

强化党建统领 推进双基工作

曲阜“三个围绕” 探索新业态新就业群体党建工作新路径



党的建设 中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

嘉祥:实施“1+6+3”计划 探索党代表作用发挥新渠道

本报嘉祥讯(通讯员 王新懿 于文泉)今年以来,嘉祥县认真贯彻落实党代表任期制,创新实施“1+6+3”计划,通过打造1个阵地、搭建6种载体、健全3项机制,搭建党代表履职尽责平台,拓宽党代表作用发挥渠道,进一步发挥党代表“上承党组织,下接党员群众”的桥梁纽带和模范带头作用,让党代表的作用真正实起来。

构筑履职平台,锻造党代表服务群众主阵地。依托党群服务中心、两新组织党建阵地,按照有标识、有设施、有制度、有计划、有活动、有资料的“六有”标准,因地制宜建设党代表工作室。建立“党代表活动日”制度,党代表轮流驻室接待基层党员群众,带头领办为民实事,与“党员操办人”志愿服务队进行对接联系,组团开展为民服务。对反映收集到的问题进行“挂名式”跟踪问效,确保“件件有回音、事事有落实”。目前全县共建设党代表工作室13个,推动解决群众急难愁盼问题436件,实现党代表工作室镇街全覆盖。

创新服务载体,打造党代表上承下接服务网。根据身份类别,划分担任基层党组织书记、在社区居住、具有相关专业技能、在基层一线工作、具有实践和理论基础、具有较强表达能力等6个领域,分别搭建党代表书记库、党代表服务队、党代表帮扶组、党代表评审团、党代表宣讲团、党代表直播间6类载体,开展结对帮扶、走访调研、政策宣讲、“云”上服务等工作。全县339名党代表共帮扶企业32家,开展走访调研128人次,提出意见建议312条,为基层科学决策贡献坚实力量。

健全制度机制,激活党代表常态尽忠尽德源动力。建立党代表“线上+线下”长效培训机制,线下以镇街党校为依托,分层分批对党代表培训一遍,线上开设微课堂,不断提高党代表履行职责的能力和水平。严格党代表履职考评机制,定期对履职情况进行民主评议,将评议结果与评优树优相关工作挂钩,推动争当红色先锋。针对履职过程中遇到的问题困难和走访中收集到的意见诉求,协调县直有关部门帮助解决。建立党代表经常性的走访慰问制度,利用党代表入党纪念日、“七一”等时机,结合实际做好党内关怀,帮助解决党代表在生活中的实际问题和困难,进一步激发党代表的积极性和主动性。

微山“1234”工作法 助推党代表作用发挥

本报微山讯(通讯员 朱建宇 刘鹏)今年以来,微山县通过推行“1234”工作法,进一步促进党代表积极履职、发挥作用。

成立1个机构,推动代表履职常态化。由县委组织部牵头抓总,研究制定党代表作用发挥的实施办法,对党代表座谈研讨、基层宣讲、实地调研、组织提案、教育培训等党代表履职期间的履行职责、代表作用发挥方式进行细化,进一步压实各级党组织和党代表责任,推动党代表积极履职。

搭建2个平台,打造代表宣传新阵地。开展线下宣讲活动,结合“三会一课”、主题党日活动等党内生活和民意“5”来听行动等,组织党代表开展党代表宣讲活动,及时将各级党代会会议精神传达到基层组织和党员。着力打造线上宣传平台,会同融媒体中心开设“落实市党代会精神 推动微山高质量发展”专栏,发布市县级党代表专访5期,持续宣传各级党代会精神,推动各项工作开展。

健全3个机制,提升代表履职积极性。建立联系群众制度,组织党代表联系一定数量的党员和群众等,做好倾听意见、宣传政策、建议收集、代办实事等工作,相关建议由县委组织部、县委党校、“灯塔·党建在线”等平台,采取集中培训、专题辅导等多种方式,提高党代表履职能力。加强场所保障,建成5个场地建设好、管理制度好、活动开展好、作用发挥好、群众评价好的“五好”党代表工作室,积极开展各类活动。加强经费保障,通过财政资金支持、党费扶持等方式,保障党代表工作室有序运转,确保作用发挥。

企业进行“地毯式”摸排,建立职工队伍、党员队伍、党建工作“三本台账”,累计选派党建指导员7人,覆盖7家企业及124处末端网点。属地镇街依托社区党群服务中心、沿街店铺等建设新业态新就业群体服务阵地“骑手之家”25处,推动形成一贯到底、条块结合的工作领导体制。

围绕疑难解困,凝聚关心关爱思想共识。建立新业态党建工作多部门单位联动服务的一体化推进机制。人社部门引导企业规范投保行为,健全劳动争议协调机制,快速办理工伤认定等具体业务。抓实“党建

带工建、党建带团建”,成立快递行业工会,建立和谐劳动关系,维护和服务好快递小哥的合法权益。成立市快递行业青工委,累计开展“快递从业青年服务月”、关爱“快递小哥”暖冬行动等关心关爱活动15次,发放价值2.5万余元的暖贴、口罩、消毒液等爱心物资,营造全社会关心关爱快递小哥的浓厚氛围。

围绕作用发挥,激发融入治理红色效能。发挥快递网点遍布城区、快递小哥走街串巷的优势,引导快递小哥向社区报到,社区党组织书记邀请辖区内快递小哥召开快

递行业融入社区治理座谈会,因地制宜讨论融入基层治理具体举措;建立“红色骑士”微信群,快递小哥在工作中“随手拍”,通过微信群及时上报各类网格事件。疫情防控期间,快递小哥组建“爱心快递”服务队,前后为居家隔离人群配送药品、特制奶粉等20余次;快递行业党委收到快递小哥提报的疫情防控问题共计160余条,全部反馈所属镇街完成整改;快递企业积极承担社会责任,累计捐赠1.2万余元的防疫物资,新业态新就业群体成为基层治理必不可少

的力量。

助企攀登 推进制造强市建设

济宁经济技术开发区 强化组织保障 助力企业攀登

本报济宁讯(通讯员 杜宝强)全市开展“助企攀登”活动以来,济宁经济技术开发区聚焦园区党组织建设、干部队伍建设、人才工作协同建设,主动作为,在创新上下功夫,在管用上做文章,在服务上出实招,打好系列“组合拳”,用心用情为企业攀登发展提供坚强组织保障。

抓好“两新”党组织建设“聚合力”。摸清企业底数。对区内105家非公有规模以上企业,开展“地毯式”逐户摸排,做到经营运行情况、职工队伍情况、党员队伍情况、出资人(负责人)情况、是否建立党组织情况“5个清”。建强基层组织。以推进有形覆盖为重点,通过单独建、联合建或挂靠建,在产业链上建、在产业园里建、在产业片上建,新建、改建党组织21家,新成立产业链党建联盟1家,实现了党组织全覆盖。打造特色品牌。围绕有效发挥作用,实施党员“64343”分类管理模式,全面打造“党旗飘飘 助企登高”党建品牌。优化营商环境主战场,精心选树优秀党建品牌3个。

抓强干部队伍建设“激活力”。扩源优化育苗。编制急需紧缺专业目录,通过选调生招录、高层次人才引进、公开招聘、公务员转任调任等方式,引进全日制研究生学历人才20名,“1+1”帮带培养,促其尽快适应、发挥作用。强基赋能固本。依托市委党校经开区分校等阵地,坚持“走出去、请进来”,开展培训34场次,培训3660人次,帮助干部提升七种能力、增强八项本领。开展“奋斗在一线,建功在基层”活动,选派区直147名干部到基层参与疫情防控、助企攀登、防汛抗汛、农村厕所改革等工作。选贤拔才炼金。坚持每季度开展1次干部专题调研,55名担当重任的干部从攻坚一线脱颖而出,使用在关键岗位上。

抓优人才工作协同建设“强智力”。依托“一园一中心一综合体”,打造“人才工作协同体”。依托人力资源服务产业园,举办“春风行动”助企攀登招聘会2场,促进就业850人;建好“共享用工大数据平台”,开展以工代训1735人次,为7家攀登企业配备科技副总。依托济宁中科先进技术创新中心,引进高科技产业化项目15个,设立2亿元投资基金,获评省级人才项目9个,促成10家企业校企合作。依托省级“双创”示范综合体,举办创业创新活动35场,“一对一”助企帮企服务8个重点人才项目;开发“惠企政策兑现数据库”,“政策找人,无形认证、免申即享”,助企申领人才补贴47.2万元;建立智慧园区招聘服务平台,引进各类人才176人。



汶上县义桥镇深入实施村党组织领办合作社“提质增效”工程,推动马西种植农民专业合作社高标准打造义北现代农业示范园,建设冬暖式大棚60个,种植蔬菜300余亩,提供70余个就业岗位,每年可增加集体收入60余万元。图为义桥镇马庄村第四党支部书记刘明建在冬暖式大棚内查看黄瓜长势。

■通讯员 王利聪 摄



鱼台县认真贯彻落实省党代会精神,积极实施“归雁回引·提质增效”行动,采取“三支一扶”+“回引人才”等结对模式,帮带指导返乡人员发展农村特色产业,助力乡村振兴。图为近日在李阁镇李楼村党支部领办绿色蔬菜合作社基地,“三支一扶”人员和返乡创业农户查看有机蔬菜长势。

■通讯员 孔祥腾 白亚馨 摄

梁山推动干部调研走深走实

本报梁山讯(通讯员 王立博 段伟伟)今年以来,梁山县委充分发挥干部队伍建设指挥部作用,精准发力推动干部调研常态长效、走深走实。

明确调研主题。坚持把功夫下在平时,研究制定了《2022年全县领导班子和干部调研计划》,每月完成一次调研、每次一个主题,通过常规性调研、集中性调研、专题性调研等形式,有计划、有针对性地到“三重”指挥部、各单位了解领导班子运行情况、功能发挥和领导干部现实表现,及时开展分析研判,动态掌握领导班子和干部队伍建设情况,增强班子配备和干部选任工作的系统性和前瞻性。围绕落实市委部署要求主题,已派出5个调研组,对全县14个乡镇(街道)、

梁山经济开发区和64个县直部门单位开展了全覆盖式调研。

坚持问题导向。坚持把发现和解决问题贯穿始终,事先收集梳理调研单位是否存在领导班子不够和谐、班子结构不合理、推动工作不力等方面情况,并在调研过程中把查阅资料和“面对面”沟通相结合,逐项进行深入访谈和了解印证。具体做到“三问”:一问贯彻落实省市县委决策部署情况;二问营造比学赶超、争先进位、勇争一流的干事创业氛围情况;三问2022年度“三争”工作目标完成情况。共个别谈话调研463人,查阅资料582份,发现问题191条,收集意见建议204条。针对部分单位谋划“三争”工作不深不实问题,督促各单位明确目标计划不少于3

条,各乡镇(街道)、开发区不少于5条。

注重通报典型。在开展个别谈话的同时,注重听取主要领导、服务对象的意见,进一步掌握掌握调研单位情况。注重从正反两个方面调研了解,不仅了解单位好的表现和做法,还了解单位存在的问题和不足,让干部调研了解更全面、“成像”更精准。树立“干好干孬不一样”导向,汇总梳理调研情况,建立领导班子运行及干部现实表现情况分析一览表,通过对标要求、横向比较,挖掘一批典型,发挥先进示范作用,用好调研结果。根据调研结果已对14个表现好的单位和11个表现较差的单位,9个单位的10项典型做法和大多数单位普遍性存在的2个问题进行了通报。

乡村振兴先锋

金乡:开展“信用+”志愿活动 激发乡村振兴新活力

本报金乡讯(通讯员 唐久涛 李鹏昊)为充分发挥第一书记在乡村振兴中的“尖兵”作用,加快推进农村信用建设,金乡县以第一书记村为阵地,以助推乡村振兴为目标,创新工作举措,深入开展“信用+”志愿服务,打造凝聚人心的“精神家园”。

建立机制,壮大志愿服务队伍。第一书记充分发挥“领头雁”作用,坚持带头先行,积极引导广大党员、群众、先进典型参与到“信用+”志愿服务工作中,实现志愿服务力量经常化储备、常态化服务。创新制定《农村居民信用管理办法》,建立村民“个人信用账户”“家庭信用账户”,明确村民可通过参

与志愿服务、村居管理、疫情防控等工作,给予相应加分;对破坏村容村貌、公共秩序、文明道德等行为给予减分。实行“日积分、月评比、季公示”积分管理机制,每月对积分前5名的村民和文明信用家庭,通过村务群表扬、村广播宣传、颁发证书等方式进行正向激励,对排名靠后的群众进行靠前贴身教育引导。通过旗帜鲜明树立“诚信光荣、失信可耻”导向,提升村民素质,净化村风民风,形成“人人关心、人人参与”乡村建设的生动局面。

积极作为,扩大志愿服务内涵。第一书记下沉一线,引导村民志愿者参与村居工

作,认领村务事项。培树基层治理宣传员,通过入户走访、分发告知书等方式,加强居民对禁售禁燃烟花爆竹、防一氧化碳中毒、国家反诈中心app下载等工作的理解,推动志愿服务常态化、长效化,为基层“松绑”,为治理“加油”。为持续推动美丽乡村建设,第一书记们充分利用广播、微信、微博等形式加大“信用+人居环境整治”体系宣传,进一步拓展“信用+环卫保洁”“信用+绿化养护”“信用+路面整修”“信用+沟渠疏通”等农村人居环境治理体系建设,积极引导各村村民定期对村庄道路、坑塘和房屋周边垃圾、杂草等进行全方位清理整治,全面推进

乡村人居环境提质,为乡村振兴增添天蓝地绿水清人和的亮丽底色。

强化保障,提升志愿服务质效。为持续推动农村“信用+”体系建设形成良性循环,第一书记服务队积极协调专项资金建立农村信用超市,并多渠道协调生活用品、学习用品等物资投入信用超市,不断丰富信用超市物品种类,满足群众日常需求。对参加“信用+”志愿服务的村民,当场发放“信用积分兑换卡”,凭卡可到指定农村信用超市兑换生活用品。群众在志愿服务中赢得信用、获得奖品,激发了参与村庄自治、合力推进乡村振兴的热情,提升了幸福感和获得感。



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”