

运河论坛

擦亮“国际湿地城市”这张名片

本报评论员 刘太福

近日,第二批国际湿地城市名单揭晓,全球共25个城市获此殊荣,济宁榜上有名,成为中国7个城市之一、山东唯一城市。“孔孟之乡、运河之都、文化济宁”新添了一张耀眼的“国际名片”,喜讯传来,令人欢欣鼓舞!

“国际湿地城市”由国际湿地公约组织评估认证,它代表了一座城市的生态成就,是目前国际上在城市湿地生态保护方面规格高、分量重的一个荣誉,是一块极具含金量的国际生态招牌。2017年初,国际《湿地公约》履约大会首次提出在全球范围启动“国际湿地城市”认证,旨在以创促建、提升各级政府和社会各界湿地保护意识,倡导城市与湿地和谐共生理念,将城市发展与湿地保护深度融合。济宁成为“国际湿地城市”,这是我市湿地资源保护与修复征程中的一件可喜可贺的大事,对进一步推动湿地保护

工作,积极践行“绿水青山就是金山银山”的生态理念,加快打造美丽幸福典范城市,具有十分重要的作用。同时,“国际湿地城市”这块“金字招牌”,也必将吸引更多国内外游客慕名前来,进而拉动我市旅游等相关产业升级,成为高质量发展的增长极。

在掌声和鲜花的背后,往往饱含着奋斗的汗水和不懈的努力。2018年,我市决定创建第二批国际湿地城市,制定了《关于创建国际湿地城市的实施意见》《创建国际湿地城市责任分工》,先后成立“济宁市南四湖自然保护区管理委员会”“济宁市湿地保护协调领导小组”,充分利用我市湿地资源丰富,遍布河流湿地、人工湖湿地的优势,着力打造“覆盖城乡、碧波万顷”特色突出的湿地景观,创新方法建立“活力充沛、持续高效”管理体系,示范引领开展“科学规范、共建共享”创建活动,人民公园湿地、南池公园湿

地、太白湖湿地、高新区廖河湿地,城北任城翠湖湿地,城西嘉祥吉祥湖湿地都得到了重点保护修复并完善设施建设,成为济宁的全新名片。在申报“国际湿地城市”过程中,南四湖国际重要湿地、大运河世界遗产点段、南四湖省级自然保护区与35处市级以上湿地公园,共同构成了我市的湿地城市基础,湿地生态名片效应已经逐渐显现。

习近平总书记指出,生态环境是关系党的使命宗旨的重大政治问题,也是关系民生的重大社会问题。市第十四次党代会将“强力攻坚生态文明建设,更大决心建成美丽济宁”作为十项重点工作之一。全市各级要深入贯彻落实习近平生态文明思想,坚决扛牢生态文明建设的政治责任,牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念,以黄河流域生态保护和高质量发展为引领,实施生态优先绿色发展战略,纵深推进碳达峰碳中和行动、

污染防治攻坚战行动、生态保护修复行动“三大行动”,打造全国生态文明建设示范城市。对湿地资源在发展中保护,在保护中共赢,把实现人与自然的永续发展,作为提升济宁整体形象和竞争力的根本遵循,实现生态红利共享的民生福祉,让“国际湿地城市”这张名片更亮!

济宁市湿地保护修复工作的肯定,同时也是一种激励和鞭策。站在新的起点上,我们要乘势而上,把这份荣誉当成责任,“像对待生命一样对待生态环境”,持之以恒、锲而不舍,把市第十四次党代会确定的生态文明建设目标任务落到实处,进一步做好湿地保护修复工作,让济宁因湿地而焕发新的活力,因湿地而不断提升知名度和美誉度,让青山常在、绿水常流、空气常新,倾力绘就美丽济宁新画卷!

他山之石

推动网络剧片高质量发展

6月20日《人民日报》牛梦笛

背景:网络剧片是观众喜爱的重要视听文艺形式,也是网络视听产业的重要组成部分。前不久,国家广播电视总局便将网络剧片审查纳入行政许可事项管理,开始发放《网络剧片发行许可证》。这意味着国产网络剧片的“上线备案号”被“网标”取代,网络剧片的制作、播放将更加规范。

观点摘要:统计显示,截至2021年12月,我国网络视频(含短视频)用户规模已达9.75亿,占网民数量94.5%,产业规模达9468亿元。网络视听是满足社会文化需求的重要领域,《网络剧片发行许可证》的发放具有重要的现实意义。从产业内部走势看,面对高标准、严把关的政策环境,网络视听内容将加速改善优化,以品质的迭代升级,促使传统视听内容推陈出新;从影视业发展趋势看,经历强弱项、补短板的过程后,中国影视市场将更具活力、更加有序,产业结构和生产水平也将进一步提升。可以说,“网标”时代的来临,正推动影视业朝着实现自身高质量发展的目标不断迈进。

网络视听行业植根于网络,成长于网络。移动互联网快速发展、智能终端迅速普及、移动5G技术广泛运用,让网络视听成为文艺消费的主要形态之一,也让众多网络剧片成为讲好中国故事、彰显时代风貌的重要媒介。网络剧片启用新标识,行业发展呈现新气象。主动适应新的政策要求,才能有效助力广播电视和网络视听文艺创作生产实现良性循环、高质量发展。希望网络剧片精品云集、佳作不断,与传统影视剧齐头并进、各展风采,更好满足人民对美好精神文化生活的期待,有力推动社会主义文艺繁荣发展。

踏入职场的00后,需要被平视

6月20日《光明日报》张炎

背景:2022年,是第一批80后正式步入职场的第20年,是第一批90后开启职业生涯的第10年,也是第一批00后进入社会的元年。每一代被贴着代际标签的年轻人登上舞台,都会给社会带来各种影响与冲击。这种冲击,既包括了社会结构权力的变化,也包括了社交方式、合作模式和社群生态的变化,关注新生代所带来的风险与挑战,本就是社会创新的一环。

观点摘要:今天的00后,是喊着“现实者不功利,理想者不空谈,仁爱者不软弱,刚直者不偏激”进入职场的,是怀着“希望每个人都能为他们的幸福拓展纵深,只要我们往前走一步,这个国家就会往前走一步”的想法踏入社会的。在“不听话”“不服管”“太倔强”的另一面,正是创新、平等与执着。他们所呈现的精神特质,是互联网时代所赋予的,很大程度上也有赖于前辈打下的物质基础与精神基础。珍视00后在职场中表现出来的某些性格特质,因为他们所重视的价值,其实也在每个人的心底。

踏入职场的00后,需要的是平视。这样的平视,既包括构建相对平等的职场关系,也包括站在00后的角度给予一份清晰的职业规划,更包括制定在法治框架内的职场运行规则。其实,在现实生活中,00后未必是职场中的强势群体。应届毕业生总人数和城镇青年失业率的再创新高是职场生活的大背景,正因他们的非强势地位,才导致“00后整顿职场”这样的“爽文”频频在热搜榜上出现,这才符合了传播中的弱定理。而这背后,其实寄托了更多群体的社会诉求。(华峰 辑录)

议论风生

非公企业思想政治工作的加强与创新

■ 谭振铃

思想政治工作在非公有制企业中担负着提高员工综合素质、激发企业活力、推动企业发展的重要任务。新时期的非公有制企业应充分认识到思想政治工作的重要性,因地制宜采取有效的改革措施,以促进企业更好地发展。

新时期非公有制企业的思想政治工作要紧跟时代的步伐,在内容、方法、机制等方面要体现出鲜明的时代特征,企业要把做好社会主义市场经济规律,充分发挥思想政治工作的功效,促进非公有制企业的和谐发展。一是要与实践相结合。非公有制企业的思想政治工作要与生产实践紧密结合。企业应根据员工的实际情况,采取适当、有效的方法,将思想政治工作循序渐进地渗透到企业生产实践的每个环节、每个岗位,将其与员工的工作和生活融合在一起,以提高员工的综合素质,保证企业在正确的轨道上高速发展。二是要与工会相结合。工会是联系职工最广泛、最密切、最经常的组织,工会要结合企业思想政治工作的实际,应充分发挥这些团体的力量,使思想政治工作能贴近员工的工作和生活实际,符合员工的实际需要。三是要融入企业文化要素。企业文化是企业中联系思想政治工作的纽带。开展思想政治工作要与企业文化紧密的联系在一起,努力营造文化氛围,定期开展精神文明建设等活动,使员工在活动中得到潜移默化的熏陶,提高员工的综合素质。四是要致力于打造优良团队。非公有制企业思想政治工作应不断引导员工树立正确的世界观和价值观,针对不同的员工组织相应的培训活动,辅助员工树立正确的利益观,从而处理好企业利益与个人利益的关系。要通过正确、有效地引导,培养员工的团队精神,让集体的力量最大化。鼓励企业设置专门的政治思想工作部门,组建正规的思想政治工作团队,并通过一些福利制度激发思想政治工作人员的工作积极性,以便在企业中更好地开展思想政治工作。

总之,在新时期思想政治工作是非公有制企业蓬勃发展的保障,应引起企业的高度重视。非公有制企业要建立思想政治工作的长效机制,在继承优良传统的同时还要与时俱进,不断为思想政治工作注入新鲜的血液。只有这样,思想政治工作才能生机勃勃,才能更好地为企业服务,从而推动企业迅速发展。

(作者单位:山东裕隆金和精密机械有限公司)



新闻评论部主办
责任编辑 华峰
电子信箱 huafeng077@sina.com

声音广场

新时代加强廉洁文化建设的思考

■ 张全全

加强廉洁文化建设,是一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基础性工程。中共中央办公厅印发的《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》,为新时期做好党风廉政建设和反腐败工作指明了方向。作为全面从严治党的重要手段,廉洁文化建设对于正心修身、改造党员干部价值观具有重要意义。当前在廉洁文化建设中还存在一些问题,比如对廉洁文化建设的重要性认识不足,缺乏本地特色、与业务工作脱节、群众参与度不高等,严重阻碍了廉洁文化建设,为此,我们要坚持开展“五廉工程”,助推廉洁文化建设。

聚焦理论学习,实施“思想崇廉”工程。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为长期的重大政治任务,将习近平总书记党风廉政建设、廉洁文化的重要论述作为中心组学习和“三会一课”的重要内容,通过读书班、专题授课、研讨交流等形式,组织党员干部深学细研,夯实思想根基。同时,统筹用好“学习强国”“灯塔—党建在线”等平台,定期向党员干部推送学习辅导资料,并开展线上学习竞赛、知识测试等活动,结合实际,持续推动党风廉政建设与工作实际相融合,大力营造崇廉尚廉的文化氛围。

聚焦警示教育,实施“教育促廉”工程。认真总结党史学习教育成功经验,坚持和完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式,开展经常性政治体检,进一步深化以党史为重点的“四史”宣传教育,推动理想信念教育常态化制度化。同时要通过参观教育基地、观看警示教育片等多种形式,持续深化违纪违法典型案例的警示教育,尤其是要充分利用行业内、系统内曝光的违纪违法案件,有针对性地开展从业警示教育和对标检查,做到警钟长鸣、震慑常在,切实增强全面从严治党的思想自觉和行动自觉。

聚焦本地特色,实施“文化育廉”工程。要结合济宁本地特色,发挥好孔孟之乡的资源优势,挖掘济宁传统文化、红色文化中的廉洁元素,打造具有济宁特色的廉洁文化一条街、廉洁公园等特色“廉洁地标”;各单位也可结合单位实际提炼具有单位特色的廉洁文化,建设廉洁文化长廊,组织开展廉洁微党课、讲好廉政故事、品鉴廉政名言等系列廉洁文化教育活动,同时要充分发掘勤廉典型先进事迹,培树一批勤廉兼优先进典型,用身边人讲身边事、用身边事育身边人,形成学习榜样、对标典型的浓厚氛围。

聚焦日常监督,实施“制度固廉”工程。及时把实践中成熟、可践行的廉洁要求转化为制度规范,全面推行廉洁风险防控体系建设,制定符合发展需要的《廉洁风险防控手册》,不断健全完善财务管理、招投标、物资采购、工程建设等一系列内部管理制度,定期分析排查风险点,不断调整优化内部流程,建立健全相关规章制度,全方位扎牢制度笼子,形成廉洁风险防控工作长效机制,发挥好制度的保障作用。同时,要不断健全党规党纪学习制度,将党规党纪教育和制度学习作为党员干部教育培训、选拔培养的必修课程。

聚焦作风养成,实施“作风助廉”工程。要把贯彻党中央“持之以恒抓好作风建设”决策部署和省委“严真细实快”的具体要求落实到制度规范,结合实际深入开展“作风建设塑造年”活动,着力提升干部执行力。各单位要把广大党员干部作风建设作为作风建设的重要内容,将党员干部作风建设情况纳入述职评议、廉政谈话、述责述廉等工作,组织开展好“廉洁家书”、廉洁家访等活动,引导广大党员干部做家风建设的表率、廉洁修身齐家的模范,筑牢反腐倡廉的家庭防线。

(作者单位:济宁曲阜机场有限公司)



华峰漫画

明确要严肃查处医疗机构工作人员利用职务、身份之便直播带货,实际上就是给所有医务人员下了一道直播带货禁令。这既是对医务人员的关心爱护,维护医务群体的整体形象,同时也有助于让医务人员安心主业,回到看病救人的轨道上来,而不是醉心于直播带货于自己的副业。(华峰 漫画/文)

圣城视角

科学职业指导 精准就业服务

华峰

近日,山东省人力资源和社会保障厅公布第二届公共就业服务专项业务竞赛结果,济宁市三个“先进个人”、两个“重点项目”上榜。近年来,我市持续优化公共就业服务,创新开展“五进五送”“政策敲门”“公共就业服务进乡村”等各项活动,补贴申领、毕业生报到等多项业务实现在线办理,招聘活动、技能培训等多项服务实现就近享受,有效提升了企业群众的满意度。

公共就业服务专项业务竞赛活动以“科学职业指导,精准就业服务”为主题,旨在贯彻落实《“十四五”就业促进规划》有关要求,以赛促学、以赛促练,激励先进、树立典型,巩固提升基层公共就业服务质量,推动全省就业服务再上新台阶。近年来,职业指导作为就业公共服务体系的重要组成部分,以其评价分析科学化、职业规划合理化、服务手段精细化,能够帮助尽快实现就业,提升招聘质量等特点,越来越受到高校毕业生、企业HR等重点群体的关注和青睐,成为推动“精细化、精准化”高质量就业服务工作、全面提升整体就业公共服务水平的重要抓手。就业是民生之本,有助于不断满足人民对美好生活的向往。以“科学职业指导,精准就业服务”推动就业不仅关乎个人成长、人生价值的实现,也事关民生福祉、社会稳定发展和国家未来,是构建全方位就业公共服务体系,大力实施人力资源就业公共服务行动的具体落实。

科学职业指导,精准就业服务就要不断完善就业优先政策,提质增效,进一步扩大就业空间。要突出一个“早”字,政策早发力,全力保主体稳岗位。量大面广的中小微企业和个体工商户是稳经济的重要基础、稳就业的主力支撑。企业是高校毕业生就业的主渠道,中小微企业是高校毕业生就业的主阵地。人社部发布的《高校毕业生就业创业政策服务指南》提出了支持企业吸纳就业的税收优惠、担保贷款、就业补贴等多项政策,全力支持市场主体稳定和扩大就业岗

位。当前,从中央到地方,密集出台一系列政策举措,帮助尽可能多的市场主体挺过难关。各地区各部门要力争政策早落地、早见效,让市场主体第一时间感受到政策的暖意,全力稳住现有岗位。同时,各地在做好机关、事业单位和国有企业招聘工作等方面也要出台积极政策,开拓政策性岗位,为青年群体提供更多就业机会,扩大就业空间。

科学职业指导,精准就业服务就要不断加强重点群体的就业工作,着力做好困难帮扶。要实现一个“精”字,政策精准发力,保住重点群体就业。高校毕业生、农民工特别是脱贫劳动力、城市困难人员等重点群体就业,是就业工作的重中之重。做好重点群体的就业工作,离不开精准的公共就业服务。推进公共就业服务进校园,强化就业信息的精准推送、对脱贫劳动力进行实名制服务……有针对性地加强和改进就业服务,适应重点群体特点开展精准就业帮扶,有助于缓解就业结构性压力。同时,依靠一个“合”字,政策协同发力,努力拓展就业岗位。今年以来,财政、货币、就业、产业等方面政策打出“组合拳”,努力拓展就业岗位。比如,财政、货币政策以就业优先为导向,扩大以工代赈规模,持续推进“放管服”改革,落实大众创业、万众创新相关政策;促进平台经济健康发展,带动更多就业……复杂局面和多重挑战下,只有依靠各项政策协同发力,充分调动各类就业服务力量的积极性,才能更好拓展新的就业空间,稳定和扩大就业。

就业,一头连着万家灯火,一头连着宏观经济。当前正是高校毕业生就业的关键阶段,多措并举、做实做细就业服务工作,促进高校毕业生有业择、择好业,是当务之急、重中之重。这就需要进一步提高全社会对职业指导工作的重视程度,培养和发掘职业指导工作人才,壮大职业指导工作梯队,使之成为我市稳就业对标“争一流、争第一、争唯一”的工作要求,真正把党中央“稳定和扩大就业”的要求落到实处。

侃事话理

“绿色家庭”

闻道

争当绿色家庭,创建绿色生活。为落实全国《绿色家庭创建行动方案》目标任务,引导广大家庭树立生态文明理念,践行简约适度、绿色低碳生活方式,省妇联联合省生态环境厅在常态化开展寻找“最美家庭”活动基础上,重点寻找在绿色家庭创建活动中表现突出的“最美家庭”。日前,经广泛动员寻找、层层把关推荐,我市有6户家庭成功入选,可喜可贺。

习近平总书记强调,要注重家庭、注重家教、注重家风,殷切希望“推动形成绿色发展方式和生活方式,为人民群众创造良好生活环境”。家庭是社会的细胞,重家教、守家训、正家风是中华民族的优良传统。建设美丽中国,推进绿色发展,需要每一个家庭行动起来,自觉节约资源、保护环境,把“绿色”融入生活的方方面面。以创建绿色家庭为抓手,提升每个家庭成员的生态文明素养,从每个家庭做起、从每个家庭成员做起,做到节约资源、绿色消费、绿色出行,无疑是抓住了点上、根上,抓住了关口、关键。广泛发动、合理引导、加强建设、管理跟上,努力形成都来创建绿色家庭的浓厚氛围,必然会事半功倍、成效卓著。

涓涓细流,可成江海。我市入选的“最美家庭”事迹大多比较简单,却都是一些容易被忽略的生活小细节:有的热心公益、崇尚节俭、绿色低碳,成立社工环境保护志愿服务队伍,服务群众;有的植树造林,绿化荒山;有的数十年如一日,致力于环境保护各项工作,积极参加环保志愿服务活动;有的积极践行绿色低碳发展理念,倡导使用环保型家居用品,种植绿色植物等,以小家之美带动了全村“大家”之美;有的坚持从生活点滴做起,树立生态文明理念,践行简约舒适、绿色低碳的生活方式,争做绿色生活的倡导者、参与者和践行者;有的热心眼邻居们分享节约小妙招,引领整个小区养成了人人参与绿化环境、人人践行节约的好习惯……他们以自己的实际行动践行生态文明新理念,打造健康文明新生活。

“一花独放不是春,万紫千红春满园”。只有全社会成员都拥有了绿色观念,那么,整个社会才会更文明、更和谐。让我们向“最美家庭”学习,都来创建绿色家庭,从一件一件的小事做起。在工作生活中,“多乘公交少开车,尽量步行骑单车;少砍树木少烧柴,多用沼气太阳能;广设使用节能灯,节能减排又惠民;拒用一次性餐具,少讲铺张性消费;随手关电拔插头,一水多用少浪费;多用环保购物袋,尽量少用塑料袋;多用手帕少用纸,日常生活要低碳;多种树木多养花,美化庭院绿色化;装修建房精装修,环保材料要推广;低碳婚庆新时尚,少讲排场减拥堵。”如此,不仅可以促进家庭和睦、美满,而且能够惠及身边人、周边人,乃至所在地、所有人,引导更多的家庭尊重自然、珍惜自然、保护自然,践行好节约、绿色、低碳的生活方式,让绿色发展和生态文明真正内化于心、外践于行,转化为全市每个家庭共建共享美丽中国的生动实践和具体行动。

低碳生活无处不在,绿色出行人皆可。让我们积极行动起来,把“绿色”融入每一个家庭,共同呵护美好家园,一起开创美好未来。