



亮点看台

近年来,任城区人社局积极实施“全民参保计划”,紧抓灵活就业人员,大力推进社保扩面。通过强宣传、优服务等一系列变化,给灵活就业人员参保带来便捷体验。第一季度全区职工养老保险新增参保人员4660人,其中灵活就业人员达2000余人。

变“人找政策”为“政策敲门” 宣传渠道更广泛

“我也可以参加职工养老保险?”王红霞是一名个体工商户,在任城区观音阁街道府河新苑小区经营着一家水果店,在区人社局“政策敲门”活动中,宣传人员走到她家水果店,详细给她介绍了灵活就业人员参保政策。无雇工的个体工商户,如流动摊贩、街旁的理发、水果、推拿按摩、餐饮店老板,都

汶上县 城乡公益岗位 助力疫情防控

为积极应对疫情,汶上县充分发挥公益性岗位社会治理和公共服务的作用,紧急开发卫生防疫类公益性岗位,担负防疫一线环境消毒、秩序维护、信息登记等工作,助力打赢疫情防控阻击战。

“你好,请出示核酸检测信息,测量一下体温……”在中都街道佛都社区核酸检测采样点,刘彦事和张志满正在进行现场维持和扫码登记工作。

今年3月份,他们通过城乡公益性岗位招聘报名、民主评议、张榜公示、审核等一系列流程后,成为了汶上县第一批城乡防疫公益岗人员。

“既可以就近工作,又能贴补家用,我可得珍惜好政府给的这么好的机会,给社区防疫和小区居民出一份力。虽然很辛苦,我们都能坚持!”张志满说道。

此次开发的“城乡防疫公益性岗位”受益的不仅是就业困难人群,也在防疫的关键时刻充实了基层村居的一线疫情防控力量。

“开发防疫公益性岗位对于社区来说非常及时,为我们社区网格化防疫注入了新鲜血液。既解决了社区居民就业问题,又纾解了社区防控的压力。”中都街道崇德社区书记说。

今年以来,为就就业困难人员提供稳定就业的机会,积极消除农村剩余劳动力和城镇长期失业人员,汶上县积极开展乡公益性岗位扩容提质行动,共开发城镇公益性岗位333个、乡村公益性岗位2630个。岗位类型涵盖卫生防疫、道路保洁、巡河护河、村务协管等领域,发挥公益性岗位“兜底线、救急难”作用,切实保障有就业意愿的困难人员都能劳有所得、劳动致富。

(殷令新 徐彤彤)

泗水县 基层快递员 优先参加工伤保险

“这个新政策真好,参加了工伤保险,我们今后就多了一份安全保障,工作起来心里更踏实了。”泗水县圆通快递的一名快递员高兴地说。

今年以来,泗水县积极开展基层网点快递员优先参加工伤保险工作。全县7家快递企业365名快递员小哥全部参加工伤保险,实现了快递网点优先参加工伤保险的全覆盖。

为做好参保数据摸排,该县强化部门协作配合,人社部门联系对接县邮政管理局,共享获取全县快递网点基本情况、职工信息等内容,建立参保扩面专项任务台账,逐条跟进落实。同时,精准宣传动员,召开专项工作推进会,围绕参加工伤的范围、方式、费率政策和享受工伤保险待遇的标准、工伤认定、劳动能力鉴定等问题进行详细解读。

泗水县将持续做好全县快递网点参加工伤保险跟踪服务,利用多种方式开展宣传引导,进一步提升从业人员工伤保险依法维权意识,工伤预防能力和意识,加强工伤服务一体化建设,切实快递企业和参保人员提供高效便捷的社会保障服务。

(赵忠臣 司磊)

任城区

社保服务主动求“变”予民以“便”

解并协助灵活就业人员办理职工养老保险。截至目前,区镇街联动走访商铺1000余家,发放政策明白纸5000余份。

变“大海捞针”为“协作联动” 宣传对象更精准

近日,快递员小张接到了任城区社保中心发出的灵活就业人员参加职工养老保险的宣传短信,了解到自己也可以参加职工养老保险,原本打算买商业保险的他选择了更合适的参保方式。

共享工伤保险参保数据,锁定外卖、网约车、快递等新业态业人员,精准宣传灵活就业人员参加职工养老保险政策,是任城区社保中心的创新举措。近年来,任城区依托大数据赋能,利用就业、社保、劳动关系三大系统,加强内部信息共享,通过对社保参保登记、创业补贴兑现、人才政策享受、用工招聘登记等数据筛选比对,精准识别来任就业创业高校毕业生、个体工商户、新业态从业人员、登记灵活就业人员等未参保群体,及时对接,解读政策,推进灵活就业人员参保

精准扩面。2022年第一季度,区社保中心精准发送灵活就业人员参保政策宣传短信1000余条,推动200余名灵活就业人员参加职工养老保险。

变“社保大厅”为“就近可办” 参保登记更方便

4月26日,任城区仙营街道人社服务窗口,外卖员小杨成功在“家门口”进行了灵活就业人员参加职工养老保险开户。“只需一张身份证,5分钟时间办理完毕,准备送外卖的功夫就完成了了一件大事。”杨勇点赞了这种“就近办”“便捷办”的服务方式,让他体会到了经办速度,感受到了服务温度。

任城区进一步优化经办流程,在全市率先实现灵活就业人员参保登记“就近办”,在全区十五个镇街人社服务站开通办理权限,原来灵活就业人员需要凭借本人身份证前往区社保大厅办理参保登记,现在到就近街道服务大厅人社窗口即可办理,进一步缩短服务距离。目前,已有370余名灵活就业人员在“家门口”完成参保登记。

(赵黎)

我市保障 被征地农民养老保险权益

社会保障资金落实是维护被征地农民养老保险权益的关键。市人社局靠前谋划、主动作为,会同市自然资源和规划、财政等部门建立三项机制,进一步捋顺工作程序,缩短资金分配周期,确保资金及时到位,切实维护被征地农民权益。

建立市、县联席会议机制。市、县人力资源社会保障、自然资源和规划、财政三部门分管负责人及相关科室负责人分别组成两级联席会议。定期召开会议,研究解决被征地农民社会保障资金落实等工作中出现的问题,统筹推进被征地农民养老保险相关工作。

建立“两方案”同步制定机制。征地农民养老保险方案与土地征收补偿安置方案同步制定,两方案需在土地征收补偿安置协议签订前报送县(市、区)人力资源社会保障、自然资源和规划主管部门依据批复文件以及未批复的相关材料共同核定应退回资金金额,财政部门按程序予以收回。

建立资金管理和退回机制。对土地未被批准征收或批准征收面积小于申报面积的,县级人力资源社会保障、自然资源和规划主管部门依据批复文件以及未批复的相关材料共同核定应退回资金金额,财政部门按程序予以收回。

三项机制中,“两方案同步制定机制”为核心,联席会议、社保资金管理退回两项机制为保障,三者相辅相成、互相支撑,推动“先保后征”原则落实。2022年以来,全市9800万元被征地农民社会保障资金分配到个人账户,惠及被征地农民5万余名。

(张磊 刘革)

职称评聘“打包设岗”增活力

“过去,部分基层单位高级专业技术岗位设置数量较少,许多从事审计工作多年,经验丰富、业务熟练,虽然具备相应高级职称,但受岗位数量限制,很多人员无法聘任。”谈到原来的情况,不少基层人员面对高级职称只能望洋兴叹。

针对岗少人多现状,我市在全省率先实施审计系统职称评聘“打包设岗”模式,按照全市审计系统专业技术人员总量统一设置高级专业技术岗位,再依据工作实绩合理分配,有效解决了基层单位因人员总量较少无法设置高级专业技术岗位的难题,打破基层专业技术人员职称“天花板”,激发了工作积极性。

一组数据对比,彰显出“打包设岗”不寻常的效果——市审计系统可设置专业技术高级岗位由45个增加到113个,是原来的2.5倍。同时,不设主辅系列,将“高级会计师”“注册会计师”“高级经济师”“一级建造师”“一级造价师”等职称同等对待,针对性解决审计系统专业相对单一问题,形成搭配合理、优势互补的专业结构。市审计部门根据各县(市、区)审计部门实绩,自主分配岗位数量,在分配名额时,充分考虑各县(市、区)审计部门工作贡献和成绩,重点参考年度考核、审计项目被上级表彰、经验做法被上级推广、各项业务工作位次在全市排名等情况。

(胡清华 王鹏)

嘉祥县 开展云招聘活动

为推动优秀青年人才集聚,吸引更多高校毕业生来嘉创新创业,近日,嘉祥县与黑龙江大学研究生院联合举办了“青聚祥城·来嘉就业”高校毕业生“云招聘”直播活动。

此次云招聘活动,有针对性地介绍了县域经济发展情况、攀登企业等重点企业情况及需求和“青优计划”、青年人才就业创业等相关政策,吸引了100余名应届毕业研究生在线互动交流,30余人在线投递简历。嘉祥县与黑龙江大学在精细化工、自动化控制、高效生态农业等产业上高度匹配,双方各县产业基础和学科优势,并且在前期就已经达成了相关合作,未来合作空间更加广阔。

本次云端招聘活动结束后,嘉祥县将持续跟踪达成就业意向的高校毕业生来嘉就业创业,并及时兑现人才政策待遇,推动高校毕业生来嘉干得好、留得住。

(吴同光 张增艳 王飞)

金乡县 为高层次人才送“卡”上门

“真的是太感谢你们了!”山东佳天下肥业有限公司总经理接过金乡县人社局的务工人员送来的“山东惠才卡”激动地说,“你们不仅来我们企业宣传兑现人才政策,还全程帮我们申请代办‘山东惠才卡’,现在又给我们送卡上门,为你们的服务点赞。”

近期,金乡县人社局开展了“政策找人、服务上门”活动,变“人找政策”为“政策找人”。该局为所有高层次人才配备了“一对一”服务专员,提供政策咨询、手续代办、待遇落实等“保姆式”服务,促进各类人才政策早落实、快落地,暖心、贴心、周到的服务体验获得了企业和人才的一致好评。

截至目前,金乡县已为11名高层次人才申领了“山东惠才卡”,高层次人才可凭此卡,享受出入境、户籍、医疗、交通等29项服务内容。金乡县将继续完善高层次人才服务绿色通道政策,丰富高层次人才绿色通道待遇,持续打造人才最优服务环境,让人才真正“引得来、留得住、用得好”。

(朱玉凤)

济宁经开区

创新服务模式 提升服务质效

办、一窗办理”。

园区服务,延伸服务“触角”。围绕“企业办事不折腾”这一宗旨,选派业务骨干在企业聚集的“双创”孵化基地驻点办公,实现就业创业、社保医保等“一窗通办”。将创业担保贷款服务窗口设立在“双创”孵化基地内,打通企业金融服务的“最后一米”,设立人社“肩并肩”服务区,打造“双创贴息贷款零距离”服务品牌,为基地企业提供金融贷款业务“一对一”全程跟踪服务。加强企业人力资源服务,高标准打造济宁经济开发区“双创”孵化基地“无纸化”人力资源市场,集成智慧就业系统通过电视、平板电脑、手机实现交互联动,打破传统招聘会物理空间的限制,为基地内企业提供了良好

的招聘环境,推动人才竞相流动,提升基地创业就业活力。

上门服务,实现服务“零距离”。通过政府购买服务,建立人社服务专员队伍,围绕就业创业、社会保险、人事人才、劳动关系等方面,全面梳理了人社领域惠企政策,形成“需求清单”,服务专员定期更新,实行销号管理。开展上门“大走访”,政策宣讲“全覆盖”。摸清企业具体政策需求,对符合相关政策的企业,安排专员“一对一、点对点”指导,帮助企业申领享受惠企政策。今年以来,开展沿街商铺走访,向个体工商户宣传灵活就业人员参加基本养老保险政策,引导个体工商户积极参保。

(唐晋政)

是安排待岗还是违法解除

月工资,要求其将工作服移交给酒店并回家。后酒店再未支付任何工资或生活费。周某提起劳动争议仲裁,要求裁决公司支付违法解除劳动合同的赔偿金。

在仲裁处理过程中,酒店未提交证据证明周某有偷窃行为,辩称只是让周某回家待岗,并不是解除劳动合同。仲裁委依职权向社保及就业管理部门调查了周某的社保费缴纳以及录用、退工情况,查明自2021年10月起,酒店已停止为周某缴纳社保费,并于当年10月29日办理了周某的退工手续。

【处理结果】

仲裁委裁决酒店向周某支付赔偿金。

【案件评析】

通常情况下,判断劳动关系是否存续的标准,是用用人单位是否向劳动者出具解除或终止劳动合同证明,并为其办理档案和社会保险关系转移手续。本案中,酒店虽未向周某出具解除劳动合同证明,却办理了停止缴费及退工手续,要求周某上交了工作服,结算了当月工

资。如劳动关系未解除,即便酒店对周某作出待岗决定,也应支付生活费并缴纳社保费,但酒店均未履行上述义务。从上述行为可以看出,酒店已无继续履行劳动合同的主观意愿。

综合上述原因,仲裁委未采信酒店关于劳动合同未解除的主张,认定双方劳动关系已解除。由于酒店未提交证据证明周某有偷窃或其他严重违反规章制度的行为,因此其解除劳动合同没有事实依据,仲裁委认定酒店系违法解除劳动合同,裁决其支付赔偿金。

(来源:中国劳动保障报)



以案说法

周某在某酒店从事保安工作。2021年10月,酒店指责周某偷拿酒店餐具,周某否认,酒店也没有出示任何证据。2021年10月25日,酒店停止安排周某工作,结算了当