

习近平同荷兰国王威廉-亚历山大就中荷建交50周年互致贺电

李克强同荷兰首相吕特互致贺电

新华社北京5月18日电 5月18日,国家主席习近平同荷兰国王威廉-亚历山大互致贺电,庆祝两国建立大使级外交关系50周年。

习近平指出,中荷建交以来,在双方共同努力下,两国关系不断发展,各领域合作成果丰硕。2014年我同威廉-亚历山大国

一道,将中荷关系提升为开放务实的全面合作伙伴关系,荷兰在中欧合作中的“门户”作用更加凸显。新冠肺炎疫情发生后,中荷相互支持,彰显了两国人民的深厚友谊。我高度重视中荷关系发展,愿同威廉-亚历山大国王一道努力,推动中荷关系持续健康稳定发展,造福两国和两国人民。

威廉-亚历山大表示,50年来,两国关系蓬勃发展,经贸、人文等领域交流活跃。相信在双方共同努力下,荷中卓越而富有成果的关系将进一步巩固和发展。



2022年“5·18国际博物馆日”中国主会场活动在武汉举行

5月18日,2022年全国最具创新力博物馆评选结果在“国际博物馆日”中国主会场活动开幕式上揭晓。当日,2022年“5·18国际博物馆日”中国主会场活动在武汉东湖之畔的湖北省博物馆举行。2022年国际博物馆日的主题是“博物馆的力量”。

■新华社发 伍志尊 摄

解决政策落地“卡点”！多部门继续加大助企纾困力度

新华社北京5月18日电(记者 张辛欣 魏玉坤)工信部副部长徐晓兰在18日举行的国务院政策例行吹风会上说,针对近期中小企业面临的突出困难,多部门推出一系列纾困举措。下一步,工信部将会同相关部门和各地,压实责任,解决政策落地过程中的“卡点”,努力做到“该免的免到位、应减的减到位、能缓的缓到位”。同时,继续加大助企纾困力度,促进产业链上中下游、大中小企业融通发展。

各部门各地正加力施策,切实减轻市场主体压力、助力企业纾困的政策“组合拳”接连推出。徐晓兰说,当务之急要抓好各项政策落实,进一步增强中小企业的“获得感”。

徐晓兰表示,将突出做好“1+4+1”系列重点工作。即落实落细助企纾困一系列举措,深入开展好防范和化解拖欠中小企业账款、促进大中小企业融通创新、“一起益企”中小企业服务行动和中小企业数字化赋能四个行动,加快构建优质中小企业梯度培育体系。

同时,工信部还要发挥国家级、省级中小企业公共服务示范平台作用,动员各方面资源加强政策宣传与服务,让政策入企业、入园区、入集群,助力中小企业渡难关、增信心、促发展。

中国银保监会普惠金融部负责人毛红军说,中国银保监会将保持对小微企业的信贷增量支持,缓解困难企业的贷款周转难题,帮助市场主体更好应对风险。

围绕中小企业实际困难和现实需求,

邹城市举办十佳大樱桃评选活动

本报邹城讯(记者 周君师 通讯员 王绎皓)时下正值大樱桃丰收采摘季节,为充分调动樱桃种植户的积极性,促进大樱桃果品质量和生产效益再提高,实现大樱桃产业快速健康发展,5月17日,邹城市举办2022年十佳大樱桃评选活动暨产销技术培训会。

评选活动,邀请林业技术专家采取线上和线下相结合的方式对大樱桃当前管理技术进行专题培训,与樱桃种植大户、营销大户和技术推广人员交流大樱桃品种选择、生产管理的先进技术,传授线上销售经验。

据了解,近年来,该市坚持把壮大樱桃产业作为实施乡村振兴、建设美丽乡村、促进农民增收的重要抓手,充分发挥独特的自然资源禀赋优势,通过政策扶持、示范引领、品牌带动、科技支撑等综合措施,深入实施“邹城大樱桃”品牌战略,在全省、甚至全国都具有了一定的知名度。通过本次十佳大樱桃评选活动和技术培训会,听取专家的意见和建议,引领樱桃种植户用心学技术、用心抓管理,将更多樱桃园建设成为优质高效果园,进一步提升我市大樱桃产量、质量和效益。

一封感谢信 点赞济宁防疫工作

■本报记者 鲍童
本报通讯员 李勇

日前,一封感谢信发到了任城区仙营街道东红庙社区网格员纪婷婷的微信里,信中对社区工作人员在防疫工作中的关怀和付出表示了感谢。信中几百字,包含了作者魏军对社区工作者的满满感谢之情。据魏军介绍,刚回到济宁时,他还因为对近期的防疫政策不了解产生了误会。而经过几天的居家健康监测,以及后续接触,他被社区有温度的防疫工作所感动,便写下了那封感谢信。

一直从事项目开发工作的魏军,在济宁工作已有3年时间,本月初从天津老家返回济宁时,因为对近期的防疫政策不了解,到达济宁

后在信息报备和工作人员产生了误会。在经过简单的沟通后,他便返回了在济宁的居住地,进行3天居家健康监测。东红庙社区的工作人员也第一时间与他取得了联系。“因为考虑到魏先生之前长期不在这边住,我们在他居家健康监测期间里会定期给他打电话,除了叮嘱一些防疫政策外,还会经常询问生活上有什么困难,并帮他购买了部分日用品和蔬菜等。”网格员纪婷婷说。

“工作人员无论是接站转运,落实隔离措施,还是解决居民隔离期间的生活困难,安排每天体温检测、核酸检测等等,事无巨细,无不牵肠挂肚般劳神费力。”虽然一开始有些误会,但是看到社区工作人员每天忙碌的身影和一通通温暖

关心的电话,魏军被深深感动了。居家健康监测结束后,仙营街道党工委书记胡连海和党工委委员郭卫东又来到魏军家中进行回访,了解他居家期间相关情况,讲解疫情防控政策,并告诉他有什么困难可以随时联系社区或街道。街道社区和网格员的贴心关怀,让远道而来的魏军倍感温暖。

“群众满意就是我们的奋斗目标。今年以来我们实施‘党建引领网格赋能’工程,提升了社区和网格的服务能力,赢得了群众满意。下一步疫情防控工作中,街道还将以真心换取理解,以服务赢得满意,进一步强化精心宣传、真心服务、跟踪回访三项措施,当好居民的贴心人和疫情防控的‘守门人’。”街道党工委书记胡连海说。

邹城市自然资源和规划局国有土地使用权挂牌出让公告

邹资规告字[2022]10号

经邹城市人民政府批准,邹城市自然资源和规划局决定以挂牌方式出让3(幅)地块的国有土地使用权。现将有关事项公告如下:

一、挂牌出让地块的基本情况和规划指标要求(见下表):
二、中华人民共和国境内外法人、自然人和其他组织均可申请参加,申请人可以单独申请,也可以联合申请。

三、本次国有土地使用权挂牌出让按照价高者得原则确定竞得人。

四、本次挂牌出让的详细资料和要求,见挂牌出让文件。申请人可于2022年5月15日至2022年6月11日到济宁市建设用地使用权和矿业权出让网上交易系统(https://dk2022.jnzbth.cn:4430/)获取挂牌出让文件。

五、申请人可于2022年6月3日至2022年6月11日到济宁市建设用地使用权和矿业权出让网上交易系统(https://dk2022.jnzbth.cn:4430/)向我局提交书面申请。交纳竞买保证金的截止时间为2022年6月11日16时30分。经审查,申请人按规定交纳竞买保证金,具备申请条件的,我局将在2022年6月11日17时00分前确认其竞买资格。

六、本次国有土地使用权挂牌活动在济宁市建设用地使用权和矿业权出让网上交易系统(https://dk2022.jnzbth.cn:4430/)进行。各地块挂牌时间分别为:

2022B11号地块:2022年6月3日8时30分至2022年6月13日09时35分;

2022B12号地块:2022年6月3日8时30分至2022年6月13日10时05分;

2022B18号地块:2022年6月3日8时30分至2022年6月13日10时35分。

七、其他需要公告的事项:

(一)挂牌时间截止时,有竞买人表示愿意继续竞价,转入现场竞价,通过现场竞价确定竞得人。

(二)以上宗地均为“标准地”出让,拟建项目应符合《标准地使用协议》(详见宗地文件附件)约定。受让人应于挂牌成交后持成交确认书于5个工作日内与属地镇街人民政府及我局签订《标准地使用协议》,再行签订土地出让合同。

(三)申请人须全文阅读有关挂牌文件及附件,如有疑问可以在挂牌活动开始日以前用书面方式向我局咨询。对网上挂牌出让交易系统操作遇到的疑难问题请及时与济宁市公共资源交易服务中心邹城分中心联系。本次挂牌宗地均为现状出让,申请人可到现场踏勘挂牌出让地块。挂牌申请一经受理确认后,即视为竞买人对挂牌文件及地块现状无异议并全部接受。

(四)未尽事宜,详见济宁市建设用地使用权和矿业权出

让网上交易系统(https://dk2022.jnzbth.cn:4430/)。

(五)由于系统原因,本公告不能直接原文在中国土地市场网发布。中国土地市场网所示土地出让公告内容与本公告内容不一致的,应当以本公告为准。

八、联系方式与银行账户

联系地址:邹城市金山大道666号邹城市自然资源和规划局

联系人:赵先生、王先生

联系电话:

邹城市自然资源和规划局开发利用科:0537—5357996

济宁市公共资源交易服务中心邹城分中心:0537—5230707

济宁公共资源交易服务中心数字证书办理:0537—7817075

(济宁市太白湖新区为民服务中心四楼)

邹城市自然资源和规划局

2022年5月14日

宗地编号:	2022B11	宗地面积:	42183平方米	宗地坐落:	太平镇驻地
出让年限:	50年	容积率:	大于或等于0.6	建筑密度(%):	大于或等于40
绿地率(%):	小于或等于15	建筑限高(米):	小于或等于40	土地用途:	工业用地
投资强度:	万元/公顷	保证金:	1650万元		
现状土地条件:宗地内为“现状”,宗地外“五通”(通路、电、讯、上水、下水)					
起始价:	1650万元	加价幅度:	7.5929万元		
挂牌开始时间:	2022年6月3日8时30分	挂牌截止时间:	2022年6月13日09时35分		
备注:	具体详见邹城市太平镇人民政府宗地规划条件通知书(编号:2022[TP0411-1]号)				

宗地编号:	2022B12	宗地面积:	96542平方米	宗地坐落:	太平镇驻地
出让年限:	50年	容积率:	大于或等于0.6	建筑密度(%):	大于或等于40
绿地率(%):	小于或等于15	建筑限高(米):	小于或等于40	土地用途:	工业用地
投资强度:	万元/公顷	保证金:	3775万元		
现状土地条件:宗地内为“现状”,宗地外“五通”(通路、电、讯、上水、下水)					
起始价:	3775万元	加价幅度:	17.3776万元		
挂牌开始时间:	2022年6月3日8时30分	挂牌截止时间:	2022年6月13日10时05分		
备注:	具体详见邹城市太平镇人民政府宗地规划条件通知书(编号:2022[TP0411-2]号)				

宗地编号:	2022B18	宗地面积:	6424平方米	宗地坐落:	太平镇驻地
出让年限:	50年	容积率:	大于或等于0.6	建筑密度(%):	大于或等于40
绿地率(%):	小于或等于15	建筑限高(米):	小于或等于40	土地用途:	工业用地
投资强度:	万元/公顷	保证金:	252万元		
现状土地条件:宗地内为“现状”,宗地外“五通”(通路、电、讯、上水、下水)					
起始价:	252万元	加价幅度:	1.1563万元		
挂牌开始时间:	2022年6月3日8时30分	挂牌截止时间:	2022年6月13日10时35分		
备注:	用地总面积6424平方米(折合9.64亩),宗地包含2个地块:2022B18-1号面积4856平方米(折合7.28亩)、2022B18-2号面积1568平方米(折合2.35亩)。具体详见邹城市太平镇人民政府宗地规划条件通知书(编号:2022[TP0514-1]号)。				



凭栏小麦覆陇黄

■本报记者 徐斐 本报通讯员 周广慧

绿满枝头,黄上麦梢。

在任城区唐口街道,一望无际的麦田已经泛出了淡淡金黄,勤劳的农民依然依偎在田间侍弄他们的“麦宝宝”,施肥、浇水……

5月17日一大早,街道农技、水利、科技等部门技术人员匆匆来到田间地头察看墒情,为小麦丰收“把脉”,帮助农民搞好小麦后期管理。看到都是熟人,一下车便被农民朋友们围成一团。续增平是马房屯管区的农民,也是村里有名的种田“老把式”。去年光地里的收入就拿到了7200元。他放下浇水的管子,拉着农技员魏凯的手说:“种地就要讲科学,懂技术,您上回讲课分析说今年小麦遇到干旱的可能性比较大,得让小麦保墒,俺听您的,全家动员,把整个麦田化锄了两遍,最后追肥时,才感觉到磨破了的手被化肥渍蚀的生痛。”

站在一旁的分管农业的副主任笑呵呵地说:“要想夏天多打粮,平时就得多操心。”

唐口街道把提高农民种植积极性,拉长优质小麦产业链作为重点,通过龙头企业、专业协会,组织农民开展规模化高效化种植经营,积极实施“企业+协会+农户”的市场运行机制创新,街道充分发挥“小麦种植协会”功能,49个行政村的200多名“小麦生产能手”常年联系指导每个农户,负责优质小麦从种到收、到销售的全程产销服务活动,引进以粮食加工为主体的销售收入达500万元以上的顺发面业、添禧食品等3家大型企业,真正把千千万万农户紧紧地吸引在龙头企业周围。

在大流店村,一大帮农民手抬肩扛使劲地吆喝着,街道的干部走进忙活的人群。村民张广田汗流浹背,憨笑着说:“由于种粮政策好,种粮面积大,好长时间没下雨了,俺怕遇上小麦卡脖子旱,误了后期管理,专门到农机超市购置了抽水泵,一次就买了16节管子,靠天没准头。”农技员魏凯接上茬笑着说:“老张的庄稼种的很有道,当前处于灌浆期的小麦如果浇上一遍地茬水,可以增粒重,抗倒伏,就好比庄稼过了个年。”围在一起的农民会心地笑了起来。



释放创新活力 激活内生动力

——记济宁碳素集团有限公司
人力资源中心主任贾亚芳

■本报记者 张兆华

2005年7月进入济宁碳素集团的贾亚芳,现任人力资源中心主任,任城区第三次党代表、任城区第三届政协委员。参加工作以来,她创新性地开展工作,所在单位和个人荣获省级和谐企业、第五届“任城工匠杯”创新型班组、济宁市五一劳动奖章、济宁市“安康杯”竞赛优秀个人等荣誉称号。

工作中,贾亚芳注重核心优秀人才的培养,充分释放创新活力,重视提升核心技术人才的攻关能力,建立了《核心科技人才激励金管理办法》,累计遴选出20名核心技术人员,分配300余万元激励金。她致力于学习型组织建设,开创“三个一批”人才计划,向高校委派脱产培训200余人次,提升了员工整体技能和工作素质;组织新员工、营销人员、后备干部、高管人员、人力资源技能提升等多项培训,提升了企业员工整体技能、工作素质的同时增强了员工的凝聚力和向心力;推行“师带徒”制度,充分发挥劳模、工匠和各类高技能人才的示范带动作用,拓展产业工人技能培养途径,加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍;开展企业自主评价工作,激活了企业技能人才成长内生动力,提升职工技能水平,让更多岗位的职工享受政策红利,不断推进落实企业人才队伍建设。

贾亚芳坚持以人为本,扎实做好员工离退休工作,建立离职人员人才信息库。为打破员工晋升瓶颈,推行了“星级员工”制度,开辟员工晋升新路径,并通过实际运行,修改并完善了评选周期及比例、星级员工待遇及任期管理等管理案例,使星级员工的评定更加制度化、规范化、标准化,创新了企业激励模式,激发了员工工作积极性和忠诚度,拓宽了员工发展通道。