

产经聚焦

济宁市国资委

济宁孔子文旅集团 强化考核促落实 狠抓关键勇争先

推进“混改+后评”激发企业高质量发展活力

本报济宁讯(通讯员 林启岩 田玉庆 赵青)2021年以来,济宁市国资委扎实推进企业混合所有制改革工作,提前完成年度目标任务,通过真混真改、以混促改、混改后评,不断激发企业高质量发展活力。

主要负责人薪酬进行挂钩。逐户核实市管企业2020年混改工作完成情况,作为激励加分计入企业负责人经营业绩考核结果,同步将2021年混改工作完成情况列入年度工作考核范围。

导市管企业通过企业上市、扩大引进社会资本、参与非国有经济发展等形式和路径积极实施混改,使国有经济的布局结构更加优化合理,充分保障职工知情权、参与权,强化归属感和认同感,切实保障各自合法权益。

效的有力举措。济宁市国资委建立混合所有制改革后评价制度,出台《市管企业混合所有制改革后评价工作实施办法》,选取4家混改企业进行后评价工作,兼顾企业功能界定与分类、资产规模、所处行业、管理层级、混改方式,对混改企业推进改革、转换机制、提高发展质量等情况进行综合评价,评出企业混改后的工作成效,找出混改产生的问题不足,提出改进措施,推动企业改到位、改出成效,有力解决形式上的“混”而未推进深层次的“改”的问题和实现了“混”和“改”但“改”的效果未达到预期的问题,逐步形成长效机制,彰显以“混”促“改”质效,以纵深推进混改释放发展活力,为国企改革三年行动收官凝心聚力,推动企业高质量发展。

本报济宁讯(通讯员 宋育珊 程铭)为深入贯彻落实市第十四次党代会、市“两会”、2022年工作动员暨干部作风建设会议、市委经济工作会议等各项会议精神,济宁孔子文旅集团按照“争一流、争第一、争唯一”的工作导向,“做大做强孔子文旅集团”的工作要求,全市旅游“一盘棋”的工作思路,梳理出“五个突破方向”,共39项重点工作,形成了《2022年工作要点责任分工方案》,逐项研究,明确内容,设定节点,积极推动各项工作落实落地,抓出成效。

面对新形势新任务新要求,必须把抓落实放在更加突出的位置。济宁孔子文旅集团建立健全集团公司重点工作督查督办工作机制,从目标任务责任分解、建立督查台账、限时办结、定期分析、公开通报、考核评价等方面,完善和规范化了督查工作流程,集团领导班子成员组成督查督办工作领导小组,下设督查督办办公室,负责督查督办日常工作,开展督促检查,加快工作节奏,提高工作效率,确保各项决策有效落实,促进全局工作快办、快结、快反馈,科学有序推进。

围绕中心,突出重点。督查督办工作突出重点,紧紧围绕集团中心工作、阶段性重点工作、领导关注点和热点、焦点问题。进行定期督导调度,积极借助督查督办工作方式方法和结果科学运用推进集团各项工作效能全面提升。

提高质量,确保实效。集团督查督办职能部门注重督查督办工作的实效性和针对性,尤其是强化督查反馈信息的梳理与把关,做到内容全面详实,语言简明扼要。

创新工作机制,突出问题导向。结合工作实际,完善文来文往、自述自评、目标考核和年度考核等工作方式,创新督查督办和考核工作机制,通过书面调度、定期会议、明察暗访、调研督查、跟踪督办以及电子督查等方式,督任务、督成效、查作风、促改进,促进各项工作加速提质增效。

逢旗必夺勇争先,雷厉风行抓落实。济宁孔子文旅集团将以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加过硬的作风,步步深入、持续发力,高标准、高质量、高效率推进每一项工作,奋力开创各项工作新局面,为全市文化旅游事业的高质量发展和全市争先先进贡献最大力量、争创最优业绩。

鲁泰化工 扎实做好疫情防控工作

本报鲁台讯(通讯员 宋明珠)近期,疫情形势严峻。为认真贯彻落实鲁泰控股集团疫情防控工作会议精神,鲁泰化工多措并举扎实做好疫情防控工作。

加强防控组织领导。3月12日,鲁泰化工党总支副书记、总经理李宝瑞主持召开疫情防控工作会议,对疫情防控工作进行安排部署,动员公司上下迅速行动,稳定生产组织,严格落实防控措施,筑牢织密疫情防控网。

保障职工饮食健康。在保证日常饭菜质量的同时,该公司进一步加强餐厅环境卫生管理,加大餐厅日常消杀频次,严格就餐用具清洗消毒,确保让职工安心就餐。该公司实行错峰就餐,避免了人员扎堆集中吃饭的现象,全力配合公司做好疫情防控工作,为坚决打赢疫情防控阻击战贡献力量。

加强外来车辆管理。严格落实疫情防控规定,做好进入厂区人员、车辆管理。凡进入厂区人员一律测温、戴口罩,严禁发热等症者进入;市外返厂人员一律查验核酸检测,确保不漏防;运输车辆经严格消毒后,方可进入厂区。同时,增设人脸识别测温门,根据疫情发展程度,适时扩大防控范围。

纵身一跃 他舍命勇救落水儿童

本报通讯员 仇文

3月9日,在济宁能源花园煤矿,来自鱼台县鱼城镇夏庄村的一对夫妻,带着锦旗欲向该矿职工杨德远下跪表示感谢,被杨德远一把拉住。

原来,3月6日休班回鱼台老家看望老母亲的杨德远,忽然听到院墙外水渠方向隐约传来小孩急促的呼救声,杨德远感觉事情不妙,起身就朝院门外几十米外的水渠方向飞奔过去。跑到近处,看见有两个约10岁左右的小女孩手足无措地在岸边来回跑动,并大声地哭喊着救命。在她俩不远处的水中看到一个时露时沉的头顶。看到这种情况,杨德远来不及脱衣服就纵身跳进三米多深的河水中,以最快的速度游向落水儿童。

水渠虽然不是很宽,但时值春季麦苗返青灌水,水渠中的水经过排灌站远程扬水机抽取后形成巨大的涡流,落水孩子被湍急的水流一下子冲出10多米开外,生命危在旦夕。杨德远一边大声向孩子喊话不要惊慌,一边快速接近他。看到有人游向自己,孩子本能地一把抱住了杨德远,杨德远边安慰孩子边一点点将孩子托出水面游向岸边。由于人工修砌的水泥渠又深又滑,没有任何的抓手,带着孩子游到岸边的杨德远几次尝试着将孩子托向岸上,都没有成功。早春的水虽没有结冰,但也冰冷刺骨,加之衣服里面吸了不少水,杨德远感觉体力越来越不支。不管怎么样,就算舍上这条命也要先把孩子救上去,杨德远鼓足全身力气将孩子又一次托举出水,岸上的两个小女孩则趴在岸上一人一只手动势将男孩拉出水面。

在耗尽最后一股力气将孩子成功托举上岸后,体力严重透支的杨德远顺着湍急的水流一点点下滑到深水区,并接连被呛了几口水,随时都有生命危险。好在周围灌溉农田的村民听到呼救后都跑了过来,大家齐心协力将杨德远合力拉上了岸。

在外打工的落水儿童父母得知信息后,第一时间赶了回来,并通过多方打听,才得知杨德远是济宁能源花园煤矿的一名职工,这才带着孩子来到花园煤矿当面叩谢救命恩人。



近日,济宁交通集团团委组织开展“传承雷锋精神,争做最美交通人”系列志愿服务活动,各基层团组织热情参与,各位青年职工积极响应,形成了团青齐上阵、共同抗疫情的积极氛围。图为济宁交通医院学雷锋志愿者服务队进社区开展义诊活动。

通讯员 郭萌 摄



图观前沿

进入三月份以来,针对全国多地疫情反弹,金桥煤矿高度重视,统筹安排,严格按照济宁能源及上级单位防控要求,结合当前疫情形势,加强调整疫情防控专职小组,扎实做好疫情防控策略,强化矿区疫情防控常态化。图为防疫人员对食堂操作区域、就餐区进行全过程消毒预防。

通讯员 李红蕾 孙欢欢 摄

济宁四和供热有限公司 荣获山东省科学技术奖

本报济宁讯(通讯员 张嘉熙)近日,山东省人民政府发布《关于2021年山东省科学技术奖励的决定》,正式公布山东省科学技术奖获奖名单。济宁四和供热有限公司参与完成的“大型流体储运设施安全无源监测预警关键技术与装备”项目名列其中,荣获“山东省科学技术奖二等奖”。

据悉,山东省科学技术奖贯彻自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来的方针,主要奖励应用于社会主义现代化建设的新科学技术成果,旨在调动科学技术工作者的积极性和创造性,激发其科技创新内生动力,是深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,助力山东经济社会发展,建设创新型省份的重大举措。

济宁四和供热有限公司积极践行国有企业的责任担当,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,按照热电集团战略部署,积极响应市政府号召,精准对接省重大发展战略,大力实施科技兴企,不断推进供热服务保障工作高质量发展。2020年四和供热公司抢抓天寒地冻,顶高温斗酷暑,倒排工期、“挂图作战”,顺利完成了西部热源替换项目供热管网的竣工贯通。西部热源替换项目工程是济宁市重大民生工程和生态环保工程,为我市西部城区13万余户居民冬季正常用热需求提供了保障。为了解决热源替换过程中因热力管道距离长、铺设隐蔽、地形复杂等因素造成的直埋敷设管网漏点定位难度大、查找速度慢的问题,四和供热公司紧抓技术创新这一突破口,坚持问题导向和效果导向相结合,创造性破解瓶颈难题,统筹技术力量攻坚克难,组建科研攻关课题组,主持负责“大型流体储运设施安全无源监测预警关键技术与装备”项目中的“光纤分布式管道泄漏监测定位系统”,对系统进行现场应用测试、数据整理分析,后续跟踪反馈。用最快速度、最高效率保驾供暖、护航民生,最大程度减少因管道泄漏造成的影响和损失,切实提高供热管网泄漏风险的管理水平,保障整个管道系统的稳定运行。

国网鱼台县供电公司 开展档案管理网活动

本报鲁台讯(通讯员 李仲)近日,国网鱼台县供电公司组织各立卷部门集中学习国网济宁供电公司办公室关于印发2022年3月档案工作重要事项的通知,检查公司各部门2月份档案预归档完成情况,安排部署公司下一步工作。

贯彻“谁归档、谁受益”的理念,提升档案工作政治站位和思想认识。以市公司2022年档案工作要点、档案工作“二十四节气表”和档案工作计划为主线,对照国网济宁供电公司2021年度2月份档案归档工作进度表,认真梳理对比档案工作与其他县公司的差距,从组织机制、队伍素质、硬件设施等方面加快追赶提升。

组织开展各部门管理类文件和档案预归档现场验收,加快推进10千伏工程竣工项目归档移交,确保专业档案归档数量和完整率逐年提升。开展归档质量自评价,重点针对建设项目档案、电力客户档案、会计档案收集过程中经常出现的资料缺失、档号装订不规范等问题,组织业务部门集中整改,提高档案归档的规范性。

记者走基层·一线报道

济宁能源阳城煤电

“矿长下区队”接地气见实效

本报汶上讯(记者 刘思宇 通讯员 张凯 邹磊)按照市委和集团公司作风建设部署要求,济宁能源阳城煤电转作风、接地气、办实事,以“矿长下区队”调研活动为抓手,重心下移,服务基层,将问题解决在一线,不断提升职工的获得感幸福感,营造出和谐向上、干事创业的良好氛围。

“倾听心声”把问题解决在一线。该矿班子成员纷纷采取深入生产现场,参加区务会、班前会、召开干部职工座谈会,开展谈心谈话等多种方式开展“矿长下基层”调研活动,讲形势、讲任务、讲安全,面对面倾听职工心声,帮助解决合理诉求,增强职工认同感和责任感。该矿党委书记、矿长辛光明到综采一区调研,围绕重点任务、技术保安、矿区文化等方面与职工进行交流,畅谈下一步工作打算,帮助职工排忧解难。其他班子成员也陆续与电厂转岗职工进行座谈交流,听取职工需求,引导其爱岗敬业

讲奉献,履职尽责勇担当;深入其他区队就安全生产、人才培养、企业管理、标准提升、技术改造、后勤保障等方面分别向职工征求意见。自2月份活动开展以来,该矿班子成员下基层24人次,共收到职工意见建议82条,全部明确了责任人并限期整改。该矿紧抓快办,着力解决了中夜班上井用餐等待时间长、澡堂更衣紧张拥挤、卫生间冲水效果不佳、班车个别安全带损坏等一批职工身边的急难愁盼问题;积极对接相关单位,沟通解决线上购买劳保用品种类少、班车运行路线需要优化等问题;组织专题研究并制定措施落实好区域限员站配备号码牌、高压室内更换照明灯、中央空调主机安装水处理系统等合理化建议,切实把问题解决到点。

“有的放矢”建立安全长效机制。该矿在开展“矿长下基层”活动的过程中,深入调研摸实情,找准症结“开良方”,建章立制促进规范管理,着力构筑安全长效机制。针对有职工反映区队传达会议、文件精神不到位的情况,矿创新启用“云视讯”对早调度会进行线上同步直播,让干部职工能够及时收听

会议精神,确保传达不偏离、不走样;针对部分职工业务技能不强、标准、规范掌握不精的情况,矿开展“每日一学”活动,各职能科室负责人轮流上台以ppt的形式领学近期典型事故案例或讲解《煤矿重大事故隐患判定标准》等内容,将案件剖析到点,把标准掰开讲透,更好地促进现场安全生产工作;针对部分安全生产管理人员专业知识和标准掌握不全面、不深入的情况,矿编制采煤专业、掘进专业等六大题库,要求全体安全生产管理人员均对口参加“每日一学”标准学习培训活动,同时对参训人员进行“每月一考”,确保真学实练,锻造过硬本领。该矿还下发文件以制度的形式将“矿长下基层”调研活动固化下来,班子调研后及时下发落实配档表,每月就其整改闭合情况进行一次考核,切实为职工解决思想困惑和实际问题,筑牢干群关系信任基石,推动矿井长治久安。