

坚决做好新冠肺炎疫情防控工作

微山“网格化+微信群”模式织密基层防疫网

本报微山讯(通讯员 朱建宇 王士宇)近日,微山县充分发挥基层治理网格化管理优势,采用“网格化+微信群”模式,广泛动员社区居民落实防疫措施,坚决筑牢疫情防控“安全屏障”,打通服务群众“最后一米”。

精准摸排、全面覆盖,打造“三本台账”数据基础。将城区16个社区划分为138个责任网格,精准绘制网格划分图,以网格为单位,层层签订《承诺书》,压紧压实包保责任,开展“地毯式”摸排,着力排查老旧小区、短期租户等薄弱环节。坚持“脚步丈量、以房定户、逐户编码”,将统计单位由“人”更改为“房”,以路街或小区为界,以“XX网格—

XX小区—1—00X”形式,为每一间房屋编制“身份代码”。逐门逐户走访,以“一户一表、一格一表、一区一表”为载体,建好本地人员、外出人员和非本地户籍人员在住“三本台账”,彻底摸清人口底数。重点加强对外出人员的跟踪管理,随时掌握回乡动向。摸排信息及时录入管理系统,与公安局、大数据信息比对分析,每日动态调整,为精准防控提供数据支撑。

精密部署、协同发力,构建“线上线下”联合机制。充分调动包保基层干部、街道干部、社区干部、社区网格员四级网格力量,搭建“三级微信群”,自上而下建立1个县级网

格长微信群、96个部门单位网格员微信群、2680个“网格员+联系户”微信群,打通“县指挥部—网格长—网格员—住户”的稳定联系渠道。按照“线上通知、线下推动”原则,以网格为主体,各网格融入社区党员、志愿者、包片干警、医务工作者等力量,形成“一格多员”架构。乡镇(街道)、公安、疾控、社区工作人员共同组建流调队伍,处置相关流调信息140余次,协查流调人员115人,发动群众300余人。畅通群内监督举报渠道,充分调动群众力量,严密防范从村间小道、河边渡口入微返微人员,加厚疫情“防火墙”。

精细服务、高效便民,落实“更有温度”防

疫举措。疫情防控微信群覆盖全街道居民、单位、楼宇、个体户等,点对点核查摸排信息,多次上门“补课”,统一发布通知提醒,未回复住户第一时间电话联系,或上门通知,极大提高工作效率。群内及时发布权威信息、本地防疫政策、疫情防控知识等,实现“群内瞅一瞅,资讯马上有”。强化正面宣传引导,通报反面典型案例,营造浓厚防疫氛围。注重收集住户民意诉求,帮助代购生活物资,解决实际困难。如鹿鸣小区居民王某在微信群反映,自己腿脚不便,上下楼困难。包保网格员了解后,第一时间与社区沟通,联系医护人员上门进行核酸检测,受到群众点赞。



党的建设 中共济宁市委组织部 济宁市党的建设研究会 济宁日报社 主办

鱼台“四个聚焦” 锻造全面过硬干部队伍

本报鱼台讯(通讯员 宋小亚 付常雷)为大力度发现干部、用好干部,鱼台县发挥干部队伍建设指挥部作用,以“四个聚焦”为抓手,落实常态化干部调研、常态化信息收集、常态化督导反馈、常态化结果运用“四个常态化机制”,扎实推进高素质专业化干部队伍建设和

聚焦一线调研,紧盯干部实绩。制定《2022年度常态化干部调研工作方案》《关于在疫情防控一线考察识别领导班子和领导干部的实施意见》等文件,明确换届后班子成员、重点一线干部作为重点对象,坚持“进现场、看进展、听实绩”调研方式,成立4个专题调研组,深入疫情防控、项目建设、“双招双引”、信访维稳等重点一线,采取单位推荐、群众反馈、职能部门排序等多种形式,重点了解干部在实际工作中的亮点实绩、攻坚过程和具体成效,全方位进行履职分析“画像”,形成实绩考察报告。目前,已调研11个镇街和2个县直部门,一线考察识别干部194名。

聚焦分析研判,精准采集信息。建立干部执行力和工作实绩档案,聚焦干部政治素质、工作实绩、廉洁自律等5个维度,运用“显绩+潜绩”“三查三对照”立体化采集工作法,既查任期内实绩,又对照上届的基础和起点;既查眼前实绩,又对照抓基础性长期性工作的力度;既查平时工作能力,又对照应对急难险重工作时的本领;既查面上“显绩”“硬件”,又对照潜在“隐绩”“软件”,跟踪采集干部在日常工作、重大任务共7类16项指标上的表现。突出信息采集差异化,分层分类领域关注“强”“弱”两头干部表现,全方位纪实执行力和实绩信息。截至目前,共采集干部执行力正负向信息466条。

聚焦明确任务,跟踪督导整改。坚持知事识人、以事察人,将工作跟踪督导与干部了解识别有机结合,紧紧围绕全年重点工作任务,细化梳理出257项具体目标,建立《全县2022年“争一流、争第一、争唯一”工作目标台账》,细化责任到具体干部。抽调县委组织部、县纪委等8名工作人员担任跟踪督导联络员,对照目标台账,定期对干部具体表现及工作成效进行现场督导、进度搜集和成效汇总,既考事又考人,分类建立台账。针对发现的各类问题,第一时间反馈给责任单位、责任人,督促整改落实,分别建立整改销号清单,一事一策跟踪整改销号,确保人尽其责、事有着落。

聚焦正反激励,强化结果运用。开展即时考核,对在重点工作中表现突出的,即时通报“奋斗榜”,对落实不力、推进滞后的,即时通报“锤炼榜”,“两榜”成绩纳入年终单位和个人考核。定期通报一批正反两方面典型,同时用好谈话、诫勉、函询等手段,充分发挥典型示范和后进警示作用。将工作情况、通报情况计入干部执行力档案,与单位实行责任捆绑,作为表彰奖励、评先树优、选拔使用、职级晋升的重要依据,树立“有为者有位、实干者实惠”凭实绩用干部的鲜明导向。目前,全县共印发疫情防控、经济社会、改革创新等领域工作通报12期,表扬先进集体43个、先进个人9名,批评后进集体6个、个人1名,通报“两榜”1条。

邹城创新考核体系 推动发展再提速

本报邹城讯(通讯员 孙晓宁)近年来,邹城市把创新考核体系作为推动高质量发展的重要抓手,紧盯“争一流、争第一、争唯一”总目标,突出差异化考核导向,加大一线考核力度,树立奖优罚劣鲜明导向,集聚广大干部干事创业澎湃动能,驱动经济社会实现跨越式发展。

咬紧目标,高点定位,树立争先创优“新标杆”。坚持科学化、精准化原则,科学确定各项重点工作目标,避免“一套衣服大家穿”。对纳入上级考核的指标,锚定争先进位目标不动摇,按照“跳一跳、够得着”的原则,分别设置“基本目标”和“争取目标”,对目标管理指标科学分析,提前研判,确保不出现扣分情况。对全市196项重点项目、39项重要事项、48项重点任务全部建立“四定”台账,定人、定责、定时间、定任务,层层压实各级责任,确保重点工作高效推进。

科学分类,划准赛道,打响干事创业“发令枪”。根据镇街发展定位、经济总量差异和市直部门工作职能、服务对象不同,将16个镇街分为4类,87个市直部门分为7类,差异化设置考核指标和权重,引导各级各部门突出特色、竞相发展。加大平时考核力度,从工作成效和实际变化两个维度,在全市开展领导干部履职绩效考核。在镇街开展同级职位领导干部大排名,在市直部门单位,一方面,按系统开展主要领导、分管领导大排名,另一方面,对承担上级考核指标的分管领导,依据指标完成情况进行大排名,打破“年底一考定全年”的陋习。

大抓项目,一线督考,跑出重点项目“加速度”。先后选派200余名干部到工业发展、城市建设、乡村振兴、双招双引等15个指挥部一线历练。组织部门每月深入项目施工现场,实地了解干部在急难险重任务中的表现。建立干部、考核、督查“三位一体”联动机制,做到考人与考事相结合,通过攻坚克难的“事”,发现善于解决问题、敢啃硬骨头的“人”,深入了解干部在急难险重任务中的表现,对发现识别的优秀干部及时给予提拔重用,以鲜明导向引领基层干部扎根一线、担当作为。

奖优罚劣,实绩为要,营造担当作为“好氛围”。对各级领导干部履职行为从正反两个方面进行量化管理、张榜公示,设立“争先进位榜”“后进提升榜”,明确负面行为扣分情形及标准。建立定期通报制度,“两榜”实行一月一汇总、一季一排名,将领导班子履职量化得分与年底综合考核领导班子考核成绩相挂钩。开展攻坚难奖、勇于创新奖评选,对在重点工作、重大项目中敢于担当克难题、勇于创新抓落实的单位和干部给予表彰奖励,充分调动各级干部干事创业积极性,树立“实干者实惠”的鲜明导向,引领全市各级干部比学赶超、争创一流。



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码, 关注“济宁组工”

金乡民情书记显担当 做好防疫“三大员”

本报金乡讯(通讯员 李鹏昊 孙虎玉)面对严峻复杂的疫情防控形势,金乡县严格落实各项防控措施,充分发挥民情书记作用,扎实开展“亮身份、作表率、当先锋”活动,把联防联控工作机制落实到最前线,协助村社共同筑牢疫情防控安全屏障。

打责任强措施,当好防疫“管理员”。优化完善民意“5”来听工作机制,强化村社网格管理,组织全县445个民情书记服务队、2670名民情书记主动下沉到253个城区网格、593个农村网格,参与一线防控值守,配合社区(村)干部做好小区(村)通道卡口进出人员管理、体温测量、场所码查验、外来人员摸排登记等工作。开展“敲门敲门”“扫楼扫街”行动,协助社区(村)工作人员组织动员群众有序进行核酸检测,疏导检测点人流,帮助维持秩序。做好流动劝导,协助社区(村)工作人员督促提醒群众戴口罩,不聚集,不扎堆,及时劝导劝返在外闲逛人员。

沉一线办实事,当好防疫“服务员”。各民情书记下沉防疫一线倾听群众声音、解决群众难题,切实以贴心服务温暖民心。在全员核酸检测中,遇到不会扫码登记的老年人时,民情书记们上前耐心指导操作步骤,帮助他们申领健康码;对因排队时间较长,产生烦躁不安情绪的群众,及时进行安抚疏导;对联系社区(村)的老弱病残、行动不便的特殊群众,建立“需提供上门服务人员台账”,协调医务人员统一安排上门核酸采样。按照就近就近原则,主动帮扶特困对象,收集解决生活、就医、心理等方面存在的问题困难,为特困对象提供生活物资及药品采购配送、送医问诊、心理安抚疏导等服务。

搭平台细摸排,当好防疫“联络员”。各民情书记服务队以网格为基本单元,在负责区域内逐户开展敲门活动,坚持多次敲、重复敲,按照“一询问、二告知、三查看、四登记”要求,做好入户摸排工作。对门店类(从业人员少)单位,使用“济宁市实有人口信息采集程序”,开展单位及人口信息录入工作。对暂未开门的住户,实行网络线上敲,通过电话、微信等方式开展线上敲门,加强沟通联系,逐户记录在案,及时掌握动态情况,实行销号管理,确保人口数据精准完整。对照“扫楼扫街”行动指南,与网格内住户、门店、商超等建立微信群,实现“无盲区、无死角、信息准确无误”。

截至目前,全县民情书记共配合开展“敲门敲门”“扫楼扫街”等防疫集中排查行动7次,敲门走访26.21万户,“扫街”门店12234家,登记群众信息62.72万人。



嘉祥县强化党建引领基层社会治理,织密织牢社区防控网格,全体网格干部下沉一线,精准助力疫情防控。图为党员志愿服务队成员魏莉向居民宣传讲解疫情防控政策。

通讯员 姜红坤 马士珍 摄

乡村振兴先锋

泗水精准发力建强第一书记队伍

本报泗水讯(通讯员 吴建建 周慧喆 丁浩)泗水县紧紧围绕市委“七个破除”“七个必须”有关要求,严格按照“争一流、争第一、争唯一”目标任务,紧扣“选、育、管、用”四个环节,多措并举,精准发力,下真功夫抓管理,强作风、提水平,锻造一支能干事、会干事、干成事的下派干部队伍。

精准选派。坚持“双重审核”,按照“党委推荐+组织把关”的方式,部门单位择优筛选第一书记推荐人选,组织部门严格把关,将政治素质过硬、工作作风扎实、热爱农村工作、热心服务群众作为选派干部的“硬杠杠”。聚焦重点村居,调研镇街村居实际情况,摸排建立“需求清单”,实现对脱贫村、党组织重点整顿提升村、乡村振兴重点村全覆盖。坚持分类选派,实行“一对一”精准选派,按照“党群部门帮弱村、财政部门帮穷

村、政法部门帮乱村、业务部门帮专业村”的原则,因村派人、因村施策,2021年共选派新一轮187名第一书记到软弱涣散村、脱贫村和乡村振兴任务重的村任职。

培育赋能。强化跟踪培养,成立镇街下派干部工作专班,组织镇街班子成员、包村干部与第一书记结对联系,跟踪指导,帮助第一书记迅速适应岗位、转变角色、投入工作。抓实教育培训,围绕党的建设、乡村振兴、基层治理等方面,邀请县委党校、自然资源、人社、农业农村等部门的业务骨干授课,提升政治理论水平和业务能力。强化交流学习,不定期组织召开第一书记学习观摩会,围绕党支部领办合作社等进行专题研讨,不断增强第一书记抓党建、谋发展、促乡村振兴的本领。新一轮第一书记到位以来,累计开展各类培训13次

共318课时,培训第一书记、工作队队员2400余人次。

严管厚爱。建立健全管理制度,成立13个第一书记服务队临时党支部,制定《第一书记管理制度汇编》和《下派干部工作清单》,严格纪律约束,定期向派出单位反馈第一书记工作实绩和签到情况,不定期对第一书记在岗在位情况进行抽查。规范项目建设,将第一书记帮扶资金列入年度预算,要求第一书记结合帮扶村实际,制定两年工作规划和年度工作计划,统筹谋划好帮扶项目,明确目标任务、推进措施和完成时限,前期组织专家对项目实施方案进行严格审核,批准建设后实时跟进、全程跟踪,项目完成后审计验收,确保项目推进规范合规。强化保障服务,为第一书记安排购买人身意外伤害保险,要求派出单位领导同志每季度至少

到帮扶村开展调查研究1次,镇街统筹安排办公和食宿场所,县下派办定期组织召开座谈会,协调解决实际困难和问题,合力为第一书记开展工作创造良好环境。

量才适用。以实绩论英雄,定期公示工作实绩,将走访慰问困难群众、疫情防控履职尽责、化解村内矛盾纠纷、持续推进美丽乡村建设等工作情况纳入考核范围。优化完善考核方式,采取日常考核、半年考核、年度考核相结合方式,综合帮扶村党员群众评议、镇街党(工)委评价、第一书记服务队评价,对第一书记进行考核。强化结果运用,激励担当作为,将第一书记考核结果计入单位年度考核,调动工作积极性。第一书记任职期间,年度考核为“优秀”等次的,记入干部执行力档案,并将作为选拔任用、评先树优的重要依据。

梁山“三个注重”加强第一书记管理服务

本报梁山讯(通讯员 杨景雪)为确保第一书记在任职期间驻得下、放得开、干得好,梁山县委采取一系列措施,为第一书记做好抓党建促乡村振兴工作提供支持和保障,切实发挥好第一书记的引领作用。

注重服务协调,助推第一书记引领发展。落实县直单位、派出单位、乡镇(街道)三级工作责任,坚持全方位、多层次、精细化支持第一书记工作,持续精准发力,不断形成驻村帮扶工作合力。一是调研指导促发展。各派出单位主要负责同志定期到帮扶村进行调研指导工作,听取第一书记汇报,与第一书记开展谈心谈话,及时了解和掌握第一书记工作和生活方面的情况,帮助解决遇到的困难,推进工作落实。县委书记先后30余次到省派第一书记村调研,现场解决第一书记工作和生活中遇到的困难和问题,帮助第一书记理清工作思路,找准发展方向。二是帮助支持促发展。组织协调各县直有关职能部门,定期同第一书记碰头对

接,在基层党建、产业项目评审落地等方面,不断为第一书记提供帮助支持。深入帮扶项目现场,及时破解制约项目建设的难题,保障项目顺利建设、发挥效益。三是互助共享促发展。各派驻乡镇(街道)均明确1名机关干部具体联系第一书记工作,为第一书记提供良好的工作和生活条件,建立“双向列席”会议制度,不断加强同第一书记之间的信息对称、工作互助和资源共享。

注重业务指导,提升第一书记引领水平。切实加强第一书记的日常培训,不断提升第一书记干事能力、引领水平,确保第一书记下得了基层、走得进农户、扛得起责任、办得好实事。一是现场观摩促提升。采取集中观摩+座谈会模式,建立定期学习观摩培训机制。组织开展第一书记集中观摩活动,认真学习借鉴先进经验,拓宽视野,启发工作思路;召开座谈会12次,传达学习抓党建促乡村振兴工作新精神,新要求,同时交流工作经验、特色做法,相互促进,共同提

高。二是业务培训促提升。举办全县第一书记培训班,精心编排培训课程,让第一书记熟练掌握基层组织、乡村治理等工作技能。定期邀请组织、县财政局、农业农村局、交通运输局等部门业务骨干,进行专题辅导7次,帮助第一书记迅速掌握农村工作方法,提升驻村帮扶工作水平。三是深入基层促提升。大力开展第一书记“受教育、长才干、做贡献”入户走访调研活动,通过第一书记入户走访座谈,全面掌握村情民意和帮扶需求,有针对性的制定帮扶计划。

注重激励保障,增强第一书记引领动力。强化对第一书记正向激励,注重关怀保障,使第一书记扎根基层,安心驻村,舒心工作,全心帮扶。一是坚实保障强动力。为第一书记购买人身意外伤害保险,按规定发放第一书记交通补贴;从居住、生活和办公三个方面提供必要的后勤保障,努力为第一书记营造“家”的感觉。二是树正导向强动力。注重从一线考察识别干部,对工作尽职

尽责、工作成绩突出的第一书记,及时予以表彰,推动第一书记干出新业绩、开创新局面。三是培树典型强动力。通过报纸、简报、网络、微信公众号等多种媒体,宣传第一书记工作中的先进典型和经验做法,适时开展第一书记“为民服务标兵”评选活动。派驻以来,在省级主流媒体刊发93篇,撰写《第一书记工作简报》18期,省委选派办编发的21期《第一书记和工作队动态》中,共采用梁山第一书记经验做法5篇,《情况交流》采用3篇。

自派驻以来,各级第一书记累计走访群众5.4万余户,慰问困难群众2500余人,开展政策宣讲1090余次,帮助特殊群体解决实际问题614个,因地制宜发展培育产业项目21个,解决农村群众就地就业1650余人,硬化村内地面8万平方米,帮助安装路灯1831盏,帮助新建、改建文体设施25处,切实把实事办到群众心坎里,不断增强群众的获得感、幸福感、安全感。