

产经聚焦

产经动态

党建创新增活力 擎“帜”服务暖民心

——山东公用热电集团扎实推进党建工作亮点频现

■本报记者 王文利
本报通讯员 孙虹 荆军兴

今年以来,山东公用热电集团有限公司党委按照“党建领航、一体推进、全面提升”的工作思路,以党委书记抓基层党建创新项目——擎“帜”暖民心为抓手,着力建强组织、凝聚合力、优化服务,打造党建工作新亮点,推动党建工作不断迈上新台阶。

坚守“信仰”凝聚力,锻造绝对忠诚的擎“帜”品格。牢牢把握政治上绝对可靠、对党绝对忠诚的第一要求,把“旗帜鲜明讲政治”贯穿全过程,严格落实理论学习中心组、第一议题制度,围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,开展集体学习研讨,带头做到学思用贯通,知行合一。围绕喜迎党的二十大,在公司内

部组织开展演讲比赛、微党课大赛、党课进班组等活动,让学习动起来、深下去,引导全体党员在持续不断、潜移默化的学习教育中增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。制作完成《凝心创新力量,筑牢服务根基》《坚定信心永向前,砥砺前行新征程》两部微党课,让全体党员在参与活动中学党史、知党恩、跟党走,进一步激发干事创业的凝聚力、向心力。

聚焦“提质”转作风,擦亮温暖民心的擎“帜”服务。落实落细“党性锻炼+服务群众”活动,践行“以人民为中心”发展理念,以党性锻炼、改进作风、提高效率、优质服务为重点,全体党员干部亮身份、做表率,深入供热服务一线,听民声、解民忧、办民需。各基层党组织成立党员先锋队,深入开展志愿者服务进社区活动,向

群众宣传供热政策、普及供热常识。在我市疫情防控严峻时期,组织动员党员干部积极配合街道社区做好联防联控工作,开展疫情防控志愿服务活动,共筑疫情防控严密防线。坚持问题导向,上下联动、压实责任,有力推进党员干部包保服务,党委班子分别到联系党支部开展“访民问暖”“冬病冬治”等主动上门服务,聚力解决群众用热难题,通过结对包保用户,主动倾听用户诉求,现场“一户一策”制定有效改进措施,立行立改切实解决用户问题,提升群众满意度。

紧贴“攻坚”促发展,打造坚强有力的擎“帜”堡垒。大力推进“党旗飘扬+一线建功”实践,将特色主题党日活动与公司开展的“冬病冬治”“冬病夏治”和老旧小区供热改造、工程建设深度融合,党委班子成员

积极参加所在支部活动,结合公司下发的检修技改实施方案、安全生产活动、工程工期要求,开展“党建+供热管网技术改造、设施维保、老旧小区改造、重大工程建设”等活动,让党旗在施工一线高高飘扬,让党员在一线熠熠闪光,全力破解难点、打通卡点、疏解堵点,为攻坚重点工作提供坚强保障,确保各项工作任务高质量完成。

山东公用热电集团有限公司党委书记抓基层党建创新项目实施以来,公司党委书记以身作则、以上率下,带领全体党员打头阵当先锋,全力推动各项工作争一流、争第一、争唯一,有效破解影响和制约基层党建工作的重点难点问题,基层党支部战斗堡垒作用得到显著提升,各项工作同向发力、协调推进,为圆满完成全年目标任务打下坚实基础。

济宁国投荣膺“2021山东社会责任企业”

本报济宁讯(通讯员 于爽)6月15日,2021山东社会责任企业(企业家)发布暨2022山东社会责任企业推选活动启动仪式在济南成功举办,济宁国投作为2021山东社会责任企业受到表彰。

济宁国投始终积极履行社会责任,坚持以实际行动成就客户、造福员工、回报社会,实现自身利益与社会责任、社会效益的有机统一。坚持把“助力产业转型升级,服务区域发展”作为企业使命,向着“成为国内一流的资本运营与专业化投资集团”砥砺前行,勇担国企政治责任、经济责任和社会责任。截至2021年底,累计参与设立基金51只,基金规模达到222.2亿元。累计投资项目130个,投资金额52亿元以上。着力打造“百亿基金”“百亿担保”两大工程,助力高成长性企业发展。累计为52家中小微企业提供融资租赁、典当等服务13.6亿元,为640家中小微企业提供应急转贷服务85.8亿元,为超2万个项目提供担保服务91亿元,有效消化和处置全市金融不良资产16.4亿元。

梁山港实现安全生产1888天

本报济宁讯(通讯员 王传钧)截至6月20日,济宁港航梁山港有限公司实现连续安全生产1888天。

多年来,梁山港干部职工始终牢固树立“战战兢兢、如履薄冰”的危机意识和责任意识,坚守“安全第一、预防为主、综合治理”方针,严格按照“港口安全标准化和疫情防控工作方案”要求,明确全员安全责任制清单,建立健全安全环保管理制度体系,风险辨识和隐患排查治理双重预防体系、安全生产警示教育体系和应急管理体系,全力推进现场“标准化”工作、推行“网格化、实名制”管控模式,发挥安全环保隐患“曝光台”“早提醒早闭合优势,运用“梁山港智慧园区平台”实施精细化、可视化、数字化、智能化管理,动态管控,即时落实,形成了安全生产可控、在控的平稳局面。

任城区生态环境分局城区管理所 关心教育奉献爱心

本报任城讯(记者 张静 通讯员 韩超)在中、高考期间,为切实营造良好的考试环境,任城区生态环境分局城区管理所周密部署,进一步细化保障措施,优化保障方案,加强协调配合,全力以赴为中、高考环境安全“保驾护航”。

据悉,城区管理所在中、高考期间采取日常检查与专项检查相结合的方式,对考场周边建筑工地、居民区等敏感噪声源,开展集中式排查,严查查处违法违规施工行为。6月6日,管理所执法人员来到位于附近考点附近工地,监督所有的工程设备全部封存,现场只留值班人员。据了解,城区管理所出动巡查人员60余人次,各值班执勤人员保持24小时电话畅通,做到第一时间受理投诉举报案件,第一时间到达现场制止、处理噪声扰民问题。今年中、高考期间,城区管理所按照通知要求,夯实噪声污染防治的监督管理责任,依法加强城区内噪声污染源的管控。增加夜查和巡查次数,对考点及周围的施工工地、餐饮等公共服务场所逐一进行排查,对可能产生噪声扰民的潜在污染源,督促其做好防范措施,在考点周围2公里范围内,对可能产生的建设施工作业及各种露天娱乐和产生噪声污染的商业活动行为进行监管,及时调处环境污染投诉,做到发现一起,查处一起,形成有力震慑,确保工作落到实处,为济宁城区考生提供一个安静的考场环境,助力了2022年中高考顺利进行。

市土地发展集团 深化革命传统教育

本报济宁讯(通讯员 李思)为不断提升党员教育实效性,坚定理想信念,打造“忠诚、担当、创新、实干”的新时代干部职工队伍,6月20日,市土地发展集团组织党员干部赴曲阜市党员党性提升实训基地开展“同心庆七一·喜迎二十大”主题党日活动。

在实训基地正心室内,参训党员干部集体诵读红色经典《走的再远都不能忘记来时的路》,在初心隧道,大家详细了解了中国共产党成立的历史背景与早期的重要活动。通过回顾建党历史,感怀老一辈共产党人为追求真理不懈奋斗的激情岁月。在宣誓厅,全体党员庄严肃立,重温入党誓词。在学习研讨室,与会党员集中观看了专题片《初心之问》,并在初心学堂,集体聆听了《理想信念是共产党人精神之“钙”》微党课,宣讲员用鲜活感人的事迹,为与会党员上了一堂生动的理想信念党课。

汶上县交通运输局 守住交通联防联控生命线

本报汶上讯(通讯员 侯凯 张凤垒 伊二妮)交通卡点作为疫情防控的“前沿岗哨”,对于疫情防控和保障物资运输供应都起到了至关重要的作用,守住“交通线”就是守住“生命线”。自疫情爆发两年多来,汶上县交通联防联控组的同志们日夜坚守,连续奋战,用一抹抹“交通蓝”,守护了汶城一片“健康绿”。

为全面了解全县交通疫情联防联控一线执勤人员的工作状态,更好地为交通联防联控的前沿阵地列足所需“军费”,保障“前线枪声弹药充足”。近日,汶上县财政局相关同志深入全县各交通查验服务点,调研疫情防控和道路畅通保障工作,看望慰问一线执勤人员。调研组在现场详细了解了执勤人员配备、日车流量、人员返汶登记等情况,察看了卡点设置、检测排查、核酸检测等系列工作开展情况,调研组被一线执勤人员始终坚守岗位、高度负责的态度和求真务实的作风深深感染。

现场执勤人员纷纷表示,在以后的工作中,会继续发扬连续作战的优良作风,继续保持昂扬向上的精神状态,在工作中进一步细化措施,优化流程,在确保“不漏一车、不漏一人”的同时,保证道路畅通、安全有序,为同时打赢“疫情防控阻击战”与“物流运输保通保畅后勤战”贡献力量。

鲁泰化学 安全生产青年当先

本报台讯(记者 刘思宇 通讯员 程倩倩)为营造浓厚的“安全生产月”氛围,进一步提高职工安全生产意识,增强安全生产使命感和责任感,充分发挥出“青安岗”示范效应,连日来,鲁泰化学开展了“安全生产月当先”安全生产竞赛活动,通过竞赛达到以赛促学,以学促用的效果。

此次活动的亮点之一,是安全知识竞赛。竞赛共有5支“青安岗”队伍进入决赛。竞赛分为个人必答、趣味抢答、趣味风险题、附加题四个环节进行。在热烈的掌声中,竞赛拉开帷幕,先锋队、超越队、卓越队、拼搏队和勇者队五支代表队纷纷登台亮相喊出自己的队名及口号。各组选手积极参与,竞赛各环节竞争激烈,时刻挑战着选手的安全生产储备、反应能力与智慧。比赛现场充分展现出青年的蓬勃朝气,在活跃的比赛氛围中展开了一轮又一轮智慧大比拼。最终,拼搏队脱颖而出夺得冠军。

产经论坛

贯彻依法治国方略 做强做优国有企业

■董建德

国有企业要不断深化改革、推进高质量发展,一方面带来利益关系调整,涉及企业、员工及其他相关方的不同诉求,推动企业机制和规则再造、制度体系的健全完善。需要企业运用法治方式化解矛盾、解决问题。另一方面,企业过去凭借要素投入就可以实现快速增长的发展模式已遇到制约瓶颈,投资决策风险大大增加。这些都需要企业更加注重在法治轨道上开展生产经营管理活动,坚定不移推进依法治企工作。

首先,强化依法合规经营,推动合规管理走深走实。一是依法合规决策。坚持“决策先问法、违法不决策”,从源头上将经营行为规范在法律框架内,确保各项经营活动不踩线、不越界。严格执行“三重一大”等决策制度。认真落实专家论证、风险评估、合法性审查、集体讨论和员工依法参与等程序要求,确保决策程序规范、过程公开、责任明确。二是依法参与市场竞争。严格遵守安全、环保、质量、知识产权法律法规,以及反商业贿赂、反垄断、反不正当竞争、税务、劳动等方面的法律法规。崇尚契约精神,守合同、重信用,自觉维护市场秩序,作诚信经营表率。三是加强企业合规管理协同。企业内部管理部门、子公司分工负责,协同联动,实现企业经营活动符合相关法律法规、监管规定。

其次,强化合同管理与企业知识产权保护。“图之于未萌,虑之于未有。”管理关口前移,持续完善合同管理相关制度。严格合同立项、审批、签订、执行、后评价等全过程管理,特别要加强合同条款的合法性、周密性、准确性和可操作性的法务审核。重点关注合同中验收、质保、权责、付款、违约责任、争议解决等条款审核、完善,从源头上防范经营风险。企业研发、生产、销售、法律事务等部门各司其职,形成分工清晰、责任落实、程序完备、合作协调的知识产权创造、运用、保护和管理工作机制。

同时,强化普法教育,提升法治文化软实力。一是要加强“守法诚信是第一生命、违法经营是最大风险”、“决策先问法、违法不决策”等法治理念,积极营造浓厚法治氛围。二是加强领导班子关键少数、中层管理人员、销售、采购、工程项目、财务等关键岗位人员的日常法治教育,增强其法律意识和法制观念,提高各级管理人员运用法律手段管理企业、从事经济活动的的能力。三是立足实战性、可操作性,加大“民法典”重点篇章与生产经营密切相关内容的学习、解读、培训。加强宪法、市场经济法律体系、安全、质量、环保、劳动合同法等法律法规教育。开展防范刑事风险教育。四是推动法治教育与企业文化建设紧密结合,引导广大员工养成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法治行为习惯,不断提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定、应对风险的能力。

(作者单位:山东鲁抗医药股份有限公司)



为确保2022山东省旅游发展大会安全用电可靠,国网济宁供电公司组织彩虹共产党员服务队不畏高温酷暑,主动延伸服务,对客户变压器、开关设备运行情况进行检查,协助客户排查供用电安全隐患,应急发电车进行巡视值守,所有设备“零隐患”运行。图为6月21日,供电员工对尼山讲堂配电室10千伏开关柜进行巡视。

■通讯员 李军 王禹 唐言宾 摄



济宁城际公交集团以安全月为契机,对所有车辆进行一次综合大排查,针对天气炎热对灭火器、消防锤和消防喷淋头重点检查。对车辆发动机舱、水箱及其他设备进行隐患排查,发现问题及时进行整改。密切关注驾驶员健康状况,督促公交驾驶员做到安全驾驶、文明驾驶,切实提升城际公交安全服务保障能力。

■通讯员 何环环 摄

图观前沿

严把“关口”增效益

——济宁能源花园煤矿实施煤质管理“一把手”工程

■本报记者 刘思宇
本报通讯员 仇文 李海军

近日,济宁能源花园煤矿组织矿领导班子成员、生产职能部门和区队负责人召开煤质管理专题会议,研究制定煤质管理“硬措施”,抓实抓细抓严煤质管理“一把手”工程,把好煤质管理“关口”,加强煤质管理,提高企业效益。

及地质变化,结合采掘工艺实际情况制定降水、降灰等提高煤质的具体措施并贯彻实施。

优化工作面设计,最大程度减少割矸量。工作面回采过程中加强工作面现场的顶底板管理,采煤机割后及时移架支护防止矸石落下影响煤质;在正常生产过程中,割煤高度要达到作业规程规定的要求,沿煤层底板回采;回采过程中,不得随意留顶、底煤,也不得割顶、底板。在遇地质构造需挑顶或卧底时,降低采高,减少割矸量保证煤质。同时根据采掘工作面过断层情况,制定煤矸分运措施,做到“一面一策”,通过分时分运,利用煤流系统进行错时分矸的方法,降低含矸率,提高煤质。加大现场管理力度,从源头上强化对水、杂质的管理,严禁各类杂物进入煤流系统。

严把煤流运输系统“净化关”

在井下四采区仓顶和井上原煤皮带上设置除铁器,及时吸附煤流中的铁屑杂

质,确保铁器不进入洗选环节;优化井上下筛分破碎系统,在四采区仓顶安装振动筛、破碎机,将煤矸粒度降到300毫米以下,确保煤流系统顺畅;地面动筛车间安装破碎机,确保50毫米以上的煤矸破碎后进入煤流;皮带巷顶板淋水或全断面喷雾的地方,加设挡水设施或雨棚,防止淋水进入煤流;集控司机按规定认真操作分矸器,严禁将矸石进入煤流;装车站巡查工认真巡查,装煤时发现皮带上杂物,及时停机清除杂物。通过严格措施,重拳“净化”煤流系统。

严把煤质管理“责任关”

坚持“提煤质就是提效益,提煤质就是降成本”的理念,重新修订完善了加强煤质管控考核的实施意见,压实了各层级煤质管理责任,形成了“一把手”主导,分管领导主抓,各部门协同配合抓落实的良好局面。明确了工区区长是本单位的煤质管理第一责任人,跟班副区长为当班的

煤质管理员,现场安全员为监督煤质的直接管理者,从管理措施,现场汇报及现场考核方面“直线”落实。

坚持定量考核与定性考核相结合,建立煤质管理激励机制,煤质管理与职能科室、区队、班组长、煤机司机等关键岗位人员进行挂钩考核,充分发挥内部考核机制对现场煤质的管控作用,确保了煤质持续稳定。利用技术手段开展“天眼”管控煤质,在井下从采掘至运输,从转载到落仓等地点安设了摄像头,对各地点、各环节、各岗位煤质管控情况进行实时监控,提高了现场操作人员的责任心。

“今年以来矿上对煤质管理抓得非常严格,矿、科室、区队各级领导利用班前会、周三集中学习等时间,宣讲抓好煤质管理的重要性,我们切实尝到了抓煤质管理带来的‘甜头’。”该矿运转区皮带司机小王介绍说。“作为一名皮带司机,我必须时刻观察皮带上是否有矸石、杂物等,只要自己把工作做实做细了,就一定能把煤质抓好!”

记者走基层 · 一线报道