

优化服务 强力扶持

市人社局全力助推高校毕业生就业创业

亮(点)看台

今年以来,市人社局坚持把高校毕业生就业摆在就业工作首位,深入实施高校毕业生就业创业促进计划,不断优化高校毕业生公共就业服务,促进尽早尽快就业。

丰富招聘活动
求职方式更灵活

参加招聘活动是高校毕业生求职的主要手段。市人社局聚焦岗位供需精准对接,开展公共就业服务进校园活动,办好“局长带岗一名校人才直通车”“孔孟之乡·文化济宁一名校人才直通车”“就选山东”等各类招聘活动,通过线上线下相结合的方式,搭建起“全天候不打烊”的求职交流平台,实现了用人单位和毕业生们的双向奔赴。今年以来,全市已举办名校人才直通车活动20场,参与单位3429家,达成就业意向9244人;全市连续举办6期“就选山东”网络招聘会,495家企业提供了3.1万个招聘岗位。

同时,随着科技的发展,从高校毕业生们比较青睐的视频直播入手,通过进企业“直播带岗”等方式,不间断实施大中型市联合招聘高校毕业生专场招聘会、百日千万网络招聘专项行动,为大学生搭建云上招聘平

台,助力大学生精准就业。目前已开展线上专场招聘会52场,提供岗位3万余个。

针对高校毕业生就业迷惘等问题,市人社局积极开展职业指导活动,帮助解决“路在何方”的问题。今年以来,已举办职业指导“云课堂”14期,在线参与1.3万余人,开展“前置化”职业生涯规划课程进高校活动,组织课程32课时。开展“助企攀登”高校毕业生就业体验活动,利用寒假组织高校毕业生到市重点企业开展就业体验,加深毕业生对工作的认知。开发“智慧匹配”平台,通过数据比对将符合条件的岗位信息和人才信息进行双向推送,为毕业生提供需求自动匹配、靶向推送岗位等自助服务,通过数据多跑腿,实现了毕业生求职的零跑腿。

优化政策扶持
就业渠道更多样

企业是招用高校毕业生就业的主力军,市人社局强化政策保障,鼓励企业吸纳高校毕业生就业,对小微企业招用毕业年度和离校2年内未就业高校毕业生的,按企业为其实际缴纳社会保险费的金额和时间,给予企业社会就业补贴。今年以来,全市发放招用高校毕业生社保补贴33.78万元。为支持企业吸引高层次的高校毕业生来济就业,我市对新引进的博士研究生、硕士研究生、全日制学士本科生,3年内分别按照每人每月5000元、2000元、1000元的

标准给予引才补贴。今年以来,全市已发放引才补贴694.5万元,惠及669名本科以上青年人才。

就业见习是提升高校毕业生就业能力,促进供需见面,促进尽快实现就业的重要手段。对于见习期间表现较好的学生,企业往往直接留用,减少了高校毕业生到市场求职的环节,也降低了企业招聘成本,实现了企业和高校毕业生的双赢。今年,市人社局出台政策,将见习范围扩大为离校3年内有见习意愿的高校毕业生、外地高校毕业生、海外留学生和职业院校毕业生等群体。目前,我市正在积极落实人社部“百万就业见习岗位募集计划”,2022年将面向全市企事业单位募集就业见习岗位7400个,对于提供见习岗位的单位,发放见习补贴。今年以来,全市已组织就业见习443人,发放见习补贴182.18万元。

此外,随着市场自由化程度逐步深化,一部分高校毕业生选择自主创业。为扶持他们创业,市人社局积极优化创业担保贷款服务,推行“一站式”服务,个人创业者可申请最高20万元的创业担保贷款。目前,全市已有300多家银行网点可以办理创业担保贷款业务,极大提高了申请的便捷度。同时,对于初创企业的高校毕业生,济宁市还积极举办创业大赛、大学生十大创业之星、创业训练营等各类活动,为他们提供创业投资、创业指导等“一揽子”政策优先扶持,帮助他们行稳致远。

优化业务流程
就业服务更高效

为满足疫情期间高校毕业生办事需求,市人社局不断简化应届高校毕业生就业手续,对非公单位接收应届高校毕业生的,取消由所在地公共就业人才服务机构在就业协议书上签章的环节,极大缩短了毕业生报到用时。自2021年起,全面实行电子报到证,毕业生可通过“山东高校毕业生就业信息网”自行下载、打印具有电子签章验证的电子报到证。对于报到证丢失的,实行报到证遗失补发“简办”服务,毕业生通过“山东高校毕业生就业信息网”提出申请,由信息系统智慧审核办理,实现报到证补办“秒办”。2023年起,全市将取消高校毕业生的报到手续,真正让报到不再成为问题。

对于高校毕业生签约,济宁市推行网上签约“秒办”服务,毕业生与企业通过“山东高校毕业生就业信息网”网上签订的就业协议由系统智慧审核代替人工审核,提高签约效率。今年以来,已审核省外院校毕业生信息496人,新增网上签约就业高校毕业生610人。对于高校毕业生档案问题,我市已实现实时查询,省内外非师范类高校毕业生可通过“济宁市人力资源和社会保障官网”或“济宁大学生就业”微信公众号查询档案流向,优化档案转递工作流程,全力以赴帮助高校毕业生“早签约、快就业”。

(刘艳 孙华笋)

市人社局
博士后平台助企引才

今年以来,市人社局围绕实施“制造强市”战略,积极帮助企业设立博士后平台,加强产学研合作,提升产品竞争力,助力高质量发展。今年以来,新建省博士后创新实践基地6家(其中5家为攀登企业),数量居全省第1位。

搭建引才平台,高端人才愿意来。企业设立博士后平台,博士可以在不改变与所属单位人事关系的前提下,进站开展研究工作,并独立牵头负责项目研究,既有助于博士个人发展,又能够让其科研方向更贴近一线需求,对高端人才吸引力显著增加。山东卓越精工集团有限公司通过设立省博士后创新实践基地,招收中北大学任贤魏博士进站。任贤魏博士在开展科研攻关的同时,积极为企业牵线搭桥,协助引进急需高层次人才,在其引荐下企业与中北大学赵熹教授达成合作意向,并联合申报了2022年度山东省重点扶持区域引进急需紧缺人才项目。

搭建科研平台,技术攻关添动力。企业引进博士进站,联合高校开展科研攻关,能够借助高校资源,迅速提高科研水平,解决生产技术难题,提升产品竞争力。鲁特电工股份有限公司作为山东省优质电力变压器生产基地龙头骨干企业,多年来一直致力于高新技术研发。今年1月获批省级博士后创新实践基地后,与大连理工大学联合招收1名博士后人才,计划开展研发项目4项,其中省级项目1项,市级重点项目1项,项目全部完成后,预计可实现新增收入8000万元,利税2500万元。

搭建学习平台,本土人才成长快。通过为博士后配备科研助手和科研团队,企业为自身研发人员提供了近距离跟随高层次人才学习的机会,能够加速本土人才成长,助力创新团队培育。山东城际轨道交通科技股份有限公司陈玲博士进站后,带领公司4名技术骨干开展防腐新材料配比研究,通过指导试验、组织学术交流等方式,4名企业技术骨干技术水平大幅提升,增强了本土人才研发能力。

市人社局将大力支持各类企业创建省博士后创新实践基地,充分发挥基地人才引进和培养的积极作用,打造企业引才聚智的“聚宝盆”,助力企业高质量发展的“加油站”。

(赵彦强)

鱼台县
招工就业地图“上线”

近日,鱼台县人社局上线“招工就业地图”,将碎片化的招工信息进行整合,制作成为系统化、标准化的“电子地图”,采用纸制画册、微信公众号等方式宣传推介,推动“互联网+”公共就业服务平台建设,畅通政策信息渠道,进一步完善公共就业服务体系。

“招工就业地图”包括鱼台县的地理位置、重点企业地域分布、县域惠才政策、企业简介、企业形象展示图片、用工岗位需求、薪酬待遇等内容,求职者可以直观获取招工信息和单位信息。

该“地图”通过运用综合信息电子服务平台,将招聘用工信息、服务机构定位、企业定位、“网”打尽,解决了就业者和企业之间信息不畅通的问题。首期推出的“招工就业地图”收集了17家企业530余个用工岗位信息,截至目前达成就业意向110余人。

鱼台县人社局将坚持打好“搭建招工就业平台、统筹整合县内资源、完善用工政策、健全配套设施”的组合拳,努力实现“一点登陆、多方查询、就近就业、就地服务”的网上公共就业服务格局,全力推动实现更加充分和更高质量就业。

(欧阳奇)

泗水县
推行失业保险金
“三免”新模式

为推进失业保险金安全领、畅通办,充分发挥失业保险稳岗位、兜底线、保民生作用,泗水县人社局实行失业保险待遇申领“三免”经办新模式。

大力宣传失业保险待遇网上办、掌上办等不见面办理,失业人员足不出户即可申领失业保险待遇,实现“免跑即领”。对不熟悉网上办、掌上办的失业人员提供线下人工服务,在经办过程中,申领者拿身份证或社保卡到综合柜员窗口受理即可,不再要求失业人员出具终止或者解除劳动合同关系证明、失业登记证明等其它证明材料,通过社保系统即可查看单位减员原因,实现“免证即办”。取消将办理失业登记作为申领失业保险金的核验条件,线下受理的通过综合柜员制,将失业登记和失业保险待遇申领打包成“一件事”同时办理,实现“免登即发”。

今年以来,泗水县累计为失业人员发放失业保险金110万元,惠及失业人员719人,为失业人员代缴职工医疗保险费26.93万元。

(孔双双)

执行特殊工时工作制



【案情简介】

2018年9月1日,张某到某物流公司上班,双方签订了劳动合同,合同期限为2018年9月1日至2020年6月30日,合同约定张某的岗位是配送员,实行不定时工作制。2020年7月1日,双方续签了劳动合同,合同期限为2020年7月1日至2023年6月30日,约定张某的岗位变更

为运营支持,实行综合计算工时工作制。

2022年3月21日,张某以上班时间过长为由辞职,并申请仲裁,要求物流公司支付2018年9月1日至2022年3月21日的加班工资。物流公司辩称,张某所在岗位实行的是特殊工时工作制,因此,张某要求加班工资无事实依据。

庭审查明,物流公司经当地人社部门许可执行不定时工作制和综合计算工时工作制,许可期限为2018年7月9日至2023年7月8日。许可执行不定时工作制的岗位中包含配送员,执行综合计算工时工作制的岗位包含运营支持。

线下“微招聘”来啦!

日前,我市各县(市、区)人力资源市场线下招聘陆续恢复,各县(市、区)结合疫情防控要求,合理控制活动规模,举办线下“微招聘”活动,搭建精准人岗对接平台,解决企业用工问题,稳定就业形势。图为求职者在任城区人力资源市场与用人单位面对面沟通。

■摄影 赵黎

市人社局
强化人力资源服务机构监管

准及要求,强化“不见面”受理报送等便企手段,建立“征询部门监管意见”“国家企业信用信息公示系统记录”等信息核验机制,推行年度报告与安全生产协同联查工作模式。

拓展公示边界。在规定公示内容基础上,将年度报告工作与诚信体系评价、“三张清单”管理制度相融合,增设机构信用等级、网络招聘服务情况、举办现场招聘会情况等关键信息,立体展现机构基本情况。各县(市、区)通过政府门户网站向

社会公示,增强工作规范性和权威性,为企业和劳动者提供服务指引。

提升结果运用。工作中发现的有关问题,督促机构及时整改并记入信用档案。对于年报合格的服务机构,在其《人力资源服务许可证》“年度报告公示记录”栏盖章确认,年报结果及时反馈行政审批部门。同时,积极扩展年报结果适用范围,将其作为信用等级评定、人力资源服务业发展扶持资金项目申报等工作的基础条件。

不等于没有加班工资

【审理结果】

仲裁委裁决物流公司支付张某2020年7月1日至2022年3月21日期间,工作时间超过周期内法定工作时长的加班工资和法定休假日期间的工作报酬。

【裁决依据】

由于物流公司经人社部门审批同意执行特殊工时工作制,因此仲裁委认定,公司在2018年9月1日至2020年6月30日对张某所在岗位执行不定时工作制,在2020年7月1日至2022年3月21日对张某岗位执行综合计算工时工作制,均为合法。

根据《工资支付暂行规定》第十三条规定,经人社部门批准实行综合计算工时工作制的,其综合计算工作时间超过法定标准工作时间的部分,应视为延长工作时间,并按相关规定支付劳动者延长工作时间的工资;实行不定时工作制的劳动者,不执行上述规定。

因此,仲裁委对张某执行不定时工作制时段内的加班工资不予支持。对于张某执行综合计算工时工作制的时段,按照其综合计算工时周期统计工作时间,并与法定标准工作时间相比,超出部分(剔除法定休假日)按照不低于劳动合同约定的工资标准的150%计算加班工资。综合计算工时周期内在法定休假日工作的,按照300%计算加班工资。(来源:中国劳动保障报)

梁山县
高校毕业生专场招聘会举办

“我想找一个财务岗位的工作,已经投了三份简历,希望能够找到心仪的工作。”近日,梁山县举办2022年“助企攀登”高校毕业生专场招聘会。来自大路口乡的应届毕业生徐智慧一大早就赶到活动现场

“感觉线下招聘比较直接,可以和企业面对面沟通,更好地展示自己。”山东理工大学计算机科学与技术专业应届毕业生孔凡河表示。

据了解,梁山县适应疫情常态化防控需要,坚持“小规模、灵活化”的原则,恢复现场招聘,合理控制活动规模。招聘会现场还专门设置了政策咨询点,宣传促进就业创业政策,为高校毕业生免费提供就业创业指导、补贴咨询、职业介绍等咨询服务,活动期间发放各类宣传资料800多份。

梁山县立足区域产业特点和企业人才需求,积极了解企业用工需求,同时对离校未就业高校毕业生开展全面摸排,双向匹配信息,精准发力,搭建用人单位和求职者的沟通桥梁,促进高校毕业生更充分更高质量就业。本次专场招聘活动,该县各部门组织了20家用人单位到场参加,提供就业岗位530个。

“整场招聘会朝气蓬勃,因为求职者大多是2021和2022届的毕业生,目前,我已经收到10多份简历,都是专业比较对口的,而且毕业生们也表现了自己较高的就业意向。”某实业招聘专员刘女士对招聘效果十分满意。

(王邦春 戚一品)

