



全市法院

推进“儒韵清风·清廉法院”建设

近日，市中级人民法院出台《关于推进全市法院“儒韵清风·清廉法院”建设的实施方案》，深入贯彻落实党中央《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》和省委、市委部署要求，充分利用儒家优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化等资源开展廉洁教育，提升全市法院干警廉洁自律意识，努力打造忠诚干净担当法院铁军，为争先进位和高质量发展提供坚实队伍保障。

明确导向 以文化人
推动廉洁文化向细向实

清廉法院建设坚持深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的战略思想，紧紧围绕“司法为民、公正司法”工作主线，以“儒韵清风·清廉法院”建设为目标，突出思想引领、教育引导，立足打造忠诚干净担当的法院铁军，全方位开展党风党纪、勤政廉洁、法治道德、家风家规等方面的教育，开创全市法院党风廉政建设工作新局面，为推动全市法院工作争先进位和高质量发展提供坚实队伍保障，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

高点定位 精准施策
打出“三不”一体推进组合拳

多措并举推进法院廉洁文化建设，筑牢不想腐的思想堤坝。通过建设“廉洁文化长廊”、开辟廉洁文化宣传专栏、发送廉洁短信等打造

廉洁文化建设阵地。组织举办“儒韵清风·清廉法院”系列大讲堂，围绕党性党风党纪、家风家训家风、廉洁思想道德等开展专题课程。组织政德教育现场教学，开展“我与法院清风”主题党日活活动，丰富党员廉洁教育活动形式。选树优秀廉洁干部，发挥典型带动作用，涵养清正风气。

全面系统完善权力监督制约制度，构建不能腐的长效机制。狠抓现有33项监督制约制度的执行，教育引导干警严格遵守各项纪律，严格依规依纪依法办案，决不触碰法律“底线”和纪律“红线”。规范审判执行权运行机制，依托数字法院信息化系统和司法公开平台，对案件审理进行全过程、全方位的实时评查。巩固深化判后答疑，定期调度通报，明确工作标准，严格答疑程序。

以零容忍的态度惩治腐败，持续保持不敢腐的高压震慑。扎实开展“干部作风建设三年行动”，通过举行廉政提醒谈话会、发放《党员干部廉洁自律提示卡》等形式，强化政治纪律和组织纪律。常态化整治司法作风突出问题，开展审务督察，全面提升司法公信、强化司法权威。开展集中整治涉诉信访、执行领域突出问题专项行动，常态化开展顽瘴痼疾排查整治，严惩司法腐败，坚持有案必查，有案必立，有腐必惩，坚决清除“害群之马”，发挥典型案件的警示作用，做好以案促改“后半篇文章”。

守正创新 培根铸魂
以清廉法院助推争先进位和高质量发展

清廉法院建设坚持服务大局、统筹协调原则，把党的廉政建设融入到法院各项工作，贯穿于党的建设各个方面。坚持继承创新、与时俱进原则，继承和发扬我们党清正廉洁的优良传统，挖掘优秀儒家文化资源，借鉴廉洁司法文化成果。坚持贴近实际，注重实效的原则，从干警思想实际出发，内容贴近司法实践和干警生活，方法上把握不同层次干警的需求，做到因地制宜制宜。

市中级人民法院将加强组织领导，做好结合文章，注重建设实效，切实以理想信念强固根本，以先进文化启智润心，以高尚道德砥砺品格，惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力，推动廉洁文化建设实起来、强起来，不断实现法官清正、法院清廉、司法清明，为推进全面从严治党向纵深发展提供重要支撑。

记者 曹梦溪 通讯员 张乐乐



李营法庭

打造“和为贵”调解品牌

任城区法院李营法庭着力发挥“和文化”的独特作用，将儒家文化的“和”思想运用到诉前和诉讼调解工作中，打造具有李营法庭特色的“法为上、诚为本、和为贵”调解品牌。

覆盖网格，搭建“和为贵”诉调对接平台。将诉前纠纷导入“网格”社会治理体系，实行法官联系社区指导调解制度，每周到街道、社区“和为贵”调解室，建立信息互通、资源共享、工作联动机制，并充分发挥网格员在协助送达、促成案件和解方面的作用。

一站解纷，开展“和为贵”诉前调解。李营法庭不断推进一站式多元解纷体系建设，在法庭建立集纠纷预防、诉讼服务、立案登记、诉调对接等功能于一体的线上线下一站式服务平台，为当事人提供在线咨询、诉前调解、在线司法确认、网上立案等一站式解纷服务。安排人民调解员、人民陪审员、律师及公证员入驻法庭值班，大力开展

诉前调解，积极促进当事人达成和解，形成诉与非诉的无缝对接机制。今年以来，诉前共调解案件278件，调解成功率为52%。

创新举措，设立“和为贵”专业调解室。在法庭内设立专业调解室，让当事人在宽容礼让“和”的氛围中自愿达成调解协议。创造李营法庭“三和”调解工作法，在调解过程中多引用儒家文化劝和箴言使当事人想“和”，多借用儒家经典调解案例使当事人愿“和”，多以促促调使当事人真“和”。今年以来，法庭以“三和”调解法调解的138件案件，无一上访、无一矛盾激化、自动履行率达100%。

关口前移，推动“和为贵”走深入实。将矛盾纠纷化解关口前移，开展普法宣传，弘扬儒家思想特有的诗礼家风、和谐村风、文明民风，鼓励引导群众通过先行调解等方式以调促和、定纷止争，筑牢维护社会和谐稳定“第一道防线”。

通讯员 袁鹏

泗水县法院

送法进银行

为助力金融机构防范化解金融风险，提高依法经营、依法管理的能力，近日，泗水县法院速裁团队法官到泗水县农商银行开展“送法进银行”普法宣传活动。

速裁团队法官以《金融借款合同纠纷案件诉讼要点》为课题，分别从诉讼时效、保证责任、涉金融借款诉讼常见问题等三个方面进行了讲解，并重点讲解了保证期间与保证债务诉讼时效的区别及维护保证债务的诉讼时效不过期的途径

等内容。宣讲结束后，泗水县农商银行工作人员纷纷表示这次宣讲对工作有很强的指导性，为今后银行依法放贷、催收账款等业务提供了法律决策参考，对提升自身的法治意识和执业水平意义重大。

泗水县法院将充分发挥审判职能优势，加大普法宣传力度，用优质的司法服务助力优化营商环境，切实为辖区金融机构办实事、办好事，为企业健康发展提供有力法治保障。

通讯员 梁磊 梁家隆

市生态环境局

“组团”上门 “点对点”帮扶

近日，市生态环境局主要负责人带领市县两级生态环境局许可评审、污染治理、总量控制、综合执法业务分局负责人和科室负责人到兖州区开展助企攀登，“组团”上门服务，面对面就具体问题与企业进行了详细对接，点对点调研帮扶，协调帮扶问题诉求7个，解读和辅导政策法规10条，把问题解决在现场，把政策送到企业，推动企业实现高质量发展。

帮扶组当日上午集中在太阳纸业股份有限公司活动，以座谈形式开展现场办公，与企业负责人深入交流，听取企业在生产发展、市场规模、新上项目等方面的问题诉求，当场确定10条推进措施，彻底打消了企业环保政策困惑，坚定企业发展信心。太阳纸业股份有限公司董事长表示，这次现场帮扶体现了市委、市政府大力发展制造业的决心以及对攀登企业的关心、支持和厚爱，体现了生态环境部门以实际行动抓落实、帮企业的工作作风。

当日下午，帮扶组深入华勤橡胶

胶工业集团生产车间、实验室、产品展示厅等，详细了解企业的科技研发、经营计划，仔细询问企业重点项目发展及诉求，企业提出的4个问题诉求全部得到满意的答复，市生态环境局驻企干部汇报了助企攀登工作开展情况和工作收获体会以及市生态环境局与华勤集团战略合作协议执行情况。华勤橡胶工业集团董事长说：“帮扶组的到来进一步拉近了与我们企业的距离，通过调研帮扶，使我们对生态优先、绿色发展又有了新的认知，我们企业非常欢迎这样的活动。”市生态环境要素保障组认真落实市委、市政府部署要求，搭建精准、高效、务实的助企沟通平台，对照职责分工，聚焦企业诉求，精准施策，扎实做好各项服务保障工作，推动强企建设。今年以来，完成重点项目环评技术评审53项，审批建设项目环境影响评价报告366个，核发排污许可证88个，为301个建设项目办理污染物排放总量确认指标。

通讯员 张芃芃 司璐

党建引领聚合力 创先争优建精品

——济宁监狱机关第一党支部深化党建品牌创建活动

济宁监狱第一党支部积极响应党委号召，把打造“榜样的力量”党建品牌作为加强支部建设的重要抓手，聚焦支部工作与业务工作互促融合，充分发挥党支部战斗堡垒和共产党员先锋模范作用，有效推动党支部建设晋位升级。2021年被市司法局评定为“五星级”党支部，创立的“学瀚带”三步工作法入选市司法局《党支部工作法优秀案例汇编》。

文化党建，融合塑造。党建品牌创建启动之初，支部多次召开支委会，深入分析、提炼部门特点，研究制定支部品牌创建工作方案，以党建引领保障特色文化建设。支部策划建设了“党建文化墙”，宣传各部门工作风采。突出“榜样引路、典型示范”工作理念，致力打造“榜样的力量”党建品牌，积极宣传表彰有突出事迹、亮点实绩的干警职工，弘扬先进精神，塑造典型文化。自2020年6月以来，先后举办“我来讲党史”“红色经典诵读”等活动。充分利用本地红色教育资源，组织各党小组党员、入党积极分子到总体国家安全观济宁教育展馆、党性教育基地开展沉浸式、体验式的红色教育活动。创新学习载体，充分利用微信群、公众号等线上学习平台，开展“三个绝对”政治轮训、党史学习教育专题培训等线上班次，组织参加党史知识

竞赛，打造指尖上的课堂，引导广大党员随时随地“掌上”学习，把红色基因注入血脉、融入灵魂。

业务党建，齐头并进。做深做实“党建+”文章，将党的建设与疫情防控、监管改造、安全生产、队伍建设等工作深度融合，切实把党旗在疫情防控一线高高飘扬。新冠疫情发生以来，全体干警职工闻令而动、听令即行，目前已组织69批次干警职工参加封闭执勤备勤累计近900天，取得“监狱零疫情、干警职工和罪犯零感染、监管和生产零事故、刑释人员零失控”的“四零”成果，被省委组织部、省人社厅、省卫健委授予“山东省抗击新冠肺炎疫情先进集体”荣誉称号。大力宣传监狱先进做法和典型事迹，其中《济宁监狱吹响“争先进位勇争一流”冲锋号》《用坚守诠释监狱警察的使命与担当》《弘扬英模精神，激发奋进力量》等文章被刊发，近100篇工作信息被媒体微信公众号采用。

群众党建，暖心聚力。注重发挥党支部方向盘、压舱石的作用，持续关心关怀干警职工，营造团结奋进的和谐氛围。及时启动表扬机制，对参加狱内封闭执勤备勤表现优秀的干警职工予以通报表彰。监狱领导带队封闭执勤备勤，经常到监区一线看望慰问执勤干警职工，通过举办心理健康讲座、过集体生日、开展文体活动等，缓解干警职工心理压力。及时启动暖心志愿服务活动，对371名干警职工家庭进行走访慰问；组织专人为干警职工家庭采购药品、发放防疫物品等，先后将节假日福利送到封闭执勤备勤人员家中，落实专人为16名干警职工家庭提供跟踪服务和重点帮扶。

济宁监狱机关第一党支部将紧紧围绕市委、市政府提出的“争一流、争第一、争唯一”的目标要求，充分发挥一名党员一面旗帜的先锋模范作用，奋力推动监狱工作争先进位高质量发展。

通讯员 仇波

市总工会

线上招聘高校毕业生

将会持续动员更多优秀企业增加优质工作岗位。

已下载“齐鲁工惠APP”的求职高校毕业生，使用手机号注册登录，点击首页“就业服务”进入招聘页面。未下载“齐鲁工惠”APP的求职高校毕业生可扫描下方二维码下载“齐鲁工惠”APP并注册后，进入首页“就业服务”参与活动。

市总工会

精准帮扶困难职工

探索有针对性的帮扶救助措施，做到一户一档案、一户一计划、一户一措施，户策对接，整合各方力量和资源，帮助困难职工解决生活、医疗、教育、就业等方面遇到的困难和问题，提高帮扶的针对性和实效性，实现对困难职工帮扶工作常态化、长效化、社会化。

求职高校毕业生可通过“齐鲁工惠”APP查询心仪岗位、联系企业HR、投递简历和参加视频面试。如暂时没有心仪岗位，还可选择公开简历供注册企业HR查询联系。参与招聘的企业需下载“齐鲁工惠”就业岗位信息采集模板，填写信息后，提交县级以上总工会审核后上传招聘平台。

记者 曹梦溪

下一步，市总工会将持续组织调查摸底，掌握困难职工真实需求，精准比对家庭信息，应建尽建，规范操作，确保建档职工得到及时救助，着力解决困难职工“急难愁盼”问题，切实发挥好工会组织“娘家人”作用。

记者 曹梦溪

济宁经开区

综合施策谋发展 助推企业装备升级

为助推机械装备产业转型升级，济宁市制造强市建设经开区指挥部综合施策、多措并举，取得实效。

深入调研，摸清“家底”，夯实基础。通过调研，了解域内机械装备企业发展现状，摸清企业运营情况，对域内企业分类梳理，建立一企一档。目前，域内有机械装备企业88家，规模以上机械装备企业40家，其中机械制造业有17家，金属制品企业17家，电气设备企业6家，全部建立企业档案，并制定驻企干部负责制，安排专人精准对接服务企业，提高工作效能，保证政策及时落地，保证企业诉求立即解决。

围绕工程机械、金属制品等重要产业链条，分行业绘制产业链条图谱，明确发展方向，引导区内企业发展。发挥龙头企业对重点产业链的引领带

动，促进企业做大做强。鼓励中小企业按照“专精特新”要求选准主攻反向，在细分市场中锻造品牌。神力索具获批工信部“2021年度绿色供应链管理企业”称号和“十佳”新技术；山东光大荣获“山东省专精特新中小企业”和“省级单项冠军企业”称号；金牛重工荣获“山东省瞪羚企业”、“山东省专精特新中小企业”称号。

整合资源破解瓶颈。每季度至少组织一次企业家座谈会或问题协调推进会。主动与市专班、要素保障组等对接，定期调度企业经营运行情况，及时对生产异常企业进行帮扶，解决企业融资、用电、用工等问题。累计促成企业融资3.5亿元，其中授信2.4亿元，放款1.1亿元；限电期间，积极与供电公司

全身心服务企业

“公司新上的项目已申报省级重点项目，”山东楷益塑业总经理表示：“项目规划初期我们计划申报项目，但由于政策不通一直都是纸上谈兵，现在好了，指挥部专班人员手把手指导，一对一解读，帮我们送上了项目申报的‘快车道’。”

新能源新材料专班协同楷益塑业驻企干部一直

找出与企业发展相匹配的政策条文，争取为企业获取最大政策红利。

当好解决问题“服务员”。面对企业发展问题诉求，多次到企业与负责人座谈，对照问题清单逐一剖析诉求，理清问题脉络制定对应解决办法。尤其是企业提出的“人才公寓”诉求，面对经开区尚无人才公寓可提供的事实，和企业共同研究问题解决方案，帮助企业无房员工申请公租房代替人才公寓。在与区人社局和住建部门沟通咨询后，到企业与其员工坐在一条板凳上共同商量问题解决办法，帮助员工逐条梳理准备相关公租房申请材料，成功申请公租房2套，圆满解决企业“人才公寓”问题诉求。

助企攀登开新局

今年3月份如期建成投产，新产线试运行三个月以来，生产效率和产品质量明显提高，大幅降低了产品成本，提升了公司产品市场竞争力，为进一步抢占市场份额打下了坚实基础。新产线运行后多次成为市级和区级领导活动的观摩对象，备受称赞。

新产线的稳定运行坚定了企业进一步做大、做强、做精的决心和信心。为使企业具备独立的为客户设计和制造的能力，公司今年初着手申请道路机

司对接，结合企业生产实际情况，合理调整限电时间，帮助5家企业解决用电问题；帮助企业招聘青年人才8人，技术人才及普工31人，技工学校定制化培养60人；解决土地需求67亩。

主动作为转型升级。坚持以技术改造、项目建设和科技创新为支撑，引导企业转型升级。华宇金属成功申报省级重大技术改造项目贷款资金，省市共计128.83万元，并成功申报2021年市级智能制造标杆企业。

下一步，经开区指挥部将通过加大对企业财税、金融等政策的支持，提升企业自我发展能力，助力企业转型升级，推动企业高质量发展。

（济宁市制造强市建设经开区指挥部）

奔跑在企业生产经营一线，了解企业诉求，帮助企业走出困境。为解决企业研发生产能力不匹配问题，积极对接科技部门，最终帮助企业与青岛科技大学签订产学研协议；疫情期间帮助企业协调生产材料运输到厂、外来人员及车辆的疫情备案，为企业正常生产保驾护航。

（济宁市制造强市建设经开区指挥部）

当好企业发展“联络员”。为帮助企业延链扩规、拓展企业发展盘，根据企业发展特质积极与市新一代信息技术专班对接，推荐企业参加专班组织的济宁市机器产业线上观摩活动。观摩活动让企业加强了与本地32家相关产业同行的联络，为企业打开本地市场提供了平台，同时也为企业完成产业链上下游本地化配套提供了机遇。

为助力企业攀登进阶，他还积极指导企业成功申报市级专精特新企业和高新技术企业；帮助企业与山东理工职业学院签订产学研合作协议，实现“校企合作、产学共赢”，助推企业高质量发展。

（济宁市制造强市建设经开区指挥部）