

强化党建统领 推进双基工作

鱼台着力构建党员队伍管理全链条

本报鱼台讯(通讯员 王苗苗)今年以来,鱼台县以加强党员队伍建设,提升基层组织力为重点,着力构建党员队伍全链条管理体系,努力打造一支党性强、能力优、作风硬的党员队伍。

抓源头,严把发展准入标准。深入实施入党积极分子“育苗优选”计划,在入党申请入中开展优秀群体(优秀居民、优秀教师、优秀职工等)评选活动,优先确定入党积极分子,严把党员入口关。今年以来共评选出优秀村民253人,优秀教师152人,优秀职工185人。建立入党积极分子积分管理机制,坚持考人、考事相结合原则,从思想政治、能力素质、道德品行、作用发挥等4类12项工作中细化评价标准。实行县、镇、村三级联

考,村级考核占60分,镇级考核占30分,县级考核占10分,通过个人述职、村内党员群众测评、镇街包片干部考评、党政联席会研究等方式,对入党积极分子由高到低赋分排名、综合评价,择优确定为发展对象。严格落实村(社区)党组织书记近亲属入党特别报告、发展党员县乡联审等制度,形成“源头把关—过程管控—全程纪实”的长效工作机制,确保发展党员工作全程可追溯,党员质量可保证。

强管理,严格培养考核过程。把习近平新时代中国特色社会主义思想作为核心内容,强化党员教育学习。认真落实“三会一课”、组织生活会等制度,大力推行农村“邻里夜校”、机关“周五课堂”、两新“一刻钟党课”

等学习方式,通过拧紧思想“总开关”,引导党员在感悟思想伟力中汲取奋进力量。今年以来,全县各级党组织先后开展集中学习150余场次,领导干部讲党课85余场次。深化党员量化积分管理,对全县2万余名党员实行差异化管理,由基层党组织“一月一亮分、一季度一公开”,增强积分管理的针对性和时效性。开展“党员之星”评选活动,对在中心重点工作中恪尽职守、敢打敢拼、担当作为、业绩突出的党员,评选为本月党支部“党员之星”。自2020年以来,共评选出“党员之星”19856人次,进一步强化了党员责任担当和先锋意识,激发出干事创业热情。

畅出口,严明处置纪律流程。持续强化民主评议党员结果运用,按照“党员自评—

党员互评—群众参评—组织评定”四个步骤,依据党员量化积分、不合格党员处置要求,参照党员现实表现和县纪委监委机关年度案件处理情况,对党员量化结果进行评定,建立评定台账,实行动态管理,对评定为不合格的党员进行组织处置。及时将有苗头性倾向性的党员,转入第八党支部进行教育转化,采取“三个一”的帮教转化程序,即基层党组织和联系人每月要与后进党员进行一次谈心谈话,听取一次思想汇报,每季度召开一次党员大会,听取后进党员整改情况汇报,确保后进党员改出成效,见到实效。经教育转化不成功、民主评议为不合格的党员,视情形给予组织处置,确保党员队伍的纯洁性和先进性。



党的建设 中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

邹城突出“三个坚持”锻造过硬干部队伍

本报邹城讯(通讯员 孟令浩)今年以来,邹城市实体化运作干部队伍建设指挥部,抓实一线考察、竞赛比选、激励约束等重点任务,锻造过硬干部队伍,推动各项工作“争一流、争第一、争唯一”,为全市争先进位和高质量发展蓄势赋能。

坚持一线考察识别,掌握干部表现。市干部队伍建设指挥部与市综合测评中心、市群众满意度提升指挥部合署办公,协同推进工作,实现重点项目一线“督人”与“督事”、“考人”与“考事”的有机结合。全面参与全市“三重”项目月度考核,在项目建设一线发现识别干部。抽调精干力量组成调研组,深入部分镇街开展蹲点调研,了解掌握镇领导班子运行和作用发挥、镇村干部工作作风情况。开展疫情防控领域干部专题调研,组织4个督导组,采取“四不两直”方式,常态化督导检查干部下沉社区参与疫情防控工作情况,为干部履职表现精准“画像”。

坚持高标竞赛比选,激励争先进位。创新实行“指挥部+专班”工作机制。成立15个指挥部和74个专班,承担196项重点工程、39项重要事项、48项重点任务,对照“四定”(定人、定责、定时间、定进度)计划加快推进。实施量化排名管理。出台《邹城市镇街和市直部门领导班子履职正负面行为量化管理办法》和《邹城市领导干部履职绩效考核评价办法》,对领导班子正负两方面的履职行为量化管理,实行“月汇总,季排名”,开展镇街同职位领导干部大排名、市直部门同系统领导干部大排名。开展季度攻坚比武。印发《关于深化“五赛五比”活动开展“季度攻坚大比武”的实施方案》,每季度表扬在重点项目中争先进位、攻坚克难的先进集体和个人,对行动迟缓、被动落后的单位纳入负面清单管理。举办优秀年轻干部“雏雁论坛”。分系统、分批次“点名调训”,通过面对面交流、无领导小组辩论、组织部门点评等形式,搭建年轻干部竞技比拼平台。目前,已举办5期论坛,调训100名优秀年轻干部。

坚持激励约束并重,提振干事热情。强化典型培树。结合上级通报、日常调研、单位推荐等情况,及时发现各领域先进典型,已印发《邹城市干部队伍建设指挥部工作专报》9期,通报表扬先进集体26个、先进个人3名。注重激励保护。出台《关于激励干部担当作为实施容错纠错工作的暂行办法》,对改革创新、干事创业中出现的偏差失误,符合容错纠错规定的,敢容真容、应容尽容,不作负面评价。制定《关于做好失实检举控告澄清工作的暂行办法》,对核查未发现违规违纪的检举控告,在事实清楚、认定准确基础上,积极稳妥澄清正名。从严管理监督。出台《关于加强年轻干部教育管理监督的若干措施》,创新实行“一卡两书”模式加强教育监督。印发《关于严明“十要十严禁”纪律要求以过硬作风打赢疫情防控阻击战的通知》,重申纪律要求。分批次组织1000余名党员干部到市廉政文化教育中心接受廉政教育,通报干部作风建设突出问题10起,释放从严执纪、一严到底的强烈信号。

兖州积极探索干部教育培训线上模式

本报兖州讯(通讯员 王小双)为适应常态化疫情防控形势,兖州区积极探索干部教育培训线上模式,开展“端信大讲堂”系列活动,着力提升干部队伍专业能力素养,赋能经济社会高质量发展。

坚持需求导向,确保培训内容精准化。开展培训需求调研,从培训方式、培训内容等5方面设计问卷题目20项,组织不同年龄、不同层次、不同领域的1500余名干部参与调查,收集意见建议200余条,全面摸清全区干部教育培训需求。根据调研数据精准制定培训计划,围绕干部普遍关注的“助企攀登”、乡村振兴、应急管理为主题,积极与复旦大学、浙江大学、中国人民大学等高校对接,批次购买班次化课程套餐,优选“推进制造业高质量发展的三个问题”“增强危机意识 提升应急处置突发事件能力”等10节精品课程,确保大讲堂内容精准化。

结合疫情形势,确保培训方式灵活化。充分利用线上培训广覆盖、低成本、免聚集的特点,有效打破传统线下培训时间、空间制约,实行网络直播“重点学”、视频课程“自主学”、线上分组“研讨学”。组织培训学员在会议室集中收看网络直播,通过网上课堂自主观看视频课程,培训结束后课后可以继续供其他干部在线学习。为增强互动交流,在开展线上讨论的基础上,采取5至7人小组形式,组织线下集中研讨,加深学习效果,实现疫情防控常态化形势下学习不停顿、提升不断档。

加强督学管理,确保培训成效最大化。由高校教师和区委组织部工作人员组成督学组,分专题建立“端信大讲堂”微信群,配备班主任、课程负责人,负责收集汇总学员提出的问题、及时反馈给授课教师,进行全过程跟踪服务。建立学分制考核通报制度,参训学员只有完成培训班全部课程、参加课后测试、撰写心得体会后,方可获得培训学分。由区委组织部及时通报学习情况,将学员表现情况纳入干部政治素质考察内容,确保线上培训取得实效。



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”

汶上“五社五联”共绘社区治理“同心圆”

本报汶上讯(通讯员 周紫荆 金耀耀)汶上县凝聚社区、社会组织、社工专业人才、社会志愿者、社会慈善资源共治力量,推行“五社五联”机制,引领社会力量助力社区治理。

组织联建搭平台。实施党建引领护航计划,强化街道党工委、社区党委对社区组织的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力,吸纳78名社会组织负责人和党组书记担任社区“两委”兼职委员,联结驻区单位、物业企业、社会公益组织等,成立社区党建联盟,每月召开1次党建联席会议,搭建发挥社会组织作用、社会力量协同社区治理的工作平台。

问题联商定方案。发挥社区党建联盟平台作用,建立社区党委领导的,以社区居委会、社会组织、专职社工为主体,驻区单位、物业企业、志愿者等广泛参与的“1+3+N”多元联商机制,针对梳理汇总民意“5”来听、居民说事、征集微心愿等渠道收集到的物业服务、充电、停车、矛盾纠纷等问题,广泛开展协商议事,实施“惠民十项举措”,施划停车泊位1243个,新增充电桩563个,新建房式公厕5座,拆除47处停车场出入口栏杆,方便了群众生活。

活动联办强治理。实施社区治理参与计划,组织城区85家社会组织与社区、小区结对共建,共同开展“红盟助力·情暖万家”活动;实行积分兑换制度,社会组织积分达到60分,社区免费为社会组织提供场地,社区志愿者可以凭借积分换取洗衣液、书包、香皂等生活用品,激励专职社工和志愿者开展疫情防控、纠纷调解、心理疏导、法律援助、社区矫正等个性化服务,给“事多人少”的社区补充了社会工作人才力量,增强居民对社区的责任感和参与治理的积极性。

资源联享聚合力。实施社区社会组织“安家”工程,引进培育为民服务类、公益慈善类、文体活动类、专业调处类、邻里互助类社会组织200余个,打造集社会组织孵化、教育培训、工作交流、成果展示于一体的社工驿家,链接驻社区单位、爱心企业、志愿者等“红色合伙人”,壮大“党建朋友圈”,凝聚共建共享、协同社区治理的工作合力。

服务联送赢民心。发挥社区党委的领导核心作用和社会组织的平台载体作用,以社区为单位,组织驻区单位、爱心企业、物业企业、社会志愿者等,结合疫情“扫楼扫街”“敲门敲门”,开展庭院保洁、上门理发、物资配送等志愿服务、爱心捐助活动30余次,为低保对象、特困人员等困难群体提供亲情陪伴、生活照料等关爱服务,解决群众的“急难愁盼”问题,构建守望相助的邻里关系,增强社区居民的安全感、获得感和幸福感。

乡村振兴先锋



嘉祥县创新实施“党员操心人”制度,不断强化基层党组织为引领的社会治理服务体系,搭起了支部与群众之间的“连心桥”。图为仲山镇“党员操心人”志愿服务队正清理街道两侧垃圾,解决群众烦心事。
■通讯员 姜红坤 马士趁 摄

泗水:用心建好党代表工作室 用情构筑群众“暖心巢”

本报泗水讯(通讯员 杨轶哲)泗水县积极创新举措,从掌握民情、解决民忧、连接民心三方面入手,不断推动党代表工作室建设,帮助群众解难题、办实事,让党代表能够全覆盖传递党情,心贴心倾听民声,零距离服务群众,实打实推动发展。

夯实基础掌民情,畅通联系服务群众“红色直通车”。搭好“服务区”。坚持“因地制宜、重在基层、探索创新、注重实效”的原则,立足高起点组建,规范化运行、分层次管理、机制化保障,充分实现“有一处工作场所、有一支活动队伍、有一套工作制度、有多项服务内容”的“四有”基本要求,把全县党代表工作室打造成全面落实党代表任期制的重要实践平台。建好“快车道”。充分利用好公众号、客户端、直播互动等网络平台,以正面宣传和典型案例为主,大力宣传党代表工作室建设的重要意义,提高了党代表工作室在全县党员群众中的知晓度,营造了全县社会认可、群众支持、党代表积极参与的浓厚氛围,充分发挥了党代表工作室“上情下达、下情上传”的红色直通车作用。

按需施策解民忧,搭建联系服务群众“红色温暖港”。设好“服务岗”。按照“基层所需、群众所盼、党员所长”的原则,结合民意“5”来听行动,定期走访地域内党员群众,收集社情民意。除停止执行党代表职务、身体状况堪忧等有特殊原因的党代表外,全县各级党代表均分批次入驻党代表工作室。各级党代表坚持视自身领域决定服务方向、视自身能力决定服务程度、视自身时间决定服务时间的“三视”原则,根据自身特长,精准对接群众需求,扎实做好党代表在党代表工作室的服务工作。配强“领航员”。党代表工作室定期收集党代表征求到的党员群众意见建议,在本级党(工)委能够解决的及时办理,办理完毕后向党代表及反映人反馈办理情况,需要上级党(工)委解决的,及时向上级党(工)委及其他相关职能部门报告,做实“答民惑、纾民困、解民忧、慰民心”的“四民工程”,确保群众意见“上得来”,问题办理“行得通”,办结反馈“下得去”。

身体力行连民心,架起联系服务群众

梁山:推动第一书记工作室建设 搭建联系服务群众新平台

入党积极分子和一部分群众组成的志愿者队伍,建立起“第一书记+镇村干部+志愿者”三支联动服务队。建立长效机制。建立“第一书记工作交流”微信工作群,方便第一书记“线上”交流驻村帮扶心得体会和经验做法。第一书记指导村干部每周召开一次村“两委”工作会议,对基层党组织建设、人居环境整治等重点工作进行安排部署,明确时间节点和任务目标,确保“第一书记工作室”发挥作用。

打造第一书记履职尽责“加油站”。坚持常学常新。每周召开一次工作例会,每月召开一次座谈交流会,汇报近期工作、存在问题及下步打算。每季度组织一次现场观摩会,重点从基层党建、乡村治理、产业发展、环境整治等重点工作进行观摩,促进第一书记之间互相学习、取长补短,推动

帮扶工作共同进步、共同提升。构建“双带”机制。开展第一书记优秀党建指导员评选活动,探索实施“导师帮带制”,第一书记优秀党建指导员带领村“两委”干部干事创业,带动党员群众主动参与村疫情防控、人居环境整治、矛盾纠纷化解等村务工作。规范考评制度。每月一次调度,每季度一次观摩,每半年一次评比,晒一晒基层堡垒谁更强,比一比增收致富谁更好,看一看民生改善谁更优,切实推动第一书记履职尽责,持续营造典型带动、比学赶超、争做先锋的良好氛围。

构建第一书记联系群众“连心桥”。驻村服务“不打烊”。第一书记结合村干部轮流坐班制度,每周固定一天为“第一书记接待日”,热情接待来访党员群众,确保群众意见“上得来”,问题办理“行得通”,办结反馈“下

得去”。服务群众“零距离”。第一书记结合自身工作职责,有针对性开展入户走访、政策宣讲、诉求调解、农技培训、疫情防控、组织文体活动等各类服务,认真了解群众所盼、所想、所需,帮助解决实际问题。目前累计走访群众3万余户,开展各类宣讲730余次,组织各类志愿服务活动460余次。解决诉求“不急慢”。工作室配备一个意见箱、一个微信群、一本工作日志、一本民情记录、一个文件袋,开展“五个一”服务。秉承小事当场办理,要事限时处理的原则,对群众反映的一般性问题当场解答,对解决难度较大或暂时不能解决的问题,详细记录台账,转交有关部门办理。今年以来,第一书记工作室通过各类渠道共接待群众1200余人次,解答群众咨询340余人次,听取群众意见建议570余条,帮助解决实际问题310余件。