

坚决做好新冠肺炎疫情疫情防控工作

梁山“三个一线”筑牢城市社区疫情防控网

本报梁山讯(通讯员 段伟伟)梁山县委充分发挥网格党建在基层社会治理中的优势,通过小区党支部引领,统筹共建单位、小区物业及在职党员、志愿者等各方力量,精准落实各项举措,织密织牢城市社区疫情防控网。

防疫堡垒筑在一线。依托“街道党工委—社区党委—小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”五级城市基层党建网络,完善以单元楼栋为基础网格,以基础网格保社区整体管控的疫情防控组织架构,将城

区95个居民小区,划分为682栋疫情防控网格,统筹调度82家共建单位1100余名在职机关干部、200余名志愿者及物业工作人员等力量,对各小区内的小区出入人员进行管控,严格落实体温测量、提醒劝导、查询“两码”、信息登记等防控措施,守牢社区疫情防控“第一道关口”。

党的旗帜插在一线。各社区充分发挥党支部组织引领作用,89名小区党支部书记第一时间投身疫情防控工作,配合社区工作人员,在小区出入口进行防疫宣传,排

查外地来梁人员,维持核酸检测点秩序等。离退休老干部、党员中心户队伍中不断有人主动请“战”。郝山峰社区党员中心户主动请“战”,进门入户发放“致社区全体居民朋友的一封信”,提醒辖区居民严格遵守疫情防控各项要求。幸福街社区由退休老干部牵头招募小区党员21名,平均年龄63岁,助力全民核酸检测。

线上线下一线。各社区党组织积极发动党员、志愿者入网、入格,联合辖区单位开展疫情卡点值守、宣传引导、排

查防控、核酸检测等工作,确保疫情防控措施落实到位。注重全方位宣传,“线下”通过社区微信群、喇叭、扫楼敲门、张贴通知、悬挂条幅等形式,“线上”利用社区微信公众号和小区业主群及时转发疫情防控权威消息,做好上级政策宣传,缓解居民紧张情绪。在党组织和党员的引领下,各社区内爱心企业、社会组织、社区群众发挥优势专长,或为卡点值守人员送“温暖”,或配合街道社区开展工作,凝聚起同心战疫的强大合力。



中共济宁市委组织部
济宁市党的建设研究会
济宁日报社 主办

微山构建年轻干部 立体化培训培养模式

本报微山讯(通讯员 赵先哲 袁科)近年来,微山县聚焦高素质年轻干部队伍建设,积极探索、勇于实践,创新流程管理、平台载体、制度设计,逐步构建由单链条到全链条,由抓重点到扩覆盖,由管现在到管长远,由集中式培训到经常性教育的立体化年轻干部培训培养新模式,助力年轻干部健康快速成长。

创新流程管理,优化年轻干部素质能力提升班。每年常态化至少举办2期优秀年轻干部素质能力提升班,采取全流程管理、全链条控制的培训模式,进一步提升培训质效。精准开展需求调研。发放《年轻干部10项能力自量表》,将需求调研贯穿训前、训中、训后全过程,实现组织需求、岗位需求和年轻干部成长需要有机结合。实施“5+X”模块化培训。设计政治理论、党性教育、业务知识、实践锻炼、异地培训五大培训模块,组织开展读书分享会、学员讲坛、辩论赛、演讲比赛等多种形式的学员活动,全方位提升年轻干部理论素养、能力本领、眼界视野。全过程监督管理。把从严要求贯穿始终,训前压实单位主体责任,用好谈话、签订纪律承诺书等措施;训中县委组织部和县党委党校全程跟班,对学员的考勤、现实表现等方面进行全程纪实管理;训后通过结业考试、学习成果报告会等形式,持续检验学习成效。目前,已举办年轻干部培训班9期,培训512人次。

创新平台载体,建立年轻干部成长训练营。围绕增强年轻干部“八项本领”,提高“七种能力”,变集中式培训为分段式培养,提供成长新平台。拓宽培训视野。打破学员选调层级、工作经历、培训人数等限制,分期分批面向全县35周岁以下的科级及以下公务员、事业干部和国有企业中层干部选调学员,将更多的年轻干部纳入培训范围。优化教学模块。推行“理论+实践”教学模式,每月确定一天,重点围绕增强年轻干部的一项本领或一种能力进行模块化设计,综合运用专题讲座、现场教学、案例教学等多种形式,切实提升年轻干部的政治素养和处理实际问题、应对复杂局面的能力。加强结果运用。建立考核评估机制、选育联动机制、培训反馈机制,把干部培训与干部识别结合起来,为干部选拔使用提供参考。今年以来,围绕增强年轻干部“政治能力”“调查研究能力”“公文写作能力”,对141名年轻干部开展了专题研究。

创新制度设计,建立年轻干部读书学习制度。把年轻干部培训培养落实到平时,更加注重经常性教育,通过制度设计,引导年轻干部树立终身学习理念,不断提升素质能力。明确对象内容。将全县各部门单位35周岁以下年轻干部全部纳入本单位学习培训范围,明确政治理论、党性教育、政策法规、业务知识、科学人文素养等学习内容,实现学习“小范围”到“全覆盖”。创新学习形式。在个人自学的基础上,各单位组织开展集中学习,每月确定1天作为年轻干部集中学习日,开展专题辅导、学员讲坛、分组研讨等学习活动,充分激发年轻干部学习的积极性、主动性,增强学习的吸引力和实效性。强化督导考核。建立学习签到、学习成果通报、年终述学、组织学习情况月报告等保障措施,把读书学习由“软任务”变成“硬指标”。

泗水实施“人才+项目” 提高发展加速度

本报泗水讯(通讯员 张萍萍)近年来,泗水县聚焦坚持“人才带项目、项目聚人才”理念,创新实施了“人才+项目”产才融合工程,引育了一批高层次人才带项目落地泗水,有效激发了人才创新创业创造活力。

出台产才融合“一揽子”政策。制定高层次创业人才“新政17条”,加快高层次创业人才与战略性新兴产业融合发展“同频共振”,最大限度释放创新创业创造新动能。对带资金、带创意、带技术、带项目来泗水县创办企业的顶尖人才,按照“一事一议”等办法,给予最高3000万元经费资助和1亿元的股权投资支持;对落地泗水的高层次创业领军人才,给予最高300万元扶持资金;人才项目落地后,3年内可享受最高500万元的研发和产业化补助,并在厂房租赁、企业融资等方面给予资金支持。制定实施《泗水县创新驱动高质量发展的若干政策措施》,优化扶持资金兑现方式,企业注册一个月内即兑现50%资金,投产一个月内,拨付剩余资金。截至目前,已引进落地干细胞、在线异物检测等7个人才创业项目,已对落地的项目兑现1600余万元创业扶持资金。

打造产才融合“高端化”平台。打造高层次人才创新创业集聚中心和示范基地,构建“人才+项目”一体化招才引智模式,建设“乐创泗水”高层次人才创业园,为落地项目提供办公、生产场所,并作为县委书记人才工作项目推进实施。高层次人才创业园总投资2.2亿元,占地159亩,建成1座综合楼,8座高标准厂房,厂房总面积8.31万平方米。园区配套设施齐全、功能完备,建有多媒体路演厅、会议室、人才之家、空中花园、人才公寓等,以满足高层次人才办公、休闲、住宿等需求,同时为入园企业提供平台建设、手续办理、政策兑现、产学研合作、金融融资等支持。一批省市创业大赛项目纷纷入驻园区,中科院边超教授、齐鲁工业大学邱冬博士等创业团队到园区创办企业,创业园提供高标准厂房和办公、居住场所,提供创业、交流、洽谈、合作一体化服务平台,受到人才及企业高度认可。

优化产才融合“全流程”服务。泗水县以更优政策加快聚集高层次人才,聚焦打造全国一流、全省最好人才环境,建立创业项目落地联席会议制度和“绿色通道”,健全“政策找人、无形认证”工作机制,缩短政策周期,优化落实流程,确保应享尽享。为优秀人才颁发“泉乡人才一卡通”,建立人才服务专员制度,为人才在泗水创新创业提供子女入学、健康医疗、交通出行、文化旅游等优惠政策和便利服务。实施人才安居工程,年内筹集230套人才住房,启用100套人才公寓,满足人才多样化住房需求。



连日来,曲阜市从严从紧抓实抓细疫情防控工作,成立“卡口党建联盟”,将在交通要道卡口防控值守的各单位党员凝聚起来,筑牢疫情防控的坚实屏障。图为“卡口党建联盟”临时党支部党员查验过往车辆。
■通讯员 袁鹏 摄

强化党建统领 推进双基工作

鱼台建立村党组织书记 执行力档案

本报鱼台讯(通讯员 卓铭志)今年以来,鱼台县为进一步构建全方位、常态化村党组织书记管理体系,建立村党组织书记执行力和工作实绩档案,推动村党组织书记干事创业、担当作为。

建立实绩档案。制定出台《关于建立村党组织书记执行力和工作实绩档案的实施方案(试行)》,坚持考人、考事与考数相结合原则,科学设置分值,把执行力和实绩档案目标具体化,把工作量化。采取定量与定性相结合方式,动态跟踪村党组织书记在日常工作推进、重点任务落实、突发事件处置、底线事件坚守等5类22项具体工作的现实表现,全方位纪实工作实绩,切实把村党组织书记执行力情况掌握起来。目前,全县234名村党组织书记已实现“一人一档”全程纪实。

综合分析研判。实行“一季一排名、一事一评定、一奖一记录、一罚一备案”建档机制,通过个人述职,村内党员群众及村务监督委员测评,镇街包片科级干部、相关业务部门考评,镇街党政联席会议等方式,对村党组织书记执行力和工作实绩客观评价,确定季度得分排名,并填写《村党组织书记执行力和工作实绩季度排名统计表》,存入村党组织书记执行力和工作实绩档案,每季度末报县委组织部备案。建立村党组织书记“蓝黄红”名单,划分为业绩突出、业绩平平、业绩较差三种情况,将村党组织书记分门别类标注为蓝色、黄色、红色名单,名单进行动态管理、即时更新调整,确保考考考、见人见事。

激励担当作为。将执行力和工作实绩档案作为兑现村党组织书记绩效补贴和评先评优的重要参考依据,对于执行力和工作实绩季度排名靠后,重点任务落实不力、突发事件处置不当的,视情况扣发或停发村党组织书记绩效工资,由镇街主要领导约谈。对在重点任务落实、突发事件处置中出现重大失误,触碰工作底线的村党组织书记,坚决予以调整。对在季度排名连续靠前的村党组织书记,在符合条件基础上,优先推荐为“富民强村好支书”、优秀共产党员和“两代表一委员”。截至目前,已对11名缺乏担当、业绩平平的村党组织书记进行提醒教育,推荐36名村党组织书记担任镇街(工)委“特聘组织员”、优秀共产党员和“两代表一委员”,树立凭实绩用干部的鲜明导向。

邹城“五步走”打造过硬村级班子

本报邹城讯(通讯员 相天宇 马文鹏)2021年以来,邹城市建立“五步走”工作机制,通过开准转化提升“药方”、蓄满人才储备“活水”、定制按需培训“套餐”、构建干部成长“链条”、打通能上能下“通道”,着力打造一支敢于担当、善谋实干、勇于争先的过硬村级班子队伍,为加快推动乡村振兴提供坚强组织保证。

开准转化提升“药方”。市镇村三级联动,对照软弱涣散村党组织14种情形,全面梳理排查存在的问题及风险隐患,综合确定待整顿软弱涣散村党组织38个,做到底数清、情况明、问题准。坚持“一村一策”,逐一建立工作台账,因村制宜制定整治方案、明确整顿措施,倒排工期、挂图作战,确保工作实效。采取1名市级领导包保抓统筹、1名镇街领导班子成员帮包抓帮扶、1名第一书记派驻抓治理、1名市直部门单位结对抓发展的“四个一”工作机制,集中化解突出矛盾隐患16个,不断提升村级党组织战斗力。

蓄满人才储备“活水”。建立接续培养机制,在条件成熟的北京、上海、深圳等16个城市建立流动党员党组织,打造“归雁回引”工作站,定期开展流动党员座谈联谊、优秀人

才回引等活动,市级领导班子成员不定期拜访在外老乡,介绍家乡发展成就和创业扶持政策,积极回引优秀在外人才199人,115人到任任职,37人担任村党组织书记。大力实施优秀后备人才“递进培养计划”,建立村级党组织书记后备人才库,重点从退伍军人、返乡大学生、创业成功人员中发现和培养村级班子年轻后备人才、入党积极分子,累计收录村级后备人才3050人,其中“90”后1547人,女性824人,每村至少储备5名后备力量。

定制按需培训“套餐”。开展“村干部集中教育培训月”活动,坚持“干什么学什么、缺什么补什么”原则,根据村级党组织书记、“两委”成员、村(居)务监督委员会主任等不同类型村干部培训需求,以业务能力和政策法规为重点,分类分期分批进行集中培训和全员轮训,提高履职能力。依托市委党校,采用集中面授、“领头雁”论坛、课题引领、实地参观、交流研讨相结合的“动态延伸”混合培训模式,有侧重编排授课内容,确保培训实效。2021年以来,全覆盖培训村干部36期,累计培训3808人次。

构建干部成长“链条”。加强培养锻炼,把村级后备干部放到脱贫攻坚、产业发展、信访维稳等重点工

作、重大项目一线,经受实践锻炼和急难险重任务的磨砺,帮助他们尽快适应村级工作,积累工作经验,提高村务实操能力。建立健全“导师帮带”机制,对于新当选、35岁以下缺乏经验的党组织书记,实行“1+1+1”模式,由镇街明确1名科级干部和1名优秀村级党组织书记组成“导师团”,青黄结对进行帮扶,手把手开展全程跟踪培养,构建起“优秀人才——村级后备干部——导师帮带培育——村级党组织书记”的村干部成长全链条机制。

打通能上能下“通道”。每半年对村级班子运行综合评估,对班子不团结、服务意识差、办事不公、群众意见较大的,尤其是推动重点工作不力、出现失职渎职的,及时进行调整撤换。坚持固本培元,选聘特聘组织员119名,组织后备人才、党组织书记市内挂职42人次、市外挂职26人次,促进村干部积累经验,丰富工作阅历。健全村级运转经费和村干部补贴动态调整工作机制,不断提升村干部待遇水平。建立常态化点谈心制度和离任村干部生活补贴发放机制,镇街党(工)委书记定期与村级党组织书记谈心谈话,帮助其理清思路,找问题、解难题,确保村干部工作有关怀、离任有保障。

乡村振兴先锋

嘉祥:探索建立“三个一”帮扶机制 持续推进下派帮扶工作提质增效

本报嘉祥讯(通讯员 唐久涛 戈雪磊)聚焦基层力量缺乏、上级帮扶力量分散、帮扶作用发挥不够等问题,嘉祥县总结运用打赢脱贫攻坚战选派驻村第一书记和“加强农村基层党组织建设”工作队的重要经验,系统构建“一个镇街一支‘基层党建服务队’、一个县直部门单位包保一个服务区、一名服务队队员帮扶一个村”的“三个一”帮扶机制,推动巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。

统筹帮扶力量,织密三级帮扶网络。健全完善“镇街、服务区、村”三级帮扶网络,组建由县直部门单位组成的基层党建服务队,每个服务队服务一个镇街,队长由县派第

一书记服务队队长担任,统筹抓好服务队帮扶工作;每个县直部门单位包保一个服务区,明确一名科级干部或优秀年轻干部挂职服务队副书记,配合服务队书记开展工作;从包保服务区的县直部门单位中明确一名第一书记或民情书记帮扶一个村。服务队常态化到镇街、服务区、村开展工作,形成资源共享、发展共商、文明共创的帮扶机制。

坚持三项原则,精准选派帮扶队伍。坚持上下联动、统筹协同,基层党建服务队工作在县委的统一领导下,由县委组织部牵头抓总,各级各部门之间通力协作。坚持人岗相适、优势互补,服务队队员主要从第一书

记或民情书记中确定,严格人选条件,充分考虑年龄、职业、经历等因素,根据部门单位职能、服务区布局、产业特点等进行精准匹配。坚持突出重点、覆盖全面,帮扶村优先从党组织软弱涣散村、脱贫村、乡村振兴任务重的村中确定,实现“服务队包镇街、部门包保服务区、服务队队员包村”三个全覆盖。

立足基层党建,统筹七项重点工作。聚焦农村基层党建重点工作任务和薄弱环节,从强班子、兴产业、抓党建、办实事、筑和谐、抓融合、防返贫等7个方面系统梳理重点任务,并细化具体指标。同时,基层党建服务队在镇(街)党(工)委的领导下,协助落实上

级工作安排部署,配合做好安全生产、疫情防控、安维维稳、生态环保、移风易俗等工作,帮助谋划发展思路,争取上级资源。

强化制度建设,确保工作取得实效。健全完善村干部下派工作联席会议制度,定期召开联席会议,共同研究解决实际问题。建立服务队周例会、月调度、季通报、半年评估、年度考核工作机制,引导服务队帮扶作用发挥。成立督查指导工作专班,不定期对服务队工作开展情况督查指导。加大对正面典型的培树,深入挖掘典型事迹,总结典型经验。适时开展红旗服务队、优秀服务队队员评选表彰活动,营造示范带动、比学赶超的浓厚氛围。