


**强化党建统领 推进双基工作**

○

# 曲阜用活“三大载体” 推进优秀传统文化融入基层党建

**本报曲阜讯**（通讯员 陈力）近年来，曲阜市坚持“文化融入党建、党建引领治理”，积极推进优秀传统文化融入基层党建，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，着力提高党员的党性修养和传统文化素养，创新基层社会治理体系，推动党建引领基层社会治理水平不断提升。

以“1+X”党员党性提升实训基地为载体，推进优秀传统文化融入过硬支部建设。将优秀传统文化与党性教育相结合，深挖优秀传统文化资源，建设“1+X”党员党性提升实训基地，“1”即建设一个实训主阵地，“X”即分领域、分类别打造特色分基地，就近就便利用文化资源形成各具特色的实训路

线。“德廉家风”实训路线充分利用优秀传统文化资源，整合“三孔”、中华传统家风（曲阜）文化园、尼山圣境等教学点，将优秀传统文化融入党支部组织生活，增加体验活动，让党员参与其中，领略传统文化魅力。2021年以来，实训基地共承接市内外各级党组织320批次1.2万余人次集中开展党性教育。

以“做尚德党员、创孝和之村”为载体，推进优秀传统文化融入党员队伍建设。出台《关于开展“做尚德党员、创孝和之村”活动的实施意见》，推行“1+N”工作法，围绕尚德党员服务体系一个核心，综合运用四种载体、五大服务平台、六支队伍建设，强化党员

“崇孝尚和”，形成“尚德治村”的浓厚氛围。坚持“六个融入”，即儒学融入个人自学、日常行为、组织生活、家风建设、廉洁自律、服务群众，常态化开展尚德党员评选活动，引导党员明大德、守公德、严私德，将弘扬崇德向善的优秀传统美德融入党员党性修养。目前，曲阜市评选出尚德党员800多名，开展“学、亮、帮、庆、评”主题特色化创建活动200余场，着力打造一支“以德服众、以德领才、以德润才、德才兼备”的高素质尚德党员队伍。

以“和为贵”调解室为载体，推进优秀传统文化融入党群服务。充分发挥“和为贵”文化的熏陶、教化、凝聚作用，在村（社区）和重

点行业部门建设483家“和为贵”调解室，推进村级“和为贵”调解室与村党支部一体建设，形成市、镇、村三级联动的“和为贵”社会治理服务格局。依托党员划片定岗联户、党员量化积分管理等制度，开展“一条胡同一个党员”活动，整合法律顾问、包村干部、“两委”成员、党员志愿者以及老干部、老党员、老教师、致富带头人等力量，扮演“和事佬”“中间人”等调解员的重要角色，做实村（社区）人民调解委员会，让群众不出村居就能有效解决民生需求，全力筑牢矛盾纠纷调处化解的第一道防线。目前，曲阜市通过“和为贵”调解室化解矛盾纠纷1万余件，化解率达85%以上。



**党的建设**
中共济宁市委组织部  
济宁市党的建设学会  
济宁日报社 主办

## 兖州守正创新 推进干部队伍攻坚突破

**本报兖州讯**（通讯员 彭明星）今年以来，兖州区围绕年轻干部储备少、专业化干部匮乏、干部本领恐慌等问题，坚持守正创新，将能力建设与干部管理培养使用有机融合，进一步转作风、提能力、添活力，全力全速在推进高素质专业化干部队伍建设上攻坚突破。

大力实施“实践提能”“4个100”工程，把干部能力“炼”出来。出台《兖州区“实践提能”“4个100”工程实施办法》，每年选派100名优秀干部到攀登企业、基层一线实践锻炼，动态储备100名35岁以下优秀年轻干部，引进100名金融、产业、城市管理等重点领域人才，五年选派100名优秀干部到上级部门学习锻炼。2022年，兖州区共计选派56名优秀干部到驻企攀登一线，29名年轻干部到省市对口部门学习锻炼，增长才干。结合常态化调研结果，筛选35岁以下优秀年轻干部100名，建立台账实行动态管理。联合区人社局、区委编办围绕单位需求，制定单位紧缺重点领域人才引进计划，增强人才引进计划性。

大力实施“专业赋能”3210培训计划，让干部能力“提”上来。坚持“训前思考需求、训中解决难题、训后实践检验”的培训思路，形成培训需求清单，分批次、分岗位、分类别“精准滴培”。围绕区委中心工作，举办30期业务能力提升专题培训班。围绕制造强区、人才引进等工作，举办10个重点培训班次。针对“助企攀登”、应急管理等工作，举办10期“端信大讲堂”。建立干部培训档案，通过考、竞、评方式在主体班次实行量化考核。建立完善师资库，坚持采取灵活的培训方式，切实做到“量体裁衣”。通过专业化、系统化培训，提升领导干部服务大局的能力，推动工作精准落实、见底见效。

大力实施一线炼一线看干部考察识别举措，对干部情况“熟”起来。紧跟区委中心工作，制定争先创优“1048”计划，分步实施“强担当重实干，执行大比武”等“十大行动”谋划开展“三看三比”大排名等“四个活动”，建立健全“一月一述职、一季一考评”等“八项措施”，在组织搭台、干部唱戏这个大平台上，全方位、近距离考察识别干部。在干部队伍建设指挥部专门增设督导考核专班，将工作督导考核、领导班子领导干部考核、干部队伍建设归口管理、一体运行，着力解决考人、考事“两张皮”问题。

## 金乡“归雁行动” 为乡村振兴添活力

**本报金乡讯**（通讯员 梁东 孙虎玉）近年来，金乡县大力实施农村优秀人才“归雁行动”，常态化、多渠道吸引在外优秀人才返乡创业任职，以“归雁人才”助力乡村振兴。

开展“归雁回引”活动。建立县乡村三级干部定期走访机制，打造“点将库”，全面摸清在外优秀人才情况，做到流向地点、学历基础、从业情况、性格特点、返乡意愿、履职愿望六个清楚。依托人才市场、政务大厅设置政策窗口，瞄准大蒜农忙季、中秋春节“返乡季”加大宣传力度，为优秀返乡人才提供政策咨询；在线上 and 线下人才招聘会开通“蒜乡游子”专栏，畅通“回家干事”渠道。另外，在务工人员集中的北京、上海、杭州等10地设立“归雁回引工作站”，每站选派2名工作人员为优秀人才到村任职、返乡创业牵线搭桥，提供“一站式”服务。2021年以来，在济宁市外开展活动23次，回引人才119人。

实施“接力扛旗”工程。将优秀人才纳入村级后备人才管理，采取设岗定责、跟班锻炼、试用任职等方式引导人才参加村级事务，让他们在疫情防控、防汛救灾、信访稳定等急难险重任务中历练。建立“3+1”结对培养制度，镇街包村干部、驻村第一书记、村党组织书记与回引人才结对帮扶，帮带提升能力。依托县委党校、省内外名校、先进村等资源，对回引人才开展教育培训，2021年以来，先后选拔12名人才到县外先进地区挂职锻炼、体悟实训，25人加强学历提升教育，组织30名人才开展高端示范培训，80名人才在县委党校进行军事化培养，确保回引人才有能力握稳乡村振兴“接力棒”。

健全“筑巢留雁”机制。建立和完善正向激励、选拔任用等长效机制，制定22条配套回引政策，切实增强返乡的引力和留任的张力，让“智力引擎”源源不断发动。在政治上，对表现突出的回引人才优先发展党员，优先提名党支部班子成员，适时选拔担任村党组织书记。在荣誉上，优先推荐参评“优秀共产党员”，优先作为“两代表一委员”人选，优先纳入县级人才智库；在资金上，优先推荐申报“强村贷”等信贷产品，同时设立村级集体经济发展专项资金，支持创办发展村级集体经济项目。2021年村“两委”换届中，86名返乡人才进入村班子，其中34人被选为村党组织书记。

## 泗水推动公务员平时考核 提质增效

**本报泗水讯**（通讯员 张雨）为加强公务员队伍日常管理监督，泗水县不断健全制度设计，强化过程管控，加强考核结果运用，进一步激发公务员队伍担当作为、干事创业。

强化制度建设。专门印发《公务员平时考核实施办法（试行）》，在“谁来考、考什么、怎么考”方面积极探索，全面规范了平时考核内容指标、程序方法及结果运用等内容。创新建立动态联系点制度，通过试点先行、总结经验、逐步推广的方式，以点带面提升公务员平时考核工作科学性、实效性和可操作性。

强化过程管控。建立“公务员平时考核系统”，为全县51个部门单位配备系统管理员，实行管理员总调度机制，实现了专人负责，增强公务员平时管控力度。依托该系统，每月初由管理员督促公务员上传月小结，科室负责人或分管负责人通过系统手机客户端进行审核，每季度由管理员发起考核工作，结合综合表现进行科学评价，并上传考核等次，考核结果直报县公务员科备案，保障了考核的系统性、透明度，考核效率同步提升。

强化结果运用。坚持考用结合，将平时考核结果与年底考核、选拔任用、培养教育、激励约束等结合起来。去年以来，泗水县根据平时考核掌握情况，提拔21名公务员担任副科级以上职务，3名晋升四级主任科员，推荐14名获得“好”等次较多公务员参加全县青年干部培训班。

**本报鱼台讯**（通讯员 郗鸿志）近年

来，鱼台县始终把拍摄制作党员教育电视片作为加强党员教育的重要抓手，强化精准理念，创新机制办法，深入挖掘不同领域不同群体党员干部先进典型，让身边人“讲”身边事，展示生动鲜活的感人事迹，充分发挥党员教育电视片影响人、感染人、教育人的示范引领作用。

抓实队伍，强化保障。着眼党员教育电视片质量提升，在全县范围内遴选建立党员教育制片人才库，涵盖配音、剪辑、拍摄、策划、文稿撰写等电视片制作的各个领域，充分调动各方力量参与党员教育电视片制作；立足制片业务水平提升，邀请省、市电视台及业内知名专家召开专题研讨会、业务培训会等，共同学习优秀作品，对标先进，探寻存在问题，找准短板、瞄准标杆，着力提升业务水平；组建制片工作组，通过联合办公、远程办公等模式，邀请省、市专家参与，并对创作、拍摄、剪辑及文稿撰写等环节给予精确指导，提升制片团队业

务能力，力求作品更具真实性、更富感染力；强化要素保障，先后列支60余万元采购摄像机、单反相机、稳定器、外景灯光、非线性编辑工作站等制片设备，保证摄制电视片质量水平。

拓宽载体，整合资源。坚持常态化举办党员教育电视片观摩交流活动，有效推动了“我来讲党课”“我和我的支部”“发现榜样”等活动的开展，先后评选出优秀作品80余部，进一步激发了全县各级党组织制片创作热情，质量和数量呈现逐年上升的良好态势。2021年，鱼台县共有4部作品在“我和我的支部”微信小程序发布，数量位居全市前列。发动各级党组织开展“我来讲党课”活动，累计讲述党课2800余节，制作优秀党课视频53部，教育党员2万余人次。注重在基层一线开展“发现榜样”活动，逐级推荐榜样、总结宣传榜样、组织学做榜样，使“发现榜样”活动成为教育党员的生动过程，累计制作榜样人物专题片11部。

精准选题，力求精品。坚持高标准、争一流的目标，紧扣时代主题，围绕重点工作、中心工作，深入疫情防控、乡村振兴、重大项目建设一线挖掘典型，树立了一批可亲可信可学的好榜样，教育引导党员干部不断激发干事奋进力量。以“王峰工作室”为题材的《小亭长》微视频，有效的反映了鱼台县织牢布密“红帆驿站（岗、亭）”服务网格，打通服务群众“最后一米”的生动实践；《梦圆孟楼》《选调生一天》微视频则具体展现了选调生群体奉献青春力量，投身乡村振兴一线的具体事例；体现新老传承，鼓励年轻党员干部学习老党员光荣事迹、传承红色基因革命精神的《无言的力量》微视频，也受到各级党组织、党员干部热烈欢迎。以上作品均在省级以上媒体刊发。以反映城乡“两长”日常工作为主题的《“一米”守望》党员教育电视片，先后荣获2021年度全省优秀党员教育电视片（党课）三等奖、第十六届全国党员教育电视片观摩交流活动三等奖。

## 坚决做好新冠肺炎疫情防控工作



为筑牢疫情防控坚实防线，邹城市组织市直机关党组织和党员干部迅速下沉包保网格，帮助街道、社区工作人员开展核酸检测、卡点值守、测温验码等工作，筑起守护群众安全的红色堡垒。图为邹城市委组织部包保人员在千泉街道小屈村开展网格摸底调研工作。

■通讯员 马文鹏 摄



嘉祥县充分发挥青年干部在疫情防控中的先锋模范作用，组建县疫情防控青年干部突击队，为疫情防控一线提供了强大力量支持。图为青年干部突击队成员正摸排“双报到”小区沿街商铺基本信息、推广应用“场所码”。

■通讯员 姜红绅 马士珍 摄

## 乡村振兴先锋

# 汶上“五字诀”抓实第一书记帮扶项目

**本报汶上讯**（通讯员 赵洪敏 程广谦）帮扶项目是第一书记开展驻村帮扶工作的具体抓手和有力支撑，为推动第一书记帮扶项目顺利实施，汶上县围绕“准、快、专、严、实”“五字诀”，抓实第一书记帮扶项目。

项目申报“准”。印发《关于组织全县第一书记开展“十个一”活动的通知》，让第一书记充分了解风土人情、村情民意，做足调研研究的功课，做到帮扶工作有的放矢，项目筛选更加合理。按照“村级申报、服务队审核、县级审定”的程序申报项目，要求第一书记严格履行“四议两公开”等程序，因地制宜精准申

报，力争实现“申报一个、通过一个”。

项目实施“快”。从财政局、农业农村局、乡村振兴局、行政审批局等部门抽调人员成立《汶上县第一书记帮扶项目工作专班》，对上报的帮扶项目认真论证，及时审定。对帮扶项目立项、评审到招投标等各个环节，加强协调指导，跟踪推进，打通项目快车道，确保帮扶项目及时开工。实行一线工作法推进项目，项目专班定期调研，及时掌握项目实施情况，帮助解决困难和问题，推动帮扶项目尽快落地见效。

技术指导“专”。根据第一书记帮扶项目

内容及行业类别，积极争取县直相关业务部门的支持，为项目实施提供强有力的技术支撑和业务指导等服务。不定期邀请农业、林业、畜牧、水利、财政等相关部门的专家现场对项目实施关键环节进行培训、现场指导，确保项目实施不走样，项目质量有保障。

资金监管“严”。将“实施程序规范有序、资金使用安全合理”作为第一书记帮扶资金使用准则，出台《汶上县第一书记服务队帮扶资金和项目管理办法》，明确帮扶资金使用范围，确保专款专用；梳理规范报账条目，确保合理规范；完善帮扶资金审计流程，确保合规合法。强化

监督，严格审计，确保帮扶资金使用规范。

后续管护“实”。前置第一书记帮扶项目后续管护工作，出台《汶上县第一书记帮扶项目后续管理办法》，对已建成的帮扶项目及时进行确权登记，明确产权归属，明确管护主体，压实管护责任，使后续管护工作有章可循。明确集体资产由村集体经济组织管护，村公益性基础设施由项目所在村作为管护主体，经营性资产由承租者管护。实行所有权与使用权的分离，宜公则公、宜营则营，使项目后续管护逐步由行政型管理向社会服务型管理转化。



●政策发布平台

●工作展示窗口

●党员学习园地

扫描二维码，  
关注“济宁组工”