

产经聚焦

跑出“加速度” 干出第一流

——济宁城投控股集团连续4年被评为综合考核先进集体

本报济宁讯(通讯员 李继峰)近日,济宁市2021年度考核工作会议召开,济宁城投控股集团领导班子被评为“优秀”等次。这是市委、市政府自2018年对市管国有企业实行综合考核以来,济宁城投领导班子第四次被评为“优秀”等次。自2018年至2021年,济宁城投控股集团已连续4年荣获全市绩效考核先进集体。

2021年以来,济宁城投坚决贯彻落实市委、市政府决策部署,锚定“跨入全省第一方阵,争当鲁南经济圈排头兵”奋斗目标,大力实施基础设施建设+产业“双轮驱动”战略,聚焦城市建设与运营、产业投资与运营、文旅康养三大主业,各项工作奋力“争一流、争第一、争唯一”,各项指标实现了历史性突破。截至2021年底,集团资产总额(不含上市公司恒润股份)达775.63亿元,取得了在5年时间里翻一番的优异成绩;2021年实现营业收入105.05亿元,同比增长38.15%;实现利润总额5.94亿元,同比增长81.01%;全年上缴税费8.64亿元,同比增长40.01%。今年一季度,实现营业收入21.93亿元,同

比增长8.65%;实现利润总额2.91亿元,同比增长245倍,实现首季“开门红”。

聚力党建引领战略,党建品牌建设取得新成效。突出“党旗耀城投、党建促城建”党建品牌,大力推行“支部建在项目上”党建模式,成立7个项目临时联合党支部,把党建、廉建写入工程中标合同并加以推广,有力地推进了重点项目建设,“支部建在项目上”党建模式入选“山东优秀党建品牌孵化工程”、荣获“全市十佳组织工作创新奖”。在2022年4月17日召开的全市组织部长会议上,济宁城投作典型发言,“支部建在项目上”模式得到表扬。日前,山东省总工会公布2022年“山东省五一劳动奖状”和“山东省工人先锋号”名单。济宁城投荣获“山东省五一劳动奖状”、“济宁市五一劳动奖状”。

聚力重点项目攻坚,城市承载能力取得新提升。2021年,济宁城投共承担重点项目建设12个,总投资约350亿元(不含鲁南高铁),完成投资约139.13亿元。在建项目全部按照时间节点完成攻坚任务目标。借

助“灵山胜境”成熟运作模式,联合无锡灵山集团共同打造鲁源小镇项目,目前首期景观先导区工程已开工建设。2021年,文化中心荣获“鲁班奖”,文化产业园项目被评为“全市十佳产业项目”,尼山讲堂被评为“全市五佳基础设施、民生项目”,文化中心项目专班被市委、市政府评为“勇于创新先进集体”,新机场和G327改建工程专班被市委、市政府评为“攻坚克难先进集体”。在市总指挥部推进保障举办的重点基础设施项目2022年一季度“云上”观摩评比活动中,济宁新机场、济微高速南段(新机场高速)获前两名。

聚力制造强市建设,产业项目投资取得新突破。认真落实市委、市政府“大抓产业、大抓制造业”要求,加快推进三大主布局,围绕“231产业集群”,超前谋划布局新项目,打造形成新的业务增长极。2021年10月,通过股权转让、定向增发等资本运作形式,完成对上市公司江阴市恒润重工股份有限公司的并购,成为第一家拥有主板上市公司的市管企业,产业板块已成为济宁城投重

要业务支柱。2022年5月17日,济宁城投与华勤集团合作,共同成立合资公司济宁华勤龙钢线缆有限公司,与并购的上市公司恒润股份形成产业互动,进一步延伸集团在新能源产业链的布局,构建多元化、多层次的产业结构。紧盯今年市委、市政府下达的招商引资任务目标,克服疫情影响,多措并举抓招商,一季度荣获全市招商引资“流动红旗”。

聚力融资模式创新,资本运作渠道取得新拓展。积极应对复杂多变国内外资本市场,发挥集团在资本市场融资优势,2021年共发行债券7期。其中,发行2021年济宁城投非公开短期公司债券,融资金额10亿元,票面利率3.7%;继续加大与银行合作力度,开展供应链金融,与中企云链成立合资公司,成为中企云链合作方中唯一市一级合作方,搭建济宁城投云信供应链系统。成立专班,积极对接省基金委、国惠基金、财金创投、鲁信基金等公司,将30天基金备案程序压缩到7天,提前完成5亿元创投基金任务,得到市委、市政府通报表扬。

产经动态

济宁公交集团 深化疫情防控宣传

本报济宁讯(通讯员 崔保廷 周逸凡)济宁公交集团坚持紧跟政策及时研判,多渠道、多形式、多角度联动,开展疫情防控宣传工作,为坚决打赢疫情防控阻击战注入信心和力量。

用“活”自有载体。850余台公交车载电视、550余台车尾后LED屏在常规宣传疫情防控的基础上,自5月1日起,所有车载电视及LED屏全天候播放疫苗接种、核酸检测、山东“场所码”使用、《最新公交出行防疫指南》等疫情防控相关标语、视频。5月5日起,在公交车车载GPS语音增加“请规范佩戴口罩、扫场所码、持7日内核酸检测阴性证明乘车”提醒语,在每站停靠时播放,提醒乘客做好个人防护,健康出行。在“济宁公交”微信公众号发布疫情防控知识及有关公交最新防疫政策40余篇,提高市民对疫情防控的认识。济宁公交文化传媒公司新影视工作室把焦点对准疫情防控一线,通过“最美防疫人”“致敬劳动者”等主题,拍摄制作短视频,宣传一个个感人的故事,注入向上的力量。同时,根据上级最新防疫要求,编制印发《常态化疫情防控手册(第二版)》、《新冠肺炎疫情常态化防控工作手册(第二版)》等政策文件,指导各岗位员工对最新防疫要求变化和及时学习落实,保证所有员工对防疫政策了然于心。

用“实”志愿服务。根据省、市疫情防控有关工作要求,保障市民乘客健康出行,4月5日,济宁公交集团第一时间贯彻落实山东“场所码”启用相关要求,工作人员通宵奋战,全面落实好山东“场所码”张贴及核对工作,在120余条公交线路、1000余部公交车辆上的全覆盖。成立党员志愿者服务队,前往火车站、汽车南站、人民医院、贵和购物广场等人员较多的站点向市民宣传推广山东“场所码”的使用以及扫码乘车注意事项,为市民乘客安全健康出行保驾护航。广大干部职工身着“红马甲”、佩戴“红袖章”变身志愿者,深入各公交线路、公交站点等地,开展扫“场所码”有序乘车,发放明白纸1.5万余张,志愿者共计达200余人次。

用“好”新闻媒体。联合驻济省市级新闻媒体加大公交行业疫情防控工作宣传报道,集中优势力量全方位做好宣传工作,在“济宁公交”微信公众号发布30余篇集团公司疫情防控新闻,在《学习强国》《山东国资报道》、大众网、齐鲁壹点、济宁新闻网等省级以上主流媒体上发稿40余篇。

任城区生态环境局 走进廉政教育基地 接受廉政清风洗礼

本报任城讯(记者 张静 通讯员 韩超)为贯彻落实全市生态环境系统纪律作风专项整治活动会议精神,切实加强警示教育,筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线,激发爱岗敬业的工作热情,5月14日上午,济宁市生态环境局任城区分局全体干部职工到任城区廉政教育基地进行参观学习,接受廉政清风洗礼。

参观过程中,全体人员重温了入党誓词并观看了警示教育片,认真参观学习了序厅、廉吏佳话、反腐历程、反腐最强音、贪腐溯源、身边警示、沉痛忏悔、党性体检中心等八大廉政文化版块,通过一张张照片、一段段文字,了解“利剑高悬、警钟长鸣”所蕴含的“扬清风正气,鸣廉政警钟”深刻含义,从中感悟到廉洁文化和警示教育的深刻内涵,深刻领悟到党和国家全面从严治党、从严治党的坚定决心。

活动结束后大家纷纷表示,通过这次廉政教育基地参观学习,将时时刻刻牢记党的宗旨和纪律,进一步发扬“严真细实快”的工作作风,坚持求真务实、真抓实干,力戒形式主义、官僚主义,营造风清气正、干事创业的良好政治生态,以实际行动成效推动全区生态环境保护工作再上新台阶。

济宁市人防指挥保障中心 演练单建人防工程防汛

本报济宁讯(记者 张静 通讯员 王胜男)5月13日,济宁市人防指挥保障中心开展单建人防工程防汛应急演练,重点演练了积水抽排抢险和指挥通信支援两个科目。

据了解,此次演练以市区出现连降暴雨的极端天气、造成单建人防工程地下室通信中断、有受灾风险的情况为背景。演练单位迅速启动防汛应急预案,救援人员快速集结,开设人防机动指挥所并对雨水倒灌现场进行紧急处置。救援人员对地灾灾民、车辆、物资进行紧急转移;应急救援组使用水泵对地下室积水进行抽排,用防汛沙袋对地下室入口进行封堵;防止洪水倒灌入地下室,减轻洪水对地下室设备设施的损害;通信保障组完成机动指挥所开设、无线宽带集群通信组网和单兵信息采集等通信保障任务,依托人防防空基础信息网络系统的新装备、新技术、新手段,演练灾情信息实时传递情况。

通过此次应急演练,进一步增强了参演人员的防汛抗震减灾意识和应急响应能力,达到了以练促建、以练促训的效果。

市住房公积金管理中心 弘扬传统文化诵读国学经典

本报济宁讯(通讯员 范保峰)为营造浓厚的书香公积金氛围,诵读国学经典,感受传统文化的博大精深,弘扬民族文化的精髓,激发党员干部读书学习和诵读的热情,提高传统文化修养,市住房公积金管理中心于近日开展了“经典诵读”系列活动。本次活动的诵读内容既包括《大学》《弟子规》《木兰诗》《诫子书》《春江花月夜》等诵读内容,也包含《热风》《我骄傲,我是中国人》等不同的风格经典文章。经典的文章、悠扬灵动的音乐和声情并茂的诵读读相呼应,深深感染着现场每一位干部职工,加深了干部职工对中华优秀传统文化的感知和认同,为党员干部搭建了阅读经典、感悟经典、享受经典的平台,也在阅读优秀传统文化的过程中,感受了经典的独特魅力,领悟了传统文化的智慧,提高了道德修养水平。

市住房公积金管理中心还把优秀传统文化中与党员干部息息相关的挖掘出来,整理出来融入“三会一课”“主题党日”等,全力推动优秀传统文化进入寻常、融入日常,以文化人、成风化俗,做到“文化的浸润,日用而不觉”。实现“以文化人、以文培元”的软约束,提高党员干部的党性修养和传统文化素养,不断提升团队向心力、凝聚力、执行力、战斗力,进一步增强员工的认同感、归属感、荣誉感,打造形成一支文化浸润、全面过硬的干部队伍。

新风扑面

一个电话 救了两条人命!

■本报通讯员 邵长坤 薛小冬

“喂,你好,110,我想反映个情况,我在小郝转盘南200米附近的高架桥上,看见一位女士披头散发,精神恍惚,把一个小女孩放在桥梁上来回挪动,非常危险,请你们尽快支援。”济宁能源物资事业部职工冯亚军在报警电话里急切地说道。

“好,谢谢您的来电,我们马上出警。”5月8日早7点左右,冯亚军去参加函授点学历提升考试,行驶到东外环高架桥上,看到眼前的一幕。她想:“高架上为什么会有一行人呢,而且还抱着一个孩子,这样太危险了。”于是,冯亚军慢慢地降低车速,在女士前方十几米处停车观察,看着那位女士把孩子放在桥梁上,随时都有掉下去的可能。同样作为一位母亲,冯亚军的心马上揪起来了。她立即拨打110,将险情告知民警。

在等待民警到来期间,冯亚军目不转睛地盯着女士和孩子,怕稍不注意女士和孩子再有不测。时间在一分一秒地流逝,她做出一个大胆的决定,下车慢慢走向那位女士,小心翼翼地尝试着进行安抚劝慰,努力平复她的心情。暖心的话语,说到了女士心坎上,产生了共鸣,逐渐解开了女士的心结。原来这位女士因琐事同家人争吵后,一气之下离家出走。当走到高架桥上时一时冲动产生了轻生念头。冯亚军以女人特有的柔情、细心、耐心和真诚渐渐打开了这位女士的心扉,该女士的情绪慢慢平静下来,在这个时候110民警及时赶到,已到考试时间的冯亚军把这位女士交给民警,就急冲冲地赶去考场。

考试结束后,冯亚军第一时间拨通了110询问女士和孩子的情况,民警再次表示了感谢。并告诉她,女士情绪基本稳定,并且已将女士和孩子平安送到家中。

听到民警的话,冯亚军终于放下心来。她抬头仰望了一下天空,长舒一口气,心里感到很欣慰,因为自己的一个电话,使得民警快速出警,救下了两条生命。



5月13日,国网嘉祥县供电公司“党建+安全”推进春检工作任务,为当地经济社会发展提供有力保障。

■通讯员 王者东 摄



济宁能源花园煤矿为丰富职工的精神文化生活,深化“打造千亿级集团,我来担当我来干”主题教育,定期开展拔河、篮球、乒乓球、羽毛球、自行车慢骑、跳绳等文体活动,进一步增强了干部职工勇于拼搏的竞赛意识、永不言败的奋斗精神、甘于奉献的主人翁精神。

■通讯员 仇文 摄

图观 前沿

煤矿企业人才现状及培养发展探索

■兰庆武

人才资源是企业进行生产经营活动最重要的核心资源,在生产经营活动中起着主导和决定性作用。人才是兴国之源,创业之本;特别是在国际竞争日趋激烈、经济全球化加速发展的今天,经济的竞争将更加依赖于知识的创新和人才的占有,经济的竞争归根结底是人才的竞争。从我国一些煤炭企业的现状来看,掌握先进技术和最新知识的人才严重流失,而更多的则是知识没有更新、没有提升。有的已经严重影响企业的生存和发展。有的已经严重影响企业的生存和发展。有的已经严重影响企业的生存和发展。有的已经严重影响企业的生存和发展。

煤矿企业人才重要性。高素质的人才队伍是企业发展的先决条件。煤矿企业以提高生产效率和产量增收为目标,全力推进安全、高效生产。随着开采强度和深度的不断增加,瓦斯、运输、供电等方面的技术要求不断加大,急需专业技能人才,努力提高工作的前瞻性和主动性,以推进企业发展目标的实现。另外,从安全、高效生产的角度来讲,煤矿企业要坚持高效、绿色、智能化开采理念,大力推进产业优化升级,努力构建

安全、集约的生产体系。综上所述,必须拥有一支专业化人才队伍来夯实基础,确保企业的高质量、可持续发展。这是目前特别值得我们重视的问题。

煤矿企业人才存在问题。一是高技能人才短缺。一方面,受煤矿行业条件艰苦、存在危险性等影响,学生普遍倾向报考新兴领域专业,采矿相关专业仍受冷遇。另一方面,近年来职业院校对于采矿类专业的人才培养模式与企业实际生产经营有所差别,高校毕业生有些不愿到煤矿企业就业。二是企业人才流失现象严重。一方面,随着煤炭价格下跌,煤矿企业利润有所降低,员工的工资福利差,再加上工作环境艰苦,导致很多专业技能人才才离开它。由于行业缺乏吸引力,煤炭企业年轻职工愿意扎根基层,钻研技术的屈指可数。另一方面,大多数煤矿企业对技能人才缺乏重视,没有为人才提供一个广阔的发展平台,使他们缺乏工作成就感和职业幸福感,从而造成人才大量流失。二是完善招聘机制和激励机制。在招聘方面引入竞争机制,按照“按需设岗、按岗聘用、公平竞争”原则,可根据岗位需求和人员的实际情况设置聘用周期,动态管理。对竞聘上岗的人员实行考评管理,拓宽对人才的评价体系。引

入薪酬激励机制,推行技能型人才补贴,适当提高技能人才收入,在薪酬分配上,向企业技术骨干倾斜,有效激发职工技能提升的积极性和主动性。三是开展多种形式的培养方式。首先组织员工讲堂。企业可以聘请专家学者或者富有经验的企业离退休技术人员为企业员工举办讲座,内容可以涉及企业文化、职业道德、技术前沿等各个层面,帮助广大煤矿企业员工树立爱岗敬业的思想、树立良好的职业操守、提升技术水平。其次开展“名师带徒”活动。由于煤矿企业有很多岗位需要丰富的实践经验,年轻职工难以胜任,从而导致人才断层。动员老职工发挥“火车头”作用,和年轻职工结成一对一师徒关系,在生产一线手把手教学,让“传帮带”更有效。同时,定期组织技能比武大赛。灵活设置比赛内容,鼓励企业职工参加。通过技能比武可选拔高技能人才,成为人才的储备。在此基础上,将技能比武与员工晋级挂钩,对于技术过硬、比赛成绩突出的员工可适当简化晋升条件,尽快提升为企业高级技能人才。加强现场实操培训效果更直接。为了改变传统的纸上谈兵式的培训方式,煤矿企业可开展“模拟处理故障”培训法,模拟井下故障,一故障一排除,一难题一解决。

(作者单位:临沂矿业集团有限责任公司)