

强化党建统领 推进双基工作

曲阜深化“百千万提升工程”
助推两新组织党建全面提升

党的建设中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

本报曲阜讯(通讯员 刘国政)2021年以来,曲阜市对照“双强六好”标准,深化两新组织党建“红帆领航”行动,扎实做好“百千万提升工程”各级培育对象重点培育支持工作,以点带面助推两新组织党建全面提升。

做实基础保障。加强阵地建设,78个培育对象活动场所全部按照“有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度”的六有标准建设,市非公企业(园区)党群服务中心、社会组织公益园创新打造主题党日活动套餐,为规范开展组织生活提供支持。加强党务工作

力量培养,举办培训班、观摩活动9期,在培育对象党务工作者中评选“红帆能手”19名,发放红帆津贴4.9万元,78个培育对象1400余名党员在市非公企业党群服务中心、市社会组织公益园轮训一遍。壮大两新组织党员队伍,加大入党积极分子培养力度,2021年各级培育对象新发展党员13名,培养入党积极分子165人。

做活支持机制。用好“四个一”指导机制,在有1名党员领导干部包保,1名专职党务工作者,1名“红帆”党建指导员,1个机关事业单位党组织结对共建的基础上,建立党

委书记、组织委员“直通车”制度,党委书记、组织委员每季度走访调研不少于1次,畅通诉求反映渠道,2021年培育对象反映的人才招聘、基层党建等方面的90余项问题,全部销号解决。完善党建指导员制度,实行动态调整,让懂党建、知政策、善协调的党员干部担任,挂牌成立以党建指导员名字命名的“红帆”党建工作室78个。选派8名两新组织“第一书记”和“人才特派员”每月到指导企业帮助理顺管理体制、规范落实组织生活,传达政策、收集需求。

做强党建品牌。坚持传承、宣传、提升并

重,让文博集团“三让两培养”、曲阜市金徽传统文化发展基金会儒源党建“123”工程等20余个党建品牌常亮常新。坚持学习、培育、创造并重,典型储备常态化、事迹宣传多角度、类别覆盖全方位精细化打磨新典型,新培树山东晶导微电子“双培双推双引”等党建品牌8个,推动两新组织党建品牌基础实、成梯队、上层次。坚持鼓励、表彰、进步并重,注重从培育对象中评先树优,2021年培育对象中9名同志,15个培育对象党组织获评省、济宁市及曲阜市“两优一先”荣誉称号。

兖州挖掘党员教育资源 立体式开展村(社区)党员 教育培训

本报兖州讯(通讯员 广明远)2021年以来,兖州区以“强化党员教育资源,提升党员素质能力”为目标,挖掘本地党员教育资源,对村(社区)党员开展立体式培训,推动党员教育提质增效。

挖掘教学资源。按照“内涵挖掘、分类打造、示范引领、巩固提升”要求,将全区分布零散的35个教学基地串点成线,打造了“乡村振兴、党性教育、基层治理、红帆领航、红色机关”等5条精品教学路线,用好活用教学资源。以“紧扣时代主题+满足基层需求+多渠道宣传推广”为原则,大力开展党员教育教学资源开发工作。2021年共开发制作微视频《快闪:唱支山歌给党听》等28部视频图文教材和《兖州红色故事十讲》等24部音频课件。开发《百年初心路 启航新征程》党史系列微党课,其中《中共一大代表的人生经历与启示》在全市微党课大赛中获三等奖。

建强实训基地。按照“健全完善机构、规范牌匾制度、编制培训计划、优化课程设计、优选师资队伍、打造现场基地”要求,对镇街党校(党员教育中心)进行规范化建设,切实发挥镇街党员教育主阵地作用。2021年以来,依托镇街党校举办培训班155次,轮训村(社区)党员17917人。采取“特聘专家+党校教师+党政干部+乡贤人才”形式,共储备专家、师资63名。用好“我来讲党课”活动中涌现出的党课主讲人,积极开展“送教到基层”活动,累计派出14名党课讲师送教125次,累计培训党员6547人。

织密培训网络。坚持“统一规划+分级负责+分期分批+线上线下”模式,对村(社区)党员开展全员轮训。区级抓骨干培训,对村(社区)“两委”成员、乡村集体经济组织中的党组织负责人、优秀村(社区)党员开展示范培训。镇街抓普遍轮训,依托党员冬训开展党员集中培训,对年老体弱党员,开展“送学上门”活动;对流动党员,依托“灯塔·党建在线”建立“网上班级”开展线上学习。支部抓日常学习,利用主题党日、“灯塔大课堂”集中学习研讨,组织党员进行集中学习。

微山民情书记 “三张清单”连民心解难题

本报微山讯(通讯员 袁科 彭凡民)2021年以来,微山县组织2250余名民情书记下沉基层一线,通过细化“责任清单”、织密“服务清单”、点亮“心愿清单”,深入推进民意“5”来听行动,密切党群干群关系。

细化“责任清单”。以200户左右群众的地理区域、楼宇单元或生产小组作为一块“责任田”,将全县15个乡镇(街道)285个行政村、19个城市社区划分为947块“责任田”,逐一编号、统一管理。将全县民情书记分成947个民情书记服务小组,给“责任田”的编号分别匹配。每个民情书记服务小组,每月5日、15日、25日至少下沉“责任田”1次,常态化走访调研,敲门、听民声、办实事。目前,全县民情书记已累计走访群众10万余户。

织密“服务清单”。明确民情书记常态化开展惠民政策宣讲、卫生清扫、文艺演出、健康义诊、技能培训等活动,并积极协助村(社区)贯彻落实上级决策部署,做好疫情防控、安全生产等重点工作。健全民情书记派出单位党组织与联系村(社区)党组织党建共建机制,帮助推动发展壮大村集体经济、建设“红色物业”等重点工作。健全群众诉求收集办理机制,坚持民情书记首问跟办、负责到底,对重点难点问题,由县下派干部工作联席会议办公室统筹协调社会治理服务中心、县政务热线办公室,合力推动解决。目前,已在“我为群众办实事”实践活动中办理实事572件,开展党建联建活动363次;围绕农业、教育、医疗、社保等群众“急难愁盼”问题,梳理诉求2515条,解决反馈2418个。

点亮“心愿清单”。根据联系村(社区)实际和群众需求,各部门单位民情书记依托部门优势,组织开展志愿服务活动,联合联系村(社区)党组织面向困难群众、孤寡老人、留守儿童等群体征集“微心愿”,并积极主动认领,力所能及帮助实现。目前,已点亮群众微心愿111个。同时,联系开展了“传递爱心、筑梦未来”关爱留守儿童志愿服务、“关注老人健康,增强保健能力”健康义诊、科普大篷车进社区等活动。2022年春节前,全县民情书记对各村鳏寡孤独、老弱病残等特殊困难群体进行了走访慰问,共走访4500余户、10400余人,发放米面油等慰问物资共计93万余元。



为进一步深化党史学习教育“我为群众办实事”实践活动,密切在职党员与居民群众的联系,近期,汶上县中都街道永续社区组织20余名在职党员、10余名社区志愿者开展了以“在职党员进社区,服务奉献暖人心”为主题的志愿服务活动,对辖区内老旧小区进行了集中整治,彻底消除了卫生死角,同时对小区的楼道、垃圾桶等区域进行了细致的消杀工作。

■通讯员 孔呈
张臻 摄

连日来,兖州区鼓楼街道各基层党组织迅速行动,组织党员干部和居民群众学习市第十四次党代会精神,让党代会精神进社区、进小区、进企业,掀起了学习贯彻会议精神的热潮。图为鼓楼街道奎星楼社区组织党员群众学习市党代会精神。

■通讯员 张艳强
许晴 摄



乡村振兴先锋

金乡念好四字经 力促第一书记“争一流、争第一、争唯一”

本报金乡讯(通讯员 周慧喆 范长青)为充分调动第一书记工作积极性,推动下派帮扶工作“争一流、争第一、争唯一”,金乡县建立第一书记“3+1”帮带机制,确定1名县直部门领导班子成员、1名镇街科级干部指导、1名原第一书记培养,通过经验上“传”、困难上“帮”、业务上“带”、能力上“培”,促进第一书记履职能力提升,持续营造比学赶超、争先创优、勇争一流的浓厚氛围。

手把手“传”经验。根据第一书记不同专业特长、工作经历,制定“一人一策”帮带计划,镇街干部帮带责任人从政策宣传、入户走访、为民服务等方面,手把手教、面对面讲,精准帮带指导、销号解决问题,推进疫情防控、安全生产、信访维稳等当前重点任务落实。同时,围绕如何落实好“三会一课”“三务公开”、发展党员等基

层党建工作给予指导帮助,让第一书记在学中干、干中学,帮助迅速转变工作角色、尽快进入工作状态。

经常性“帮”困难。各级帮带责任人通过实地查看、交心交流,及时了解掌握第一书记思想动态、工作状况、意见建议,帮助完善村庄发展规划、各类工作制度等,助推村庄道路硬化、环境绿化、村庄亮化等基础设施建设,不断激发第一书记干事创业活力。搭建学习交流平台,建立第一书记交流微信群,定期推送政策法规、基层治理典型案例等,不断夯实理论基础,帮助其长见识、提素质、强本领。

全方位“带”业务。组织新老第一书记座谈会,进行工作经验交流,帮助新选派第一书记初步掌握所驻村人口、产业发展、资源禀赋、集体经济、村民收入

等村情户情,帮助新选派第一书记理清工作思路、找准工作方向。推行“四个一”工作法,每月召开1次工作例会,每季度组织1次现场观摩,每半年举办1次业务培训,每年开展1次履职情况考核,全面提升第一书记履职能力、业务能力。

立体式“培”能力。实行“三级联动”培训方式,通过县级集中培训、镇街外出取经、村级实绩晾晒等多种方式锻炼第一书记履职能力,通过开展“三比三看三提升”实绩晾晒活动,每月晒业绩、比成绩,营造“相互比拼、经验共享、深化帮扶”的浓厚氛围,激发全县下派帮扶干部务实重干、服务群众的工作热情,推动全县下派帮扶工作上水平、出成果,带领党员群众同心协力实现全面推进乡村振兴的目标。



党的建设中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

邹城实行“两榜制” 让领导班子履职管理 “有理有据”

本报邹城讯(通讯员 孙晓宁 马文鹏)今年以来,邹城市对全市各级领导班子履职行为从正、负两个方面进行量化管理、张榜公示,确保各项工作“说了算、定了干、按期完”,在全市营造了“事争一流、唯旗是夺”工作导向。

量化计分,写实通报压责任。坚持结果导向和问题导向,采取抓“两头”带中间的方式,对各级检查、通报、问责等情况从正反两方面进行量化管理,明确了5项正面行为、6项负面行为的具体情形,突出攻坚克难、改革创新、争先创优工作导向。按照受到党中央、国务院表彰奖励、中央部委或省级奖励等10个不同维度,对加分标准进行了细化、量化,按照归口管理原则,由相关责任单位分头建立领导班子正负面履职行为管理台账。建立定期通报制度,对镇街、市直部门领导班子日常履职量化管理情况实行一月一汇总、一季度一排名,结合季度攻坚等节点性活动进行总结表彰,激励各级各部门向最好者学习、与最强者比拼、跟最快者赛跑。

动态管理,聚焦短板抓攻坚。坚持对领导班子履职正负面行为进行动态管理,明确专人负责加扣分管理,同一事项符合多个加扣分条件的,取最高加扣分。建立纠错清零机制,对因工作推进滞后导致扣分的,经努力整改完成年度任务目标且上级未扣分的,该项工作年底扣分为“清零”。对出现扣10分以上的情形的,责任单位主要负责人向市级分管领导说明扣分情况和整改措施;扣20分以上的,单位主要负责人向市委、市政府作出书面检查,并在全市通报批评。通过建立横向可比较、纵向量化的管理方式,激励先进、鞭策落后,达到“不待扬鞭自奋蹄”的效果,为“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”提供科学有效依据。

两榜公示,奖优罚劣树导向。将领导班子正负面履职量化得分与年底综合考核挂钩,明确加扣分上限,按照一定权重直接计入镇街和市直部门单位领导班子政绩考核,相关情况记入领导干部执行力档案。同时,对加分排名靠前、为全市争先创优作出突出贡献的责任人,年度考核定为“优秀”等次,给予记功或嘉奖;对扣分较多、严重影响全市争先创优的责任人,取消评先评优资格,并视情对相关责任人采取通报批评、诫勉谈话、停职检查、调整职务、责令辞职等处理措施,压紧压实班子成员工作责任,以严明的考核导向激励引导广大干部砥砺奋进,攻坚克难,奋力开创新时代现代化强市建设新局面。

泗水完善工作体系 提升党员教育实效

本报泗水讯(通讯员 刘超)2021年以来,泗水县围绕提升基层党员素质,持续完善党员教育工作体系,推动党员教育提质增效。

集聚教学资源。建强党员教育师资队伍,集中组建“灯塔”管理员、党员教育讲师、党员教育专家、现场教学基地解说员4支专业化队伍。加强基层阵地建设,实现镇(街道)党校(党员教育中心)实体化运转,出台《工作规范》,明确组织架构、职责任务,目前,基层党校累计举办培训90班次,集中培训基层党员1.8万余名。创新教学形式,立足本地资源和特色产业,集中打造20处“进门是课堂、出门是现场”的党员教育现场教学点。

优化课程内容。实施“泉乡力量”党员教育资源库建设工程,累计制作优秀党员教育电视片103部,其中纪录片《奋斗山水间》在全省优秀共产党员教育电视片评选活动中荣获特别奖,12部党员教育专题片获济宁市“风展党旗如画”活动优秀作品奖、纳入全市建党100周年系列党员教材。创新基层党课形式,发动各级党组织开展“我来讲党课”活动,累计讲述党课3200余节,教育党员5万余人次。

用活网络载体。注重典型示范,累计评选灯塔示范点62个、灯塔指导员62名。建立“泉乡党建”智慧平台,实现县、镇、村三级视频会议互联互通,目前已开展线上集中培训6次。拓展智慧平台功能,基层党组织“三会一课”等活动实现全程视频记录。加大党建工作推介宣传,开通微信公众号、电视栏目、LED站点等全媒体线上渠道,“泗水组工”微信公众号新开通“每日一读”等特色栏目,播出《党建新视野》电视栏目144期,着力营造浓厚学习氛围。



●政策发布平台
●工作展示窗口
●党员学习园地

扫描二维码,
关注“济宁组工”