

鱼台建好党代表工作室架起群情民意“连心桥”

本报鱼台讯(通讯员 王苗苗 刘创)鱼台县坚持推进党代表工作室规范化建设,发挥党代表联系基层群众优势,力促党代表履职尽责、发挥作用,通过突破一批难点堵点,创新一批工作机制,打造一批干事先锋,在党代表与党员、群众间架起一座“连心桥”。

规范建设标准,搭建工作平台。按照“六有”建设标准(有标识、有设施、有制度、有计划、有活动、有资料),依托镇(街道)、村(社区)党群服务中心等场所,打造13处党代表工作室。坚持“资源整合、实用管用、共建共享”原则,嵌入式设置“党代表接待岗+党代表工作室+党群服务中心”“3合1”场所架构。细化服务事项,明确宣讲理论政策、开展调查研究、组织参加活动、收集代表提议、联系服务群众等5项职能,将

每月5日、15日作为“党代表活动日”,选取各行各业一线党代表轮流驻室接待,将工作室打造成传递党的声音、收集民情民意的“集散地”。

健全体制机制,确保高效运行。制定党代表工作室工作制度、工作室联络员工作职责和接待群众工作流程,规范党代表值班坐班制度,确保群众来访时“诉有人听、难有人管、事有人办”。明确党代表权利和义务,将周一至周五作为接访日,公开公示驻室党代表个人联系方式等基本信息,接受来访群众监督。建立《驻室党代表工作日志》《党代表联系党员群众工作记录簿》等台账,记录群众诉求办理情况。明确党代表管理考核办法,实行“组织评价+民主评议”相结合方式,定期组织党员及群众

对党代表履职情况进行评议,激发党代表履职尽责内生动力。

强化队伍建设,丰富活动形式。根据党代表工作领域、自身优势,将全县26名市党代表、335名县党代表、1079名镇党代表按照属地和行业划分到各服务队。结合民意“5”来听行动,下沉助企攀登一线,破解企业发展难题;在乡镇集贸市场,开展“赶大集·设岗点·听民声”行动,与群众面对面进行理论宣讲、农技科普、法律援助等,将党的声音“播下去”,做服务群众的“贴心人”。选拔有组织能力、工作经验的25名党代表组成巡回指导小队,协助各工作室制定具有地域行业特色的服务活动。从青年党员、入党积极分子、联户长中选拔300余人组成志愿者队伍,常态化配合党代表开展活动。目前,共

开展志愿服务活动50余场次,服务党员群众800余人次。

聚焦重点领域,赋能服务实效。发挥党代表工作室“设置在群众家门口”的优势,有序组织党代表深入基层一线,聚焦基层党建、民生改善、城乡规划、社会治理等领域,开展专题调研。及时将搜集的意见建议,以提议、提案的形式,报送上级党代表联络机构,经审查汇总后,转交相关承办单位办理,定期反馈办理结果,实现“党员群众有呼声、党代表有反映、党组织有行动”的良性互动。目前,共收集意见建议86条,解决群众诉求问题62个,用实际行动激发党代表以“绣花”功夫、“钉钉子”精神在深入群众、贴近群众、服务群众的履职过程中“不断线”、作表率。



党的建设 中共济南市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

邹城严格明责考责 激励干部担当作为

本报邹城讯(通讯员 孟令浩 孙晔)今年以来,邹城市采取理顺职责、压实责任、实行履职行为量化考核等措施,实现单位和个人职责清晰明确,实绩量化可考,推动构建科学完备的责任分解落实体系,激励广大干部履职尽责、担当作为。

健全职能运行体系,提升管理效能。依法依规准确规范部门、镇街权力和责任,强化清单管理,引导各级各单位牢固树立“依单履职”意识。结合全市工作重点和部门工作实际,指导部门动态调整290项权责清单事项、23项审批监管职责边界清单事项、22项部门职责任务清单事项。出台规范镇街“属地管理”清单,明晰18个领域125项具体事项主体责任和配合责任;制定关于依单监管问责、规范考核评价、动态调整和职能准入、派驻机构管理等7个方面的配套政策,开展市直部门向基层“甩锅”问题专项整治活动,防范部门转嫁责任问题。研究细化镇街职责任务清单,将镇街职责颗粒化拆分为192项具体事项,健全镇街依单履职长效机制。实时调整与集中调整相结合的动态管理机制,及时动态调整清单,推动形成权限明晰、责任明确、标准规范的全方位职能运行体系。

压实“三重”工作责任,强力攻坚克难。实行“指挥部+专班”工作机制,成立市级领导牵头的15个重点工作指挥部和74个专班,从相关职能部门抽调精干力量集中办公,承担全市196项重点工程、39项重要事项、48项重点任务,逐项定人、定责、定时间、定进度,建立“四定”工作台账,形成“一个项目、一名领导、一个部门、一套班子、一抓到底”的“五个一”工作体系。拧紧“月考核、季点评、定期观摩、年底总评”的考核“链条”,注重发挥督导合力,每月采取座谈交流、现场查验等方式,对指挥部“三重”工作推进情况逐一进行考核,每季度组织述职评议,定期开展“三重”项目观摩,年底进行综合排名,激励基层一线干部攻坚克难、担当作为。坚持对重点经济指标进行月预判、月分析、月通报,寻标对标找差距,聚力攻坚促提升,为全市争先进位提供坚实支撑。

推行量化排名管理,推动比学赶超。推行“两榜制”。对镇街和市直部门领导班子履职行为进行量化管理,对获得上级表彰奖励、争取重大试点等5种情形给予加分;对在上级考核排名靠后、因工作失误引起负面影响等6种情形给予扣分,触及底线约束情形一票否决。实行“月汇总、季排名”,设立“争先创优榜”“鞭策后进榜”,从正反两个方面张榜公示,让领导班子考核成绩,结合季度攻坚等节点性活动进行总结表彰。用好“三定两比一排名”。“三定”,即依据责任分工,确定每名领导干部的工作职责、工作任务和工作目标,聚焦主责主业,科学化权重。“两比”,即对领导干部的实绩从成效和变化两个维度进行比较,综合评价领导干部实绩。镇街200余名科级干部从综合考核定量指标、市委市政府重点工作中认领1—3项指标,市直部门领导班子成员全力推动分管工作在上级考核中争先进位。“一排名”,即根据履职绩效考核评价结果,开展镇街同职位、部门分系统、全员看绩效三个“大排名”,激发广大干部干事创业内生动力。

泗水建好“四本档案” 助力精准选用干部

本报泗水讯(通讯员 申晓斐)去年以来,泗水县坚持建好干部“实绩、培训、廉政、人事”四本档案,为精准选人用人提供了重要参考和依据。

建好实绩档案,看干部“干了什么、干好了什么”。围绕干部分管工作考核情况、工作落实情况、亮点培树情况,推动发展情况,建立干部执行力和工作实绩档案。同步建立干部实绩考察体系,县委组织部领导班子成员联系镇街、部门单位、国有企业、指挥部,形成部内聚合、内外联动、上下贯通的干部实绩考察机制。通过每月报送、座谈交流、实地查看等方式动态收集数据,已为582名干部记录工作实绩2700余条。

建立培训档案,看干部“参训情况、能力提升效果”。为加强干部教育培训宏观管理,对干部参加学习培训情况进行全面摸排汇总,已分级分类建立5000余份干部培训教育档案,了解掌握干部学习和培训情况。对照干部最低学时要求,对参训学时未达标的干部进行点名调训,持续为干部培根固魂、充电赋能。

完善廉政档案,看干部“家庭资产、廉政情况”。围绕干部本人及其家庭成员的基本情况以及房产、车辆、投资等16个方面信息,建立干部廉政档案,实行动态管理、实时更新,即时、准确、完整反映记录干部廉政情况。目前全县1000余名县委管理干部均完成一人一档,为分析干部党风廉政建设情况以及监督、管理、任用干部提供了重要依据。

用好人事档案,看干部“三龄两历、一贯表现”。坚持“凡提必审”,严把干部任前档案审核关,充分发挥干部人事档案在干部选拔任用工作中的监督把关作用。按照“谁考察、谁审核、谁签字、谁负责”原则,压实任前档案审核责任,将干部档案审核贯穿干部选拔任用全过程。对于档案审核过程中发现的问题,立即启动调查程序,确保档案问题调查清楚,干部信息认定准确,以档案的干干净净保证用人的清清爽爽。对档案中存在的问题调查不清或处理不到位的,一律暂缓进入下一步程序。



- 政策发布平台
 - 工作展示窗口
 - 党员学习园地
- 扫描二维码, 关注“济宁组工”

曲阜建强用好 基层党员教育培训主阵地

本报曲阜讯(通讯员 陈力)近年来,曲阜市将建强、管好、用好乡镇党校作为党员教育培训的总抓手,充分发挥基层党校干部培训主渠道、主阵地作用,着力为基层党员打造铸魂补钙的“红色学府”。

明确建设标准。由党(工)委书记兼任校长,党(工)委分管负责同志兼任副校长,组织委员兼任办公室主任,形成书记亲自抓、副书记具体抓、组织委员专职抓“三管齐下”工作格局。按照“有组织机构、有培训场地、有师资队伍、有培训计划、有管理制度、有经费保障”的“六有”标准高质量打造。科学制定培训计划,突出主业主课,结合不同群体培训需求,分领域、分类别、分层次设置课程,提高培训的针对性、实效性、精准性。目前,全市已设立12个镇(街)党校,49个村(社区)党校,1个开发区党校,3个企业党校,着力构建全域覆盖、全员轮训的党校教育大格局。

推行市镇村联动。建立由党校常务副校长挂帅、分管副校长主抓、业务科室落实的指导体系,并为每个基层党校配备1至2名定点联系指导教师。出台《关于建设镇(街)党校、企业党校、村(社区)党校的实施意见》,统一制定教育培训、兼职教师管理、学员管理及考评等相关制度,规范基层党校的教学培训。组建开放式师资库,从党校教师、基层党组织书记、驻村第一书记、先进模范人物、“土专家”“田秀才”等人员中选聘专兼职党员教育讲师,实行动态管理,补齐基层党校师资弱的短板。目前,各基层党校师资库中教师共计80人。

突出阵地特色。在搞好顶层设计的同时,尊重基层首创,并加以总结推广,形成“1+X+N”的阵地建设特色。“1”,即建设一个主校区,各基层党校盘活现有资源,分别依托镇街政府驻地、企业办公楼、党群服务中心等建好主校区。“X”即建设若干培训基地,目前各基层党校已建成支部领办合作社联盟基地、“不忘初心、牢记使命”主题教育展馆、石门山“红色黄沟·鲁都星火”党性 and 反腐倡廉示范教育基地等各类培训基地10余个。“N”,即以广阔的农村为腹地,利用各镇街、企业丰富的经济、社会、人文等领域示范点,不断扩充现场教学点。目前,全市已开发书院街道廉政文化长廊、中共尼山地委旧址等各类现场教学点40余个,形成“进门是课堂、出门是现场”的特色教学模式。



济宁经济开发区以党建工作为统领,以“经心服务”党建品牌为引领,以“一三三”工作架构为支撑,围绕中心,服务大局,锐意进取,狠抓落实。支部党员作用充分发挥,政务服务效能不断提升,带动营商环境持续优化,市场主体和群众满意度持续提高。图为党员志愿者协助办事群众办理业务。

■ 通讯员 杜宝强 摄

微山县鲁桥镇

“332工作法”助推农村党建工作再提升

本报微山讯(通讯员 张君志)微山县鲁桥镇以深入实施“1521”强基聚能工程为重点,坚持抓规范、抓基层、抓统筹、抓引领,提出基层党建“332工作法”,即“三亮三比两带头”,营造“对标定位、创先争优”的干事创业氛围。

以“三亮”擦亮共产党员身份“鲜明标识”。“亮身份”:要求党员佩戴党徽、悬挂“共产党员户”标识牌等措施,亮出党员身份。有岗位职责的村干部,要立足本职岗位做贡献,无职党员认领一个村级岗位,参与村级事务,自觉接受群众监督。“亮成绩”:将基层党的建设与经济发展、乡村振兴、社会治理、巩固脱贫攻坚等工作有机结合,作为村干部履职能力评价及年度考核的重要依据之一。“亮不足”:在“晾晒”成绩的同时,围绕镇党委政府安排的重点工作

任务,亮出个人和支部对决策执行、承诺兑现、工作落实等方面存在的不足和问题,明确下一步努力方向。

以“三比”点亮服务人民群众“幸福笑脸”。“比学习”:利用“灯塔—党建在线”“学习强国”等平台量化党员干部学习情况,组织党的相关政策、党史知识学习竞赛,检验学习成果,在“比学赶超”的氛围中提升党员干部能力素质。比服务:落实村干部坐班值班办公制度,明确“两委”干部的工作职责,按照“谁受理、谁处置、谁反馈”的原则,随时处理村内日常事务,帮助群众解决各种问题,切实转变服务观念、改进服务方式、增强服务水平、提升服务成效。比群众满意度:通过走访,发放调查问卷,了解村干部在落实上级部署、开展村务工作、为民办实事等方面的群众满意度,将群众评价,

作为考核评价村干部的重要指标。

以“两带”照亮主动担当作为“高光时刻”。“带头践诺:深化基层党建”目标认领、定向领航”行动,村党组织书记结合村情实际,围绕党的建设、乡村振兴、疫情防控、安全稳定、环境整治等方面,主动认领争创目标,将承诺及时上报镇党委会备案,同步跟进公示服务事项进度照片,作为兑现承诺的依据。带头发展:带头以村党组织领办合作社提升组织力为举措,将党支部的政治优势、组织优势和合作社的经济优势有机结合,有效发挥基层党组织的战斗堡垒作用、发挥党员模范带头作用,为发展集体经济提供坚强的组织保证。充分利用自身资源和有利条件,壮大村集体经济项目,提升造血能力,提高村集体和村民收入、实现共同富裕。

乡村振兴先锋

嘉祥“四个一批”举措推动下派干部 帮扶村“党建+美丽庭院”示范创建

本报嘉祥讯(通讯员 吴计建 戈雪磊)为巩固拓展农村人居环境整治三年行动成果,加快推进美丽宜居乡村建设,嘉祥县在全县下派干部帮扶村联合开展“党建+美丽庭院”示范创建活动,围绕示范创建重点任务,按照分批次、分阶段有序推进,通过“主题宣传引导一批、家庭教育影响一批、文明实践带动一批、评比活动激励一批”等“四个一批”举措,在“美丽庭院”示范创建上争先进、求突破、见实效。

主题宣传引导一批。坚持将宣传工作贯穿“美丽庭院”示范创建活动始终,加大日常走访力度。通过村内广播、宣传栏、微信群、乡村板报、发放明白纸等方式,加大工作宣传力度。针对不同对象,利用主题党日、

村庄清洁日、“党建+优秀传统文化”大课堂、新时代文明实践站、好家庭好家教好家风巡讲等形式,开展多种形式的主题宣传活动,增强群众知晓度、参与度和影响力,引导群众养成自觉维护卫生的习惯,营造浓厚创建氛围。

家庭教育影响一批。开展“小手拉大手,共建美丽庭院”活动,以孩子进步影响家长,以家长行为教育孩子。主动对接教育、教办、学校等部门,通过给孩子布置“暑期作业”的方式,引导家长带领孩子一起参与“美丽庭院”创建,逐步养成每天打扫家庭卫生、清扫自家庭院、物品摆放整洁有序的好习惯。引导农村家长和孩子共同学习手工制作,增加孩子动手能力、改善亲子关系,利用家中废旧

物料制作成手工艺品,用零成本装扮庭院。

文明实践带动一批。坚持村“两委”干部、第一书记和工作队队员、党员带头,组织群众等广泛参与,形成示范创建大工作格局。发动党员、志愿者等成立志愿者队伍,定期深入群众家中开展文明宣讲和志愿服务活动,强化结对帮扶,积极主动帮助村里年老体弱、困难户、残疾人员家庭开展义务庭院清理活动,通过系列文明实践活动,带动广大群众积极参与。落实门前三包制度,指导农户开展“门前三包”和“美丽庭院”创建等行动,提高群众创建水平。

评比活动激励一批。建立健全“党建+文明银行”制度,将“美丽庭院”示范创建工作纳入积分管理,定期开展评比活动。由第一

书记和工作队每月提报一批示范村、示范街、美丽庭院,在县级层面实行每月一评比,筛选一批择优参与全市评比。统筹部分下派干部工作经费,及时为“美丽庭院”户兑换文明积分、发放奖品,充分调动群众自觉维护生活环境、自主共建美好家园的主动性、积极性,树立起“谁创建谁光荣”的良好导向。

活动开展以来,第一书记和工作队主动创新作为,充分调动广大群众的积极性、主动性,凝聚起“美丽庭院”创建强大合力,营造了共建“美丽庭院”的良好氛围。群众自觉维护环境卫生的意识更加强烈,充分发挥“美丽庭院”创建的主体作用,推动了“美丽庭院”创建由人美、室美、院美向村庄美、家风美、乡风美蜕变升华。