



全国文明村——姜家村

人人彬彬有礼 户户和和美美

■本报通讯员 包庆森 牟文慧

6月9日,笔者走进泗水县唯一的全国文明村——星村镇姜家村,探寻姜家村励精图治以文化人、以家风促村风的文明创建之路。

在村口广场上,升起无人机,在村庄上空盘旋了几圈。回传的画面显示,四级纵横的棋盘街道,将村庄完美地分块。一个个农家小院,极具规则地镶嵌在村庄的“版图”上。村南的一个湖及环湖设施,格外耀眼。

穿行姜家村大街小巷,犹如人在画中走。红砖青瓦,绿树掩映。街道两旁,树高花低,红绿互照。两位老人相互搀扶,与我们像熟人一样亲切地打招呼,并礼让家中喝茶。院子里,绿树成荫,各色花卉盛开,整个院落里,干净整洁。沏茶聊天,像老友一样。这是一对夫妇,男的叫郑淑彬,女的叫吴玉兰,同岁,今年86岁。郑淑彬是一名退休教师,现为村里的议事会成员,热心村里的公益事业。吴玉兰是村里上两届“好婆婆”。两位老人的3个子女均成家立业,偶然接二老到县城小住。郑淑彬说:“我生于此,长于此,我喜欢这个村,在这里过得很开心。”

与二老握别后,转过一个弯,便到了一条主街。街头竖立一木制招牌:姜家村家风家训一条街。沿街偕去,一块块精美的版面上,展示着姜氏、张氏、杜氏等10个姓氏的家风家训:守诚信,重民本,崇正义,尚和合,求大同。

今年41岁的村妇女主任张荣阁,秉承“孝敬父母、端正品德、和睦邻里、与人为善”的家风家训,立足本职,争做新时代的文明标兵。在外地的姜家村人也形象良好。今年45岁的姜恒智,带领本村的亲朋好友组建了一支建筑脚手架施工队,承担起一名党员的责任,带领乡亲致富,人人彬彬有礼。自1979年高考恢复后,该村先后考出218名大学生,为国家输送兵源63人。

姜家村村史上,文明创建活动贯穿始终:1990年,创建县级文明村;2003年,创建市级文明村;2007年,创建省级文明村;2009年,创建全国文明村;2020年,复审全国文明村。“乡村治理关键在教育引导。”谈起“治村方略”,该村的老党支部书记姜恒志深有感触地说。

1998年春,姜家村在全县率先启动创建文明一条街,在村主街道两侧墙面上制作了真善美、向上向善的版面,引导村民开展文明活动。1999年,以争做“文明泗水人”为主题,广泛开展了“讲文明、树新风、孝父母、守纪法”的文明活动,营造了科学文明积极向上的氛围。同时,开展以遵纪守法、孝敬父母,科技致富等十项内容的“十星级文明户”评选活动。随后的数十年间,又先后开展“青年号”“民兵号”“巾帼号”“好媳妇、好婆婆”“清洁家庭”“美丽庭院”等评选活动。目前,该村有“好媳妇”3人、“好婆婆”3人、县道德模范6人,市道德模范3人、山东道德模范1人、中国好人榜2人,有镇级美丽庭院27户、县级美丽庭院13户、市级美丽庭院7户。

好家风带出了好村风。2008年5月,汶川地震后,村里组织捐款,60%的村民参与捐款,达2万元。2012年春,村里筹建幼儿园时,70%以上的村民参与捐款,达5万元。2020年,新冠疫情发生后,全员参与科学防疫,部分经商户主动捐款抗疫。

泗水县人社局

念好“懂、善、会”三字经

本报泗水讯(通讯员 许启迪)今年以来,泗水县人社局念好“懂、善、会”三字经,不断细化工资福利工作标准,优化工作流程,扎实做好全县机关事业单位人员工资变动、基本工资标准调整等工资核定工作,确保工资福利待遇落实到位。

懂政策。工资福利工作政策性强、涉及面广,具有很强的历史沿革性,对业务工作的熟练程度直接影响服务的质量和满意度。该局工资福利科把加强业务学习放在突出位置,利用工作闲暇及下班后半个小时,集中学习业务知识,研究工资政策,将业务知识进行分类梳理,内化为自身能力,为提高服务质量打好坚实基础。

善规范。坚持“马上办、一次办”原则,细化业务核定标准,规范工作流程,编制《工资福利业务明白纸》,共梳理规范14条业务核定标准及入档材料,条目清晰、内容详尽、文字简练,使流程“看得懂、理得清、用得好”,有力促进了服务质效提升。

会解答。业务办理过程中,面对服务对象,做到热情接待,耐心讲解、真诚服务,切实提高满意度。针对部分单位工资经办人员更换频繁、业务不熟的现状,结合具体工资业务办理,积极沟通,耐心讲解工资福利政策文件和业务知识,使经办人员在较短时间内了解业务、熟悉情况,进入角色。一次性告知办理业务所需材料,有效地避免业务人员重复奔波,实现业务一次性办好。

泗水县

严防溺水措施到位

本报泗水讯(通讯员 杜正义)泗水县把防溺水工作与河湖管护紧密结合,通过安全教育、云上管护、应急广播、电子围栏等措施,筑牢防溺水安全屏障。

“您已进入大坝视频监控区域内,库区水深危险,注意人身安全,禁止游泳、私自垂钓,请不要随便乱扔垃圾,保持库区环境整洁。”在泗水县中册镇小张家村,人一靠近水边,白色柱柱上的喇叭就传出这样一段警示语。“电子围栏”不仅能够及时提醒行人注意安全,还能随时将水库管理情况实时传到县水库指挥中心。“只要有人靠近水库,我这里就会收到警示短信,监管到位了,村民的安全就多一分保障!”小张家村党支部书记张士斗说。目前,该县在91座大中小型水库周边安装“电子围栏”,第一时间发现闯入水域管护范围内的人员,第一时间回传信息平台和相关管护人员,及时进行干预或救援。在全县河道、水库、塘坝周边安放警示牌2600余个,设置现场救援点260处,同时,积极做好应急广播建设,已建成县级平台1个、镇街平台13个、终端1054个,初步实现了全域、全过程数字化管护、应急广播预警全覆盖。

暑期临近,泗水县教体局深入开展防溺水应急演练、主题班会、主题家长会、传唱防溺水歌曲、发放《一封信》《倡议书》,通过钉钉、微信等平台对学生家长“每日一提醒”,做细做实“珍爱生命·预防溺水”专题宣传教育;推行“1530”安全教育模式,即全县各中小学放学前开展“1”分钟安全教育、周末放学前开展“5分钟”安全教育、节假日前开展“30分钟”安全教育,进一步提高预防溺水安全意识和自我保护能力。

为充分发挥各级河湖长及基层水管单位作用,该县增设民间河湖长139名,企业河湖长5名、河管员333名,加强值班值守、强化日常巡护,通过“人防+物防+技防”有效结合,真正实现了水域安全管理“看得见”“听得见”“喊得应”“控得住”。

全周期服务 全链条管理 全环节查处

泗水县“三全”治欠薪

■本报通讯员 陈乐有 苏彬

近年来,泗水县以全面贯彻落实《保障农民工工资支付条例》为抓手,以解决工程领域欠薪问题为重点,推动实施“全周期服务、全链条管理、全环节查处”管理模式,着力构建市场主体负责、政府依法监管、社会协同监督、科学规范高效根治欠薪工作长效机制,欠薪线索逐年下降,连续3年全市最低。

全周期服务,打造治欠“防火墙”

加强审批前服务,规范保障制度,确保新建项目开工即纳入监管,实现项目审批监管无缝对接。围绕项目开工、建设、竣工全周期,坚持关口前移,加强日常防范,全面开展保障农民工工资支付服务。

开工前开展“三个一”活动。召集新建项目建设、施工、监理等单位负责人进行一次谈话,学习《保障农民工工资支付条例》,印发保障农民工工资支付正面、负面清单,开展一次违法警示教育,组织观看警示教育案例,现场承诺尽职尽责,签订“不欠薪承诺书”。组织项目有关单位负责人在工地现场手持《条例》,面对农民工代表开展一次“不欠薪”宣誓,营造关心关爱农民工的良好氛围。

建设中强化服务引导。按照领导干部包工地制度,由县人社局党组成员跟踪包保,每月对项目落实工资支付制度进行检查,建立检查台账,对发现的问题,做到底

数清、情况明,实行台账式销号管理,确保各项制度落实到位;在全市首创农民工“工长制”,确定农民工“工长”,配备项目网格员,发挥其基层一线作用,及时排查化解欠薪风险隐患,有效将欠薪问题吸附在县内,化解在辖区。目前,通过“工长制”已化解欠薪隐患58件。联合住建、交运、水务等主管部门开展“规范工程建设领域市场秩序”专项行动,对违法发包、转包或违法分包等行为,进行彻底排查,对查实的违法违规行为从严作出处罚;持续抓好平台监管,建立“人社+主管部门”盯梢制度,分别安排1名专职人员紧盯项目建档、开户、工资保证金缴存、人工费拨付等关键节点,强化提醒,最大限度避免预警产生,对出现预警信息的有关单位进行约谈、扣分处理。

竣工后实行“双线”公示制度。项目竣工验收后在“泗水人社”公众号和项目工地现场进行工资发放线上线下“双公示”,公示期满一个月,确无欠薪隐患的,再办理退还工资保证金事宜。截至目前,已开展项目公示23期。

全链条管理,守牢民工“钱袋子”

把紧资金筹措关。压实建设单位保障资金,对于政府工程、国企项目,县领导小组办公室与财政、国企中心建立定期沟通协调制度,加大资金拨付力度,确保人工费及时足额拨付;对于社会投资项目,行业主管部门加强督导检查,规范建筑工程施工合同,明确工程款支付时间,督导建设单位

按规定提供工程款支付担保,对未依法提供而导致欠薪的,限制其新建项目,并记入信用记录。

把好工资发放关。将人工费用及时足额拨付列入重点检查事项,对逾期未足额拨付人工费的,由县人社局联合主管部门对项目负责人进行约谈,责令限期整改。定期开展平台协议银行服务评价工作,每季度对协议银行进行实地检查,督促银行优化农民工工资支付业务服务,简化开户、办卡手续,核查专户备注特殊标识,防止出现因专户被查封影响工资发放现象。加强劳资专管员队伍能力建设,定期组织开展专项培训,每季度举办1次业务考试,引导其全面掌握工资发放流程和步骤,提升全县劳资员业务水平和素质。

把牢待遇领取关。定期抽查农民工银行卡保存情况,每月20日,专班人员对农民工本人社会保障卡或银行卡保存情况进行检查,严禁用人单位或包工头、班组长等其他人员扣押或者变相扣押情况发生。通过以上措施,保证了农民工工资在每月15日前发放到位。

全环节查处,重拳出击“解薪忧”

畅通维权渠道。全面推行“农民工维权联系卡”制度,确保粘贴率100%。开发“泗水欠薪投诉服务平台”,全覆盖张贴“维权二维码”,农民工通过手机扫码维权,平台自动对问题线索进行统计、汇总、转办,严格落实首问负责制,处理进度和结果即时反馈,投



泗水县作为中华优秀传统文化“两创”核心区,以“山东手造 泉乡好礼”为主题,积极组织发动全县文化领域的技师和艺人创作优秀作品。图为用纯手工制作的柘沟大缸装窑现场。

■通讯员 包庆森 杜正义 摄

市县两级协同助企攀登

本报泗水讯(通讯员 张倩)济宁海螺水泥有限责任公司、泗水县济宁九德半导体科技有限公司、山东城际轨道交通科技股份有限公司共三家攀登企业实行市、县两级驻企干部协同

助企模式,市县两级干部各司其职,双效协同,共同为攀登企业纾难解困。今年以来,泗水县县级助企攀登小组新增20个,达到35个,新筛选107家企业联企帮扶,实现规上企业、准四上

企业、种子企业助企攀登全覆盖,市惠企通平台新增企业诉求93项,已办结63项,新增企业贷款8700万元,贷款余额5.2亿元;解决高层次人才30余人,普工需求1200余人。



强化党建统领 推进双基工作

泗水县

三措并举推动党员教育走深走实

本报泗水讯(通讯员 包庆森 张萍萍 李洁)今年以来,泗水县围绕党员教育“由谁教”“怎么教”“在哪教”的问题,严格规范镇(街道)党校(党员教育中心)建设(以下简称镇街党校),提升镇街党校工作水平,推动党员教育工作取得新成效。

顶层设计先行,谋篇布局精准规划。制定出台《关于建立镇(街道)党校的实施意见》,把党校工作放在党员教育管理的大格局下来谋划;成立镇(街道)党校建设工作领导小组,负责全县镇(街道)党校建设工作的领导、指挥和协调工作。在全县建立13个镇街党校,同时加挂党员教育中心牌子,推动镇(街道)党员教育培训和党建信息化工作落地落实。在全县范围内遴选了82名党员教育讲师和44名党员教育专家,建立起辐射带动、资源共享的党员教育师资队伍。创新党员教育培训新模式,建立20处党员干部教育培训现场教学示范点。制定出台《泗水县镇(街道)党校(党员教育中心)工作规范(试行)》,对镇街党校的组织设置、教学管理、工作保障等进行规范提升。

制度建设保障,创新“1+8+3+N”

体系。创新建立镇(街道)党校“1+8+3+N”工作体系,即在每个镇(街道)实体化建设1处镇(街道)党校,强化“有班子队伍、有教学场所、有师资队伍、有课程体系、有培训计划、有培训档案、有管理制度、有经费保障”8有要素保障,突出“一校一品、乡土讲师、土味课程”3大特色,建设N处现场教学示范点。在圣水峪镇党校,以乡村振兴为主题,依托泗水初心学院,建立尼山鹿鸣、南仲都、东仲都、夹山头、东野村5个教学点,打造乡村振兴、甘薯产业、乡村治理、文化“两创”等特色课程和体验课程;在泉林镇党校,以精致城镇、美丽乡村建设为主题,设计特色优质课程和现场教学路线;在星村镇党校,以乡村产业振兴为主题,设计特色优质课程和现场教学路线;在星村镇党校,以乡村产业振兴为主题,设计特色优质课程和现场教学路线;在星村镇党校,以乡村产业振兴为主题,设计特色优质课程和现场教学路线。

分级分类培训,多措并举提升质量。依托全县各级党员教育载体,实施党员教育培训“星火赋能”工程,实现党员教育“聚是一团火,散是满天星”的培训目标。一是丰富教学内容,突出“实”。以习近平新时代中国特色社会主义思想

社会主义思想为培训主线,针对镇街不同时期的重点工作,设置党风廉政建设、基层党组织建设、乡村振兴政策、土地资源管理、甘薯产业发展精品课程。二是分析教学对象,突出“准”。着眼机关、农村、两新组织等不同领域党员,针对机关党员,开设“干部夜校”,以解读政策法规和开展业务教学为主要方向,提高机关党员的理论素养和解决问题的能力;针对农村党员,建设“实践课堂”,把党校课堂延伸到田间地头,满足党员群众对教育培训和生产发展的需求,同时依托现场教学示范点组织开展现场教学,让基层党员既能接受理论熏陶,又能得到实践锻炼;针对行动不便的老党员,开展“送学上门”活动,为老党员送去学习资料,讲解方针政策,丰富老党员精神文化生活。三是拓展教学形式,突出“活”。组织涉农各领域专家开展“送教下乡”活动,解决农村党员学用转化难题;开展乡村振兴“擂台比武村村到”现场观摩,营造“比学赶超”良好氛围;发挥村党组织书记先锋模范作用,举办“鸿雁论坛”,激发村党组织书记干事创业精神。

泗水县纪委监委

廉政教育入脑入心

本报泗水讯(通讯员 高灿)“这本口袋书‘五脏’俱全,既包含了接待、会议、出差等公务行为的规范,又涵盖了婚嫁嫁娶、重要节假日等关键时间节点的提醒教育,是公职人员廉洁从政的‘掌中宝’。”党员干部在领到《泗水县公职人员廉洁从政行为规范》口袋书后一致表示。

为加强干部队伍作风建设,泗水县召开深化作风建设暨贯彻落实中央八项规定精神警示教育大会,发放《泗水县公职人员廉洁从政行为规范》口袋书,观看警示教育片,通报违规违纪典型案例,教育引导全县广大党员干部拉牢“警戒线”、绷紧“廉洁弦”,大力营造干事创业良好氛围。

今年以来,泗水县纪委监委从严从实加强干部队伍建设,以常态化作风察访为抓手,纠“四风”树新风;推出“泉乡纪事”栏目,以短剧形式演绎违反中央八项规定精神问题,使纪律规矩入脑入心;组织镇街部门单位开展“发放一份廉洁自律提示卡、组织一次廉政谈话、领学致党员领导干部的一封信、重温一次入党誓词”四个一活动;加强领导干部家风建设,开展领导干部家属警示教育,探索建立领导干部家属微信群,做到日常性教育、经常性提醒,实现协同监督零距离。

“县纪委监委要把党员领导干部纪律作风建设摆在突出位置,坚持真管真严、敢管敢严,长管长严,持之以恒推进中央八项规定精神的贯彻落实,不断夯实党员领导干部廉洁从政的思想根基,增强全面从严治党永远在路上的自觉,营造风清气正的良好政治生态。”县纪委监委主要负责人表示。

柘沟镇

当好退役军人“娘家人”

本报泗水讯(通讯员 陈景哈)“这4000块钱的退役军人救助资金,对我来说,就是雪中送炭啊!近日,泗水县柘沟镇退役军人刘国行收到第二笔退役军人救助资金后,写了一封感谢信,感谢泗水县退役军人事务局和柘沟镇政府尽职尽责,帮助他重新获得了生命的健康。”

刘国行是柘沟镇柘沟五村一名退役军人,2014年,他被查出肾病,2020年转为肾衰竭,为治好他的病,家中掏空了所有的积蓄。柘沟镇退役军人服务站知道他的病情后,多次上门慰问,并帮他搜集相关救助资料,落实相关政策。目前已经为刘国行落实了2笔救助资金,共计8000元。

为更好地服务退役军人,该镇逐步探索出了“三清”工作法。底数清,建立“一人一档”,柘沟镇各村老兵的基本信息、家庭状况等都记录在册,形成工作“一本账”。责任清,做好贴心服务,柘沟镇退役军人服务站成了镇村联动网格,以“常态化联系退役军人”为重要抓手,主动上门走访问需,及时了解退役军人家庭状况和思想动态,有针对性地开展工作政策宣讲、业务代办、材料代送等个性化服务。政策清,聚焦就业需求。柘沟镇积极联系当地企业,寻找合适的岗位,并通过岗前培训、以工代训、激励扶持等方式,为老兵就业纾难解困。

金庄镇

打击整治养老诈骗

本报泗水讯(通讯员 李婷)近日,泗水县金庄镇组织开展了打击整治养老诈骗宣传进企业活动,增强群众防范养老诈骗的法治意识,守护群众“钱袋子”。

活动中,在卞庄创业园主要道路两侧悬挂宣传条幅,到正润玩具和欣怡翔精密机械制造有限公司等人员密集场所发放宣传折页、宣传扇、反诈防骗明白纸,面对面讲解《反有组织犯罪法》及扫黑除恶、打击整治养老诈骗等相关知识,引导群众遵守法律法规,积极踊跃检举揭发有组织违法犯罪线索,提升居民法治意识,增强群众防范和抵御安全风险的能力。