

强化党建统领 推进双基工作

济宁经济技术开发区

坚持党建引领 打造活力园区



中共济宁市委组织部 济宁市党的建设学会 济宁日报社 主办

嘉祥创新举措确保党员干部教育培训“不打烊”

本报嘉祥讯(通讯员 甘宏萌 马士珍)今年以来,受疫情影响,嘉祥县积极转变思路、拓宽渠道、创新方式,助力党员干部教育培训提质增效,努力实现防疫路上党员干部教育培训“不打烊”。

讲师到一线。制定《嘉祥县“百”嘉”讲师讲百课,万名党员争先锋”——基层党员干部素质能力提升宣讲活动实施方案》,组建由基层党组织书记、党务工作者、领导干部、先进模范人物、优秀党校教师、专家学者、实用技术人才和离退休干部共100人组成的讲师团。搭建“巡回式”“订单式”“定向式”等宣讲平台,以镇街党校(党员教育中心)为主阵地,分期、分主题到镇街进行宣讲80余场次。每次宣讲参加人数控制在50人以内,确保参训党员干部听得懂、学得会、用得上。

领导上讲台。结合常态化开展“我来讲党课”活动,印发《关于提拔领导干部上台讲党课的通知》,要求各单位主要负责人结合县委县政府中心工作,采取自拟课题与组织选题相结合的模式,上台解析政策、交流经验。目前,采取“以会代训”的形式,已开展部门、镇街主要负责人上台讲60余场次,有效提升了干部教育培训的针对性和有效性。会同县委依法治县委员会、县司法局等单位,创新实施“局长普法上线”工程,在县电视台开设“局长普法上线”栏目,列出了21个部门局长上线时间表,目前已播出8期。

干部进夜校。在全县范围内推广打造“干部夜校”品牌,每周部门、镇街业务科长轮流上讲台,讲授知识、交流经验,实现“讲学”“践学”“交流学”有机融合,不断提升机关党员干部政治素养、业务能力。坚持“短平快”原则,创树机关党建“模范课堂”,目前已有县委纪委监委开设的“清风讲堂”、县委组织部开设的“组工干部夜校”、农业农村局开设的“农业大讲堂”、医保局开设的“医保大讲堂”等特色鲜明的干部讲堂20余个,积极搭建党员干部学习交流展示平台。

专家云端。用好“灯塔——党建在线”“中网院基层专区”“学习强国”等网络平台,在组织做好相关专题培训学习的基础上,强化日常调度,确保学习活跃度。将线下专题讲座通过视频连线的方式向基层进一步延伸,做到镇街、部门培训全覆盖。向浙江大学“求是云学堂”、中国人民大学汇贤学堂、新汇点教育培训中心等征集公益直播课程,通过微信群、公众号进行定向推送高端专题讲座9期次,满足干部多样化学习需求。

微山县傅村街道 党建引领聚合力 产业振兴谋新篇

本报微山讯(通讯员 仲夏 孙印钰)微山县傅村街道坚持“党工委指路、支部引领、党员带头、群众参与”的党建引领产业发展思路,高起点、高标准、高定位谋划现代农业循环经济产业园,引导企业大胆创新、勇于突破,走出了一条资源产品一体化、吃干榨净循环化、企业环境生态化的循环经济发展道路。

强化党建引领,构建循环经济产业链。傅村街道建立“组织共建、资源共享、人才共联、活动共办”机制,把党建优势转化为项目优势和资源优势。以构建“经济、生态、循环、区域、环保”的循环经济发展模式为重点,研发“煤研石—建材、建材余热—食品、食品副产品—生态农业、有机肥—有机果蔬种植”4条循环产业链,建设了创联节能环保新型建材产业园、儒风大豆豆制品产业园、大美微山湖生态产业园等三大模块。作为产业园龙头企业的大美集团先后被评为山东省资源综合利用先进企业、山东省农业产业化龙头企业、中国豆制品50强企业、济宁市生态环保工作先进企业、农业农村部国家级水产健康养殖示范场,真正将循环经济做成了傅村闪光的名片。

注重人才引进,打造循环经济新引擎。始终坚持以更加积极、更加开放、更加有效的人才政策助力经济新发展,近年来累计柔性引进人才50余人次。联合山东建筑大学等高校组建高校联合实验室,为新型建材产品提供技术、研发、产品质量支持,积极推动煤研石等固废利用技术开发与科技成果转化,联合打造“零碳、低碳”循环经济产业链。助力大美集团与中粮集团建立战略合作关系,共同进行大豆蛋白制品深加工研究;助力大美微山湖生态园与中国水产科学研究院淡水渔业研究中心联系对接,推进渔业科技协同创新,打造低碳高效循环流水渔业养殖有机生态岛。

聚焦优化服务,培育循环经济生力军。牢固树立“项目为王”理念,全力为项目建设保驾护航。做好企业服务,落实“一个项目、一名领导、一个班子、一个支部、一个方案、一抓到底”的“六个一”工作机制,通过定期开展组织生活,实现党建工作与经营管理同频共振、互融共进、相互促进。把党建工作作为非公国有企业的自身事业来抓,不断让党的组织和政治优势转化为企业发展优势。目前,大美集团省内首条利用煤研石制砂项目落地建设,计划引进5条年产200万吨现代化制砂生产线,项目建成后预计年均销售收入可达42000万元,利润总额8037.76万元,可实现财政税收2000余万元,为傅村街道循环利用产业链再添生力军。



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码, 关注“济宁组工”

兖州实行“三个融入” 助推老干部参与基层治理

本报兖州讯(通讯员 彭明杰 刘阳)兖州区坚持党建引领,统筹辖区离退休老干部人才资源,实行组织、阵地、活动“三个融入”,助推老干部参与基层治理。

参与“社区自治”,推进“组织融入”。老干部党员“进组织”。制定《兖州区推动离退休干部党建融入城市基层治理工作方案》,通过单位上报、走访摸排等形式摸清小区离退休老干部情况,引导居住集中的9个社区175名老干部党员到社区报到,参与社区治理。老干部党员“担实职”。动员老干部在居住小区亮身份、亮承诺,截至目前,已有19名老干部在居住小区担任小区党支部书记、网格员、“红色楼栋长”,按程序参选业委会,助力“社区自治”。老干部党员“当先锋”。对所有老干部党员实行“一方隶属、双重管理”,充分发挥老干部政治过硬、经验丰富等优势,组建了15支“离退休老干部先锋志愿服务队”,积极参与疫情防控、政策宣讲、纠纷化解、小区治理等工作。今年以来,开展志愿服务60余次,化解社区矛盾纠纷10余次。

拓展党建阵地,推进“阵地融入”。建立“社区老党员之家”。整合社区党群服务中心、“红帆驿站”等阵地资源,打造融合共享式离退休干部党建活动阵地12处,为老干部提供参加组织生活和开展文体活动的场所。建立“老干部正能量阵地”。结合每月社区主题活动安排,离退休老干部通过到小区参加民情恳谈会、议事协商会等,认领小区为民实事、提供小区治理思路,督促物业公司兑现服务承诺,切实保障好小区群众的利益,让老干部为民办实事成为常态,今年以来,累计为民办实事17件。建立“能力提升场所”。依托老年大学、街道党校,不定期为老干部“充电”,今年以来,组织开展“共上一堂课”活动6次,为老干部搭建了内容丰富能力提升阵地。

搭建活动载体,推进“活动融入”。开展“敬老行动”。将老干部纳入小区党员志愿服务队伍,持续开展基层治理宣讲、疫情防控宣传、留守儿童关爱、帮扶困难群众等志愿服务活动,当好沟通交流的联络员、模范引领的组职员、共建共享的管理员、优良传统的宣传员,为基层治理注入老干部力量。“社会化+”养老服务融入。依托社区养老服务中心,通过“红色物业”与养老机构联合,为老干部输送文化、医疗、生活起居等方面所需服务。通过开展慰问活动,组织过“政治生日”等方式,让党的关怀充实在老干部周围,激发老干部干事创业的动力。精神文明活动融入。实施赋能工程,鼓励离退休老干部主动承担入户走访、宣传动员、隐患排查等工作,为“创建卫生城市”工作积极发挥群众主体作用。围绕喜迎二十大胜利召开主题,依托老年大学、社区党群服务中心、老干部社团,组织老干部开展“建功奋进新征程,银龄献礼二十大”“春风赋能”“敬老汇”等系列活动,以多种形式歌颂党的丰功伟绩,表达爱党爱国之情,让老干部退岗不退色。

邹城“三张清单”推动金融挂职干部实干争先

本报邹城讯(通讯员 张传磊)2021年以来,邹城市建立金融挂职干部任务、考核、奖惩“三张清单”,不断放大挂职干部金融优势,激发全市经济社会发展和干部队伍建设活力。

细化任务清单。成立金融支农工作专班,建立干部派出单位和挂职单位联席会议制度,强化金融挂职干部协同管理和工作联动。确立“推进普惠金融建设,建立长期稳定的政银战略合作关系”的任务目标,并将其分解为年度贷款增长、助推乡村振兴百千工程、政银联动、普惠金融等15项子任务,明确挂职金融

干部具体职责。着眼金融领域专业化干部储备,推行“1+N”帮带机制,1名金融挂职干部负责挂职单位多名干部金融工作方面的帮带培养。

建立考核清单。成立金融支农考核工作专班,灵活运用赋分制考核和正负面评价办法,将15项工作任务分类纳入定量指标、产业指标、定性指标三方面。坚持季度考核、年度考核、期满考核相结合,派驻单位对挂职金融干部提出考评意见,市考核工作专班统筹全市情况后,进行综合考核排名,着力构建可量化、能定责、可追责的科学考核体系。

用好奖惩清单。坚持季度通报排名、年度考核评优、期满考核鉴定相结合,对连续季度考核排名靠前的,优先推荐年度评优,对季度考核排名靠后的及时约谈提醒。推行干部召回制度,对工作被动、考核排名连续末位的,建议派驻单位予以召回。对期满考核优秀的,组织部门出具干部推荐信或表扬信,并提出评优树优等方面建议。2021年度,8名工作认真、实绩突出的金融干部年底考核优秀,1名干部被省联社评为十佳挂职金融副镇长,1名作风不扎实、工作成效不明显的干部被约谈提醒。

乡村振兴先锋

省派梁山县“加强农村基层党组织建设”工作队: 多措并举护航“三夏”生产

本报梁山讯(通讯员 崔昊 杨景雪)当前正值“三夏”生产的关键期,省派梁山县“加强农村基层党组织建设”工作队提前谋划、周密部署,积极开展“我为群众办实事——助力‘三夏’生产”帮扶活动,为帮扶村农户解决“三夏”生产中的实际困难,多措并举为“三夏”安全生产保驾护航,吹响备战“三夏”生产“冲锋号”。

统筹谋划,助力“三夏”生产。黄河新苑社区工作组协助社区党委制定“三夏”生产应对异常天气应急预案,做好农机保障工作,提前安排技术人员检修维护收割机、水罐车、大型吹风机等农机设备,确保机械运行状况良好,发挥最大作用。安民山村工作组深入田间地头,统筹调度32台收割机点对点工作,成熟一块收获一块,合理安排收

割和机手休息时间,做到人机不休,提高收割效率。

备战禁烧,消除安全隐患。各村(社区)工作组通过大喇叭、悬挂条幅、发放宣传传单等形式向村民宣传禁烧秸秆和用火用电安全知识,提高群众的安全意识。工作组协同村“两委”成立“秸秆禁烧巡查”志愿服务队,对重点区域和易出现着火点的地块进行全方位、全时段、高密度的巡查防范。每个帮扶村设置2至3个固定秸秆禁烧点,第一书记、村干部、志愿者24小时轮流值班,并准备充足水源以备不时之需。各村(社区)工作组积极推进秸秆资源转化利用,不断提高秸秆综合利用率,从源头上解决秸秆焚烧隐患。

情暖民心,强化帮扶救助。各村(社区)

工作组深入农户家中,全面了解夏收复种情况,对家中存在实际困难的农户逐一登记并给予关心和帮助。包那里村工作组积极协调3万元资金,对帮扶村10户经济特困农户每户给予3000元资助,解决了他们“三夏”生产租赁机械、购置农资等问题。当工作组了解到农户包聚修家有七亩小麦需要收割,老两口年老体弱、儿子儿媳身体残疾,家中缺乏劳动力的情况后,工作组及时与合作社对接,联系农机设备和车辆,帮助他们完成了收割小麦、清运秸秆等工作,把党的关怀和温暖送进农户心里。

建仓储粮,促进集体创收。自派驻以来,开河西村工作组立足帮扶村实际,利用帮扶资金117万元建设了面积1500平方米的仓储厂房,主要用于粮食存储。同时协助

村“两委”以党支部领办合作社的形式成立“润通农业发展专业合作社”,通过“四议两公开”“固定资产招租”等程序,在今年夏收之际将粮食存储厂房顺利对外出租,既为本村农户储存粮食提供方便,同时也为村集体获得收益10.5万元。

抓好夏管,确保全年丰收。工作队高效抓好夏收作物后期田间管理工作,积极引导农户在小麦收获后及时播种,将收割完的地块,尽早播种玉米等农作物,不误农时栽种。组织技术人员深入田间地头向农户推荐优良农作物种子,提出种植产业结构合理化建议,指导播种、施肥、防控病虫害等具体操作,确保高效播种,出苗均匀整齐,提高夏种质量,夯实全年农业生产丰收基础。