机场今年年底可完工,成为鲁南地区重要的交通枢纽。

省2022年度“专精特新”中小企业名单公布 政信大数据榜上有名

本报济宁讯(记者 刘思宇 通讯员 刘初)山东省工业和信息化厅近日公布了2022年度山东省“专精特新”中小企业名单,济宁国投山东政信大数据科技有限责任公司名列其中。

“专精特新”中小企业是指具备“专业化、精细化、特色化、创新化”特征的企业,具有发展潜力和成长性,未来有望成长为相关领域国际领先的中小企业。山东省级“专精特新”对企业主导产品营业收入增长率、在全国细分市场占有、品牌知名度、研发投入等都有严格要求,旨在评选出一批注重专注细分市场和成长性好的优秀中小企业。获批企业将在企业融资、创业创新和企业发展等方面获得更多支持。

鲁泰化学公司

“两个中心”推进安全管理

本报鲁台讯(通讯员 翟鲁波)近日,鲁泰化学公司对各生产企业的员工培训中心和安全信息中心的建设运行情况进行了评比验收。

一方面,通过建立标准化的员工培训中心并将其作为专门负责公司员工培训的机构,稳步落实集团公司“精准培训”的具体举措,充分整合了师资力量、培训设备、培训场地等资源,使教育培训工作由多部门分头负责走向统一管理,打通了全员安全素质提升通道,保障了公司的安全生产。另一方面,通过建设智能化的安全信息中心,对公司各级管理人员排查出的隐患,统一收集下发、督促整改并定期向全员通报隐患排查治理情况,有效提升了安全管理工作的实效和质量。同时,借助大数据技术的统计分析,可以提前发现排查隐藏在数据背后的安全隐患和薄弱环节,便于及时监测和预警,打造了全过程、全方位的隐患排查治理闭环管理体系。

图观前沿



面对炎热的天气,连日来,济宁能源发展集团运河煤矿积极开展向一线职工“送清凉、送安全”等各项关爱活动,将“人文关怀”体现在管理工作的细微末节,凝聚广大职工“打造千亿集团”的强劲动力。

■通讯员 徐秀娇 张弘 摄



6月20日,兖州区人防事务中心组织开展了“少陵台”人防工程防汛应急演练。本次演练以汛期发生强降雨,造成老城区一处单建人防工程因雨水倒灌发生险情为背景,组织人防防汛应急队伍对险情实施紧急处置。重点演练快速响应、先期处置、险情处置、善后处置四个科目。

■通讯员 刘兵 摄

产经论坛

打造忠诚干净担当的优秀年轻干部队伍

■路鹏

重视培养年轻干部队伍,是我党一直以来的重要决策,作为世界500强企业,我们把年轻干部工作放在全局和战略的高度谋划推动,坚持严字当头、实处着力,大力加强年轻干部队伍建设,努力打造一支忠诚干净担当的优秀年轻干部队伍。

从严从实教育引导,筑牢对党绝对忠诚的信仰基石。信念坚定、对党忠诚是年轻干部的政治灵魂。一是坚持用党的创新理论滋养忠诚之心。实施创新理论铸魂工程,推动党的创新理论刻骨铭心进入头脑,坚持个人自学、集中培训、专题研讨相结合,通过多种方式,引导年轻干部读原著、学原文、悟原理、知原义,深刻领会蕴含其中的学理哲理、道理情理,准确把握新时代原创性思想、变革性实践、突破性进展、标志性成果,做到至信至深、融通而致用、执着而笃行。二是坚持用百年苦难辉煌党史激励忠诚之志。实施年轻干部理想信念宗旨教育计划,建立党史学习教育常态化长效化制度机制,把党史作为年轻干部的必修课、常修课,引导年轻干部传承红色基因、永葆政治本色,进一步增长智慧、增加信心、增强斗志。

从严从实培养锻炼,锻造攻坚克难的过硬本领。优秀年轻干部要有足够本领来接班。一是提升专业素养。注重加强年轻干部专业培训和实践历练,建立成长档案,加强轮岗交流,常态化开展集中轮训、专题培训、重点调训,推行领导干部上讲台制度,帮助年轻干部有针对性地补短板、强弱项,使其知识体系、专业能力与形势发展相适应、与岗位要求相匹配。二是增强斗争本领。实施一线蹲苗工程,将新招录的大学生全部派往一线。建立领导干部结对帮带机制,明确帮带责任人,注重在思想上带路、工作上带领、作风上带动。给年轻干部早压担子、多压担子,让他们多接“烫手山芋”,多当“热锅蚂蚁”,经历“风吹浪打”,增强抗压能力,在斗争中学会斗争,在斗争中成长提高,做到敢于担责、善于担难、勇于担险。

从严从实选拔使用,选出德才兼备的好苗子。培养选拔年轻干部要优中选优、讲求质量,不能拔苗助长,更不能降格以求。一是坚持在立体透视中甄别。坚持把政治标准放在首位,改进政治素质考察办法,建立政治素质追溯考察机制,用好工作实绩“显微镜”、职工群众公认“透视镜”,把政治上信得过、靠得住的好苗子选出来、用起来,把两面人识别出来、清除出去。二是坚持在综合比选中发现。建立识别发现优秀年轻干部常态化机制,拓宽选人视野、畅通来源渠道,通过专项调研、组织推荐、年度考核、日常了解、评先评优等渠道,利用“擂台比武”、集体座谈等方式,好中选优、优中选强,注重发展潜力,看本质、看主流、看长远,持续发现各专业的好苗子。

(作者单位:山东淄矿铁路运输有限公司)

记者走基层 · 一线报道

济宁孔子文旅集团 济宁交运集团 开通旅游惠民直通车

本报济宁讯(记者 王文利 通讯员 郭萌 宋育珊)芳菲夏初,百花盛开。太白湖景区停车场,彩旗飘飘,济宁孔子文旅集团、济宁交运集团在这里举行了简朴而热烈的“迎盛会 展新景”旅游惠民直通车开通仪式。

为加快推动文旅融合高质量发展,做大做强济宁全域旅游,推进文旅市场和消费市场的发展,充分发挥省旅发大会影响力,开创文旅融合发展新局面,济宁孔子文旅集团与济宁交运集团联合打造惠民直通车。经过持续努力,以济宁城区为中心辐射周边乡村旅游点、市内各大景区的旅游惠民直通车正式开通。此项措施也是贯彻落实全市2022年旅游工作会议要求,加快旅游惠民直通车开通步伐,为全市创建国家全域旅游示范区发挥标杆带头作用的重要体现。旅游景区直通车的启动运行,不仅为全市游客出游提供便利,更为重要的是为济宁主城区的游客前往济宁乡村旅游点、全市其他景区提供了方便,发挥了旅游集散功能。这对济宁国际旅游目的地建设,完善

服务功能,服务全省旅游发展大会都将起到积极的推动作用。

景区直通车突出的特点是安全舒适、方便快捷,标准化的服务、实惠的价格。首批推出的景区间旅游直通车包括孟府孟庙、龙湾湖景区、艺术粮仓景区、泉林景区文化、乡村旅游线路;此外还将根据旅游市场运行情况逐步推行其他线路。

作为旅游直通车的具体运营方,济宁孔子文旅集团、济宁交运集团创新项目合作模式,整合旅游资源和服务体系,密切关注和分析游客不同的出游要求,陆续开通济宁主城区通往重点景区(点)旅游专线直通车,实现旅游班线化运营、标准化服务、规范化管理,最终实现全市旅游景区点成线、旅游交通系统化、旅游服务一体化和旅游信息联动化,全面实现“打造济宁连点成线旅游集散中心品牌、推进济宁全域旅游进程”宏伟目标。

景区直通车的正式启动,标志着济宁旅游产业发展迈出了具有历史意义的一步。

市新材料专班 助力绿色稀土产业发展

本报济宁讯(记者 张静 通讯员 孔庆玲)助企攀登工作以来,市新材料专班紧紧抓住济宁稀土新材料这个特色产业链条,以开展产业谋划和强企方阵培育为抓手,统筹布局、深入研究、精准发力,重点培育中稀天马冲刺百亿龙头企业,南稀金石进阶领军企业,中稀(微山)稀土、微山湖稀土进阶骨干企业,炼成新材料、蒙稀新材料、华创稀土等进阶高成长性企业。力争稀土新材料产业集群2022年建成百亿级产业集群,“十四五”末产值达到500亿规模,2030年打造成千亿级产业集群。

强化服务,做实强企方阵项目支撑。济宁稀土产业集群主要集中在微山县和梁山县,通过开展全覆盖的大调研和产业链重点企业精准对接活动,对全市7家稀土企业和10余家相关配套企业充分调研,梳理出产业链在建项目9个,总投资24.72亿元。其中,上游稀土开采和城市矿产回收项目4个,总投资19.3亿元;中游稀土合金、靶材、磁材制备项目5个,

总投资5.42亿元。专班建立项目台账,做细做保服务,对在建设项目情况做到一口清,全力解决项目中遇到的卡点、堵点和难点,为项目顺利建设保驾护航。

创新平台,做优强企方阵科技支撑。深入钻研,开展产业谋划,精准绘制了覆盖我市稀土产业链上下游关键环节的“1张图谱”,及领航企业、重点配套企业、协同攻关技术、重点建设项目、招商引资目标企业、可对接外部资源等“N张清单”。以中稀天马研发中心为依托,主导推动济宁稀土产业研究院等创新平台建设,向省科技厅争取平台建设政策支持;会同梁山县赴江西对接了中科院赣江创新研究院等3家国字号平台及稀土代表企业,考察学习了当地稀土产业发展经验并形成调研报告,为我市稀土产业注入创新活力。

扶持上市,做强强企方阵金融支撑。优选一批发展意愿强烈、有重大项目支撑、积极争取上市的优质企业,重点扶持中稀天马上市,突破资本市场。