



中共济宁市委机关报
济宁日报社出版
国内统一刊号:CN37-0045
邮发代号:23-159
新闻热线:0537—2349995

东方圣城网 www.jn001.com

濟 甯 日 報

JINING DAILY

2022年6月26日
星期日 今日4版
农历壬寅年五月二十八 第12166期



掌上济宁手机APP



济宁日报微信公众号

省委第九巡视组对济宁市、梁山县开展 黄河流域生态保护和高质量发展专项 巡视工作动员会召开

本报济宁讯(记者 宋仪凯)根据省委关于巡视工作的统一部署,近日,省委第九巡视组开展黄河流域生态保护和高质量发展专项巡视工作动员会召开,将对济宁市、梁山县开展专项巡视。省委第九巡视组组长李传谦与市委书记林红玉,市委副书记、市长于永生和梁山县党政主要负责同志见面沟通,传达了省委关于巡视巡察工作的要求,通报了巡视工作有关安排。李传谦作了动员讲话,对深入学习贯彻习近平总书记关于黄河流域生态保护和高质量发展的重要指示要求,落实党中央重大决策部署和省委工作安排,扎实开展巡视工作提出要求。林红玉主持会议并作表态讲话。

济宁市及梁山县领导班子成员、省委第九巡视组有关同志出席会议。济宁市及梁山县有关部门单位主要负责同志、部分离退休休管干部等列席会议。

李传谦强调,十二届省委首轮开展黄河流域生态保护和高质量发展专项巡视是督促

做到“两个维护”、推动黄河重大国家战略落地落实、服务保障社会主义现代化强国建设的重要举措。济宁市委和梁山县委要提高政治站位,以对党的事业高度负责的态度,自觉接受监督,积极支持配合省委巡视组工作,坚决完成好省委交给的巡视任务。

李传谦指出,省委巡视组将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻“发现问题、形成震慑,推动改革、促进发展”的巡视工作方针,紧扣“两个维护”根本任务,聚焦黄河重大国家战略这一“国之大者”,紧紧围绕构筑黄河安澜屏障、集约节约用水、生态保护修复、发挥山东半岛城市群龙头作用四个方面,深入了解被巡视党组织学习贯彻习近平总书记关于黄河流域生态保护和高质量发展的重要讲话、重要指示精神及党中央重大决策部署和省委工作要求,加强对落实黄河重大国家战略组织领导情况;了解履行主体责任和属地责任,落实黄河重大国家战略重点任务情况;了解落

实全面从严治政责任,防范和纠正落实黄河重大国家战略中的腐败和作风问题情况;了解各类监督检查发现的涉及黄河重大国家战略有关问题整改落实情况,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,推动市委及梁山县委增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,服务保障我省在推动黄河流域生态保护和高质量发展上走在前。

林红玉表示,全市上下一定深刻把握省委开展专项巡视的重要意义,自觉把思想和行动统一到党中央决策部署和省委工作安排上来,在推进黄河流域生态保护和高质量发展战略的具体实践中捍卫“两个确立”、做到“两个维护”。坚决支持、积极配合省委巡视组的工作。坚决抓好整改落实,并举一反三,切实保证巡视成效。坚持统筹兼顾,以这次专项巡视为契机,从源头上完善防范措施,堵塞问题漏洞,健全长效机制,持续推动黄河流域生态保护和高质量发展战略落实落地。梁山县委书记也作了表态发言。

省委巡视组在济宁市、梁山县工作时间为2022年6月22日至8月22日,受理信访时间截止到2022年8月17日。为便于干部群众反映情况,巡视组建立了多种联系方式。联系电话:18853192785(接听电话时间为:工作日8:00—18:00);寄信地址:济宁市第A105号邮政信箱;网上邮箱:登录山东省委纪委监委网站,在“巡视巡察”专题中点击“巡视组信箱”,按照提示内容输入即可;还设置了4个巡视组信箱,分别位于济宁市圣贤路7号为民服务中心北门向西10米处、济宁市红星中路3号市信访局南门口、梁山县为民服务中心大厅正门西侧10米处、梁山县第二实验小学大门东侧50米路南。根据巡视工作条例规定,省委巡视组主要受理反映济宁市及梁山县领导班子及其成员,其他省管干部和下一级党组织主要负责人在落实黄河重大国家战略方面的举报和反映。其他不属于巡视受理范围的信访问题,将按规定移交有关地方和部门单位。

今日导读

相约文化济宁 体验好客山东
——喜迎2022山东省旅游发展大会

奏响文旅融合精彩乐章

>>> 2-3版

为进一步提升应急救援实战经验,提升水上应急处置水平,日前,市港航事业发展中心在跃进港区组织开展了水上应急综合演练。

此次水上应急综合演练主要包含防汛抢险应急演练和污染水域应急处置演练两个科目。演练组织指挥有序,参演人员多,场景逼真,既锻炼了应急队伍,提升了统一指挥、协同作战的实战能力,又检验了应急预案的实用性、可操作性,达到了预期演练效果,为建设平安港航、绿色港航提供了应急保障。

通讯员 郭庆 杨羽 摄



奋进新征程 建功新时代

任城:创新托育服务特色模式

本报任城讯(记者 杨兆锋 通讯员 李国华)为解决人民群众生育后顾之忧,满足人民群众对托育服务的多元化需求,任城区从实际出发,创新“托幼一体、医育融合、品牌连锁、社区嵌入、单位兴办”独具任城特色的五大婴幼儿托育服务模式,加快发展婴幼儿照护服务,推动托育服务事业高质量发展。截至目前,全区共有各类托育机构65家,提供托位3281个,3岁以下在托幼儿1708名。

任城区高度重视托育服务工作,完善托育服务体系顶层设计,将托育服务工作纳入

国民经济和社会发展规划,出台《任城区3岁以下婴幼儿照护服务资金奖补办法》《3岁以下幼儿托育服务工作发展规划》,明确用于支持新增托位建设补助、托育机构运营补助、连锁补助和市级示范点奖补政策。成立由任城区委、区政府主要领导任组长的工作领导小组,建立由发改、卫健、教体等部门组成的托育服务工作专班,为托育服务机构的布局、规范建设、有序发展等提供服务指导与监管保障。

在不断的探索实践中,任城区利用主城区优势,按照“政策引导、普惠优先、多方参

与、社会运营”的基本原则,通过公建公营、公建国营、公建民营、民办公助等方式,初步形成了独具任城特色的五大托育服务新模式。一是托幼一体,在现有公办和民办幼儿园满足3至6岁儿童入园需求的基础上,规范增设托班,开展“托幼一体化”服务,充分满足婴幼儿生长发育的需要;二是医育融合,以任城区妇幼保健院为主导,成立任城区托育综合服务中心,运用临床模式对特殊婴幼儿健康管理,将医疗服务与托育服务融合发展,为特殊婴幼儿提供科学专业“医育融合”服务;三是品牌连锁,配合市国投、城投集团与品牌优

质幼教机构签订战略合作协议,举办连锁化婴幼儿照护服务机构,满足群众多层次婴幼儿托育服务需求;四是社区嵌入,利用社区闲置用房改造设立家庭托育点,让居民享受到“家门口的托育服务”,引入“共享妈妈”“共享奶奶”等托育公益项目,满足不同类型家庭 and 不同工作时间人群的托育服务需求;五是单位兴办,组织区属医疗机构利用单位闲置房屋,成立婴幼儿照护示范中心,为单位员工提供福利性托育服务。带动党政机关、事业单位、国有企业发展普惠性婴幼儿照护服务,扩大普惠性托育服务供给。

构建现代产业体系 攻坚制造强市建设 助企攀登

鱼台:让“人才”奏响助企“攀登曲”

■本报通讯员 缪学振 张天慈

清晨8点不到,张波就早早来到生产车间,眼看着工人们准时到岗,一条条生产线开足马力运转起来……此情此景让济宁市金泰利华化工科技有限公司负责人张波松了一口气。

“真是太感谢了,在订单增加、急需工人的时刻,一次性帮我们招聘了32名工人,再也不愁订单完不成了……”张波在电话中激动地向鱼台县助企攀登指挥部人才保障组副组长闫同国表示感谢。

由于产品订单增加,公司急需扩产增量,但苦于找不到工人,张波便与助企干部商量招工事项。助企干部得知诉求后,第一

时间向人才保障组说明情况,积极借助其他助企干部力量,在园区内寻找务工资源,恰巧两个企业因自身经营情况有裁员计划,该助企干部及时与两家公司对接联系,实现了工人失业再就业的无缝衔接,做到了“帮我招人”向“我要招人”转变。

“了解到企业用工需求后,我们立即启动助企人才保障联动协调机制,从园区紧急协调32名技术工人,切实解决了企业的用工问题,也充分让企业享受‘有温度、有力度、有速度’的人才服务。”闫同国表示,此外我们还积极帮助企业对接猎聘公司和引才中介,引导企业利用市场化手段寻找“千里马”,自主引进发展所需的管理和研发人才,激发企业引才“主人翁”意识,由“帮我招”向

“我来招”转变,对接引进企业发展真正需要的急需紧缺人才,杜绝出现“为引而引、引而无用”的现象。截至目前,已引进高精尖专业人才7名。

引才,更要注意育才。鱼台县采取“外引内培”相结合的模式双向发力,全面了解企业的青年人才需求,鼓励扶持符合条件的企业申报建立职业技能自主评价中心,协调县职业中专为企业提供“订单式”培养服务,满足企业对技能人才的需求。

“我们焊接基地积极与县内潜水泵、矿山机械等多家制造业企业共同开展了‘订单式’培养模式,真正达到了校企合作‘毕业即就业’目的,实现了合作共赢局面。”鱼台县职业中专校长、鲁西南焊接培训基地负

责人陈宜保说,通过自主培养和引进企业技能人才,一定程度上解决了企业对人才的需求。

自助企攀登工程启动以来,鱼台县采取“优中选强”的方式,从机关事业单位中挑选56名助企干部“一对一”包保攀登企业,协助水发环境、辰龙药业等56家企业,引进各类人才共计400余人;校企合作培养各类技能人才2000余人;访企业200余家次,解决问题诉求100余项,助企攀登人才保障工作以诉求化解率100%保持全市前列。“下一步,我们将进一步打好人才‘主动仗’,在注重引才的同时,努力营造吸纳人才、培养人才、留住人才的良好氛围,唱响企业‘攀登曲’,助力县域经济高质量发展。”闫同国表示。

权威发布

把“理响梁山” 打造得更加出色出彩

本报济宁讯(记者 王桑)近日,市政府新闻办召开“习语润儒乡”基层宣讲品牌推介主题系列新闻发布会——梁山县专场,介绍梁山县基层宣讲品牌“习语润儒乡·理响梁山”有关情况。

自全市“习语润儒乡”基层理论宣讲活动开展以来,梁山县重点打造了“习语润儒乡·理响梁山”理论宣讲品牌,通过抓队伍、抓创新、抓制度,扎实推进理论宣讲工作往深里走、往实里走、往心里走,切实做到理论宣讲有深度、有温度、有力度,带动和激发广大基层干部群众思想上同心同德、目标上同心同向、行动上同心同行,为推动建设美丽幸福新梁山汇聚强大精神力量。

为夯实理论宣讲工作基础,梁山县坚持“政治素质强、理论素养好、宣讲水平高”的标准,建强“专家层”、“骨干层”、“基础层”理论宣讲队伍,共组建基层宣讲队伍92支、基层宣讲员1200名,累计开展宣讲1.5万余场次,受众约30万人。为增强基层理论宣讲的吸引力、凝聚力,增强宣讲效果,让群众愿意聆听、乐于参与,梁山县整合资源,精准供给,突出特点,努力实现“宣讲平台、宣讲内容、宣讲形式”三方面创新,确保理论宣讲有温度。此外,梁山县建立教育培训、督导考评、信息反馈“三项机制”,培训宣讲团成员的业务素质和工作能力,督导考核全县各级各部门单位开展理论宣讲情况,收集受众信息科学评估宣讲效果,努力把“习语润儒乡·理响梁山”宣讲品牌打造得更加出色出彩,让党的创新理论传播得更响亮、更广泛、更深入,为梁山高质量发展提供理论政策支撑。

济宁经开区

打造“习语润儒乡· 经讲和声”基层宣讲品牌

本报济宁讯(记者 徐斐)近日,市政府新闻办组织召开济宁市“习语润儒乡”基层宣讲品牌推介主题系列新闻发布会——经开区专场,介绍经开区“习语润儒乡·经讲和声”基层宣讲品牌推介有关情况。

理论宣讲活动是农村基层宣传思想文化工作和精神文明建设工作的重要支撑,是一项极为重要的工作。近年来,经开区党工委始终将此项工作作为一项政治任务来抓,采用多举措、多维度、多方位立足实际,发挥优势,依托“党员先锋宣讲团”“大学生宣讲团”等特色宣讲团队,打造了一批宣讲阵地,涌现出了一批宣讲人才、培树了一批宣讲品牌,逐渐形成了政府引导、学校参与、教授指导、志愿服务全方位的宣讲团队。在“智囊团”的帮助下,各界志愿者们立足经开区实际开展“五讲六进”宣讲、党史学习教育宣讲、理论知识宣讲、应急知识宣讲、防灾减灾宣讲等。采用征集百姓喜闻乐见的宣讲方式,实行每周5场宣讲计划,每月一总结,线上线下互动等方式,扎实做好经开区“宣讲”志愿服务。通过各类志愿服务活动,让志愿者们积极投身乡村振兴时代洪流中,在实践中不断磨炼吃苦耐劳的品格,培养朴素为民的情怀。

“经讲和声”品牌是依托我市“习语润儒乡”宣讲品牌,将资源进行整合,打造的经开区宣讲子品牌。通过精心、精彩、精细宣讲党的各项政策和群众喜闻乐见的事例,传播奏响经开区社会和谐、和睦、和美之声,凝聚起建设西部产业新城的蓬勃力量。

推进省级工业强县建设 确保工业经济稳中有进

本报济宁讯(记者 鲍童)6月22日,市政府新闻办组织召开新闻发布会,介绍兖州区推进省级工业强县建设有关情况。

5月27日,省工业和信息化厅、省财政厅联合下发《关于印发2021年度山东省工业强县名单的通知》,兖州区榜上有名,荣获省十个工业强县之一。

在工业经济发展上,兖州区着力打造造纸包装、橡胶化工、高端装备、食品医药等“2+2”优势主导产业,农业产业集群被确定为工信部产业集群区域品牌建设试点,食品产业获批省级产业集群,创成省优质食品基地,太阳纸业、华勤集团稳居中国民营企业500强。规模以上工业企业达到173家。全区现有国家制造业单项冠军企业1家、专精特新“小巨人”企业4家,省制造业单项冠军企业7家、“专精特新”中小企业33家、“瞪羚”企业12家,省级及以上优质工业企业总数达到57家,位居全市前列。2021年,规模以上工业企业营业收入达到930亿元、占全市的20.2%。今年以来,新增规上工业企业13家,较去年同期多7家。入选首批省民营经济高质量发展先进县(市、区),全市唯一。智能农机装备产业集群被认定为省特色产业群,天意机械、芯诺电子两家公司入选第三批国家级专精特新“小巨人”企业,数量全市第一。天意机械获评工信部2021年度绿色工厂,金大丰等3家企业获批省级绿色工厂,益海嘉里等5家企业获批市级绿色工厂(第一批),全市最多。

下一步,兖州区将以服务智能制造为主攻方向,全面提升企业研发、生产、管理和服务的智能化水平;以培育“百年老店”为目标,积极帮助企业确立对外合作的主攻方向,为企业提供资金融通、信息咨询、人才培养等多种服务,出台鼓励工业企业对外合作的扶持政策,不断提升工业企业发展质量;以创新链、资金链、人才链深度融合为路径,积极促进工业企业创新转型,着力构建支持工业企业发展的金融体系,增强工业企业发展动力;以深化改革创新为抓手,通过“产业+互联网+金融资本”发展路径,推动全产业链创新发展;着力加强企业家队伍建设,通过加大企业家培训力度、建立现代企业制度、关心关爱企业家队伍,进一步优化工业企业发展环境。