

县市区(功能区)党委书记人才工作项目

编者按:发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力。为深入贯彻落实中央和省委、市委人才工作会议精神,强化“一把手”抓“第一资源”,聚焦加强人才引育创新,近期各县市区(功能区)、市委人才工作领导小组部分成员单位研究确定了2022年度党委书记人才工作项目,通过书记选题、领衔攻坚的方式,推动人才工作开创新局面、再上新台阶。

任城区:打造人才服务“金三角”,构建创新创业“生态圈”。发挥主城区资源富集优势,整合城区海能电商园、大唐高鸿科技大厦、惠通集团大厦等现有3家特色创新平台资源,着力打造协同创新“生态雨林”,为高层次人才、青年人提供“苗圃(项目落地)—温室(项目孵化)—加速器(项目提升)—产业化”的全链条服务。建立“金三角”内每月9号议事、理事、办事闭环机制,帮助企业广泛反映的资金和人才紧缺的难题,采用网格化管理理念,配备200人的“楼小二”人才服务专员,通过“楼小二”摸排汇总企业诉求,形成“需求清单”“资源清单”和“服务项目清单”,提供项目、技术、平台、资金“全生命周期服务”。成立“楼小二”服务站和政策宣传站,推行“预约办”“上门办”“帮办”“代办”等“四办”服务模式,“需求清单”“资源清单”和“服务项目清单”,提供项目、技术、平台、资金“全生命周期服务”。成立“楼小二”服务站和政策宣传站,推行“预约办”“上门办”“帮办”“代办”等“四办”服务模式,针对企业广泛反映的资金和人才紧缺的难题,协调人才政策咨询、市场规划、专利申请与保护等所涉部门间的协作。年内收集企业、人才诉求清单500条以上,开展“云端招聘”“人才夜市”等人才招聘3期,结合助企攀登活动,开展各类创业赋能活动30场(次)以上,与省人才发展集团建立合作,为企业对接、引进海内外院士5人,实现入园创新创业企业突破600家,带动全区引进大学生人才突破1万人。

兖州区:创新“一图汇聚,五向发力”工作机制,构建制造业高端人才聚集新高地。聚焦“扩大人才增量、服务人才存量”,深入推进人才与制造业产业融合发展,实施以两张清单、一张图谱、五大工程为核心的“215”人才工作法。开展人才潜在来源地分析,绘制具有我区特色的产业人才招引图谱。实施高端人才引育工程、企业家素质提升工程、“蓝领工匠”培育工程、青年人人才培养工程、“校企联姻”工程等五大工程,统筹抓好高层次人才、青年人人才、专业技术人才等队伍建设,着力推进重点工作有新进展、难点工作有新突破、创新工作有新成效,不断聚集制造业领域高端人才。力争2022年引进院士等制造业高端人才不少于10人,培育高技能人才不少于2000人,引进大学生等青年人才不少于3600人,招引“中字头”“国字号”大院大所、引导企业打造省级以上重点创新平台不少于10家。

曲阜市:实施四项人才计划,助力企业创新攀登。实施“顶尖人才突破”计划,组建院士专家顾问团。按照“主导产业发展到哪里,人才工作就布局到哪里”的思路,“一链一策”精准绘制人才开发路线图,发挥市场化引才机构“虹吸效应”,年内实现院士科创及技术转移平台落户运营。实施“圣城英才集聚”计划,组建圣城英才顾问团。完善“以才引才”机制,聘请一批“引才大使”,利用返乡节点举办专项交流活动,市级领导带队签约一批曲阜籍优秀毕业生,广泛吸引在外各类人才参与家乡建设。实施“科技成果转化”计划,组建成果转化顾问团。深化与驻地高校技术转移中心的合作,集结驻地高校、重点企业现有研发团队,通过专业培训、市场引进等方式集聚专业技术转移人才,整合高校院所科技成果转化资源建立“专利池”,推动全市制造业企业重点研发平台开放共享。实施“服务精准提升计划”,组建公共服务顾问团。搭建“点单式”助企服务平台,针对企业攀登发展过程中关键问题需求,出台更简便易行、更有含金量的人才政策,定向引育急需紧缺人才。年内举办“顶尖人才曲阜行”活动,精准招引顶尖人才2人,设立院士工作室2处,开展关键技术研发2项。举办“圣城英才故乡行”活动,选聘高端领军人才不少于3人、技术专家不少于8人,培育人才服务专员10人,选聘企业顾问和人力资源副总10

人。举办科技成果进企业活动不少于2场,培育技术转移人才不少于5人,实现成果转化不少于5项。

泗水县:“乐创泗水”高层次人才创业工程。探索建设“乐创泗水”高层次人才创业园,打造高层次人才创新创业的集聚中心和示范基地。实施创业新政黄金17条,给予创业人才最高3000万元资助经费。建立创业项目落地联席会议制度和“绿色通道”,为高层次人才创业提供全流程“陪跑”服务。依托省市高层次人才创业大赛等专业化论证方式,推荐10个以上人才团队参加省市创业大赛,引进落地高层次人才创业项目5个以上,逐步形成半导体、新材料、生物医药三大特色产业集群。加大中介引才工作力度,深化与专业引才机构的对接合作,持续推进产学研合作“企业出题、高校解题、政府助题”三题模式,推动招商引资与招才引智同频共振、协同发展,引进培育一批科技型企业。聚焦重点城市建立泗水籍在外高层次人才和企业家信息库,建立定期联系机制,开展常态化人才对接活动,举办高层次人才泗水行、泗水籍博士座谈会等活动,依托泗水籍在外人才,对接引进一批高层次人才。实施人才安居工程,筹集230套人才住房,启用100套人才公寓。加强高层次人才服务窗口建设,建立人才服务专员制度,提升人才服务专业化精细化水平,为人才提供全程代办服务。

邹城市:围绕“创业平台+金融支持+生活服务”打造“三位一体”人才发展生态链。实施创新创业平台能级提升工程,重点完善邹城经济开发区高精新医药孵化园建设,年内建成动力中心、办公楼、质检楼、研发楼各一栋,标准厂房和仓库7.8万平方米,提升人才项目承载能力;组建一支具有丰富创业、投融资、企业管理经验的园区服务队伍,为人才项目落地提供优质服务,年内招引入驻人才项目6个以上,引进博士团队3个以上,孵化科技型中小企业5家以上。拓宽人才企业融资渠道,综合利用5亿元新动能产业基金、“人才贷”“科技贷”、专利质押融资等金融业务,着力解决人才企业融资难题,降低企业融资成本,年内完成人才企业基金投资1项,发放“人才贷”“科技贷”1000万元以上。聚力打造人才友好型城市,持续完善“1+X”扶持政策体系,聚焦人才“关键小事”,借鉴外地先进经验,畅通人才服务绿色通道,在交通、医疗、旅游等领域出台优惠措施,试点发放“邹鲁英才”服务卡200人以上;突出加强人才住房保障,年内完成33套专家公寓配置,新建人才住房400套以上,为各类人才创新创业提供良好环境。

微山县:实施湖区乡村人才振兴样板打造工程。对接清华大学高标准打造乡村振兴工作站,邀请乡村振兴服务队来微实习实践不少于30人次,立足湖区实际开展乡村振兴规划、景区风貌提升、文创产品开发等,助力乡村振兴事业发展和国家5A级旅游景区创建。实施“乡创+”人才引育工程,大力推进“人才+项目+平台”一体化发展模式,围绕农渔产业振兴引进科技领军人才不少于3人;大力推广“乡村振兴合伙人”模式,招募回乡创业致富能手不少于5人,新增各类就业岗位不少于200个,带动招募村集体经济增收不少于500万元。实施乡土人才培育工程,以家庭农场经营者、农民合作社负责人、现代青年农场主、农业经理人和产业扶贫带头人为重点,培育乡村致富带头人不少于100人次;持续推进高素质农民培育计划,分链条培训高素质农民不少于500人次,打造一支引领一方、带动一片的农村实用人才队伍;以种养能手、手

工艺者、非遗继承人等为重点,评选培养工匠人才不少于20人,不断壮大“微湖工匠”队伍。推行“首席专家”结对帮扶制度,组建“专家帮扶团”,开展结对帮扶活动不少于3次;开展“线上+线下”帮扶培训,培训乡村电商、智慧农业、景区民宿等新业态高素质从业者不少于200人次。

鱼台县:建设鲁南煤化工研究院、山东精工电力传动工程研究院鱼台分院项目。立足产学研深度融合,大力实施校企合作效能提升工程,充分释放建平台聚人才、聚人才强平台立企业成效,打造校企合作新样板。因需建立鱼台县化工产业技术项目需求库、研究院前沿技术与优质项目孵化库、研究院专家服务资源库等3个图库,实施重点行业智能化改造,帮助企业实现运营成本降低10%以上,生产效率提高15%以上。围绕产业规划与咨询、新技术开发与应用、产业转型升级等开展全方位合作,年内为企业推送专利信息3000条,科技成果转化12项,指导申报专利25项;培养20名本土技术经纪人入专家库,备案5家专利预审快速通道。全力引进盛发焦化1.5万吨/年碳纳米管及添加剂项目和庚彩新材料高端化工新材料及单体项目,指导25家企业申报高新技术企业,积极联合园区企业共建省级重点实验室,创建煤基新材料研发中心、焦炉煤气生产LNG技术研发中心,推动煤化工上下游产业链深度融合,实现产业链中焦、气、化、电、油环环相扣、循环利用。

金乡县:全力构建“1+4+N”引才聚才平台体系,推动人才平台载体向“高”赋能、向“外”延伸。突出招引“中字头”“国字号”大院大所1条主线,深度嫁接创新资源,推动新型研发机构、产业基地等共建共享,增强科技创新核心承载力。创建新材料、大蒜及食品加工、智能制造、智慧物流等4个主导产业创新平台,加快建设中科院软件中心暨国科元(金乡)产业创新中心、中国农科院麻类研究所(金乡)大蒜产业研究院、智能制造产业研究院、农产品供应链研究院,助推人才链、创新链和产业链加速融合。坚持“既求所有、也求所用”,在国内重点城市布局建设N个“人才飞地”综合体,引进一批高层次研发人才,开辟“人才就地吸收、研发两地协同、成果共享转化”的异地引才聚才新通道,打破县域城市高端人才引进难“瓶颈”。打造“蒜小宝”人才驿站,线下搭建“一站式”服务平台、线上创新“一码通”服务项目、全面推行“一体化”服务机制,持续提升人才服务精细化、信息化、市场化水平,擦亮“人才金服”品牌,形成人才集聚“强磁场”。力争年底前,招引大院大所3家,建设人才飞地3家,新增省级以上创新平台6家,引进科技领军人才和创新团队10个左右,青年人才1800人以上。

嘉祥县:建设重庆大学钢结构工程技术研究中心钢构研究院,打造一流钢结构研究高能级人才平台。聚焦项目建设凝聚合力。成立由县委书记任组长,县委常委、组织部部长,分管副县长任副组长的项目推进领导小组,实体化运作项目建设指挥部,倒排工期,坚持日调度、周汇总、月观摩,挂图作战一体化推进项目建设。聚焦一流示范项目打造。与重庆大学土木工程学院、中国工程院周绪红院士,在工业生产、技术创新、产品开发中开展技术攻关,共同开发山东理工职业学院嘉祥产业学院项目,打造全国一流钢结构示范工程,依托研究院做大做强嘉祥高端装备产业,打造全国装配式住宅产业基地。聚焦紧缺人才联合培养。与重庆大学互派人员开展科研教学、专题培训、学术讲

座、毕业课题指导等活动,鼓励高校优先选派毕业生来嘉,在嘉培养装配式建筑复合人才,定期开展人才、智力交流。聚焦人才项目共引共享。紧盯装配式建筑产业发展前沿引进人才,组成科研开发联合体,联合申报、攻关与开发各级项目,实现资源共享、利益共享。2022年,开展技术攻关3项,申报科技人才项目3个左右,开展产学研活动4次以上,引进高层次人才3名左右,交流培养钢结构专业专业人才20人以上,实训专业技能人才1000余人次。

汶上县:探索“1+3+5”人才工作模式,打造一流创新高地。完善人才、科技工作推进机制,优化创新软环境,着力打造一流创新高地。坚持以产业吸引人才、以项目聚集人才,优化“3423”产业布局,研究制定高端装备、绿色化工、纺织服装产业三年推进计划,推进人才链、产业链、创新链“三链合一”,打造人才创新创业的大舞台。在全国布点5处“双招双引”联络处,驻点开展“双招双引”活动。持续开展高校院所大走访活动,年内招引大院大所3家,推动攀登企业产学研合作“全覆盖”,签约产学研合作项目20项以上。加快平台建设,为产业发展提供支撑保障。打造高能级“双创平台”,年内创建省级创新平台4家以上,市级创新平台10家。加强创新主体引育,提升企业自主创新能力。强化企业创新主体地位,建立政策激励机制。构建完善“种子高企—准高企—高企”科技企业培育体系,年内新增高新技术企业25家,创建“人才飞地”1处。激发人才创新活力,大幅提高创新型人才规模。举办第二届“赢在汶上”创新创业大赛,注重招引一批高新技术企业和高层次创新创业人才团队,年内力争落地人才项目2个,引进高层次人才20人以上。构建以企业为主体的全链条人才引进、育、留、用机制,持续实施青年人才成长支持计划,加大对攀登企业引才的支持力度。

梁山县:聚力稀土新材料优势,深入实施“五个一”工程,打造稀土产业创新发展人才高地。制定“一个”专业规划。加强稀土人才引育规划,出台支持稀土产业人才发展的若干措施,建立稀土人才信息库,绘制稀土产业人才图谱,编制急需紧缺人才目录。建立稀土专家服务产业链机制,鼓励通过“揭榜挂帅”方式解决产业“卡脖子”难题,柔性引进高层次人才5人以上。组建“一个”产业研究院。深化与包头稀土研究院、中科院长春应化所、山东大学等“双一流”高校、顶尖科研院所的合作,聚力打造稀土产业技术研究院,实行“高校院所+行业龙头+学术团队+政府”的运营模式,增强科技创新核心承载力。对接“一批”专业院所。摸排梳理出全国范围内排名前列的10家稀土产业高校、科研院所,支持稀土企业与高校院所联合建立研发中心、创新基地等创新平台。成立“一个”稀土人才协会。以协会为龙头,吸引稀土专业的大学生来梁就业。组织稀土从业人员开展技能培训,实现“订单式”技能培训和“工学结合”学历教育的有序衔接,培训技能型人才不少于100人。搞好“一次”重大活动。计划7月份举办稀土再生资源综合利用产业链发展高峰论坛,促进科技成果转化、高层次人才引进。力争年底前,引育领军人才、青年人才100人,建设高能级研发创新平台2个。

济宁高新区:建设蓼河国际人才街区。整合产学研基地内的大学园、国际会议中心、孔子学校、蓼河医院等各类优质资源,成立蓼河国际人才街区服务联盟。围绕高新区“一河(蓼河)一路(海川路)”,在周边居住与商业区域营造浓厚的“类海外”文化氛围。加快760套的蓼河国

际人才社区建设,为人才提供全方位、全链条的服务。建设蓼河国际英才赋能中心,依托高新区产学研基地D3楼,构筑集政策发布、教育培训、人才招聘、人才申报、交流联谊、补贴发放等多功能于一体公益性服务平台,定制化开展不同类别的人才交流联谊活动,塑造“24小时不打烊”的人才联谊聚集地,全年举办活动不少于50场。打造“才聚蓼河”系列招引品牌,聚焦高层次、青年和技能人才三个维度,分别实施才聚蓼河之顶尖抢引、领军集聚、学子回家、工匠培育工程,开展“百企联百校”“母校寻英”“名校直通车”等线上线下活动不少于20场次。按照综合型、专业型和常态化三个层次,分别在高新区展览馆、爱琴海购物广场、产学研基地A3楼打造济宁高新人才招聘市场。依托济宁高新人才发展集团,与国内外知名的高校机构进行合作,共建蓼河国际英才商学院,围绕公益讲堂、企业内训、政府培训、学历提升四个板块,全年培训各类人才不少于1万人次,逐步打造服务全市、影响全省的培训品牌。

太白湖新区:建设双创园区,打造人才集聚小高地。依托济宁新城大学科技园,推动创新创业人才集聚。设立“大学科技园”项目建设专班,挂出“作战图”和“施工表”,高速推进二期建设工程主体建设,完成可投入使用孵化场地50000平方米,吸纳从业人员200人以上。规划建设众创空间、科创孵化器、产业化转化区等功能区,打造多功能创新创业载体。依托5G智慧产业应用联合创新实验室建设区域智慧园区、智慧校园、智慧城市示范基地。建设知识产权服务、科技金融服务、产业加速等8大服务平台。搭建济宁新城大学科技园产学研协同创新平台,推动高校科技成果转化,孵化科技型企业,培养创新创业人才,集聚创新资源。深化与国内外知名高校、科研院所对接合作,引进一批高端人才,经认定授予“太白英才”称号,实现高端人才引进。开展一系列项目对接和人才创新创业活动,入驻科技创新与文化创意企业10家,对接2个高层次人才创业项目,加速科技项目孵化,促进双招双引深度融合。制定出台“2022版人才新政”,配备2名“人才服务专员”,优化创新创业人才服务,实施“一对一”创业项目精准支持。

济宁经开区:基于“一园、一中心、一综合体”建设的人才工作协同体项目。依托人力资源产业园建设人才共享协同体。通过“政府主导+社会参与+市场化运作”,建成人才共享大数据服务平台,绘制出“人才地图”,开展“行业专场”“项目专场”招聘活动,引进海外人才4人,硕士及以上青年人才55人,助力“攀登企业”引进各类人才500人。依托济宁中科院先进技术创新中心建设平台聚才协同体。瞄准“卡脖子”技术,深化与省、市产研院合作,对接“中科系”资源,引进与产业紧密结合的科研院所3家,支持企业建设各类创新平台4家。建立人才库、项目库、对接库,推进“头部企业+高端人才”双核驱动模式,引进院士等顶尖人才团队1个。瞄准挖掘海外精英人才,集中优势项目参加创业大赛,引育高层次人才4人,人才领衔的产业项目4个。依托省级创业创新示范基地合作打造发展支撑协同体。出台突破性人才政策,开展“上门服务+助才帮企”活动,承办市第一届人力资源服务大赛,举办企业执行力提升专题培训会、申报专题培训会等创新创业活动10场。加快建设医疗装备产业园等65万平米标准厂房,用足用好2亿元的产业基金,新筹集人才住房130套,为人才创新创业提供全方位保障。

邹城市自然资源和规划局国有土地使用权挂牌出让公告

邹自资规告字[2022]12号

经邹城市人民政府批准,邹城市自然资源和规划局决定以挂牌方式出让2(幅)地块的国有土地使用权。现将有关事项公告如下:

- 一、挂牌出让地块的基本情况和规划指标要求(见下表):
- 二、中华人民共和国境内的法人、自然人和其他组织均可申请参加,申请人可以单独申请,也可以联合申请。
- 三、本次国有土地使用权挂牌出让按照价高者得原则确定竞得人。
- 四、本次挂牌出让的详细资料和要求,见挂牌出让文件。申请人可于2022年5月27日至2022年6月25日到济宁市建设用地使用权和矿业权出让网上交易系统(<https://dk2022.jnzbtb.cn:4430/>)获取挂牌出让文件。
- 五、申请人可于2022年6月15日至2022年6月25日到济宁市建设用地使用权和矿业权出让网上交易系统(<https://dk2022.jnzbtb.cn:4430/>)向我局提交书面申请。交纳竞买保证金的截止时间为2022年6月25日16时30分。经审

核,申请人按规定交纳竞买保证金,具备申请条件的,我局将在2022年6月25日17时00分前确认其竞买资格。

- 六、本次国有土地使用权挂牌活动在济宁市建设用地使用权和矿业权出让网上交易系统(<https://dk2022.jnzbtb.cn:4430/>)进行。各地块挂牌时间分别为:
2022A11号地块:2022年6月15日8时30分至2022年6月27日09时35分;
2022A12号地块:2022年6月15日8时30分至2022年6月27日10时05分。
- 七、其他需要公告的事项:
(一)挂牌时间截止时,有竞买人表示愿意继续竞价,转入现场竞价,通过现场竞价确定竞得人。
(二)根据住建部门意见,2022A11、2022A12号宗地相应建设条件要求具体详见住建部门提出的拟出让地块建设条件的函(详见宗地文件附件)。
- (三)根据规划条件和民政部门要求,2022A11、

2022A12号宗地须配建养老服务设施,养老服务设施的配建要求详见该宗地规划条件和民政部门复函意见(详见宗地文件附件)。受让人应在挂牌成交后持成交确认书于5个工作日内与民政部门签订养老服务设施配建合同(合同草本详见宗地文件附件),再行签订土地出让合同。

(四)按照《济宁市人民政府办公室关于印发济宁市加快推进“交房即交证”工作的实施意见的通知》(济政办字〔2021〕50号)的要求,具备条件的房地产开发项目可办理“交地即办证”“交房即交证”手续。

(五)申请人须全文阅读有关挂牌文件及附件,如有疑问可以在挂牌活动开始日以前用书面方式向我局咨询。对网上挂牌出让交易系统操作遇到的疑难问题请及时与济宁市公共资源交易服务中心邹城分中心联系。本次挂牌宗地均为现状出让,申请人可到现场踏勘挂牌出让地块。挂牌申请一经受理确认后,即视为竞买人对挂牌文件及地块现状无异议并全部接受。

(六)未尽事宜,详见济宁市建设用地使用权和矿业权出让网上交易系统(<https://dk2022.jnzbtb.cn:4430/>)。

(七)由于系统原因,本公告不能直接原文在中国土地市场网发布。中国土地市场网所示土地出让公告内容与本公告内容不一致的,应当以本公告为准。

八、联系方式与银行账户
联系地址:邹城市金山大道666号邹城市自然资源和规划局
联系人:赵先生、王先生
联系电话:
邹城市自然资源和规划局开发利用科:0537-5357996
济宁市公共资源交易服务中心邹城分中心:0537-5230707

济宁市公共资源交易中心数字证书办理:0537-7817075
(济宁市太白湖新区为民服务中心四楼)

邹城市自然资源和规划局
2022年5月26日

宗地编号:	2022A11	宗地面积:	31764平方米	宗地坐落:	礼乐路南,仁德路西,仁政路东,礼让路北
出让年限:	70年	容积率:	大于或等于1.3且小于或等于2.0	建筑密度(%):	小于或等于25
绿地率(%):	大于或等于40	建筑限高(米):	小于或等于80	土地用途:	居住用地
投资强度:	万元/公顷	保证金:	6060万元		
现状土地条件:	宗地内为“现状”,宗地外“七通”(通路、电、讯、上水、下水、气、暖)				
起始价:	6060万元	加价幅度:		31.764万元	
挂牌开始时间:	2022年6月15日8时30分	挂牌截止时间:		2022年6月27日09时35分	
备注:	具体详见邹城市自然资源和规划局宗地规划条件和设计要求(编号:邹规条字〔2022〕029号)				

宗地编号:	2022A12	宗地面积:	70000平方米	宗地坐落:	义正路北,金山大道西,礼义路南
出让年限:	70年	容积率:	大于或等于1.5且小于或等于2.2	建筑密度(%):	小于或等于25
绿地率(%):	大于或等于40	建筑限高(米):	小于或等于80	土地用途:	居住用地
投资强度:	万元/公顷	保证金:	24150万元		
现状土地条件:	宗地内为“现状”,宗地外“七通”(通路、电、讯、上水、下水、气、暖)				
起始价:	24150万元	加价幅度:		77万元	
挂牌开始时间:	2022年6月15日8时30分	挂牌截止时间:		2022年6月27日10时05分	
备注:	具体详见邹城市自然资源和规划局规划条件和设计要求(编号:邹规条字〔2022〕024号)				