

坚持党建统领 创建模范机关 扎实推进机关党建和业务工作深度融合

编者按

今年以来，市委市直机关工委不断深化模范机关创建工作，印发《全市机关党的建设“三级四岗”责任清单(试行)》，推行机关基层党组织标准化“N个1”指标体系，召开模范机关建设“三级联动”试点单位座谈会，大力实施党建领航、“领悟·体悟·践悟”、固本强基、品牌培优、督察赋能等十大行动，通过大学习、大培训、大宣讲以赛促学，通过大交流、大研究、大调研以学促行，通过大练兵、大比武、大实践以行践学，进一步推进了全市模范机关建设。为交流工作经验，互相借鉴提升，现将部分部门单位模范机关建设亮点工作刊登如下，不断推进我市机关党建工作高质量发展。

市纪委监委机关 坚持系统施策 深化融合互促 以模范机关建设赋能纪检监察工作高质量发展

市纪委监委机关认真贯彻落实“讲政治、守纪律、负责任、有效率”要求，围绕“模范机关建设赋能纪检监察工作高质量发展”主线，持续推进模范机关建设。

在凝神聚魂上下功夫，争做政治过硬的模范机关。市纪委监委委会带头加强自身建设，落实并规范“第一议题”制度，发挥领导领学、集中研学、交流促学作用，引领纪检监察干部找准服务保障“走在前、开新局”部署的切入点、着力点。坚持每季度专题研究党建工作，完善《机关党建责任清单》《党建工作配档表》《党建活动配档表》“一单两表”，细化“三级四岗”党建责任。开展“学史铭先辈、红心寻初心”“传承文化力量 担当时代使命”等活动，推进党史学习教育常态化长效化。

在自我约束上下功夫，争做纪律严明的模范机关。推进纪检监察机关规范化法治化正规化建设，实施八项行动，建立“1+4+N”监督机制，“废改立”制度文件47件。从严内部监督管理，健全干部监督“4+1”责任体系，开展“微距式”监督调研，推进日常监督近距离、可视化。抓实年轻干部教育管理，开展“以案三说”“年轻有为·勤廉相随”“青春心向党、砥砺强担当”等活动，激励年轻干部主动“争一流、争第一、争唯一”，今年，1名同志被评为“济宁五四杰出青年”，1名同志被市委市政府授予“济宁市先进工作者”。加强年轻干部教育

管理的相关做法被《中国纪检监察》杂志刊发推广。

在履职尽责上下功夫，争做担当负责的模范机关。聚焦“国之大者”，高效高效开展黄河流域生态保护和高质量发展、美丽宜居乡村建设等专项监督。以“党旗飘扬践初心 疫情防控当先锋”为主题，组建社区疫情防控队伍，开展“全民防疫、爱卫同行”志愿者活动，积极参与“敲门”“扫街”行动。开展“清风护航”行动，设立80个营商环境监测点，助力我市打造营商环境创新改革示范区。指导县級纪委创新“扫码”监督、开展营商环境专项监督“直通车”，被新华社、中央纪委国家监委宣传报道。

在提质增效上下功夫，争做执行有力的模范机关。建立督查“蓝黄红”管理系统，实行周调度、月总结，确保工作落实到位。深化改革促执行，推进派驻机构改革，健全清单管理闭环落实机制，创新驻点监督模式。与驻济省属高校纪检监察机构签署协作配合实施意见，推动优势互补。实施以案代训、跟班锻炼等多形式“以干代训”，提升纪检监察干部执行力。发挥我市文化资源优势，持续打造廉洁文化高地。作为全省唯一试点市，高效推进案件监督管理系统测试工作。今年全市纪检监察机关在省级以上媒体报刊发稿24篇，采用素材19条，及时推介纪检监察工作的“济宁经验”。（通讯员 王凱）

市委市直机关工委 以模范机关建设为抓手 推动新时代机关党的建设高质量发展

市委市直机关工委深入学习贯彻习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上重要讲话精神和省、市委部署要求，以模范机关建设为抓手，不断提高机关党建工作质量和水平。

坚持党建统领，压实主体责任，锤炼对党忠诚的政治机关。以会带训分三期对分管负责人、党建科长、机关纪委书记进行培训。组织评定2021年度模范机关表现突出单位和集体，开展模范机关“身边榜样”“济宁智慧”等活动。召开座谈会推动模范机关市县联动工作。联合市委组织部印发《关于市县机关工委指导督促党组(党委)履行机关党建主体责任的措施》和《全市机关党的建设“三级四岗”责任清单》，向97个部门单位逐一反馈党建突出问题，督促整改落实。实施党组(党委)书记抓基层党建工作突破项目，济宁工委申报的党建研究课题被中央和国家机关工委《机关党建研究》立项为重点课题。

强化党员教育，开展“三悟”活动，打造过硬党员干部队伍。开展“领悟·体悟·践悟”活动，以赛促学、以学促行，引导党员干部学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，经验做法被《旗帜网》刊登。举办5期市直机关大讲堂，开辟机关党组织书记访谈专栏，开展“传统文化进机关”活动，发布儒家小故事等13篇。启动实施“百千万”工程，成立市委党校市直机关分校，举办4期“周末党校”、入党积极分子、新党员培训班、意识形态和宣传思想培训班，培训900余人

市民政局 为民爱民走在前 改革创新开新局 努力打造人民满意模范机关

市民政局坚持把模范机关建设作为提升机关党建质量、加强班子队伍建设、促进民政事业发展的重要载体，紧紧围绕“讲政治、守纪律、负责任、有效率”要求，坚持围绕中心、服务大局，不断创新思路，强化举措，推动机关党建和业务工作双融合、双促进。

聚焦政治过硬，在旗帜鲜明讲政治上走在前、作表率。树立旗帜鲜明讲政治工作导向，落实党组理论中心组学习、“第一议题”制度，对习近平总书记最新重要讲话、上级重要精神第一时间传达学习、研究部署，切实把准模范机关建设的政治方向和工作方向。今年以来，开展党组理论中心组学习6次、“第一议题”学习16次，深入学习习近平总书记重要讲话、对民政民生工作重要指示批示精神，学习十九大和十九届历次全会精神，不断捍卫“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把讲政治的要求落实到各项民政工作当中。

聚焦基层基础，在筑牢堡垒当先锋上走在前、作表率。围绕争创模范机关建设省市县“三级联动”试点目标，高标准推进“领悟·体悟·践悟”、星级支部创建、党建品牌打造、机关党建工作创新等工作，确定各类党建创新项目10个，开展微

党课大赛、健步行、圆梦微心愿等主题活动，建立党建工作季观摩、月通报、周提醒、日签日晒制度，确保各项任务落实落细。开展基层党组织建设三年提升行动，市直民政系统9个在职支部全部完成换届组建，打造了“济安于民·宁安于生”“党润童心”“阳光福彩”等党建品牌。局机关组建14人的青年理论学习小组，定期开展集体学习、演讲比赛、业务实践等特色活动，切实提升青年干部思想政治水平。

聚焦争先进位，在实干担当强执行上走在前、作表率。深入开展“干部作风建设三年行动”，先后召开党风廉政建设工作会议、警示教育会议，制定《加强干部作风建设十项措施》等文件，开展“强作风提能力争一流”专项行动、局属事业单位服务质效提升行动，对三类“四风”、群众身边腐败和不正之风进行集中整治，打造过硬民政干部队伍。紧盯“争一流、争第一、争唯一”目标，去年以来，新承接省级以上试点19项，获评省级以上创新经验案例22个；今年明确21条重点工作线和84项改革创新任务，社会救助、慈善工作、法治建设等五项工作在省、市会议上作典型发言，养老服务、殡葬管理两项工作得到市委、市政府通报表扬。（通讯员 郑超 朱方娇）

市审计局 “临时党支部+审计组”模式深化模范机关建设

市审计局坚持党建引领，积极践行“党的一切工作到支部”理念，深化“临时党支部+审计组”工作模式，力促党建、业务工作深度融合，推动模范机关建设始终走在前、作表率。

坚持制度引领，在谋划推进工作上走在前、作表率。下发关于规范审计组临时党支部管理的通知，全面推行“临时党支部+审计组”工作模式，在全市开展区经济高质量发展审计项目中，10个审计组实现“临时党支部”全覆盖，切实做到“审计队伍走到哪里，党组织就建到哪里”，真正把党的领导贯穿于审计工作全过程各环节，在具体工作中，实行党建、业务工作“蓝黄红”督查机制，一体推动党建与业务同部署、同推进。坚持融合联动，在推动服务攻坚上走在前、作表率。制定党建工作责任清单、业务工作责任清单“双清单”，在实施审计项目过程中，同步开展审计现场党组织建设、党员教育管理工作，充分发挥临时党支部在审计现场的战斗堡垒作用和党员干部在

项目攻坚中的先锋模范作用，为全市争先进位和高质量发展提供坚实的审计保障。坚持活动嵌入，在强化互促互融上走在前、作表率。注重党建活动与审计业务职能相结合，通过开展庆祝中国共产党成立101周年“七个一”系列活动，开展“坚定理想信念 服务审计项目”主题党日活活动，向被审计单位宣传普及审计法等法律法规，到审计项目所在地红色教育基地参观学习、与优秀基层党组织进行交流等灵活多样的主题党日活动，筑牢理想信念，以高质量党建引领审计工作高质量发展。坚持统筹考核，在提升工作效能上走在前、作表率。强化对党建工作、业务工作的统筹考核，充分发挥考核“指挥棒”作用，将在审计一线成立“临时党支部”纳入党建考核指标，把党建、业务工作融合开展情况作为支部述职、日常绩效考核、优秀项目评选的重要内容，力促党建、业务工作同频共振、同向发力。（通讯员 石淑慧 李国帅）

市委组织部 加强自身建设 展现组工担当 在模范机关创建上“走在前、作表率”

市委组织部坚定践行新时代党的组织路线，认真贯彻落实习近平总书记“讲政治、重公道、业务精、作风好”指示要求，大力弘扬“严真细实快”工作作风，持续锤炼“忠诚可靠、开放活力、向上向善”的济宁组工价值观，努力打造政治过硬、本领过硬、作风过硬的模范部门和干部队伍，全力“争一流、争第一、争唯一”，为新时代现代化强市建设提供了坚强组织保障。

做到绝对忠诚，打造最讲政治的模范机关。上好“理论课”。把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为部务会、理论学习中心组学习、支部党员大会的“第一议题”，作为部机关干部集体学习的第一课程”。上好“党性课”。严肃党内政治生活，通过重温入党誓词、过“政治生日”、主题党日等方式，加强党性锤炼。建设部史部风展厅，发挥优秀传统文化资源、红色文化资源富集优势，带头加强党性修养。上好“大局课”。坚持以组织路线服务政治路线，聚焦“五个济宁建设”“八个强市突破”和市十四次党代会提出的“九大战略”找准切入点、着力点，积极服务于疫情防控、脱贫攻坚、第一书记、挂图作战指挥部等重点任务，让党旗在一线高高飘扬。

锤炼职业操守，打造公道正派的模范机关。坚守公正之心。严格落实“20字”好干部标准、选人用人“三个导向”“六个标尺”和“五要五不”原则，不断强化公道正派的思想自觉。提升公正之能。动态掌握干部政治表现、工作实绩，注重一线考察识别干部，完善干部政治素质和执行力档案，加强对干部的综合分析研判，运用“大数据”手段为干部精准“画像”。恪尽公正之责。严格执行《干部选拔任用条例》，完善制度规范和工作流程，坚持原则不动摇，执行标准不走样。制定《关于激励干部担当作为和严惩诬告陷害行为的若

市公安局 打造“四个铁一般”模范机关 助力全市公安工作争先进位高质量发展

近年来，市公安局以打造“四个铁一般”模范机关为牵动，队伍“精气神”持续提振，执行力显著提升，党建业务融合推进，为全市公安事业高质量发展注入强大动能。市公安局连续三年被评为“全省优秀市公安局”，市公安局在全市一季度工作总结暨攻坚二季度工作动员会上作了典型发言，市委主要领导对公安工作作出肯定批示，省政府有关领导充分肯定济宁公安疫情防控工作。

一是党建引领、培根铸魂，筑牢铁一般的理想信念。局党委带头研讨讲党课，针对“关键少数”分5期对394名市、县公安机关领导干部，派出所长集中政治轮训，连续两年在全省公安系统党建带队现场推进会作经验介绍。出台《党支部工作细则》等18项制度规定，打造了32个五星级党支部和2个特色党支部，建立了以公安党校为龙头的“党建阵地群”。二是争先进位、忠诚履职，深化铁一般的责任担当。在北京冬奥会、三级“两会”等系列安保和疫情防控中，守牢了“一排底

市人力资源和社会保障局 狠抓工作落实 争创模范机关 不断推动人社事业高质量发展

市人社局把握“讲政治、守纪律、负责任、有效率”的总体要求，深入推进党建与业务工作融合发展，持续提升为民服务质效，全力打造让党中央放心、让人民群众满意的模范机关。

坚持党建统领，强化政治机关建设。市人社局党组始终把政治建设作为模范机关建设的首要任务，严明党的政治纪律和政治规矩，严格党的政治生活，夯实党建基础。创新开展“学法明理·经典润心”等系列特色活动，将政治理论学习融入日常、抓在经常，不断提升党员干部的政治定力，教育引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。市人社局被命名为“全市机关党建规范化建设示范单位”“市直属模范机关创建工作示范点”。所属党支部全部建成“五星级党支部”，2个党支部被命名为“百强特色党支部”。

强化纪律约束，筑牢廉政底线。实施“依法行政能力提升工程”，开展系列专题培训，强化法治思维教育；积极运用监督执纪“四种形态”，常态化开展纪律作风党支部“互查互评”活动；加强内控制度建设，开展“防范化解重大风险专项

在守纪律上联动发力。坚定不移推进全面从严治党，倾力打造“儒税清风·廉润你我”廉政文化品牌，联动县区打造廉政教育主题阵地，开展全市税务系统“以案为鉴 明纪促廉”警示教育，纳入青年理论专题学习专题研讨，引导税务干部切实增强政治定力、战略定力，自觉将依法治税、廉洁从税总要求贯穿税收工作全链条。

在负责任上联动发力。深入贯彻落实“纵合横通强党建”的体制机制，创新“党员联管、部门联建、业务联办、品牌联创”工作法，充分整合资源建阵地，强化规范管理稳基础，打造以

线”，社会随访率累计37天位居全省第一，全市22个公安监管场所保持了防疫和监管双安全，全市电信网络诈骗打击战果阶段性实现“两降两升”目标，街面“两抢”保持零发案，通勤高峰拥堵指数降幅全国第一。三是练好内功、敢打胜仗，锻造铁一般的过硬队伍。局党委发出了“大练兵、树标兵”的动员令，开展7期机关公安业务小课堂，深入基层一线开展送奖上岗、视频授奖30余次，隆重举行冯琨、刘德成同志全国公安系统二级英模授奖仪式暨“榜样·有你”宣讲报告会，营造了“大战之际、大考面前、大展宏图”的干事创业浓厚氛围。四是挺纪在前、严抓严管，培树铁一般的纪律作风。局党委带头自我监督，研究出台《济宁市公安局局党委班子成员落实全面从严治党“一岗双责”述责述廉办法(试行)》，启动开展“三比三争”主题教育实践活动，编印《全市公安机关精细化管理制度汇编》，分17批次组织民警观看《警钟》《零容忍》系列警示教育片，教育全警知敬畏、存戒惧、守底线。（通讯员 寇峰）

勇于创新突破，提升服务质效。牢固树立以人民为中心的发展思想，深入开展人社服务快办行动，拓展人社服务一件事打包办、高频事项提速办，推动更多事项“跨域通办”。创新开展“群众办事党员陪跑”“人社干部走流程”等活动，为办事群众提供全流程服务，及时解决发现的堵点难点问题。深化人社信息化便民服务创新提升行动，推广“政策找人”“静默认证”等人社服务新模式，全面创建“温暖人社·温情服务”工作品牌。（通讯员 赵明全 甄倩）

市税务局 四向联动发力 推动模范机关建设

市税务局坚持以党的政治建设为统领，聚焦模范机关建设新要求，坚持四向联动发力，以模范机关建设新成效为税收更好服务中心工作提供坚强保证。

在讲政治上联动发力。严格落实“第一议题”“第一主题”，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，发挥“儒税学苑”教育主阵地作用，联动市县开展党委理论中心组集中研学、个人自学、以考促学；深入发掘“中国税务精神”“新时期山东精神”内涵，持续深化一把手“百篇”学习，持之以恒加强理论武装，着力建设讲政治的模范机关。

在守纪律上联动发力。坚定不移推进全面从严治党，倾力打造“儒税清风·廉润你我”廉政文化品牌，联动县区打造廉政教育主题阵地，开展全市税务系统“以案为鉴 明纪促廉”警示教育，纳入青年理论专题学习专题研讨，引导税务干部切实增强政治定力、战略定力，自觉将依法治税、廉洁从税总要求贯穿税收工作全链条。

在负责任上联动发力。深入贯彻落实“纵合横通强党建”的体制机制，创新“党员联管、部门联建、业务联办、品牌联创”工作法，充分整合资源建阵地，强化规范管理稳基础，打造以

市局“儒风润税·济心向党”为核心、“宥税红帆”“党旗红 儒税兴”等县区联动的党建品牌矩阵，推动模范机关建设向基层延伸、向系统拓展，党建强基、凝心、聚力作用充分发挥。

在有效率上联动发力。在全系统大力弘扬“严真细实快”的工作作风，锚定“走在前列、全面开创”“三个走在前”总遵循、总定位、总航标，发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，组建工作队、先锋队、突击队和专家服务团队，联合开展“回降税收这十年”“疫情防控我先行”“退税减税稳落地”系列活动，创新“线上+云端”政策宣讲、“百名税官访千企”工作方法，一抹抹“税务蓝”

持续奋战在疫情防控、组织税费收入、落实组合式税费支持政策、优化税收营商环境一线，服务发展有成效，服务民生有温度，服务大局有作为，唱响了济宁税务服务发展的奋进之歌。（通讯员 裴振 阚涛）



济宁市委市直机关工委主办