

市委人才工作会议召开

林红玉讲话 于永生主持 霍媛媛李兴伟出席

本报济宁5月13日讯(记者 宋仪凯)今天上午,市委人才工作会议召开,深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作的新理念新战略新举措,全面落实中央和省委人才工作会议精神,动员全市上下统一思想、凝聚共识,深入实施创新驱动战略,高水平建设人才中心和创新高地,为新时代社会主义现代化强市建设提供坚实人才支撑。

市委书记、市人大常委会主任林红玉出席会议并讲话,市委副书记、市长于永生主持,市政协主席霍媛媛,市委副书记李兴伟等市领导出席。

会上,部分单位作了发言和书面交流。林红玉在讲话中指出,党的十八大以来,我们深入贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要指示要求,加快推动人才强市建设,大力营造尊才重才爱才之风,全市人才事业取得了新进展新成效,党管人才工作格局持续完善,人才队伍规模素质持续提升,人才平台载体持续增加,人才服务保障持续优化,人才引领发展作用持续彰显。

林红玉强调,当前济宁正处在加快新旧

动能转换、大步迈向高质量发展的关键时期,对人才的需求比以往任何时候都更加迫切。全市各级各部门要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,提高政治站位,心怀“国之大者”,切实把思想和行动统一到党中央决策部署和省委工作要求上来,把握人才规律,紧扣人才需求,全方位培养、引进、用好人才,让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流,加快形成人人竞相成才、人人皆可成才、人人尽展其才良好生态。

林红玉要求,要围绕发展需求,精准聚焦重点人才群体,全力破解“需要什么人才”的问题。要强化精准靶向引才育才理念,聚焦“九大战略”等重大决策部署的实施,全面摸清全市人才需求,切实提高人才与产业发展、科技创新、实体经济的匹配度。要按照“主导产业发展到哪里,人才工作就布局到哪里”的思路,绘制科技创新人才招引图谱,实现人才聚集与产业发展同频共振。要聚焦外地大学生怎么引、本籍大学生怎么回、驻济大学生怎么留,畅通渠道、制定政策,建

设一支数量充足、素质优良、具有竞争力的青年人才队伍。要持续培养“适销对路、服务产业”的高素质创新人才和技术技能人才队伍,培养引进宣传思想文化、教育、医疗卫生等高层次人才社会事业人才,全力培育有能力、肯扎根、善推广的乡村人才队伍。

林红玉要求,要持续创优发展生态,打造人才集聚高地,全力破解“靠什么吸引人才”的问题。各级各部门要想方设法创新政策、创优环境,加快出台更大力度、更具含金量的人才政策,全力打造最优产业生态、最优人才承载平台、最优市场环境、最优人才服务机制,加快打造各类人才向往之地、集聚之地。要纵深推进机制改革,激发人才内生动力活力,全力破解“如何使用人才”的问题。以特色人才高地建设为重点,解放思想,改革创新,在管理上有容才雅量、在评价上有识才慧眼、在使用上有育才胆识、在激励上有兴才胸怀,真正为人才松绑减负、护航鼓劲。

林红玉强调,要进一步加强党对人才工作的全面领导,全力破解“谁来管理人才”的

问题。各级党委(党组)要严格落实主体责任,树立“抓人才就是抓创新,抓人才就是抓发展”的理念,把人才工作纳入经济社会发展整体布局。市委人才工作领导小组和市科技、人才招引工作指挥部要切实发挥作用,强化工作措施,推动形成高效运行格局。要强化人才发展保障,优化党委联系服务专家机制办法,大力营造爱才浓厚氛围,充分展现引进人才、成就人才的诚意和决心。

于永生在主持讲话时要求,各级各部门要牢固树立“人才是第一资源”理念,找准加强人才强市建设职责定位,切实把思想和行动高度统一到中央决策部署和省、市委工作要求上来,聚焦重点任务抓落实,聚焦服务保障优环境,全力推动各项目标任务落地见效,为新时代社会主义现代化强市建设提供坚强人才支撑。

会议以视频形式召开,各县市区、市直有关部门主要负责人,中央、省驻济有关单位主要负责人,有关高等院校和企业主要负责人等在市委会场参加会议,各县市区设分会场。

全市考核工作会议召开

林红玉讲话 于永生主持 霍媛媛李兴伟出席

本报济宁5月13日讯(记者 宋仪凯 通讯员 王关龙)今天下午,全市考核工作会议召开,总结2021年度省对我市综合绩效考核和全市政绩考核工作情况,研究部署2022年度考核工作攻坚目标及推进措施,动员各级各部门紧紧抓住目标考核任务“争一流、争第一、争唯一”,确保各项工作在全省“保五争三奔第一”。

市委书记、市人大常委会主任林红玉出席会议并讲话,市委副书记、市长于永生主持,市政协主席霍媛媛,市委副书记李兴伟等市领导出席。

会上,有关市领导通报了考核情况,宣读了表彰决定,部分县市区和市直部门作了发言。

林红玉在讲话中指出,去年以来,全市上

下深入贯彻党中央决策部署和省委、省政府工作要求,紧紧围绕省对我市考核做了大量富有成效的工作,勇争一流的势头更加强劲、创新发展的活力更加迸发、以实绩论英雄的氛围更加浓厚。今年是党的二十大召开之年,也是新一届党委、政府履职的第一年。全市各级各部门要牢牢把握“三个走在前”的总要求,按照省委、省政府“事争一流、唯旗是夺”要求,以坐不住、等不起、慢不得的责任感紧迫感,努力把各项工作往前赶,高质量完成任务目标,全面推进争先创优,确保在全省“保五争三奔第一”。

林红玉要求,要认清面临的形势,准确把握新变化,紧跟省考核“指挥棒”,进一步坚定争先创优的信心决心,拿出有针对性的工作举措,一点一点把工作做扎实,把各项工作干在前面,力争每项工作都有看点、有

亮点,体现出济宁高质量发展的新变化、新气象。全市各级各部门要围绕争先进位总目标,进一步明确任务、突出重点,鼓足干劲、奋力争先,力求实现新突破、取得好成绩。要压实压牢各方责任,市级领导要发挥好牵头抓总、以上率下作用,深入分析研究,强化工作措施,全力补短板、增强项;各市直部门单位要切实扛起主体责任,各县市区要夯实基础责任,推动各项工作整体提升。要抓实抓牢重点工作,牢牢守住“一排底线”,打造出一批立得住、叫得响、推得开的亮点经验。要强化督导调度和结果运用,充分发挥“蓝黄红”三色台账作用,通过不断强化正向激励调动争先进位积极性。

林红玉要求,要抓实市级考核,凝聚齐抓共管的工作合力。要突出重点修订考核办法,

引导各级各部门单位干有目标、干有方向、干有成绩,形成大抓发展的鲜明导向。要做实做细平时考核,引导各级各部门把功夫下在平时,把成效显在平时。要继续强化结果运用,切实树牢“三个导向”,把考核结果同干部的选拔任用、晋升级别密切挂起钩来,确保真干假干不一样、干多干少不一样、干好干坏不一样,真正考出精气神、考出竞争力、考出执行力。

于永生在主持讲话时要求,各级各部门、单位要强化时间观念,按照这次会议要求,认真研究考核工作新变化新要求,抓紧制定针对性方案和举措,狠抓重点工作推进落实,狠抓督导调度和考核奖惩,推动各项工作在全省“保五争三奔第一”。

各县市区、市直有关部门主要负责同志等参加会议。

市委人才工作领导小组召开会议

高点定位人才发展目标 推动人才工作高质量发展

本报济宁5月13日讯(记者 宋仪凯)今天上午,市委人才工作领导小组召开会议,深入学习领会习近平总书记关于人才工作的重要论述,认真贯彻落实中央、省委人才工作会议精神,分析我市人才工作形势,研究审议有关政策文件,安排部署下一步人才工作重点任务。

市委书记、市人大常委会主任、市委人才工作领导小组组长林红玉主持会议并讲话,市委副书记、市长、市委人才工作领导小组组长于永生,副组长李兴伟、王春河、刘东波,领导小组成员参加会议。

会议指出,全市各级各部门要切实提高政治站位,完整准确理解、全面深刻把握习近平总书记“八个坚持”重要指示要求,深入贯彻落实省委工作要求,站在对济宁未来发展负责的高度,进一步增强做好人才工作的紧迫

感、危机感、责任感,持续创新人才工作的思路、理念、机制、政策,加快推动人才工作高质量发展。

会议要求,要深入研究谋划,高点定位人才发展目标。紧紧围绕市党代会、市“两会”确定的经济社会发展目标,聚焦发挥“九大优势”、实施“九大战略”等思路布局,彻底摸清人才底数、拉出需求清单,切实规划好人才高质量发展发展的路线图,一年一个目标坚定不移地抓下去。

会议要求,要勇于解放思想,全力打造人才集聚高地。要对标全国一流城市,立足济宁实际需要,研究制定更有济宁特色、更有吸引力的人才政策体系,加快打造人才政策高地。要创优人才发展环境,下大力气解决好职称评审、科技成果转化等重点难点问题,为高端人才子女入学、就医开辟“绿色通道”,真正在全市营造识才爱才敬才用才的良好氛围。

会议要求,要持续加大宣传力度,更好利用新闻媒体等多种手段宣传推介我市的人才工作,进一步扩大我们人才政策的知晓度、覆盖面,让外界听到济宁人才工作的声音,感受到我们爱才引才的决心。各级各部门要积极开展人才工作创新,探索在全省乃至全国有影响力的典型经验做法,打造一批创新性强、成效显著的工作品牌,进一步提高对人才的吸引力。

会议要求,要创新思维模式,持续加大引才育才力度。一方面要转变引才理念,突出质量、实用管用,加快引进一批经济社会发展急需人才,同时创新柔性引才模式,大力引进发展急需紧缺的高层次人才。另一方面要创新育才手段,大力实施“育才工程”,走好人才自主培养之路,最大限度挖掘

和开发现有人才潜能。

会议强调,要强化组织领导,健全完善人才工作保障。要压紧压实责任,各级党委(党组)要把人才工作摆在全局工作更加突出的位置,牢固树立“抓人才就是抓发展”“管产业就要管人才”的意识,坚决落实党管人才责任,着力抓战略、抓规划、抓保障。要完善工作机制,市委人才工作领导小组办公室要加强统筹协调,强化督查考核,确保各项任务按时保质完成。要持续加大投入,充实人员力量,加大对上争取力度,善于运用市场手段、资本逻辑开展人才工作,统筹好各类人才投入经费,搭建创投机构与人才创新项目对接平台,探索政府基金支持创新创业人才的具体措施,通过强有力的资金保障,夯实人才工作基础,为济宁争先进位和高质量发展提供坚强人才支撑。

坚定不移 走人才强市之路

■本报评论员

人才是强市之基、发展之要、竞争之本。昨天,市委人才工作会议召开,谋划了济宁建设新时代人才强市的“路线图”,擘画了全方位引才育才聚才、激发各类人才创新活力的“新蓝图”。全市各级各部门要迅速把思想和行动统一到市委安排部署上来,深入实施创新驱动战略,高水平建设人才中心和创新高地,全面开创新时代人才强市建设新局面。

济宁作为儒家文化的发祥地,自古就人灵地杰、人才辈出,孔子最早提出了“举贤才”的思想,两千多年来,尊才重才爱才之风在孔孟大地蔚然成风。党的十八大以来,全市上下深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作的一系列重要指示要求,大力营造尊才重才爱才之风,人才队伍规模素质持续提升,人才平台载体持续增加,人才服务保障持续优化,全市人才事业取得了新进展新成效。千秋基业,人才为先。当前,济宁正处在加快新旧动能转换、大步迈向高质量发展的关键时期,市第十四次党代会确定了“跨入全省发展第一方阵,建设全国一流文化名市,打造美丽幸福典范城市”新的更高目标,我市对人才的需求比以往任何时候都更加迫切。全市上下要把人才工作放在重中之重的位置,把握人才规律,紧扣人才需求,全方位培养、引进、用好人才,让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流,加快形成人人竞相成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好生态。

做好新时代人才工作,必须紧紧围绕发展需求,精准聚焦科技创新人才、青年人才、技能人才、社会事业人才、乡村人才等重点人才群体,全力破解“需要什么人才”的问题,做到“量体裁衣”,切实提高人才与产业发展、科技创新、实体经济的匹配度;要持续创优发展生态,打造人才集聚高地,全力打造最优产业生态、最优人才承载平台、最优市场环境、最优人才服务机制,全力破解“靠什么吸引人才”的问题;要纵深推进机制改革,激发人才内生动力活力,切实做到在管理上有容才雅量,在评价上有识才慧眼,在使用上有育才胆识,在激励上有兴才胸怀,全力破解“如何使用人才”的问题;要进一步加强对人才工作的全面领导,强化人才发展保障,营造爱才浓厚氛围,全力破解“谁来管理人才”的问题。

时代呼唤人才,发展需要人才。我们必须始终站在长远发展的高度,把人才工作摆在更加突出的位置,加快实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,让各类人才在济宁各得其所、各展其长,努力谱写济宁人才工作新篇章,奋力开创新时代社会主义现代化强市建设新局面!

李兴伟走访慰问优秀 残奥运动员和自强典型

本报济宁5月13日讯(记者 王粲)在第三十二次“全国助残日”来临之际,市委副书记李兴伟到市残疾人康复就业中心走访慰问并召开座谈会,与我市优秀残奥运动员和自强典型代表亲切交流,代表市委市政府送上美好祝福和亲切慰问。

会议指出,近年来,我市各行各业涌现出大量优秀残奥运动员和自强模范典型,大家身残志坚、自强不息,在各自岗位上取得了骄人成绩,赢得了广泛赞誉,希望各位典型代表珍惜荣誉、再接再厉,以更好的状态迎接新的挑战,在新的征途上取得更好的成绩,为国家、为家乡争取更多荣誉。也希望全市广大残障人士发扬自尊、自信、自强、自立的精神,用辛勤和汗水创造更加美好的生活。

会议要求,全市各级残联组织要主动担当责任,深入基层开展调研,精准解决残障人士在生活和工作中遇到的各类问题,让他们生活得更加幸福、更有盼头。要健全残疾预防工作机制,提升公共服务水平,持续推进无障碍环境建设,保障平等参与共享。要广泛宣传自强典型的先进事迹和社会各界扶残助残的故事,激励全市广大残障人士自立自强创造美好生活,在全社会形成关爱残疾人、发展残疾人事业的良好环境。各级各部门要加强协调配合,调动和发挥好社会各方面的力量,齐心协力推动残疾人事业高质量发展。

副市长刘东波陪同活动并主持座谈会。



面向海外 打响“济宁文旅”品牌

本报济宁讯(记者 王粲 通讯员 宋冉冉)记者从市文化和旅游局获悉,我市于2022年3月28日至4月30日通过新媒体社交平台,面向海外举办的英日韩多语言“济宁汉画像石上的中国文化”线上主题展览月活动,取得了良好的宣传效果。

截至目前,共计推送英日韩三种语言文字资料376条,视频15条、图片133张,新华网、文旅中国、大众网、中国旅游报等超过50家国内外新闻媒体进行了多次转发报道,活动社交媒体访问量总计突破25万人次。

近年来,济宁紧紧围绕深入推动文化“两创”,聚焦旅游产业复苏与创新发展,积极探索对外交流合作新渠道,加快建设世界文化旅游名城。先后与友好城市韩国寿城区、日本足利市联合举办友城文化旅游线上交流会,携手中国驻首尔旅游办事处共同推出“儒风水韵·文化济宁”图片暨视频展播活动,联合中国驻塞尔维亚大使馆共同推出“钟灵毓秀 儒风济宁”文化旅游图片展活动,面向海外举办中英日韩繁体多语言壬寅年“文化济宁一孔府过大年”云端相约节庆活动。截至目前推送各类图文资料200余篇、视频50余条、图片400余张,访问量总计突破150万人次,在海内外打响了“济宁文旅”品牌。

构建现代产业体系 攻坚制造强市建设 助企攀登 推进制造强市建设

为重点项目保驾护航 构建现代产业体系

——访山东恒信集团有限公司副总工程师霍保芝

■本报记者 徐斐

“市委市政府围绕实施‘制造强市’战略,启动开展了‘助企攀登’活动,形成了大抓产业、大抓制造业的浓厚氛围和强劲态势,驻企干部为我们企业发展给予了大力支持,特别是在党建工作、对外合作、人才引进等方面发挥了重要作用。”山东恒信集团有限公司副总工程师霍保芝在接受采访时说。

霍保芝谈到,在助企攀登政策推动下,山东恒信集团有限公司抢抓山东攀登活动机遇,奋力“争一流、争第一、争唯一”,全速

推动企业重点项目建设,持续深耕清洁能源、新材料、高端化工三条产业赛道,努力打造500亿级循环经济工业园。近日,恒信集团新型炭材料及高温煤焦油综合利用项目已投入运行,50万吨/年甲醇制乙醇项目正加速建设,60万吨/年生物可降解塑料系列产业项目、10万吨/年超高功率石墨电极项目正在实施推进中。驻企干部了解到10万吨/年新型炭材料及高温煤焦油综合利用项目在资金方面有一定的需求,积极对接有关部门、银行,邀请他们到企业进行了现场考察调研,有力推动了项目建设。同时,驻企工作组和要素保障组,(下转2版A)

打通项目建设堵点 助企跑出发展加速度

——访山东晶导微电子股份有限公司副总经理张皓劼

■本报记者 徐斐

“去年8月份全市实施助企攀登活动以来,各部门在制造强市指挥部的统筹下,打破部门职责边界,齐心协力帮我们办实事、解难题,用心用情用力开展帮扶,我们切身感受到了市委、市政府大抓产业、大抓制造业的决心,享受到了指挥部机制下带来的服务方式的转变和政策实施的红利,同时也坚定了我们‘心无旁骛做主业’以及‘再攀高峰’的信心!”山东晶导微电子股份有限公司副总经理张皓劼深有感触地说。

张皓劼介绍,山东晶导微电子股份

有限公司是一家集二极管、整流桥等半导体分立器件、集成电路系统及封装产品研发、制造与销售的企业。2021年,企业实现营业收入16.4亿元,同比增长103%。为抢抓市场机遇,确保2022年经营指标持续高速增长,企业决定扩大南厂区生产规模,新上1200万片功率器件生产项目。而随着厂房扩建和新项目生产,企业用电负荷增大,原有的供电设施已无法满足生产建设需求。得知企业诉求后,助企干部认真钻研用电相关知识,积极协调多个部门,打通输电线路建设堵点难点,迅速解决了企业生产用电难题。(下转2版B)